



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Monitoraggio e Riesame del Piano Biennale del DSV 2021-2022

Approvato dal Consiglio DSV in data 20 ottobre 2022

Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Biennale del Dipartimento di Scienze della Vita 2021-2022

Approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 20 ottobre 2022.

1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale

1a) Commento generale sullo stato di attuazione del Piano Biennale 2021-22

Il Piano Biennale del DSV prevede complessivamente 16 obiettivi così ripartiti: formazione (4 obiettivi), ricerca (4 obiettivi), terza missione (1 obiettivo), internazionalizzazione (3 obiettivi), organizzazione (1 obiettivo), assicurazione qualità (2 obiettivi), sostenibilità (1 obiettivo). Per tutti gli obiettivi il DSV ha attuato le azioni previste e il monitoraggio intermedio effettuato a luglio 2022 ha evidenziato come 10 di questi obiettivi erano già stati raggiunti.

Al momento della definizione di questo monitoraggio/riesame gli obiettivi raggiunti sono saliti a 13; in un caso l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto e in due casi gli obiettivi non sono stati raggiunti.

1b) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Didattica

Analizzando i dati del primo gruppo di indicatori legati alle iscrizioni (ID01-ID04) si evidenzia una generale sensibile flessione nel 21/22 rispetto al 20/21, che invece aveva segnato un netto aumento rispetto al 19/20. Mentre la flessione osservata per L/LCU è in linea con quella generale di Ateneo, per le LM è sensibilmente più marcata.

Gli indicatori di percorso ID05 e ID06 indicano una netta diminuzione dei CFU acquisiti sia in L/LCU che LM, registrata anche a livello di Ateneo. Tale flessione è da mettere in relazione con la pandemia e risulta più marcata nel DSV, che per il forte carattere sperimentale dei suoi CdS ha scontato maggiormente la difficoltà delle attività laboratoriali. Lo stesso motivo è alla base dell'andamento dell'indicatore ID09 (laureati in corso) e ID08 (abbandoni). Stabile invece l'indicatore relativo alle prosecuzioni nella stessa classe (ID07). Netta flessione anche per il numero di CFU conseguiti all'estero (ID11), registrata anche a livello di Ateneo e da collegare alla pandemia.

Stabili e in linea con l'Ateneo i dati sulla occupazione (ID14), così come la soddisfazione per il CdS (ID13) e per gli insegnamenti (ID16).

Gli indicatori relativi alla sostenibilità dei CdS (ID17-ID19) indicano un sostanziale equilibrio didattica erogata/erogabile, con modesto ricorso a docenti esterni a UNIMORE.

1c) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Ricerca

Il monitoraggio annuale evidenzia un Dipartimento dinamico dove la ricerca viene svolta in maniera ampia e trasversale, come si evince dalle 5 aree CUN cui afferiscono i ricercatori del DSV. La produzione scientifica è interamente riferibile all'area bibliometrica, con un elevato numero di autori (111 dei 848 totali di Ateneo). La distribuzione degli autori fra le varie fasce di docenza vede nel DSV maggiormente rappresentati i professori associati rispetto all'Ateneo, verosimilmente come conseguenza del passaggio di ruolo di ricercatori qualificati. Il rapporto ricercatori/(PA +PO) di DSV è più alto (0,50) rispetto alla media di ateneo (0,36), e anche l'età media degli autori è più bassa rispetto alla media di Ateneo, in linea con la presenza di giovani molto attivi che rafforzano e diversificano le competenze, dando un forte impulso alla ricerca.

Nel quinquennio di riferimento (2016-2020), il numero medio pro capite di pubblicazioni indicizzate in Scopus di 11,5. In oltre metà delle pubblicazioni (53,32%) i ricercatori del DSV occupano posizioni di rilievo nell'authorship (es. primo, ultimo o corresponding author), a indicazione di autonomia scientifica e progettualità. In media, 5,4 pubblicazioni pro capite (nel quinquennio di riferimento) sono il risultato di collaborazioni internazionali e dimostrano una rilevante attività di networking e la collocazione della ricerca in un contesto internazionale proficuo per gli scambi e per la crescita delle competenze. L'impatto della ricerca si evince dal fatto che il 46,05% e il 20,09 % delle pubblicazioni del DSV si collocano, per numero normalizzato di citazioni Scopus (Field Weighted Citation Impact (FWCI)) rispettivamente, nel top 25% e

top 10% della distribuzione globale FWCI. L'impatto citazionale medio della produzione scientifica del 72,02% dei ricercatori DSV è superiore alla media mondiale della specifica categoria (FWCI > 1).

La produzione scientifica abbondante e di alta qualità della maggior parte dei ricercatori DSV è confermata dal fatto che il 71,17% degli autori supera la soglia dell'indicatore ASN1 da PA e il 68,47% supera almeno 2/3 delle soglie ASN per passare al livello superiore.

1d) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Terza Missione

L'attività di Terza Missione del DSV si caratterizza per la continuità con cui viene realizzata, monitorata e valutata dal 2015 ad oggi e per l'impatto che le attività realizzate hanno a livello sociale, economico e culturale.

Gli indicatori mostrano che il DSV è il Dipartimento più attivo di Unimore per numero di attività di PE realizzate, che nel triennio 2019/2021 hanno costituito il 36% delle attività censite a livello di Ateneo.

Il DSV ha una buona continuità nella presentazione di brevetti, tanto che sono da ricondurre ai docenti DSV il 34% dei brevetti attivi di Unimore.

Per quanto riguarda la ricerca conto terzi, sebbene i proventi siano altalenanti nel triennio in esame, i dati di bilancio Unimore indicano che il DSV è stabilmente tra i primi cinque dipartimenti Unimore più attivi.

Sebbene il numero non sia molto elevato, le spin off DSV hanno avuto ottimo successo nel reperimento di finanziamenti. La qualità delle attività proposte è ulteriormente supportata dal caso di imprenditorialità accademica (legato allo spin-off Holostem), presentato come caso studio nella VQR 2015-2019, che ha ricevuto giudizi eccellenti in tutti gli ambiti di valutazione.

1e) Breve commento sui risultati conseguiti in relazione all'andamento degli indicatori associati agli obiettivi trasversali presenti nel Piano (Assicurazione Qualità, Internazionalizzazione, ecc.)

IL DSV ha partecipato al conseguimento degli obiettivi di Ateneo relativi a:

- Internazionalizzazione: raggiungimento dell'obiettivo 4.1.5) *Internazionalizzazione della didattica* ottenendo il finanziamento di un BIP (Blended intensive Programme) con la partecipazione della Université Caen Normandie della Universitat Politecnica de Valencia e della Czech University of Life Sciences Prague. Il corso sarà offerto a 20 studenti incoming e a 20 studenti outgoing;
- Organizzazione: raggiungimento dell'obiettivo 5.7.1) *Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello*, con la totalità delle pagine web DSV aggiornate;
- Assicurazione Qualità: raggiungimento dell'obiettivo 6.4.1) *Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQA*, con la totalità delle schede aggiornate;
- Sostenibilità: raggiungimento dell'obiettivo 7.2.1) *Erogare in modalità completamente a distanza l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità"*, avendo attivato due nuovi moduli.

2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

2.a DIDATTICA

2.a.1. Obiettivi di didattica coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22

Obiettivi di didattica presenti nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”

Monitorare l’offerta formativa e il carico didattico dei docenti per garantire la sostenibilità e la qualità dei corsi di studio.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Programmazione dei ruoli finalizzata a riequilibrare, a seguito dei pensionamenti, i ruoli dei docenti di riferimento per la sostenibilità dei CdS e per implementare e rafforzare le sinergie tra didattica e ricerca.	Sostenibilità e qualità dei corsi di studio	Direttore di Dipartimento Consiglio di Dipartimento	Ottobre 2022	Punti organico dipartimentali

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di posizioni acquisite	2021: PA n = 45 2021: Rtdb n = 5	2022: PA + 4 2022: Rtdb + 3	2022: PA + 3 2022: Rtdb + 5

Breve commento: Obiettivo parzialmente raggiunto

Posizioni di PA. Risultano 4 chiamate a PA: CHIM/08 (S. Franchini), BIO/14 (S. Alboni), BIO/02 (A. Florenzano) e CHIM/08 (D. Tondi), che documentano il raggiungimento dell’obiettivo prefissato. Tuttavia si dovrebbe tenere conto anche di un pensionamento anticipato, non preventivato al momento della stesura del Piano Biennale, che riduce a 3 l’incremento delle posizioni, insufficienti rispetto all’obiettivo prefissato (+ 4) poiché l’indicatore selezionato rappresenta l’incremento del numero complessivo di PA/RTDb nel 2022 rispetto al 2021.

Posizioni di RTD-b. Risultano le seguenti chiamate nel corso del 2022: CHIM/03 (M Bianchi), BIO/18 (S Belluti), BIO/10 (E Enzo), SECS-P/08 (De Canio), CHIM/09 (Duskey), che indicano il raggiungimento dell’obiettivo prefissato.

Rendere più efficaci le attività di orientamento in ingresso per supportare gli studenti nella scelta di un percorso di studi coerente con le proprie capacità e attitudini grazie alle attività di PLS, POT e PCTO.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Rafforzare le interazioni con gli studenti delle scuole di secondo grado ampliando l'offerta e la fruibilità delle attività di PCTO organizzate dal DSV	Aiutare gli studenti per una maggiore consapevolezza nella scelta del percorso universitario	Referente per l'orientamento Presidenti di CdS	Ottobre 2022	PLS/POT

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di studenti partecipanti alle attività di orientamento. Gradimento degli studenti per le attività proposte (somministrazione questionario).	2019/20: n studenti = 328 2020/21: n = 0 Valutazioni positive: N/A	2021/2022: n studenti =150 valutazioni positive >80%	2021/2022: n studenti =335 valutazioni positive = 94%

Breve commento: Risultato pienamente raggiunto.

Le attività di orientamento del DSV nell'A.A. 2021/22 sono state numerose e hanno coinvolto docenti e unità di personale tecnico. Il questionario di valutazione delle attività erogate è stato somministrato soltanto a 111 dei 335 studenti coinvolti, ottenendo nel 94% dei casi una valutazione positiva, superando ampiamente l'obiettivo prefissato. Il DSV si impegnerà in futuro a somministrare il questionario di valutazione a tutti gli studenti partecipanti alle attività di orientamento.

Riduzione degli abbandoni e dei ritardi nella carriera implementando le attività di tutorato.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Potenziare il ricorso degli studenti Senior come tutor attraverso una attenta e sinergica condivisione delle attività con i docenti delle specifiche materie	Presenza di studenti senior che aiutino gli studenti (con particolare attenzione agli studenti del primo anno e con OFA) nello studio e nella preparazione degli esami per un miglioramento della carriera degli studenti	Direttore di Dipartimento Segreteria didattica Presidenti di CdS Referenti di tutorato per i CdS	Ottobre 2022	Fondo sostegno giovani (FSC) Fondo Tutor d'Aula + Welcome desk (TDA)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di ore erogate da studenti tutor	a.a. 2020/21: 1435 h FSG; 912 h TDA	a.a. 2021/22: + 2%	a.a. 2021/22: + 18%
Percentuale di studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU	a.a. 2019-20: 44%	a.a. 2021/22: + 2%	a.a. 2021/22: -13%

Breve commento:

Numero di ore erogate da studenti tutor. L'indagine condotta con l'aiuto della segreteria didattica indica che nel AA 2021/22 le ore erogate da studenti tutor su fondo FSG + TDA ammontano a 1448. La segreteria didattica segnala un errore nel dato comunicato in fase di stesura del Piano: il dato corretto delle ore erogate nell'AA 2020/21 è pari a 1226 (e non 1435 + 912 ore). Tenendo conto di questa correzione, **l'obiettivo è stato ampiamente raggiunto (+ 18%)**.

Percentuale di studenti al II° anno con > 40 CFU. **Obiettivo non raggiunto.** L'indicatore "% di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno" è nettamente diminuito a livello di DSV. Esaminando i dati relativi ai singoli CdS LT/LMCU si osserva che solo in un caso tale indicatore è leggermente aumentato, mentre in tutti gli altri è peggiorato. Sebbene più marcato, il dato è in linea con il trend di Ateneo, a indicare difficoltà comuni nel percorso universitario presumibilmente associate alla pandemia. Il Dipartimento si impegnerà a evidenziare maggiormente durante le fasi di orientamento la necessità di un buon impegno di studio e prevede di migliorare la performance degli studenti attraverso azioni di tutorato comuni a tutti i CdS (tutorato in matematica) o specifiche per i singoli CdS (tutor disciplinari).

2.a.2. Obiettivi di didattica specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22)

Obiettivo di didattica del Dipartimento (presente nel Piano Biennale 2021-22):

Riduzione degli abbandoni e dei ritardi nella carriera implementando le attività di tutorato.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incrementare il numero di docenti coinvolti nell'erogazione di attività formativa post-laurea	Nuove proposte di master e incremento delle visibilità del DSV	Docenti del DSV	Ottobre 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
----------------------------	--------------------	--------	-----------------------------------

Numero di nuovi master	2021: n = 3	2022: + 1	2022: + 1
------------------------	-------------	-----------	------------------

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Nel Corso del 2022 il DSV ha attivato il master di II° livello in DEVELOPMENT, MANUFACTURING AND AUTHORIZATION OF BIOPHARMACEUTICALS

2.b RICERCA

2.b.1. Obiettivi di ricerca coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22

Obiettivo di ricerca presente nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”

Incentivare le collaborazioni interdisciplinari tra i ricercatori per realizzare reti di competenze utili alla sottomissione di proposte progettuali di più ampio respiro

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Coordinare l'azione sinergica dei ricercatori del DSV per la sottomissione di proposte progettuali nell'ambito del FAR Strumenti	Disponibilità di nuova strumentazione per la ricerca ad uso condiviso	Docenti, Commissione Ricerca	Ottobre 2022	FAR Strumenti

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di strumenti acquisiti tramite proposte progettuali a cui partecipano docenti del DSV ogni anno con il FAR Strumenti	2021: 2 finanziati	2022: 3	FAR Attrezzature – acquisizione di strumentazioni: 2 (Capofila DSV) + 3 (partecipanti)

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Il target prefissato è stato raggiunto ed ampiamente superato. Sono state acquisite sui fondi FAR-attrezzature 5 nuovi strumenti. Conformemente al bando, tali attrezzature sono altamente condivise e possono supportare la ricerca in ambiti diversi, potenziando collaborazioni interdisciplinari e aumentando la competitività e quindi la possibilità di accesso a nuovi finanziamenti.

2.b.2. Obiettivi di ricerca specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22)

Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano Biennale 2021-22): Promuovere la ricerca dipartimentale con l'acquisizione di nuove risorse per il consolidamento e il potenziamento delle attività di ricerca.

Facilitare la partecipazione dei ricercatori del DSV al maggior numero possibile di iniziative correlate ai bandi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ai bandi ERC, ai Bandi FIS e Horizon Europe. Incremento della visibilità del DSV.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Presentare in consiglio di Dipartimento le caratteristiche dei bandi PNRR, ERC, FIS, Horizon Europe, per garantire attraverso un capillare censimento e promozione delle competenze presenti il coinvolgimento del maggior numero di docenti anche in 'ottica di pari opportunità	Presentazione di proposte progettuali in risposta ai bandi del PNRR, ERC, FIS Horizon Europe	Direttore Commissione Ricerca	Ottobre 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di proposte progettuali presentate	2021: n = 1	2022: Almeno + 3	<p>Nel contesto del PNRR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Approvati progetti per 3 centri nazionali (CN) di Ricerca - Partecipazione ad 1 infrastrutture per la ricerca - In attesa di risposta per 3 Partenariati Estesi

Breve commento: Obiettivo raggiunto

La presentazione in Consiglio di Dipartimento di bandi PNRR, ERC, FIS, Horizon Europe, ecc. e l'incentivo a coordinarsi per sottoporre progetti hanno portato ad un ottimo successo nell'ambito del PNRR e dei bandi

europei. Nell'ambito del PNRR, il DSV è inserito in 2 Centri Nazionali (CN_3 e CN_5), Infrastrutture di Ricerca, Ecosistemi dell'Innovazione e in un Partenariato esteso. È inoltre coinvolto in 2 progetti Life e in un progetto Cost.

Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano Biennale 2021-22): Implementare la dotazione della strumentazione scientifica ad uso condiviso del DSV usando fondi a disposizione del DSV

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Ripartizione tra le diverse strutture che compongono il DSV di un budget che contribuisca a:

- i) acquisire servizi di manutenzione non finanziabili con la dotazione di Dipartimento;
- ii) acquisire attrezzature tecniche per laboratori di ricerca di uso comune;
- iii) favorire la progettualità di docenti e ricercatori

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Ripartizione di risorse dipartimentali fra le strutture del DSV secondo i criteri stabiliti dal Consiglio	Disponibilità di nuova strumentazione e/o servizi per i ricercatori del DSV secondo le specificità presenti nelle diverse strutture del DSV	Direttore di Dipartimento Segreteria amministrativa	Ottobre 2022	Risorse a valere sul 5% dei finanziamenti dei progetti competitivi e del conto terzi dei docenti del DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di strumenti/servizi acquistati nel corso dell'anno	2019/20: n. 5	2021-22: +3	2021: fornite 4 tipologie di servizi diversi 2022: 3 strumenti o parti di strumenti; 1 intervento di manutenzione

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Le risorse di DSV distribuite alle diverse strutture sono state spese per finanziare servizi comuni a supporto delle attività di ricerca, per acquistare nuovi strumenti utilizzati da più gruppi di ricerca o per pagare interventi di manutenzione necessari. Alla base delle scelte effettuate c'è la volontà di promuovere o sostenere la ricerca in ambiti diversi e in maniera trasversale, favorendo la progettualità di un gran numero di ricercatori.

Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano Biennale 2021-22): **Potenziare le attività di ricerca**

*Sintetica descrizione dell'obiettivo: **Acquisizione di fondi di ricerca da bandi competitivi con la possibilità di istituire ricercatori a tempo determinato di tipo a.***

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Promuovere la partecipazione dei docenti a bandi di finanziamento	Implementare la ricerca, la produttività scientifica e le sinergie per una sempre maggiore qualificazione dei corsi di studio a dei corsi di studio	Docenti del DSV	Dicembre 2022	Fondi di ricerca (es. PNRR)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di ricercatori a tempo determinato di tipo a acquisiti	2021: n = 5	2022: n = + 5	Arruolamento di 5 RTD-a nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) 2014-2020 "Ricerca e Innovazione" e finanziato dal PNRR

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Nel 2022, con fondi PNRR, sono stati reclutati 5 nuovi RTD-a nel contesto del Programma Operativo Nazionale (PON) 2014-2020 "Ricerca e Innovazione". Questa azione ha visto un forte coinvolgimento economico del DSV che si è fatto carico del finanziamento della 3° annualità per i 5 ricercatori, investendo sulle tematiche innovative individuate per aumentare e diversificare le competenze, a vantaggio della ricerca e della didattica. L'obiettivo è stato pienamente raggiunto.

2.c TERZA MISSIONE

2.c.1. Obiettivi di terza missione coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22

Obiettivo di terza missione presente nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: **3.2 Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società** - 3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori

Sintetica descrizione dell'obiettivo Diffondere la conoscenza presso la comunità delle attività di ricerca svolte presso il DSV.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Adesione dei ricercatori ai bandi per le attività di Public Engagement di ateneo	Incremento del numero di proposte progettuali presentate	Direttore Commissione TM Docenti	Ottobre 2022	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di proposte di PE presentate	2021: n = 5 di Dipartimento 2021: n = 3 di Ateneo	2022: n = 4	2022: n = 4

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Il Dipartimento ha complessivamente presentato 4 proposte nel bando di sostegno al public engagement Unimore, per cui l'obiettivo proposto è raggiunto.

2.d INTERNAZIONALIZZAZIONE

2.d.1. Obiettivi di internazionalizzazione coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22

Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: 4.1 Internazionalizzazione della didattica - 4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)

Sintetica descrizione dell'obiettivo: [Sviluppare modalità di apprendimento e insegnamenti innovativi e potenziare l'internazionalizzazione domestica.](#)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Identificare tematiche da proporre nell'ambito dei BIP.	Presentazione di proposte progettuali da parte dei CdS del DSV	Direttore Referente internazionalizzazione Presidenti di CdS	Ottobre 2022	Fondi BIP di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di BIP proposti per il 2022	2021 = nessuno	2022: Almeno 1	Attivato 1 BIP

Breve commento: obiettivo raggiunto

Il Dipartimento ha attivato un Blended Intensive Programmes (BIP), coordinato dal Prof. Pulvirenti, con la partecipazione della Université Caen Normandie della Universitat Politècnica de Valencia e della Czech University of Life Sciences Prague. Il corso sarà offerto a 20 studenti incoming e a 20 studenti outgoing.

Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: 4.3 Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca 4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA.

Sintetica descrizione dell'obiettivo: [Aumentare il grado di internazionalizzazione dei dottorati del DSV](#)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

Partecipazione dei corsi di dottorato afferenti al DSV al Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA	Cofinanziamento di borse di dottorato MSCA	Direttore DSV Coordinatore dottorato "Food and agricultural science, technology and biotechnology"	Dicembre 2022	Cofinanziamento RER e dottorati
---	--	---	---------------	---------------------------------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di borse di dottorato	2021: n = 0	2022: n = 1	2022: n = 0

Breve commento: Obiettivo non raggiunto

Il progetto COFUND è stato presentato dal Dottorato "Food and Agricultural Science, Technology and Biotechnology", ma non è stato ammesso al finanziamento.

2.d.2. Obiettivi di internazionalizzazione specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22)

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento (presente nel Piano Biennale 2021-22): “” Internazionalizzazione delle attività formative e della ricerca.”

Sintetica descrizione dell'obiettivo: [Inserire i cds e i dottorati del DSV in un contesto internazionale](#)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
UNIGREEN	Partecipazione alla costituenda Alliance "Green European University" nell'ambito dell'azione "2022 Erasmus+ European Universities per la presentazione di una proposta progettuale	Referenti di specifici WP appartenenti al DSV	Ottobre 2022	Personale DSV
AVITech	Finanziamento di borse di dottorato MSCA	Coordinatore di dottorato "Food and agricultural science, technology and biotechnology"	Ottobre 2022	Horizon Europe Programme - Marie Skłodowska-Curie Actions - Doctoral Networks (DN
Incentivare la partecipazione dei docenti del DSV al bando per i Visiting professor	Istituire/consolidare collaborazione internazionali per la formazione e la ricerca	Docenti DSV	Ottobre 2022	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Presenza/assenza partecipazione	Nessuno	Conferma partecipazione	Partecipazione confermata
AVITech: Numero di borse di dottorato	2021: n = 0	2022: n = 1	2022: n = 0
Numero di Visiting professor	2018/19: n = 0 2019/20: n = 2 2020/21: n = 0	2021/22: n = 4	2021/22: n = 4

Breve commento: Obiettivo parzialmente raggiunto

Progetto **UNIGREEN: obiettivo raggiunto**. La proposta progettuale di costituzione dell'alleanza di Atenei europei UNIGREEN è stata sottomessa alla Commissione in data 18/03/2022, attraverso lo European Commission Funding & Tenders Portal. Il progetto che ha la finalità di promuovere l'eccellenza in docenza e ricerca negli ambiti della agricoltura sostenibile, biotecnologie verdi, ambiente e scienze della vita, è stato approvato. Il coordinatore del progetto è Tomas Lorenzana dell'Università di Almeria. Il referente UNIMORE è il Delegato dell'Internazionalizzazione (A. Capra). Il referente DSV è E. Francia.

Progetto **AVITEech: obiettivo non raggiunto**. Il coordinatore del dottorato STEBA (A. Ulrici) riferisce che il progetto è stato sottomesso, ma non è stato finanziato.

Visiting Professor: obiettivo raggiunto. Nell'anno 2022 sono stati ospitati dal DSV i seguenti visiting professors: Gabor Galiba (E. Francia) e Samia Dabbou (A. Antonelli). Nell'anno 2021 nel DSV sono stati ospitati come visiting professors: Anabela Cordeiro da Silva (M.P. Costi) e Daniel Simon (M. De Luca).

2.e ORGANIZZAZIONE

2.e.1. Obiettivi di organizzazione coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22

Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: “5.7 Integrazione e interazione dei canali comunicativi - 5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello”

Sintetica descrizione dell'obiettivo: [Revisione sito Web Ateneo secondo le linee guida dell'Ateneo](#)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aggiornamento pagine web del DSV, inserimento profili “Futuro studente”, “Studente”, “Docente”, “Personale TA”, “Enti e imprese”; link ai profili social dei CdS	Pagine di presentazione del DSV e dei CdS aggiornate secondo le linee guida di ateneo, ed inserimento link a profili social dei CdS	Referente per il sito Web di Dipartimento Direttore Presidenti di CdS	Ottobre 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di pagine web aggiornate	Nessuna	Tutte le pagine aggiornate	tutte le pagine sono state aggiornate/verificate

Breve commento: obiettivo raggiunto.

Le pagine del sito web del Dipartimento sono state aggiornate ove necessario, eliminando o sostituendo informazioni obsolete e verificando la funzionalità di alcuni link non attivi. I link ai profili social (Facebook, Instagram, Youtube, ove disponibili) sono stati attivati nell'apposito campo delle pagine dei corsi di studio.

2.f ASSICURAZIONE QUALITA'

2.f.1. Obiettivi di assicurazione qualità coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22

Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: "Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento - .4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQA"

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Partendo dalle linee guida fornite dal PQA, completare il lavoro già iniziato in tale direzione nel 2021 attraverso il coinvolgimento attivo del corpo docente, dei Gruppi AQ di CdS e dei Presidenti di CdS per l'aggiornamento del syllabus di ogni insegnamento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Presidenti di CdS, RQD e Gruppi AQ analizzano le schede degli insegnamenti e, laddove difforni dalle linee guida del PQA, invitano i docenti alla revisione delle schede.	Schede insegnamento compilate secondo le Linee Guida di Ateneo	RQD Presidenti di CdS Gruppo AQ CdS Docenti	Luglio 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Schede insegnamenti revisionate	2021: 40% di schede già compilate secondo le linee guida	Luglio 2022: almeno 90% schede compilate secondo le linee guida dell'Ateneo	Luglio 2022: > 90% schede compilate secondo le linee guida dell'Ateneo

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Nei mesi di marzo-giugno tutti i Presidenti di CdS, i gruppi AQ e i docenti sono stati impegnati nella revisione delle schede degli insegnamenti secondo le indicazioni del PQA. Un'analisi a campione condotta dall'RQD ha evidenziato che la quasi totalità delle schede degli insegnamenti appare aggiornata e in linea con le indicazioni ricevute.

2.f.2. Obiettivi di assicurazione qualità specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22)

Obiettivo di assicurazione qualità del Dipartimento (presente nel Piano Biennale 2021-22): “Processo di gestione delle attività didattica”

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Presenza di un documento che riassume tutte le attività, le scadenze e le responsabilità connesse alla gestione dell'offerta formativa

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Stesura di un documento di pianificazione degli aspetti amministrativi e organizzativi connessi alla gestione dell'offerta formativa.	Pianificazione delle attività amministrative connesse alla gestione della offerta formativa	Responsabile Amministrativo, RQD, Segreteria Didattica, Direttore	Ottobre 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Presenza di documento (Processo di gestione) di pianificazione delle attività connesse alla erogazione dell'offerta formativa	2021: nessuno	2022: 1 documento	2022: 1 documento

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Il RQD e il Direttore, in collaborazione con il segretario amministrativo e il personale della segreteria didattica hanno redatto uno schema delle attività della segreteria didattica nel corso dell'anno accademico e la suddivisione delle responsabilità.

2.g SOSTENIBILITA'

2.g.1. Obiettivi di sostenibilità coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Biennale di Dipartimento 2021-22

Obiettivo di sostenibilità presente nel Piano Biennale 2021-22 del Dipartimento: “7.2 Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore – 7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare “Competenze Trasversali sulla Sostenibilità” e renderlo accessibile al personale strutturato”

Sintetica descrizione dell'obiettivo: [Educazione alla sostenibilità e acquisizione di competenze trasversali.](#)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incrementare il numero di docenti coinvolti nell'erogazione di attività formative sul tema della sostenibilità	Erogazione di moduli da parte dei docenti del DSV	Referenti sostenibilità, Direttore	Giugno 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 01/10/2022
Numero di moduli tenuti da docenti DSV nell'ambito dell'insegnamento "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità"	2021: n = 7	2022: n = + 2	2022: n = + 2

Breve commento: Obiettivo raggiunto

Nel corrente AA sono stati attivati ulteriori 2 moduli dell'insegnamento “Competenze Trasversali per la Sostenibilità”, che si aggiungono ai precedenti 7 già attivi lo scorso anno:
 “Microalghe per la mitigazione della CO2” Prof. Luca Forti
 “Biodiversità vegetale e Patrimonio Naturale in Italia” Prof.ssa Anna Maria Mercuri (2 ore).

3. Riesame Annuale - Conclusioni principali

Nel biennio 2021-22 il Dipartimento di Scienze della Vita ha continuato a perseguire l'obiettivo strategico di integrare, consolidare e potenziare in un'unica struttura scientifico-didattica e con una visione integrata e unitaria le linee di ricerca e le attività didattiche riconducibili alle Scienze della Vita. In questo ambito si inseriscono le 16 azioni (obiettivi) messe in campo nel piano biennale 2021-22 e il relativo monitoraggio e riesame.

Il monitoraggio ha evidenziato che l'81,2% degli obiettivi programmati è stato conseguito rispettando le modalità di attuazione programmate. Questo dato supporta l'ottima capacità programmatoria e gestionale delle commissioni dipartimentali e dei referenti di Dipartimento che hanno coordinato le azioni messe in campo.

Di seguito vengono presentate le principali conclusioni emerse dal monitoraggio e riesame, mettendo in evidenza i punti di forza e le eventuali criticità nelle missioni accademiche (didattica, ricerca, terza missione) e nelle attività trasversali. Viene inoltre presentata una breve analisi dei risultati della VQR 2015-19, attuando, quando possibile, un confronto con la VQR precedente.

Didattica: il DSV attua una estesa attività di formazione offrendo 11 corsi di laurea (3 triennali, 2 magistrali a ciclo unico e magistrali di cui una internazionale) nell'ambito delle Scienze della Vita, che coinvolgono mediamente 2000 studenti.

Rappresentano punti di forza:

- i) piena soddisfazione da parte degli studenti per il corso di studio frequentato;
- ii) ottime opportunità lavorative già ad un anno dal conseguimento del titolo;
- iii) presenza di una politica del DSV per migliorare e implementare la strumentazione per l'erogazione delle attività didattiche, grazie alla distribuzione ai CdS di risorse dipartimentali (es. test di ingresso, dotazione, PCTO);
- iv) sostenibilità della didattica dei CdS in termini di docenti di riferimento.

Sebbene gli studenti abbiano espresso una buona soddisfazione per aule e laboratori, le infrastrutture rappresentano ancora un punto di debolezza perché richiedono frequenti ed onerose manutenzioni (es. MO23) e per la carenza di aule o laboratori di grandi dimensioni che portano a dover ripetere in più turni le attività di laboratorio. La programmazione della costruzione nel campus modenese di un nuovo edificio, in sostituzione dell'obsoleto MO15, e nel campus reggiano di San Lazzaro di nuovi laboratori, in sostituzione di quelli di via Kennedy, dovrebbe contribuire a risolvere il problema. La criticità è oggetto continuo di attenzione da parte del Dipartimento, che ha già sensibilizzato gli Organi Accademici e continuerà in tal senso.

Nonostante il potenziamento delle attività di orientamento in ingresso e di tutorato attuate da tutti i CdS anche grazie a finanziamenti assegnati al Dipartimento per attività specifiche (es. Fondo Sostegno Giovani, Tutor d'aula, PLS, POT), risultano ancora critici il tasso di abbandono, il limitato numero di CFU acquisiti e il numero di laureati in corso. Gli andamenti di questi parametri sono costantemente monitorati e analizzati da parte del Dipartimento e dei CdS, che si impegnano ad evidenziare maggiormente durante le fasi di orientamento la necessità di un buon impegno di studio. I CdS prevedono anche di migliorare la performance degli studenti attraverso azioni di tutorato comuni (tutorato in matematica) o specifiche per i singoli CdS (tutor disciplinari), grazie anche ai finanziamenti disponibili con il DM752.

Nell'ultimo triennio il trend degli iscritti risulta in diminuzione per tutti i CdS. Le cause possono essere riconducibili alla pandemia, alla situazione finanziaria attuale, alla difficoltà di trovare alloggi e anche alle caratteristiche dei bandi di ammissione. Il Dipartimento e i CdS hanno profondamente rivisto i bandi di ammissione per l'a.a. 2022/23 e continueranno a monitorare attentamente il trend degli iscritti.

Ricerca: il DSV ha consolidati punti di forza per la ricerca, che evidenziano un Dipartimento attivo e dinamico, capace di coniugare le competenze multidisciplinari di ricercatori afferenti a 5 aree CUN. I punti di forza possono essere riassunti in:

- i) elevato impatto della produzione scientifica;
- ii) ottima capacità di attrarre finanziamenti da bandi competitivi internazionali e nazionali;
- iii) estesa rete di collaborazioni e networking che collocano la ricerca in un contesto internazionale

- proficuo per gli scambi e per la crescita delle competenze;
- iv) eccellenza scientifica in diverse aree strategiche delle Scienze della Vita;
- v) presenza di una politica del DSV per sostenere la progettualità dei ricercatori, grazie alla distribuzione del FAR dipartimentale e all'assegnazione alle strutture dipartimentali del fondo a valere sul 5% dei finanziamenti competitivi e del conto terzi;
- vi) costante reclutamento di ricercatori attivi e motivati che rafforzano e danno un forte impulso alla ricerca;
- vii) monitoraggio periodico delle pubblicazioni indipendentemente dal periodo della VQR.

Aspetti problematici riguardano:

- la difficoltà di investire in infrastrutture di ricerca, problematica spesso insita nelle caratteristiche e negli importi dei bandi competitivi. La criticità è già oggetto di attenzione del Dipartimento che ha sensibilizzato i docenti a partecipare a bandi internazionali e nazionali di ampio respiro e al bando dell'Ateneo "FAR attrezzature"; a ciò si unisce la ripartizione di risorse del DSV fra le strutture per finanziare l'acquisto di nuovi strumenti condivisi da più gruppi di ricerca, per cui non si ritiene di dover proporre azioni correttive;
- la mancanza di una figura di Project manager competente in grado di supportare in modo efficiente la progettualità dei ricercatori del DSV. Tale carenza ha portato il DSV a inserire nella programmazione dei ruoli il reclutamento di una figura di Project manager.

Terza Missione: per quanto concerne la Terza Missione, il DSV ha consolidati punti di forza:

- i) nella continuità e capacità propositiva per le attività di PE, inclusa la comunicazione scientifica;
- ii) nella presentazione di brevetti;
- iii) nell'attivazione di spin off;
- iv) nella capacità di attrarre finanziamenti da conto terzi.

Tra le criticità è da segnalare una riduzione nel numero di docenti che svolge attività di PE, dato in diminuzione nel triennio in esame. La criticità è già oggetto di attenzione del Dipartimento, che ha sensibilizzato i docenti a partecipare ai bandi di PE dell'Ateneo e a fasi promotori attivi di azioni di PE, per cui non si ritiene di dover proporre ulteriori azioni correttive.

Attività trasversali

Internazionalizzazione: il DSV ha in buona parte raggiunto gli obiettivi prefissati nel piano biennale 2021-2022, tra cui è degno di nota il finanziamento, con UNIMORE capofila, di un Blended Intesive Programme (BIP). Non sono stati finanziati due progetti (COFUND e AVITech) per la internazionalizzazione della ricerca e della formazione mediante il supporto di borse di dottorato, pur avendo ottenuto un buon punteggio; per tale motivo è intenzione del coordinatore del Corso di Dottorato di ripresentare il progetto AVITech.

Organizzazione: il DSV ha contribuito al raggiungimento dell'obiettivo 5.7.1) relativo al Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali con la totalità delle pagine web DSV aggiornate.

Dal punto di vista organizzativo si rileva la necessità di formalizzare in maggior dettaglio la programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, specificando maggiormente responsabilità e obiettivi coerenti con le missioni dipartimentali.

Assicurazione Qualità: il DSV ha contribuito al raggiungimento dell'obiettivo di Ateneo relativo alla compilazione dei Syllabus secondo le nuove Linee Guida predisposte dal PQA; ha aggiornato i processi di Gestione Ricerca e Terza Missione in accordo con i documenti di Ateneo; analizza le OPIS con particolare riferimento alle domande su aule, laboratori e organizzazione dell'orario; si è dotato di un documento che pianifica le attività connesse all'erogazione dell'offerta formativa con attribuzione delle responsabilità fra il personale della Segreteria Didattica. Tutte queste attività supportano una buona diffusione dei requisiti di AQ.

Sostenibilità: Il DSV ha contribuito al raggiungimento dell'obiettivo 7.2.1 di Ateneo sulle "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità", avendo attivato due nuovi moduli. Ha inoltre inserito nei Syllabus gli Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Analisi VQR 2015/19

Il DSV ha conferito 306 contributi su rivista (100% dei prodotti attesi) distribuiti in 5 Aree disciplinari (3, 5, 6, 7 e 9), ottenendo un voto medio $I=v/n$ pari a 0,82. L'indicatore R1_2 (1,03) indica una qualità dei prodotti superiore alla media nazionale. L'indicatore quali-quantitativo IRD1_2 (0,2) colloca il DSV in prima posizione fra i Dipartimenti dell'Ateneo. I valori R1_2 di tutte le 5 Aree sono uguali (per le Aree 3 e 6) o superiori (per le Aree 5, 7 e 9) alla media nazionale dell'Area. Per l'Area 7, l'indice di qualità relativo al profilo del personale neo-assunto o promosso nel quinquennio in valutazione (profilo b) è superiore rispetto a quello relativo al profilo del personale permanente ($R2=1,14$ e $R1=1,01$). Questo dato supporta l'efficacia delle politiche di reclutamento.

La procedura centralizzata di selezione dei prodotti, basata su una procedura elaborata da membri del Dipartimento per l'individuazione delle classi di merito su base bibliometrica nella fase di scelta dei prodotti, si è rivelata efficace. Infatti, per il 96% dei prodotti presentati, la stima bibliometrica è coincisa (60%) o è risultata sovrastimata di una classe (35,9%) rispetto agli esiti della peer review informata.

Nonostante le diverse procedure di selezione dei prodotti e di valutazione non consentano confronti accurati, la performance del DSV nella VQR15-19 (VQR3) è globalmente migliore rispetto alla VQR11-14 (VQR2). Nella VQR2 sono stati presentati 212 su 219 prodotti attesi con $I = 0,70$; il netto miglioramento riguarda in particolare le Aree 5 e 7. Dalla VQR2 alla VQR3 i valori dell'indice I sono passati, rispettivamente, da 0,65 e 0,59 a 0,84 e 0,82 e i valori di R1_2 sono passati, rispettivamente, da 1,0 e 0,99 a 1,07 e 1,04 (entrambi sopra la media nazionale delle Aree 5 e 7). Questi dati compensano il netto calo subito dagli indicatori dell'Area 6 nella VQR3 rispetto alla VQR2 con I e R1_2 passati, rispettivamente, da 0,87 e 1,43 a 0,65 e 1,00. Questo dato, tuttavia, non incide significativamente sull'indice quali-quantitativo dipartimentale, considerato il basso peso dell'Area 6 nel Dipartimento (6.5% dei prodotti conferiti).

Le ragioni del netto miglioramento del DSV nella VQR3 rispetto alla VQR2 è verosimilmente imputabile all'aumento dei gradi di libertà nella scelta dei prodotti da sottomettere e nell'ottimizzazione della procedura di estrazione della classe di merito dalle tabelle ANVUR, nonché nel miglioramento della qualità della ricerca e delle pubblicazioni del DSV.

Azioni correttive

Azione 1-2022: Stesura di un documento di pianificazione delle attività svolte dal personale tecnico-amministrativo del DSV

Responsabilità primaria: Direttore

Responsabilità di supporto: Referenti di struttura e Responsabile amministrativo

Scadenza: ottobre 2023

Valore di Partenza: nessuno

Target: 1 documento