

PIANO BIENNALE 2021-2022

DIPARTIMENTO di SCIENZE DELLA VITA

Approvato il 27 gennaio 2022 dal Consiglio di Dipartimento

Sommario

Premessa

A. Descrizione generale del Dipartimento

B. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento

C.1. Obiettivi di ricerca coerenti con Piano Strategico di Ateneo

C.2. Obiettivi di ricerca specifici del Dipartimento (se presenti)

D.1. Obiettivi di terza missione coerenti con Piano Strategico di Ateneo

D.2. Obiettivi di terza missione specifici del Dipartimento (se presenti)

E.1. Obiettivi di didattica coerenti con Piano Strategico di Ateneo

E.2. Obiettivi di didattica specifici del Dipartimento (se presenti)

F.1. Obiettivi di assicurazione qualità coerenti con Piano Strategico di Ateneo

F.2. Obiettivi di assicurazione qualità specifici del Dipartimento (se presenti)

G. Sistema di gestione

Struttura organizzativa del Dipartimento

Politica per l'assicurazione della qualità del Dipartimento

H. Gestione risorse

Premessa

Il piano strategico del Dipartimento di Scienze della Vita individua e aggiorna periodicamente una serie di obiettivi allo scopo di consolidare formazione, ricerca, terza missione e internazionalizzazione, il cui sviluppo è strettamente correlato alla assicurazione di qualità ed alla gestione organizzativa.

Nel triennio 2019-21 il Dipartimento ha continuato a perseguire l'obiettivo strategico di coordinare, consolidare e, ove possibile, potenziare, in un'unica struttura organizzativa scientifico-didattica e in una visione integrata e unitaria, le linee di ricerca e le attività formative che nell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia sono riconducibili alle Scienze della Vita. In questo contesto si inserisce il piano strategico di Dipartimento 2021-2022, sviluppato in accordo con il Piano Biennale 2021-2022 dell'Ateneo.

A. Descrizione generale del Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) ha avuto origine dall'aggregazione di tre Facoltà (Agraria, Bioscienze e Biotecnologie e Farmacia) e di docenti provenienti da diversi Dipartimenti (Scienze Agrarie e degli Alimenti, Scienze Biomediche, Scienze Farmaceutiche, Chimica e Biologia).

Ricerca. Nelle strategie europee dell'economia basata sulla conoscenza, le Scienze della Vita offrono continuamente nuove opportunità nel campo della salute, dell'agroalimentare, della "green economy", dei prodotti farmaceutici, dell'ambiente e della sostenibilità. In questo contesto internazionale ed in armonia con le direttive indicate dal Ministero e dall'Ateneo si è costituito il Dipartimento di Scienze della Vita con l'obiettivo fondante di integrare e utilizzare in modo sinergico competenze multi- transdisciplinari per il miglioramento della salute dell'uomo e dell'ambiente in un approccio "One Health". Il DSV, grazie alla multidisciplinarietà fornita da 36 SSD distribuiti in 5 aree CUN (03, 05, 06, 07, 09), si propone di armonizzare e rendere sinergiche le attività culturali e formative rivolte allo studio degli organismi viventi e delle loro componenti, a tutti i livelli di complessità e organizzazione, e agli interventi per modificarli ed ottimizzarli in armonia con i valori etici e per il raggiungimento di obiettivi fondamentali per la società (salute, ambiente, sviluppo) (Fig. 1).

Le attività di ricerca del DSV riguardano sia la ricerca di base e di frontiera, finalizzate ad aumentare la conoscenza e a costruire le fondamenta per la ricerca futura, sia la ricerca applicata, che individua quelle conoscenze che possono essere applicate a migliorare, potenziare e innovare le diverse realtà produttive e di tutela della salute. Conseguentemente, gli oltre 50 gruppi di ricerca che nel Dipartimento sono dedicati alle diverse tematiche proprie delle Scienze della Vita lavorano in stretto collegamento con la realtà industriale anche nell'ambito di network nazionali e internazionali.

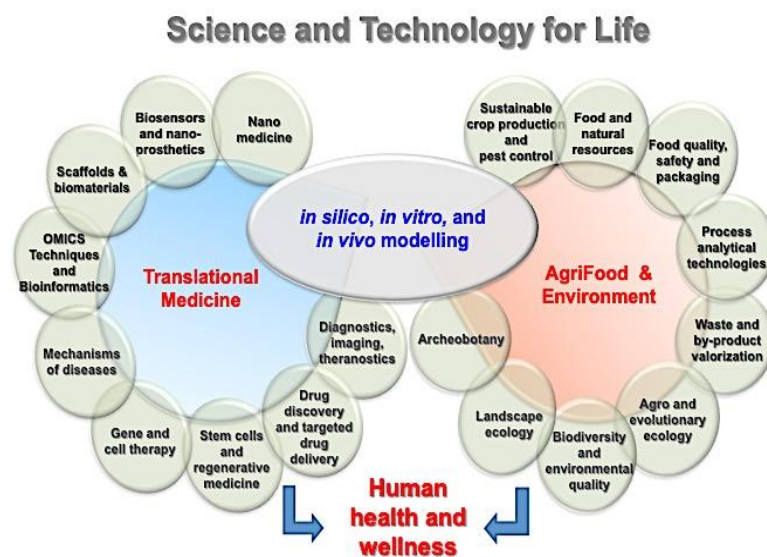


Figura 1: Ambiti di ricerca in cui sono coinvolti i ricercatori del DSV.

Offerta formativa. Presso il DSV sono attivi 11 Corsi di Laurea che offrono, ad un numero complessivo di circa 2000 studenti, formazione di primo e secondo livello. Di questi, un Corso di Laurea Magistrale

inter-Ateneo è erogato in lingua inglese. In dettaglio, l'offerta formativa comprende 3 corsi di Laurea Triennale (L2 – Biotecnologie; L13 - Scienze Biologiche; L25-L26 - Scienze e Tecnologie Agrarie e degli Alimenti), 6 corsi di Laurea Magistrale (LM6 - Biologia Sperimentale e Applicata; LM8 - Biotecnologie Industriali; LM9 - Biotecnologie Mediche; LM69 - Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli; LM70 - Controllo e Sicurezza degli Alimenti; LM70 - Food Safety and Food Risk Management, corso di laurea internazionale inter-Ateneo) e 2 corsi di Laurea Magistrale a ciclo unico (LM13 - Farmacia; LM13 - Chimica e Tecnologia Farmaceutiche).

Inoltre, il DSV è sede amministrativa di due Corsi di Dottorato (Medicina Molecolare e Rigenerativa e Scienze, Tecnologie e Biotecnologie Agro-Alimentari), di una Scuola di Specializzazione (Farmacia Ospedaliera) e di tre Master (Gestione delle Sostanze Chimiche – REACH e CLP; Materiali e prodotti polimerici per il settore biomedicale - Master inter-Ateneo; Scienze regolatorie e quality management in ambito biomedico).

Terza Missione. Al fine di valorizzare i risultati della ricerca, DSV, Enti e Imprese instaurano strette collaborazioni in un'ottica di formazione, innovazione e trasferimento tecnologico. All'interno delle strutture dipartimentali, su iniziativa di ricercatori del DSV, sono nate nuove imprese in forma di spin-off e successivamente di start-up impegnate a trasferire i risultati della ricerca verso un ambito industriale verso lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi. Nello scorso quadriennio sono stati depositati da ricercatori del DSV 11 brevetti (4 nel 2017, 3 nel 2018, 2 nel 2019 e 2 nel 2020). Nello stesso periodo, i ricercatori del DSV hanno anche svolto una intensa attività di Public Engagement: 401 attività con 49 ricercatori coinvolti nel 2017, 280 attività con 46 ricercatori coinvolti nel 2018, 212 attività con 25 ricercatori coinvolti nel 2019 e 126 attività con 24 ricercatori coinvolti nel 2020. Sempre nell'ambito della Terza Missione, il DSV è coinvolto su molti aspetti del piano strategico di Ateneo, sia sul fronte della formazione continua che su quello del Sistema dei Musei e Orto Botanico (MuseOmoRE), nonché sul fronte della digitalizzazione delle collezioni librerie e della loro catalogazione (fondo storico ex Farmacia presso la BSI e in futuro parte del fondo storico di Farmacia e Biologia).

Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica e alla ricerca. Al Dipartimento di Scienze della Vita attualmente afferiscono 105 unità di personale strutturato nei ruoli di docente e ricercatore: 5 Ricercatori a Tempo Determinato cat. a), 5 Ricercatori a Tempo Determinato cat. b), 24 Ricercatori a Tempo Indeterminato, 46 Professori Associati e 25 Professori Ordinari. Inoltre, sono presenti 53 unità di personale Tecnico Amministrativo. A questi si aggiungono 43 dottorandi e 40 assegnisti di ricerca.

Il DSV si distribuisce su nove diverse strutture nelle sedi di Modena e di Reggio Emilia: MO13, MO14, MO15, MO48, MO51, MO23, RE02, RE10 e RE16. Il Dipartimento di Scienze della Vita inoltre è la sede amministrativa di due centri interdipartimentali appartenenti alla Rete Alta Tecnologia dell'Emilia Romagna Centro Interdipartimentale Cellule Staminali e Medicina Rigenerativa (CIDSTEM) e Centro Interdipartimentale per il Miglioramento e la Valorizzazione delle Risorse Biologiche Agro-Alimentari (BIOGEST-SITEIA) laboratori dell'area agro-alimentare sono stati recentemente accreditati dalla European Food Safety Authority (EFSA).

Una tale articolata dotazione, che vede:

- la distribuzione del DSV su diverse strutture (sia nelle sedi di Modena che di Reggio Emilia),
- la presenza di oltre 50 gruppi di ricerca con più di 350 unità di personale (strutturato e non),
- la multidisciplinarietà che, seppur riconducibile a tematiche generali comuni, ha esigenze, risorse e requisiti organizzativi fra loro diversificati,
- le numerose utenze tecnologiche e le attività gestionali, sia di tipo amministrativo che didattico, che richiedono il supporto di personale tecnico e amministrativo

impone una attenta valutazione degli aspetti organizzativi e una condivisione di informazioni, regole e procedure tese a mantenere o migliorare, ove possibile, il grado di efficienza e di collaborazione fra gli utenti a vantaggio di tutti.

B. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento

Ricerca. Coerentemente con le linee di indirizzo dell'Ateneo per la Ricerca, il DSV riconosce l'importanza della ricerca per contribuire allo sviluppo della comunità attraverso il legame tra attività di ricerca e attività formative in un contesto locale, nazionale e internazionale. Il DSV persegue l'obiettivo generale di migliorare la qualità della ricerca con conseguente aumento della visibilità del dipartimento.

Nel biennio 2021/22, il DSV si prefigge di:

- facilitare la partecipazione dei ricercatori del DSV al maggior numero possibile di iniziative correlate ai bandi PNRR;
- implementare quali-quantitativamente la produttività scientifica dei ricercatori attraverso la ripartizione competitiva del FAR dipartimentale;
- implementare la strumentazione per la ricerca partecipando alle iniziative di Ateneo e alla politica di dipartimento che prevede l'assegnazione di risorse (a valere sul 5% dei finanziamenti dei progetti competitivi e del conto terzi dei docenti) per strumenti di interesse comune;
- effettuare una programmazione dei ruoli finalizzata alla acquisizione o al rafforzamento di competenze in ambiti di ricerca strategici;
- individuare posizioni aggiuntive per i dottorati e, ove possibile, di posizioni di ricercatori di tipo A;
- continuare il monitoraggio periodico della produzione scientifica.

Offerta formativa. In accordo con gli obiettivi per la formazione individuati dal Piano strategico di Ateneo, il DSV riconosce nella formazione una delle sue missioni principali per cui pone particolare attenzione alle strategie per assicurare una offerta formativa attrattiva, di qualità e coerente con i fabbisogni e le prospettive professionali e occupazionali degli studenti, oltre che sostenibile.

Nel biennio 2021/22, il DSV continuerà la politica di consolidare l'offerta formativa dal punto di vista della qualità e della sostenibilità e implementare l'offerta post-laurea. Nello specifico il dipartimento si prefigge di:

- ridurre la dispersione studentesca (abbandoni, ritardi nella carriera) dei corsi di studio rendendo più efficaci le attività di orientamento per supportare gli studenti nella scelta di un percorso di studi coerente con le proprie capacità e attitudini. A tal fine verrà attuato il potenziamento delle attività del Piano Lauree Scientifiche (PLS), Piani per l'Orientamento e il Tutorato (POT) e Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) e di tutorato in itinere anche grazie al coinvolgimento di studenti senior, attività che nello scorso anno sono state fortemente limitate dalla pandemia e dalle conseguenti limitazioni;
- far acquisire agli studenti competenze trasversali utili al completamento del profilo professionale e culturale e a favorirne l'inserimento nel mondo del lavoro offrendo specifici insegnamenti a scelta e implementando le convenzioni con le aziende e le strutture esterne all'ateneo per lo svolgimento di attività di tirocinio;
- favorire la cultura della imprenditorialità con la partecipazione ad iniziative promosse dall'Ateneo;
- potenziare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa con la partecipazione al progetto di Ateneo dell'EUN (European University Network).
- ampliare le iniziative post-laurea (es. master);
- continuare la politica di assegnare risorse (derivanti, ad esempio, da finanziamenti POT, PLS e quota test di accesso) per il miglioramento e l'implementazione dei dispositivi e della strumentazione di aule e laboratori didattici al fine di rendere più efficace ed efficiente l'erogazione delle attività didattiche;
- continuare a monitorare l'offerta formativa e il carico didattico dei docenti per garantire la sostenibilità dei corsi di studio in termini quali-quantitativi e attuando una programmazione dei ruoli, che oltre al potenziamento delle linee di ricerca del DSV, tenga in considerazione le esigenze didattiche.

Terza Missione. Coerentemente con le linee di indirizzo dell'Ateneo per la Terza Missione (TM), il DSV riconosce la TM come completamento fondamentale delle attività di formazione e di ricerca e come strumento per contribuire al benessere e allo sviluppo della comunità. Inoltre, grazie ad uno stretto legame fra le tre missioni universitarie, la TM può influenzare positivamente qualità della ricerca e della formazione.

Nel biennio 2021-22, il DSV si prefigge di:

- continuare la politica di sensibilizzazione dei ricercatori verso le attività di TM stimolando la partecipazione ai bandi di Public Engagement di Dipartimento e alle iniziative di PE a sportello dell'Ateneo;
- ridurre la distanza fra mondo della ricerca e società favorendo la diffusione della conoscenza mediante iniziative di Public Engagement;
- ampliare le interazioni con gli enti e il mondo imprenditoriale del territorio sui temi strategici del Dipartimento per sostenere la cultura d'impresa e il trasferimento tecnologico (es. spin off, start up, brevetti).

1. FORMAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.2	Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti	1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B	1) Numero di docenti PA e RTD-B 2) Numero delle ore di didattica erogabili a livello di Ateneo	1) $\Delta \geq 10\%$ PA (valore iniziale al 31/12/2020: 353 PA); $\Delta \geq 10\%$ RTD-B (valore iniziale al 31/12/2020: 65 RTD-B) 2) $\Delta \geq 2\%$ (rispetto al valore iniziale: 80.250 ore) Scadenza: fine 2022

Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”: **1.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti - 1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B**

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Monitorare l'offerta formativa e il carico didattico dei docenti per garantire la sostenibilità e la qualità dei corsi di studio.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Programmazione dei ruoli finalizzata a riequilibrare, a seguito dei pensionamenti, i ruoli dei docenti di riferimento per la sostenibilità dei CdS e per implementare e rafforzare le sinergie tra didattica e ricerca.	Sostenibilità e qualità dei corsi di studio	Direttore di Dipartimento Consiglio di Dipartimento	Ottobre 2022	Punti organico dipartimentali

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di posizioni acquisite	2021: PA n = 45 2021: Rtdb n = 5	2022: PA + 4 2022: Rtdb + 3

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.3	Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini	1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare	Numero di studenti partecipanti agli eventi di orientamento, in presenza o on-line.	$\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 3.879 studenti) <i>Scadenza: annuale</i>
		1.3.3) Estensione della programmazione degli accessi	Numero di CdS triennali che prevedono test di ingresso	$\Delta \geq 20\%$ (valore di partenza 2019: 33 corsi di L) <i>Scadenza: 2022</i>

Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna” 1.3: Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini: 1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare

Sintetica descrizione dell’obiettivo: Rendere più efficaci le attività di orientamento in ingresso per supportare gli studenti nella scelta di un percorso di studi coerente con le proprie capacità e attitudini grazie alle attività di PLS, POT e PCTO.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Rafforzare le interazioni con gli studenti delle scuole di secondo grado ampliando l’offerta e la fruibilità delle attività di PCTO organizzate dal DSV	Aiutare gli studenti per una maggiore consapevolezza nella scelta del percorso universitario	Referente per l’orientamento Presidenti di CdS	Ottobre 2022	PLS/POT

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di studenti partecipanti alle attività di orientamento Gradimento degli studenti per le attività proposte (somministrazione questionario).	2019/20: n studenti = 328 2020/21: n = 0 Valutazioni positive: N/A	2021/2022: n studenti =150 valutazioni positive >80%

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.4	Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà	1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto “Tutor d’aula”, tutor di materia) e contratti di didattica integrativa	Numero di tutor	$\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 254 tutor) <i>Scadenza: annuale</i>
			Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno	$\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza: 76%, determinato da: iscritti lauree triennali e a ciclo unico al primo anno= 6.979; iscritti al secondo anno 5.314) <i>Scadenza: annuale</i>
			Percentuale di studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU	$\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza=46%, determinato da: studenti al II anno nel 2020/21 iscritti nel 2019/20 = 2.283/4.954) <i>Scadenza: annuale</i>

Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna” **1.4: Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà. 1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto “Tutor d’aula”, tutor di materia) e contratti di didattica integrativa**

Sintetica descrizione dell’obiettivo: Riduzione degli abbandoni e dei ritardi nella carriera implementando le attività di tutorato.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Potenziare il ricorso degli studenti Senior come tutor attraverso una attenta e sinergica condivisione delle attività con i docenti delle specifiche materie	Presenza di studenti senior che aiutino gli studenti (con particolare attenzione agli studenti del primo anno e con OFA) nello studio e nella preparazione degli esami per un miglioramento della carriera degli studenti	Direttore di dipartimento Segreteria didattica Presidenti di CdS Referenti di tutorato per i CdS	Ottobre 2022	Fondo sostegno giovani (FSC) Fondo Tutor d’Aula + Welcome desk (TDA)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di ore erogate da studenti tutor	a.a. 2020/21: 1435 h FSG; 912 h TDA	a.a. 2021/22: + 2%
Percentuale di studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU	a.a. 2019-20: 44%	a.a. 2021/22: + 2%

Obiettivi di didattica specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Titolo obiettivo”: **Potenziare l’offerta post-laurea**

Sintetica descrizione dell’obiettivo: **Realizzare di nuovi master**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incrementare il numero di docenti coinvolti nell’erogazione di attività formativa post-laurea	Nuove proposte di master e incremento delle visibilità del DSV	Docenti del DSV	Ottobre 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di nuovi master	2021: n = 3	2022: + 1

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

2. RICERCA				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
2.1	Incentivazione della ricerca di Ateneo	2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo	Valore nuovi strumenti a disposizione dell'Ateneo (€)	+ 1,5M € nel biennio 2021-22 <i>Scadenza: 2022</i>
			Numero di progetti FAR presentati	$\Delta \geq 10\%$ calcolato sulla media del biennio 2021-22 (valore iniziale: media triennio 2017-19 = 76 progetti) <i>Scadenza: 2022</i>

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna” **2.1: Incentivazione della ricerca di Ateneo – 2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo**

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Incentivare le collaborazioni interdisciplinari tra i ricercatori per realizzare reti di competenze utili alla sottomissione di proposte progettuali di più ampio respiro

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Coordinare l'azione sinergica dei ricercatori del DSV per la sottomissione di proposte progettuali nell'ambito del FAR Strumenti	Disponibilità di nuova strumentazione per la ricerca ad uso condiviso	Docenti, Commissione Ricerca	Ottobre 2022	FAR Strumenti

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di strumenti acquisiti tramite proposte progettuali a cui partecipano docenti del DSV ogni anno con il FAR Strumenti	2021: 2 finanziati	2022: 3

Obiettivi di ricerca specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Titolo obiettivo”: **Promuovere la ricerca dipartimentale con l’acquisizione di nuove risorse per il consolidamento e il potenziamento delle attività di ricerca.**

Sintetica descrizione dell’obiettivo: Facilitare la partecipazione dei ricercatori del DSV al maggior numero possibile di iniziative correlate ai bandi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ai bandi ERC, ai Bandi FIS e Horizon Europe. Incremento della visibilità del DSV.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Presentare in consiglio di dipartimento le caratteristiche dei bandi PNRR, ERC, FIS, Horizon Europe, per garantire attraverso un capillare censimento e promozione delle competenze presenti il coinvolgimento del maggior numero di docenti anche in ‘ottica di pari opportunità	Presentazione di proposte progettuali in risposta ai bandi del PNRR, ERC, FIS Horizon Europe	Direttore Commissione Ricerca	Ottobre 2022	N/A

Numero di proposte progettuali presentate	2021: n = 1	2022: Almeno + 3
---	-------------	------------------

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Titolo obiettivo”: **Implementare la dotazione della strumentazione scientifica ad uso condiviso del DSV usando fondi a disposizione del DSV**

Sintetica descrizione dell’obiettivo: Ripartizione tra le diverse strutture che compongono il DSV di un budget che contribuisca a:

- i) acquisire servizi di manutenzione non finanziabili con la dotazione di Dipartimento;
- ii) acquisire attrezzature tecniche per laboratori di ricerca di uso comune;
- iii) favorire la progettualità di docenti e ricercatori

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Ripartizione di risorse dipartimentali fra le strutture del DSV secondo i criteri stabiliti dal Consiglio	Disponibilità di nuova strumentazione e/o servizi per i ricercatori del DSV secondo le specificità presenti nelle diverse strutture del DSV	Direttore di Dipartimento Segreteria amministrativa	Ottobre 2022	Risorse a valere sul 5% dei finanziamenti dei progetti competitivi e del conto terzi dei docenti del DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di strumenti/servizi acquistati nel corso dell’anno	2019/20: n. 5	2021-22: +3

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Titolo obiettivo”: **Potenziare le attività di ricerca**

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Acquisizione di fondi di ricerca da bandi competitivi con la possibilità di istituire ricercatori a tempo determinato di tipo a.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Promuovere la partecipazione dei docenti a bandi di finanziamento	Implementare la ricerca, la produttività scientifica e le sinergie per una sempre maggiore qualificazione dei corsi di studio à dei corsi di studio	Docenti del DSV	Dicembre 2022	Fondi di ricerca (es. PNRR)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di ricercatori a tempo determinato di tipo a acquisiti	2021: n = 5	2022: n = + 5

3. TERZA MISSIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

3. TERZA MISSIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
3.2	Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società	3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori	Ammontare del finanziamento per iniziative di PE (€)	$\Delta \geq 25\%$ rispetto al valore iniziale (2020: 80k€) Scadenza: 2022

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna” **3.2 Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società - 3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori**

Sintetica descrizione dell'obiettivo [Diffondere la conoscenza presso la comunità delle attività di ricerca svolte presso il DSV.](#)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Adesione dei ricercatori ai bandi per le attività di Public Engagement di ateneo	Incremento del numero di proposte progettuali presentate	Direttore Commissione TM Docenti	Ottobre 2022	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di proposte di PE presentate	2021: n = 5 di Dipartimento 2021: n = 3 di Ateneo	2022: n = 4

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO
DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
4.1	Internazionalizzazione della didattica	4.1.1) Attivazione e incentivazione di accordi per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE sia presso Università e Centri di Ricerca sia presso imprese, private (in particolare imprese italiane con sedi all'estero)	Numero di nuovi accordi stipulati per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE	≥ 5 (valore iniziale 2020: 39) <i>Scadenza: 2022</i>
		4.1.4) Incremento dei corsi di Studio in lingua inglese (IaH)	Numero Corsi di Studio in lingua inglese	Δ ≥ 1 (rispetto al valore iniziale 2020: 6 LM con sede amministrativa Unimore) <i>Scadenza: a.a. 2022/23</i>
		4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Numero di BIP organizzati per il 2022	Almeno 1 <i>Scadenza: 2022</i>
		4.1.6) Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero	Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero (SI/NO)	SI
		4.1.7) Anticipazione a gennaio dei bandi di ammissione alle lauree in lingua inglese	Anticipata apertura del bando di iscrizione alle lauree in lingua inglese (SI/NO)	SI

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”: 4.1 Internazionalizzazione della didattica - 4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Sviluppare modalità di apprendimento e insegnamenti innovativi e potenziare l'internazionalizzazione domestica.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Identificare tematiche da proporre nell'ambito dei BIP.	Presentazione di proposte progettuali da parte dei CdS del DSV	Direttore Referente internazionalizzazione Presidenti di CdS	Ottobre 2022	Fondi BIP di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di BIP proposti per il 2022	2021 = nessuno	2022: Almeno 1

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
4.3	Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca	4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA	Presentazione del Progetto COFUND a bando per MSCA (SI/NO)	SI Scadenza: 2022

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna” 4.3 Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca 4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA.

Sintetica descrizione dell'obiettivo Aumentare il grado di internazionalizzazione dei dottorati del DSV

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Partecipazione dei corsi di dottorato afferenti al DSV al Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA	Cofinanziamento di borse di dottorato MSCA	Direttore DSV Coordinatore dottorato Food and agricultural science, technology and biotechnology	Dicembre 2022	Cofinanziamento RER e dottorati

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di borse di dottorato	2021: n = 0	2021: n = 1

Obiettivi di internazionalizzazione specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo” **Internazionalizzazione delle attività formative e della ricerca.**

Sintetica descrizione dell'obiettivo Inserire i cds e i dottorati del DSV in un contesto internazionale

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
UNIGREEN	Partecipazione alla costituenda Alliance "Green European University" nell'ambito dell'azione “2022 Erasmus+ European Universities per la presentazione di una proposta progettuale	Referenti di specifici WP appartenenti al DSV	Ottobre 2022	Personale DSV
AVITech	Finanziamento di borse di dottorato MSCA	Coordinatore di dottorato “Food and agricultural science, technology and biotechnology”	Ottobre 2022	Horizon Europe Programme - Marie Skłodowska-Curie Actions - Doctoral Networks (DN
Incentivare la partecipazione dei docenti del DSV al bando per i Visiting professor	Istituire/consolidare collaborazione internazionali per la formazione e la ricerca	Docenti DSV	Ottobre 2022	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Presenza/assenza partecipazione	nessuno	Conferma partecipazione
AVITech: Numero di borse di dottorato	2021: n = 0	2022: n = 1
Numero di Visiting professor	2018/19: n = 0 2019/20: n = 2 2020/21: n = 0	2021/22: n = 4

5. ORGANIZZAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

5. ORGANIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
5.7	Integrazione e interazione dei canali comunicativi	5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello	Numero di home page dei siti dipartimentali revisionate	13 (pari al totale dei Dipartimenti) <i>Scadenza: dicembre 2021</i>

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna” **5.7 Integrazione e interazione dei canali comunicativi - 5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello**

Sintetica descrizione dell’obiettivo: [Revisione sito Web Ateneo secondo le linee guida dell’Ateneo](#)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aggiornamento pagine web del DSV, inserimento profili “Futuro studente”, “Studente”, “Docente”, “Personale TA”, “Enti e imprese”; link ai profili social dei CdS	Pagine di presentazione del DSV e dei CdS aggiornate secondo le linee guida di ateneo, ed inserimento link a profili social dei CdS	Referente per il sito Web di dipartimento Direttore Presidenti di CdS	Ottobre 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di pagine web aggiornate	Nessuna	Tutte le pagine aggiornate

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
6.4	Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento	6.4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQA	Percentuale di Schede d'insegnamento compilate in coerenza con le nuove Linee Guida	30% entro settembre 2021 Almeno 90% entro settembre 2022

Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna": **Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento - .4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQA**

Sintetica descrizione dell'obiettivo Partendo dalle linee guida fornite dal PQA, completare il lavoro già iniziato in tale direzione nel 2021 attraverso il coinvolgimento attivo del corpo docente, dei Gruppi AQ di CdS e dei Presidenti di CdS per l'aggiornamento del syllabus di ogni insegnamento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Presidenti di CdS, RQD e Gruppi AQ analizzano le schede degli insegnamenti e, laddove difforni dalle linee guida del PQA, invitano i docenti alla revisione delle schede.	Schede insegnamento compilate secondo le Linee Guida di Ateneo	RQD Presidenti di CdS Gruppo AQ CdS Docenti	Luglio 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Schede insegnamenti revisionate	2021: 40% di schede già compilate secondo le linee guida	Luglio 2022: almeno 90% schede compilate secondo le linee guida dell'Ateneo

Obiettivi di assicurazione della qualità specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo" **Processo di gestione delle attività didattiche.**

Sintetica descrizione dell'obiettivo **Presenza di un documento che riassume tutte le attività, le scadenze e le responsabilità connesse alla gestione dell'offerta formativa**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Stesura di un documento di pianificazione degli aspetti amministrativi e organizzativi connessi alla gestione dell'offerta formativa.	Pianificazione delle attività amministrative connesse alla gestione della offerta formativa	Responsabile Amministrativo, RQD, Segreteria Didattica, Direttore	Ottobre 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Presenza di documento (Processo di gestione) di pianificazione delle attività connesse alla erogazione dell'offerta formativa	2021: nessuno	2022: 1 documento

7. LA SOSTENIBILITA' – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

7. SOSTENIBILITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
7.2	Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore	7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato	Numero esami registrati per l'insegnamento "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità".	≥ 300 (valore iniziale: 250 esami registrati a.a. 2020/21) <i>Scadenza: 2022</i>
		7.2.2) Inserire nel <i>syllabus</i> degli insegnamenti offerti dall'Ateneo i loghi degli SDGs ad esso riconducibili	Numero di insegnamenti sul <i>syllabus</i> dei quali sono riportati gli SDGs relativi sul totale insegnamenti	10% <i>Scadenza: a.a. 2021/22</i>

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna": **7.2 Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore – 7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato**

Sintetica descrizione dell'obiettivo: Educazione alla sostenibilità e acquisizione di competenze trasversali.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incrementare il numero di docenti coinvolti nell'erogazione di attività formativa sul tema della sostenibilità	Erogazione di moduli da parte dei docenti del DSV	Referenti sostenibilità, Direttore	Giugno 2022	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di moduli tenuti da docenti DSV nell'ambito dell'insegnamento "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità"	2021: n = 7	2022: n = + 2

di coordinamento e operative in materia di autovalutazione, valutazione e accreditamento i Presidenti di CdS (anche attraverso la Conferenza dei Presidenti e i gruppi di Gestione AQ dei CdS), la Commissione Ricerca e la Commissione Terza Missione.

In particolare, l'AQ della Formazione è gestita attraverso: il Sistema di Gestione AQ del Corso di Studio, la Scheda Unica Annuale dei CdS (SUA-CdS), la Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA), il Rapporto di Riesame Ciclico (RRC), la Relazione Annuale di Monitoraggio AQ del Corso di Studio (RAMAQ-CdS), la consultazione delle Parti Interessate e il recepimento della Relazione Annuale della CP-DS.

L'AQ della Ricerca è gestita mediante il Sistema di Gestione AQ della Ricerca, il Piano Integrato di Dipartimento, il Documento di pianificazione Dipartimentale.

L'AQ della Terza Missione è gestita mediante il Sistema di Gestione AQ della Terza Missione, il Piano Integrato di Dipartimento e il Documento di pianificazione Dipartimentale.

H. Gestione risorse

Risorse umane. Come indicato nella sezione A, il DSV è caratterizzato da una distribuzione interdisciplinare dei docenti e dei ricercatori che attualmente coinvolge 5 aree CUN e 36 settori scientifico-disciplinari. Con il piano strategico di dipartimento, il DSV tende a consolidare e possibilmente ad implementare l'aspetto interdisciplinare delle competenze e dei ruoli con l'ingresso a tutti i livelli di carriera di risorse umane in risposta alle esigenze didattiche della formazione, e al potenziamento delle attività di ricerca e di Terza Missione. In accordo con le linee strategiche di Ateneo, il piano di reclutamento prevede una particolare attenzione al reclutamento di personale docente e ricercatore di rilievo e di qualità sulla base della produttività scientifica e della capacità progettuale.

Si valuteranno possibilità di reclutamento anche attraverso iniziative di collaborazioni trasversali in sinergia con altri Dipartimenti anche con lo scopo di consolidare le interazioni tra didattica e ricerca.

Risorse economiche. Per il biennio 2021/22, il DSV prevede la partecipazione di docenti e ricercatori ai bandi internazionali (es. Horizon Europe) e nazionali (es. PNRR), oltre alle forme di finanziamento per ricerca e TM promosse dall'Ateneo (Fondi di Ateneo per la Ricerca di Ateneo e di dipartimento). In particolare, il FAR dipartimentale viene assegnato in base alla qualità delle proposte progettuali presentate dai ricercatori del DSV. I criteri di partecipazione e di valutazione dei progetti sono stabiliti in consiglio di dipartimento mentre le proposte progettuali vengono analizzate dalla Commissione Ricerca. I criteri di valutazione prevedono l'analisi della validità e dell'impatto del progetto. Questa modalità di assegnazione di risorse offre inoltre la possibilità di assegnare risorse, di effettuare training per i giovani ricercatori nella stesura di progetti, di avere dati preliminari per dare consistenza a nuove proposte progettuali, di avere finanziamenti per poter completare/implementare ricerche in corso di svolgimento. Per ciascun progetto finanziato, il Dipartimento richiede una rendicontazione finale dei risultati ottenuti secondo un format definito a livello di dipartimento. In base ai risultati della VQR 2015-2019 si valuterà se modificare le azioni che sono attualmente in essere.

La distribuzione delle risorse a sostegno della Terza Missione è condotta attraverso la valutazione delle domande presentate dai ricercatori del DSV, realizzata dal Direttore di Dipartimento e dal Referente Dipartimentale per la Terza Missione. I criteri utilizzati prevedono la presenza di obiettivi qualitativi ben definiti e verificabili, originalità della proposta e coerenza con gli obiettivi di TM del Dipartimento. Per ciascun progetto finanziato, il Dipartimento richiede una rendicontazione finale dei risultati ottenuti (scheda inviata all'Ufficio TM di Ateneo) e la compilazione della apposita scheda sul repository IRIS.

I fondi di Ateneo della dotazione dipartimentale verranno utilizzati per la gestione delle spese correnti necessarie per il funzionamento delle diverse strutture del DSV, per l'acquisto di strumentazione per la ricerca ad utilizzo condiviso e per finanziare la didattica laboratoriale dei corsi di laurea e delle attività PCTO.

Risorse infrastrutturali. Il DSV porrà particolare attenzione alla razionalizzazione e all'utilizzo condiviso degli spazi per la ricerca, così come nell'acquisto di nuove risorse infrastrutturali per la ricerca utilizzerà il principio dell'utilizzo condiviso tra docenti e ricercatori come suggerito dalla gestione del FAR Infrastrutture di Ateneo. Il DSV porrà anche particolare attenzione all'utilizzo ottimale delle aule e dei laboratori fra i CdS, oltre alla promozione dell'acquisto di strumentazione per le esigenze laboratoriali dei CdS. Il DSV è dislocato su diverse sedi con caratteristiche molto diverse fra loro e che, in alcuni casi non ne consentono un adeguato utilizzo delle risorse, pertanto il Dipartimento si propone di continuare

ad essere parte attiva per il completamento e/o l'avvio di azioni per la ristrutturazione/progettazione di nuovi spazi. In particolare, per la sede di Modena si fa riferimento al completamento della riqualificazione della struttura didattica di MO23 (locali e sistemi audiovisivi), al completamento della ristrutturazione dell'Orto Botanico per poter riprendere le attività di ricerca e di terza missione e la progettazione del nuovo edificio che sostituirà MO15. Sulla sede di Reggio Emilia si cercherà di realizzare la nuova collocazione dei laboratori didattici nel Campus San Lazzaro e di monitorare la fase progettuale dei nuovi laboratori di ricerca. Tali azioni sono volte a ridurre le grosse criticità, anche relative all'accREDITAMENTO dei corsi di laurea e laurea magistrale, derivanti dalla attuale dislocazione dei laboratori didattici e di ricerca presso l'edificio RE02, che dista circa 7 Km dagli uffici e aule presso il padiglione Besta, RE10.

Le risorse del Dipartimento, a valere sul fondo di riserva volontario del 5% di Dipartimento, vengono ripartite tra le diverse strutture che compongono il DSV sono utilizzate per:

- iv) servizi di manutenzione non finanziabili con la dotazione di Dipartimento;
- v) attrezzature tecniche per laboratori di ricerca di uso comune;
- vi) favorire la progettualità di docenti e ricercatori.

La ripartizione della somma è definita in base ai seguenti criteri:

a) numero di ricercatori (personale strutturato) afferenti alla struttura (valutato al 31 dicembre dell'anno appena concluso) (50%);

b) "intensità" dell'attività sperimentale valutabile sulla base di:

b.1) finanziamenti che hanno contribuito al fondo del 5% (25%);

b.2) numero di pubblicazioni (articoli su rivista, capitoli su libri e libri indicizzati in Scopus o WOS) non ridondanti per struttura (la pubblicazione viene cioè contata 1 sola volta indipendentemente dal numero di Autori della stessa struttura) (25%).

Questa suddivisione tiene conto degli afferenti, ma evita una distribuzione a pioggia, e chi ha finanziamenti e contribuisce maggiormente al fondo volontario, può beneficiare di "servizi comuni" che la struttura è in grado di supportare potendo anche contare sulla quota b1. Il suddetto criterio di suddivisione viene però anche incontro a chi, pur nella difficoltà di ottenere finanziamenti, riesce comunque a pubblicare, o a chi deve superare un momento di difficoltà e in questo modo può svolgere ricerca grazie ai servizi assicurati dalla struttura stessa.