



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Rapporto Annuale di Monitoraggio e Riesame del Piano Triennale 2023- 2025 del Dipartimento di Scienze della Vita

Approvato dal Consiglio di Dipartimento  
in data 30 novembre 2023



## **Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025**

Bozza approvata dal Consiglio di Dipartimento del 30 ottobre 2023. Rapporto definitivo approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 30 novembre 2023.

### **1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale**

#### **(1) Commento generale sullo stato di attuazione del Piano Triennale 2023-25**

Il piano Triennale 2023-25 del Dipartimento di Scienze della Vita comprende complessivamente 43 obiettivi così ripartiti: formazione (8 di cui 1 specifico di Dipartimento), ricerca (10 di cui 1 specifico di Dipartimento), terza missione (5 di cui 3 specifici di Dipartimento), internazionalizzazione (5), organizzazione (4 di cui 1 specifico di Dipartimento), assicurazione qualità (2), sostenibilità (5 di cui 3 di Dipartimento), servizi e sport (4). Quindici di questi obiettivi devono essere realizzati entro il 2023, mentre la restante parte deve essere realizzata entro il triennio di attuazione del piano. Al 31 ottobre 2023 sono stati realizzati 12 dei 15 obiettivi con scadenza 31 dicembre 2023, per quelli mancanti è prevista la realizzazione entro la fine dell'anno. Il monitoraggio degli obiettivi con valenza pluriennale evidenzia che il target è raggiungibile entro i tempi stabiliti. Per soli due obiettivi (OR.1.1.3 e SO.DSV.2) è stato necessario rimodulare l'indicatore per renderli più coerenti con l'azione che il Dipartimento vuole mettere in campo.

Per quanto riguarda l'andamento degli indicatori associati agli obiettivi trasversali definiti nel Piano Triennale, il DSV ha contribuito al conseguimento degli obiettivi di Ateneo relativi a:

- *Formazione*: il DSV ha modificato l'offerta formativa di 3 corsi di studio rendendola più attrattiva e in linea con i profili professionali attualmente richiesti dal mondo del lavoro e conformi alla normativa vigente; ha incrementato le attività di orientamento in ingresso (laboratori, seminari, tirocini) che hanno portato ad un incremento del 59% degli studenti che ne hanno usufruito e che hanno espresso un giudizio sempre più che positivo sulle attività svolte; sono state implementate e monitorate le attività di tutorato che hanno consentito un incremento del 11,2% dei CFU conseguiti dagli studenti che si iscrivono al secondo anno delle lauree triennali e magistrali a cicli unico (2020/21: 30,7% vs 2021/22: 41,9%).
- *Ricerca*: sono state bandite 2 posizioni di docenti nell'ambito dei progetti strategici di Ateneo e sono stati reclutati 5 professori associati esterni all'Ateneo contribuendo al raggiungimento di uno degli obiettivi della Programmazione Triennale MUR-PRO3; è stata implementata la quota di cofinanziamento del FAR Dipartimentale (+17%); sono stati finanziati 6 progetti dipartimentali di ricerca di base su un totale di 12 progetti finanziati; sono state rafforzate le infrastrutture a disposizione dei ricercatori sia in termini di acquisto di nuova strumentazione che di servizi di supporto alla ricerca.
- *Terza Missione*: il DSV ha aderito all'implementazione del portale IRIS-AP per il censimento delle attività di ricerca e di ricerca commissionata; ha digitalizzato 266 monografie e altro materiale conservato nel fondo storico del DS; ha incrementato il numero di attività di PE (2021:131 vs 145 2022).
- *Internazionalizzazione*: ha sostenuto la mobilità internazionale degli studenti grazie alla organizzazione di un Blended Intensive Programme (BIP), all'aumento del numero di agreements per la mobilità internazionale alla partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) UNGreen; ha inoltre ospitato tre visiting professor.
- *Organizzazione*: ha creato 12 pagine in lingua inglese dedicate alla presentazione del

- Dipartimento e dei singoli corsi di studio; incentivato la partecipazione del personale Tecnico Amministrativo a corsi di formazione organizzati dall'Ateneo o da enti esterni; ha iniziato l'esame della organizzazione dei servizi a supporto della didattica e della ricerca; ha istituito il Comitato Consultivo del DSV.
- *Assicurazione Qualità*: ha costituito i comitati consultivi dei due corsi di dottorato (MMR e STEBA) afferenti al DSV; ha attivato nella repository del DSV una sezione dedicata ai verbali dei dottorati di pertinenza del DSV; ha rivisto i sistemi di gestione di tutti i CdS.
  - *Sostenibilità*: sono stati proposti eventi o seminari nell'ambito del Festival dello sviluppo sostenibile; nell'ambito dell'attività di public Engagement Caffè Scienza e nell'ambito della Notte dei Ricercatori 2023. Sono stati inoltre incrementati gli insegnamenti offerti dal DSV nell'ambito dell'insegnamento "Competenze Trasversali sulla sostenibilità" ed è iniziato l'iter per l'adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l'efficienza energetica dei laboratori didattici.
  - *Servizi e Sport*: è stato istituito il "Gruppo dipartimentale per Servizi agli Studenti" che opererà in stretta relazione con il Tavolo per il Servizio agli studenti di Ateneo; sono stati proposti seminari sulla alimentazione e corretti stili di vita.

## **(2) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Didattica**

Presso il Dipartimento di Scienze della Vita sono attivi 11 corsi di laurea (3 triennali, 2 magistrali a ciclo unico e 6 magistrali di cui uno internazionale inter-ateneo) che offrono una formazione di primo e secondo livello nell'ambito delle scienze e tecnologie agro-alimentari, biologia, biotecnologie e scienze farmaceutiche.

Nel triennio di riferimento (2020/21-2022/23) il numero degli iscritti totali ha subito una leggera flessione che ha interessato, anche se con valori diversi, tutti i corsi di studio e che può essere correlata alla pandemia, alla situazione finanziaria attuale, alla difficoltà di trovare alloggi, alle caratteristiche delle modalità di ammissione e ad una diminuita attrattività dell'offerta formativa. Come conseguenza il Dipartimento si è attivato implementando le attività di orientamento in ingresso, rivedendo le modalità di ammissione dei corsi di studio e ha revisionato l'offerta formativa di 3 corsi di studio. Degno di nota è la capacità di attrarre studenti/esse iscritti/e alle LM che hanno acquisito il titolo di laurea in un altro Ateneo (iD04b, valore medio triennio DSV 59,1% vs valore medio Ateneo 52,6%) che supporta la scelta di istituire corsi di laurea magistrale con percorsi maggiormente specialistici basati sulle competenze scientifiche dei docenti coinvolti nei percorsi di formazione.

Gli indicatori di percorso (iD05, iD06, iD07, iD10) mostrano un trend in netto miglioramento, dopo la marcata diminuzione registrata nell'a.a. 2020/21, con un progressivo ri-allineamento ai valori pre-pandemia che ha avuto conseguenze negative non solo a livello sanitario ed economico, ma anche a livello sociale e psicologico. Il ritorno in presenza e, soprattutto, le misure di sostegno e tutorato recentemente rafforzate da parte di tutti i CdS anche grazie alle proposte suggerite dalle Commissioni tutorato e monitoraggio sono state particolarmente efficaci per l'indicatore iD05 (percentuale di studenti che proseguono al II anno avendo conseguito 40 CFU al I anno) che, considerando complessivamente tutti i CdS triennali e magistrali a ciclo unico del DSV, è passato dal 30,7% nel 2021/22 al 41,9% nel 2022/23. Un punto di debolezza è invece rappresentato dalle percentuali di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni (iD08) che per i corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico del DSV sono sempre risultate, considerando il triennio 2019/20-2021/22, più elevate (valore medio del triennio 37,3%) delle percentuali di Ateneo (31,8%). La ricerca delle cause presunte mediante interviste telefoniche attivate dai singoli CdS



ha evidenziato come motivazione principale dell'abbandono da parte degli/delle studenti/esse l'essere stati/e ammessi/e ad altro corso di studi che rappresentava la loro prima scelta, sebbene si fossero trovati bene con i docenti e con l'organizzazione dei percorsi formativi.

Rimangono stabili, anche se basse ma in linea con quelle di Ateneo, le percentuali degli indicatori (iD10, iD11) legati alla internazionalizzazione per cui i CdS del DSV hanno intrapreso una serie di iniziative al fine di facilitare la mobilità degli studenti (es. individuazione di nuove sedi, individuazione dei semestri più appropriati per lo svolgimento di un periodo all'estero, possibilità di usufruire del programma Erasmus + per traineeship, modalità di riconoscimento dei CFU conseguiti all'estero) che si augura diano risultati positivi nel prossimo futuro.

Stabili, decisamente elevate (comprese fra 80-90%) e in linea con quelle di Ateneo le percentuali degli indicatori (iD13, iD23) relativi al grado di soddisfazione per il corso di studio intrapreso e al grado di occupabilità a tre anni dal conseguimento del titolo di studio (iD24), confermando che i profili e le competenze fornite sono state progettate tenendo conto del contesto economico locale e nazionale. La buona qualità dei corsi di studio offerti dal DSV è ulteriormente testimoniata dalla bassissima percentuale (<10%) di insegnamenti che hanno ricevuto una valutazione inferiore al 60% alla domanda OPIS d14 e dall'alta percentuale (>80%) di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato (iD21) e appartenenti a SSD di base o caratterizzanti (iD21).

Infine, i valori degli indicatori iD12, iD21, iD17, iD18, iD19a-b-c testimoniano la buona sostenibilità della didattica offerta dai CdS del DSV anche se dovrà essere posta attenzione alla didattica erogata da personale docente esterno all'Ateneo che risulta essere in crescita nel triennio 2020/21-2022/23.

### **3) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Ricerca**

Il monitoraggio annuale della ricerca evidenzia un Dipartimento dinamico dove la ricerca viene svolta in maniera ampia e trasversale, come si evince dalle 6 aree CUN cui afferiscono i ricercatori del DSV (una in più rispetto al 2022 fino a settembre 2023, poi tornate a 5 per il trasferimento di un docente ad altro Ateneo). La produzione scientifica è quasi interamente riferibile all'area bibliometrica (1 autore afferente ad area non bibliometrica), con un elevato numero di autori (110 dei 881 totali di Ateneo). La distribuzione degli autori fra le varie fasce di docenza, elaborata calcolando il rapporto fra il numero di docenti di una determinata fascia ed il numero di autori totali, vede nel DSV sensibilmente più rappresentati gli RU rispetto all'Ateneo (16,4 vs.7,6%), verosimilmente come conseguenza di una difficoltà nel passaggio di ruolo, non necessariamente associata alla qualità della ricerca. Il rapporto ricercatori (RU, RTDa e RTDb) / (PA +PO) del DSV è più alto (0,47) rispetto alla media di ateneo (0,35), anche come conseguenza da un lato di un mancato ottenimento della abilitazione a professore associato e dall'altro da un elevato numero di RTDa reclutati grazie ai progetti PNRR. I PO sono, in proporzione, meno rappresentati (22,7%) rispetto all'Ateneo (25,4%), a conferma di una più lenta evoluzione delle carriere, anche in questo caso non associata alla qualità della ricerca, in quanto, in base della assegnazione dei punti organico, la politica del DSV ha voluto dare priorità al rinnovamento del corpo docente e alla introduzione di figure di RTDb anche per cercare di invertire il dato che l'età media degli autori DSV è leggermente più alta rispetto alla media di Ateneo (53,8 vs 52,8).

Nel 2023, il numero medio pro capite di pubblicazioni indicizzate in Scopus è cresciuto rispetto al 2022 (12,6 vs 11,5). In oltre metà delle pubblicazioni (53,9%) i ricercatori del DSV occupano posizioni di rilievo nell'authorship (es. primo, ultimo o corresponding author), coerentemente con l'anno precedente, a indicazione di autonomia scientifica e progettualità. In media, nel quinquennio 2017-2021 sono censite 5,5 pubblicazioni pro capite (5,4 nel quinquennio 2016-2020) risultato spesso di collaborazioni internazionali, a riprova di una rilevante attività di



networking e della collocazione della ricerca in un contesto internazionale proficuo per gli scambi e per la crescita delle competenze. L'impatto della ricerca si evince anche dal fatto che il 46,59% e il 20,56% delle pubblicazioni di DSV si collocano, per numero normalizzato di citazioni Scopus (Field Weighted Citation Impact (FWCI) rispettivamente, nel top 25% e top 10% della distribuzione globale FWCI. Questi valori sono analoghi a quelli del quinquennio di riferimento precedente. L'impatto citazionale medio della produzione scientifica del 79,09% dei ricercatori DSV è superiore alla media mondiale della specifica categoria (FWCI > 1), e questo indicatore è in sensibile crescita rispetto all'anno precedente (72,02% nel 2022).

La produzione scientifica consistente e di alta qualità della maggior parte dei ricercatori DSV è confermata dal fatto che nel 2023 il 74,5% (71,17% nel 2022) degli autori supera la soglia dell'indicatore ASN1 da PA e il 70,91% (salito al 72,03 al 30 giugno 2023) (68,47% nel 2022) supera almeno 2/3 delle soglie ASN per passare al livello superiore. Il trend in crescita di questi indicatori suggerisce un miglioramento delle performances in ambito di ricerca di DSV, coerentemente con il maggior numero di pubblicazioni indicizzate IRIS/Scopus rispetto al quinquennio di riferimento precedente (1391 vs 1279). Il numero di pubblicazioni più elevato censito da IRIS (1411) suggerisce una divulgazione dei risultati della ricerca anche in ambiti divulgativi più ampi. Nell'insieme la ricerca di DSV appare in miglioramento sulla base di tutti gli indici quantitativi analizzati.

#### **4) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Terza Missione/Impatto Sociale**

L'attività di Terza Missione DSV è realizzata, monitorata e valutata in modo continuativo dal 2015 ad oggi e si caratterizza non solo per la numerosità delle iniziative realizzate, ma anche per il loro impatto a livello sociale, economico e culturale. In particolare, il 53% delle iniziative di PE del DSV ha avuto un impatto nazionale o internazionale con un incremento progressivo dal 2020 al 2022 (65%) dei docenti con attività di PE ad attestare una buona diffusione della cultura della terza missione a livello dipartimentale. Gli indicatori mostrano che il DSV è il Dipartimento più attivo di Unimore per numero di attività di PE realizzate e censite, che nel triennio 2019/2021 hanno costituito il 28% delle attività realizzate a livello di Ateneo.

Per quanto riguarda la ricerca conto terzi, i proventi DSV sono in costante aumento dal 2020 al 2022 (con un aumento del 30% dal 2020 al 2022), così come risulta incrementata dal 6 al 7% la quota derivante da attività DSV rispetto ai proventi totali dell'Ateneo. Sebbene il numero non sia molto elevato (n=6), le spin off DSV hanno avuto un ottimo successo nel reperimento di finanziamenti e sono state premiate in più bandi. Ad esempio, PerFormS è risultata tra le startup vincitrici del bando G-Factor e prima classificata nel Premio Rotary Startup 2021, nel Premio Meet in Italy 2021 e nel concorso Start Lab 2021 finanziato da Unicredit. Stabile su base annuale il numero di brevetti depositati dai docenti DSV (n=19 nel triennio in esame), che nel complesso rappresentano il 29% del portfolio brevetti di Unimore.



## 2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

### 2.1. FORMAZIONE

#### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

##### Obiettivo di formazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.1.1.1 - Revisione degli ordinamenti dei CdS	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, più in linea con i profili professionali attualmente richiesti dal mondo del lavoro e conformi alle normative vigenti	Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica, Direttore e Consiglio DSV	A.A. 2025-26	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di CdS con ordinamento rinnovato	anno accademico 2022-23: N. = 0  Fonte dei dati: SUA-CdS/Ufficio Offerta Formativa	N. $\geq$ 3	N. = 3

**Breve commento:** Sono stati rinnovati gli ordinamenti dei seguenti CdS: Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, Biologia Sperimentale e Applicata (ora denominato Bioscienze), approvati dal CUN e attivati nell'A.A 2023-2024.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

<b>FO.2.2.1</b> - Analisi critica dei fabbisogni della didattica erogata nei CdS tenendo conto anche della numerosità media degli studenti	Revisione dell'offerta formativa erogata, contemperando attrattività dei CdS e docenza impegnata	Direttore DSV, Conferenza Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica	A.A. 2025-26	N.A.
--	--	---	--------------	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>FO.2.2.1</b> - Documento di analisi dei CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV in relazione ai CFU necessari per conseguire il titolo	NO	SI	<b>No</b>

**Breve commento:** Si programma di analizzare i CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV prossimamente, eventualmente considerando le indicazioni di Ateneo, dando modo ai nuovi ordinamenti di essere attuati nella loro pienezza.

**Il target non è ancora stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>FO.3.4.1</b> - Organizzazione di attività di orientamento mediante: incontri, sia in presenza che online, presso gli Istituti secondari superiori, colloqui informativi e di orientamento su appuntamento, attività di laboratorio, tirocini formativi e seminari tematici (PCTO); partecipazione agli eventi di Ateneo (Unimore Orienta: i corsi di studio, Unimore Orienta: prospettive professionali per i futuri studenti, Presentazioni delle Lauree Magistrali)	Incremento del numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del Dipartimento.	Delegato all'Orientamento DSV, Delegati all'Orientamento dei Corsi di Studio PTA Segreteria Didattica	2025	Fondi di Ateneo per percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)  Fondi di Dipartimento (es. TOLC, PCTO)





Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>FO.3.4.1a</b> - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV IN PRESENZA	2022: 450 studenti in totale di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unimore Orienta 2022: 60 studenti</li> <li>- Attività di laboratorio 2022 &lt; 20h: 166 studenti</li> <li>- Tirocini formativi 2022 (PCTO)&gt; 20h: 133 studenti</li> <li>- PLS 2022: 91 studenti</li> </ul> Fonte dei dati: Ufficio Orientamento di Ateneo e Segreteria didattica di Dipartimento	N. totale studenti = + 20% nel triennio	2023: 715 studenti in totale di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unimore Orienta 2023: 259 studenti</li> <li>- Attività di laboratorio 2023 &lt; 20h: 261 studenti</li> <li>- Tirocini formativi 2023 (PCTO)&gt; 20h: 192 studenti</li> <li>- PLS 2023: 0 studenti</li> </ul>
<b>FO.3.4.1b</b> - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV A DISTANZA.	Prenotazioni streaming Unimore Orienta 2022: 860 studenti. Fonte dei dati: Ufficio Orientamento di Ateneo	N. studenti = 1032	N. studenti = 283
<b>FO.3.4.1c</b> - Numero di studenti che partecipano a seminari tematici offerti alle scuole secondarie superiori (PCTO) (IN PRESENZA e A DISTANZA).	2021/2022: ND	N. studenti = 150	N. studenti = 497

**Breve commento:** I dati mostrano un incremento della partecipazione degli studenti alle attività di orientamento in presenza proposte dal DSV pari al 59% (da 450 a 750 studenti), ben oltre il target proposto del 20%. L'obiettivo è altamente superato anche per il numero di studenti che partecipano a seminari tematici offerti alle scuole secondarie superiori (497 studenti). Diversamente, il numero di studenti che hanno partecipato all'evento Unimore Orienta 2023 a distanza è addirittura inferiore a quello del 2022. La modalità mista adottata nell'edizione Unimore Orienta 2022, associata ai problemi tecnici informatici di Unimore durante l'evento a distanza, si è rivelata inefficace per diversi Dipartimenti dell'Ateneo. Per questo motivo, l'Ateneo ha modificato il format del prossimo evento Unimore Orienta 2024, che sarà erogato in due giornate separate, una dedicata alla presentazione dell'offerta formativa in streaming e un Open day dipartimentale in presenza. I dati sono disponibili ai link:

[https://drive.google.com/drive/folders/0ANQ0e\\_SmdwguUk9PVA](https://drive.google.com/drive/folders/0ANQ0e_SmdwguUk9PVA)



[https://drive.google.com/drive/folders/1ykwWzVlgCTbJ\\_ZexhhlvK8\\_3A4uZAsHn](https://drive.google.com/drive/folders/1ykwWzVlgCTbJ_ZexhhlvK8_3A4uZAsHn)

**Il target per il 2025 è confermato e raggiungibile.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>FO.3.4.2</b> - Allestimento e somministrazione agli studenti che partecipano alle attività di Orientamento del DSV di un questionario di valutazione comune per i tirocini formativi (PCTO > 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	Raccolta sistematica e analisi dei dati relativi al gradimento da parte degli studenti delle attività di orientamento programmate dal Dipartimento. Valutazione positiva della qualità e efficacia delle attività per almeno il 75% degli studenti	Delegato all'Orientamento DSV, Delegati all'Orientamento dei Corsi di Studio, PTA Segreteria Didattica	Al termine di ogni anno	Unità di personale della segreteria didattica

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>FO.3.4.2</b> - Valutazione positiva alla domanda in merito alla soddisfazione complessiva dei tirocini formativi (PCTO > 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	N.D.	75% studenti che esprimono una valutazione positiva	100% degli studenti ha espresso valutazione positiva

**Breve commento:** E' stato allestito il questionario che è stato somministrato a tutti gli studenti che hanno partecipato alle attività. L'obiettivo prefissato è stato ampiamente raggiunto con il 100% degli studenti che ha dichiarato di essere soddisfatto del tirocinio formativo frequentato presso le strutture del DSV di Modena e Reggio Emilia. I questionari sono disponibili al link: (<https://ar.vita.unimore.it/VerbalioOrientamento/MODULI/>)

**Il target per il 2023 è stato raggiunto ed è concretamente raggiungibile anche per il biennio successivo.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>FO.4.5.1/2</b> - Monitorare e valutare ex-post le molteplici attività di tutorato attivate dai CdS del DSV	a) Ottimizzazione delle attività di tutorato a sostegno degli studenti, in particolare per quelli del 1° anno (LT e LMCU)	Presidenti CdS, Commissioni Tutorato di CdS, PTA Segreteria Didattica	Monitoraggio: 2023  Valutazione e ex post: 2024	N.A.
	b) Incremento dei CFU acquisiti al 1° anno (LT e LMCU)	Docenti, Presidenti CdS	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>FO.4.5.1a</b> - Presenza di un documento di monitoraggio annuale e valutazione ex post delle attività di tutorato nei singoli CdS (LT e LMCU)	Presenza di documentazione sistematica (monitoraggio e riesame) in 4 CdS del DSV  Fonte dei dati: Documenti in Drive AQ dei CdS	Presenza di documentazione (monitoraggio e riesame) in tutti i CdS	Tutti i CdS (LT e LMCU) hanno redatto un documento di monitoraggio
<b>FO.4.5.1b</b> - Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	2020/21: <del>39,9%</del> 30,7%*  Fonte dei dati: Indicatori ANVUR	2025/26: +5%	2021/22: +11,2% (2021/22: 41,9%)

**Breve commento:**

**FO.45.1b:** \*Nel Piano Triennale approvato il valore di partenza inserito è errato. Tale valore è stato quindi corretto; il target fissato è comunque mantenuto. Anche se il risultato dell'azione potrà essere valutato correttamente solo al termine del triennio, il dato del primo anno mostra un notevole incremento del valore, ben oltre l'obiettivo, consentendo di guardare con fiducia al raggiungimento del target fissato a fine triennio.

**Il target è quindi confermato e raggiungibile nei tempi previsti.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

<b>FO.4.6.1</b> - Aderire all'obiettivo di Ateneo di estendere a tutti i Dipartimenti il servizio di <i>counseling</i> .	Estendere il servizio di <i>counseling</i> ai CdS del DSV	Direttore DSV, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica	2023 (attivazione <i>counseling</i> )  2024 (relazione annuale)	N.A.
--	---	---	---	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>FO.4.6.1a</b> - Disponibilità di un servizio di <i>counseling</i> presso il DSV	NO	SI	NO
<b>FO.4.6.1b</b> - Predisposizione di una relazione annuale sulla attività di <i>counseling</i>	NO	SI	NO

**Breve commento:** Il Direttore sta valutando, anche in relazione all'attività già svolta da altri Dipartimenti dell'Ateneo, le modalità più appropriate per offrire un servizio di *counseling* agli studenti del DSV dovendo anche tenere presente che il Dipartimento è sviluppato sulle due sedi. Il Direttore auspica inoltre un supporto (organizzativo ed economico) da parte dell'Ateneo.

**Il target non è ancora stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>FO.5.7.1</b> - Formalizzare la composizione e la consultazione dei principali portatori interni (studenti, docenti, PTA) e esterni (attori economici, sociali e professionali) di riferimento per il DSV	Costituzione di un Comitato Consultivo per il DSV e periodica consultazione a supporto delle proprie strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale	Direttore DSV, Presidenti CdS, RQD	Formalizzazione Comitato Consultivo: 2023  Report della consultazione: 2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>FO.5.7.1a</b> - Presenza del Comitato Consultivo	NO	SI	SI
<b>FO.5.7.1b</b> - Report periodico delle riunioni del Comitato Consultivo	0	1	0

**Breve commento:** In data 31 ottobre 2023 il Consiglio di Dipartimento ha approvato la composizione del Comitato Consultivo, al fine di attivare un contatto stabile con i principali stakeholders del DSV.

**Il target è confermato e verosimilmente raggiungibile entro la scadenza prefissata.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

### Obiettivo di formazione del Dipartimento: “Percorsi di eccellenza”

Favorire la attivazione di percorsi di eccellenza per i CdS del DSV attraverso la definizione di un regolamento generale

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze)	Risorse/Fondi)
<b>FO-DSV.1</b> - Redazione di un regolamento generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza (PdE) nei CdS del DSV da proporre all'approvazione del Consiglio DSV	1a) Approvazione di un regolamento generale dei percorsi di eccellenza	Direttore DSV, RQD, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica, Giunta del DSV	Approvazione regolamento: 2024	N.A.
	1b) Attivazione di PdE	Presidenti di CdS; PTA Segreteria Didattica	Attivazione PdE: 2025	N.A.



Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>FO-DSV.1a</b> - Presenza di un Regolamento Generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza nei CdS del DSV	NO	SI	NO
<b>FO-DSV.1b</b> - Numero di percorsi di eccellenza attivati nei CdS del DSV	0	N. $\geq$ 2	N = 0

**Breve commento:** I Presidenti di CdS hanno iniziato ad elaborare una bozza di regolamento per i percorsi di eccellenza anche se si auspica che il PQA fornisca linee guida/indicazioni in modo che vi sia uniformità fra i regolamenti prodotti dai Dipartimenti dell'Ateneo.

**Il target è confermato ed è concretamente raggiungibile nei tempi programmati.**



## 2.2. RICERCA

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di ricerca presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.1.1.1</b> - Rafforzare le aree strategiche identificate dall'Ateneo mediante l'arruolamento di nuovi docenti/ricercatori	Arruolamento di docenti/ricercatori sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	Consiglio DSV	2025	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.1.1.1</b> - Docenti/ricercatori reclutati sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	0	$N \geq 1$ posizione nel triennio in un'area strategica identificata dall'Ateneo	N = 6

**Breve commento:** Il DSV ha messo a bando una posizione di PA per il SSD CHIM/07 reclutato nell'ambito del progetto strategico di Ateneo MAVERICS e una posizione di PO per il SSD BIO/14 per il progetto strategico REACT-X. Ha inoltre provveduto a chiamare 4 posizioni di PA esterni (contribuendo all'indicatore di Ateneo PRO3) AGR/09, BIO/06, BIO/13 e BIO/14.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.1.2.1</b> - Reclutamento di una unità aggiuntiva di personale amministrativo che funga da raccordo con l'Unità Operativa di Ateneo per il PNRR e di supporto ai progetti di ricerca internazionali	Rafforzare il supporto amministrativo-contabile ai progetti internazionali di ricerca e ai progetti PNRR.	Direttore DSV, Responsabile amministrativo DSV  Consiglio	2023	Una unità finanziata da fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.1.2.1</b> - Nuova unità di personale della segreteria amministrativa di raccordo con l'Unità Operativa dell'Ateneo dedicata al PNRR e per progetti internazionali	2022: N. unità = 0	N. Unità = + 1	N. Unità = 0

**Breve commento:** Il DSV è in attesa dell'assegnazione da parte del Direttore Generale di almeno una unità di personale, ripartite sulla base dell'entità di finanziamento disponibile su fondi PNRR per consumabili e strumentazione.

**Il target non è ancora stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.1.2.2</b> - Collaborazione con l'Ateneo nella valutazione delle attività svolte dell'Unità Operativa	Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	Direttore DSV, Commissione ricerca, Responsabile amministrativo DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.1.2.2</b> - Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	0	1/anno	0/anno

**Breve commento:** Siamo in attesa della assegnazione dell'Unità Operativa.

**Il target non è stato raggiunto.**



Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.2.3.1</b> - Aumentare la quota di cofinanziamento per il FAR-dipartimentale	Maggiore disponibilità di fondi per incentivare e supportare la ricerca di base	Commissione Ricerca,  Giunta e Consiglio DSV	2023, 2024, 2025	Fondi DSV derivanti dal 5%  (a valere sui finanziamenti/cont o terzi iscritti al bilancio del Dipartimento)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.2.3.1</b> - Quota di cofinanziamento DSV per il FAR dipartimentale	€ 42.533 (valore medio nel triennio 2020-2022)	≥ +5% nel triennio 2023-2025	Per il 2023: + 17%

**Breve commento:** Il Consiglio DSV, nella seduta del 20 luglio 2023, ha deliberato di innalzare la quota di cofinanziamento FAR, portandola a 50.000 € (+ 17% rispetto all'anno precedente), pari al 24.1% della quota assegnata al DSV dall'Ateneo.

**Il target del primo anno è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.2.3.2</b> - Destinare una quota del contributo assegnato al DSV da parte dell'Ateneo per finanziare progetti di ricerca di base	Rafforzamento ed incentivazione della ricerca di base per un incremento della produttività	Commissione Ricerca DSV  Direttore, Giunta e Consiglio DSV	2023	Fondo di Ateneo per la Ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.2.3.2</b> - Percentuale del numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti Dipartimentali rispetto al numero totale di progetti finanziati	Non disponibile (non specificato nei bandi FAR dipartimentali se il progetto è di ricerca di base o di ricerca applicata)	Numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti dipartimentali nel triennio 2023-2025: $\geq 20\%$ dei progetti totali finanziati	2023: = 50%

**Breve commento:** Il Consiglio DSV, nella sua seduta del 20 luglio 2023, ha deliberato di finanziare 12 progetti, 6 dei quali (50%) sono di ricerca di base.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.3.4.2</b> - Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV	Implementazione di un sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV  Direttore DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI3.4.2</b> - Sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020	NO	SI	SI

**Breve commento:** Con il supporto del PQA, il sistema di monitoraggio è stato attivato per i due dottorati del DSV: Medicina Molecolare e Rigenerativa (MMR) e Scienze, Tecnologie e Biotecnologie Agro-alimentari (STEBA). I primi dati sono stati forniti il 20 ottobre 2023 ed è attualmente in corso l'analisi dei dati ricevuti, che sarà completata entro dicembre 2023.

**Il target si considera pertanto raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.3.5.1</b> - Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi dei dottorati del DSV anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	<b>a)</b> Incremento del numero di dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.
	<b>b)</b> Presentazione di progetti di joint PhD a livello internazionale	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.3.5.1a</b> - Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero (confronto tra triennio 2020-2022 e 2023-2025)	Numero di dottorandi che hanno svolto almeno 3 mesi all'estero nel triennio 2020-2022: 15	Triennio 2023-2025: + 30%	NO
<b>RI.3.5.1b</b> - Numero di proposte presentate	2022 N. = 0	Triennio: N. ≥ 1	2023: N. = 0

**Breve commento:**

**RI.3.5.1a** – Il numero di dottorandi che al 31 /10/2023 hanno svolto un periodo di almeno 3 mesi-di attività di ricerca all'estero è pari a 3 per STEBA e 2 per MMR. Inoltre, entro il 31.12.2023 un altro se ne aggiungerà per STEBA.

**Anche se il risultato dell'azione potrà essere valutato correttamente solo al termine del triennio, il dato del primo anno suggerisce il raggiungimento del target fissato a fine triennio.**

**RI.3.5.1b** – E' in fase di elaborazione una proposta di Joint PhD nell'ambito delle azioni previste dall'Alleanza UNIGreen (task T2.7) a partire da luglio 2024 come da GANTT di progetto (vedi anche azione

IN.1.2).

**Il target è raggiungibile secondo le tempistiche stabilite.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.4.6.1</b> - Riesame dell'allocazione delle risorse (fondo 5% DSV) destinate a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca (periodo 2020-22)	Monitoraggio dell'utilizzo delle risorse dipartimentali (fondo DSV 5%)	Commissione Ricerca, Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.4.6.1</b> - Report relativo alla allocazione delle risorse (fondo 5% DSV) dipartimentali destinate a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca	NO	SI	NO

**Breve commento:** La segreteria Amministrativa ha fornito alla CR le informazioni necessarie ed è in corso la discussione su come elaborare i dati e sul tipo di report da fornire. Si prevede che il documento possa essere presentato in Consiglio di Dipartimento entro la scadenza programmata.

**il target è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.4.6.1b</b> - Censimento delle strumentazioni	Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una valutazione della sostenibilità energetica ed economica	Commissione Ricerca DSV, Referenti di struttura, PTA: ALP	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.4.6.1b</b> - Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una valutazione della sostenibilità energetica ed economica	NO	SI	SI

**Breve commento:** Nella sezione repository dedicata alla ricerca dipartimentale è disponibile il report di tutte le strumentazioni di DSV, suddiviso per strutture. Nel report sono indicati: strumento, codice locale, numero di unità, potenza totale e stima di utilizzo. Il report è aggiornato e implementato in collaborazione con personale PTA.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.4.6.2</b> - Allocazione di almeno il 20% del contributo FAR assegnato da parte dell'Ateneo per infrastrutture e strumentazione	Rafforzamento del potenziale tecnologico e delle infrastrutture a supporto della ricerca del DSV	Commissione Ricerca,  Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2024	FAR DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.4.6.2a</b> - Numero di nuove strumentazioni acquisite	FAR 2020 + FAR 2021: N. = 3	N. ≥ 2 per anno	N. = 3
<b>RI.4.6.2b</b> - Numero di servizi comuni/infrastrutture	N. = 10 FAR 2020 + FAR 2021	N. ≥ 5 per anno finanziato	N. = 10

**Breve commento:**

**FAR 2020:**

Il rafforzamento delle infrastrutture ha visto diversi interventi del DSV nel noleggio, riparazione e

manutenzione di strumenti di ricerca e la gestione dei servizi per la ricerca, ed in particolare:

1. manutenzione cappe aspiranti e armadi ventilati presenti nei laboratori;
2. manutenzione cappe a flusso laminare;
3. noleggio fotocopiatrici;
4. pulizia e manutenzione microscopi
5. riparazione autoclave.

**FAR 2021:**

Strumenti acquistati:

1. termostato refrigerato per laboratorio;
2. termociclatore,
3. bilancia analitica.

Servizi comuni finanziati:

1. gestione impianti gas tecnici, noleggio bombole, acquisto gas vari;
2. manutenzione cappe e armadi ventilati presenti nei laboratori;
3. manutenzione distillatori;
4. riparazione e manutenzione macchine per il ghiaccio;
5. riparazione strumentazione HPLC-ELSD dipartimentale.
- 6.

**il target per il primo anno è stato ampiamente raggiunto e consente di confermare la fattibilità del target finale.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.4.7.1</b> - Reclutamento di docenti (PO/PA) di elevata qualificazione esterni all'Ateneo	Rafforzamento della presenza di docenti esterni di elevata qualificazione	Consiglio di Dipartimento	2025	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.4.7.1</b> - Numero di docenti (PO/PA) di elevata qualificazione esterni all'Ateneo reclutati nel triennio 2023-2025	Triennio 2020-22 n = 0 Fonte: Verbali consiglio DSV	Nel triennio 2023-25: $\geq 2$	N = 4

**Breve commento:** Il DSV ha provveduto a chiamare 4 posizioni di PA esterni di elevata qualificazione (contribuendo a raggiungere uno degli indicatori della Programmazione Triennale MUR di Ateneo Pro3); AGR/09, BIO/06, BIO/13 e BIO/14.

**Il target è stato raggiunto.**



Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.4.7.2</b> - Reclutamento di Visiting Professors	Rafforzamento della internazionalizzazione del DSV	Docenti, Giunta e Consiglio DSV	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.4.7.2</b> - Numero di Visiting Professor ospitati dal DSV	A.A: 2021-22: n = 4 visiting professor  Fonte dei dati: Verbale Giunta DSV	N. nel triennio 2023-25: $\geq 5$ unità	N. nel 2023-24: = 3 unità

**Breve commento:** La partecipazione al bando per Visiting Professor 2023-2024 ha visto la approvazione di 3 domande presentate. Pertanto, nell'A.A. 23/24 sono previsti i seguenti professori:  
Clara Nicholls (P.O., Short, apr-24, LM Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli)  
Alejandro Tena Barreda (R.U., Short, mar-24, LM Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli)  
Alejandro José Vila (P.O., Long, apr 24- maggio 2024, LM Chimica e Tecnologia Farmaceutiche)  
**Il target di 5 unità nel triennio è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

### Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca"

Si ritiene che un monitoraggio annuale della qualità della ricerca, effettuato anche sulla base di indicatori identificati da DSV, possa essere funzionale ad un miglioramento della qualità della ricerca stessa, rendendo possibile una descrizione quantitativa dei trend di parametri rilevanti nella prossima VQR.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>RI.DSV.1</b> - Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca	Valutazione annuale della qualità della ricerca	Commissione Ricerca DSV Giunta e Consiglio DSV PTA	2024	N.A.





**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>RI.DSV.1</b> - Report annuale della qualità della ricerca	NO	SI	NO

**Breve commento:** E' in corso una revisione delle modalità di valutazione attuate fino ad ora, tenendo in considerazione l'attività e il supporto dell'Ufficio Bibliometrico e dell'Osservatorio della Ricerca di Ateneo.

**Il target è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**



## 2.3. TERZA MISSIONE

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di terza missione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>TM.1.1.1</b> - Realizzare un portfolio delle competenze e delle relazioni del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata.	Identificazione delle attività di ricerca commissionata realizzate da docenti e personale tecnico del DSV così da promuovere le competenze presenti e favorire nuove interazioni con il territorio.	Direttore DSV, Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente e TA	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>TM.1.1.1</b> - Percentuale dei contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo.	0%	100%	A partire dal 1 ottobre 2023 tutti i contratti saranno inseriti su un modulo specifico di U-GOV.  Fonte dei dati: verbale CD DSV del 28 settembre 2023, comunicazioni.

**Breve commento:** A partire dal 1 ottobre 2023 Unimore ha adottato uno specifico modulo UGOV che servirà come repository di Ateneo sia per la ricerca commissionata che per finanziamenti competitivi. Il deposito su UGOV sia dei contratti che delle richieste di finanziamento è formalmente richiesto per l'autorizzazione della Giunta alla presentazione delle domande di finanziamento e alla stipula dei contratti di ricerca. Data l'obbligatorietà di tale azione, dal giorno 01.10.2023 tutti i contratti di ricerca (100%) sono inclusi nella nuova repository di Ateneo.

**Il target si considera pertanto raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>TM.3.6.1</b> – Erogare attività formative di promozione della Terza Missione rivolte al personale docente con particolare attenzione per i neo-assunti	Incremento del numero di docenti che realizza attività di TM a livello dipartimentale con particolare attenzione per il personale neo-assunto (con presa di servizio successiva al 1 gennaio 2020)	Coordinatore Terza Missione DSV, Direttore DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>TM.3.6.1</b> - Numero di attività formative sulla TM con partecipazione di docenti neoassunti afferenti al DSV	N. attività 2022: = 0  Fonte dei dati: verbale CD DSV del 26 gennaio 2023, punto 4.2	Triennio: N. $\geq$ 2	N = 0

**Breve commento:** La pubblicazione in data 23 agosto 2023 in Gazzetta Ufficiale della nuova versione del Codice della Proprietà Industriale, unitamente alla pubblicazione delle nuove linee guida per la ricerca commissionata (pubblicate dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy in data 26 settembre 2023), ha modificato numerosi aspetti legati sia al cosiddetto “Professor Privilege” nei brevetti che ai principi e criteri per la regolamentazione della ricerca commissionata svolta dagli Atenei. Data la necessità dell’Ateneo di recepire celermente queste variazioni normative, per cui non sono previste norme transitorie, si è ritenuto opportuno non erogare attività formative relative alla TM così da avere il tempo di integrare i nuovi regolamenti che Unimore adotterà indicativamente entro i primi mesi del 2024.

**Il target e l'azione restano invariati in quanto ancora attuali e necessari per il Dipartimento.**

**Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)**

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Ambiti dipartimentali di ricerca DSV e nuove opportunità di ricerca commissionata”**

L'obiettivo si propone di censire gli ambiti di ricerca DSV con potenziali applicazioni sul territorio così da promuoverli e migliorare le interazioni con il territorio. Nello specifico, considerato che le attività di ricerca DSV sono riconducibili a quattro aree scientifico-didattiche (di indirizzo agrario, biologico, biotecnologico e farmacologico/farmaceutico) l'obiettivo si propone di identificare per ciascuna area almeno una verticale di ricerca che possa essere promossa sul territorio così da favorire la ricerca commissionata.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>TM.1-DSV</b> Identificare ambiti di ricerca applicata del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca commissionata.	Censimento delle competenze tecnico-scientifiche di docenti e personale tecnico DSV, utile per permettere l'identificazione di ambiti in cui concretizzare nuove proposte per attività di ricerca commissionata, oltre che favorire la partecipazione di docenti DSV a incontri volti alla definizione di standard e norme tecniche.	Commissione Terza Missione e Ricerca DSV Direttore DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>TM.1-DSV</b> - Percentuale di aree scientifico-disciplinari dipartimentali con ambiti di ricerca applicata identificate e formalizzate.	0%	100%	0%

**Breve commento:** Al 31/10/2023 è in corso la definizione finale dei primi due ambiti di ricerca applicata ad opera delle Commissioni Ricerca e TM DSV. I primi due ambiti (target parziale 50%) saranno formalizzati entro dicembre 2024 in Consiglio di Dipartimento.

**Il target 100% entro l'anno 2024 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Valorizzazione del patrimonio librario storico del dipartimento”**

L’obiettivo si propone di valorizzare il patrimonio costituito da libri antichi e storici appartenenti al fondo “biologia animale” conservato presso il DSV e di favorirne la fruizione grazie alla digitalizzazione e al successivo caricamento delle copie digitali nel repository pubblico Lodovico

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>TM.2-DSV</b> - Fare conoscere e rendere fruibile il patrimonio archivistico e librario DSV con il supporto di tecnologie innovative	Digitalizzazione di monografie e altro materiale conservato nel fondo storico del DSV così da renderli liberamente fruibili e favorirne la valorizzazione.	Coordinatore Terza Missione DSV, PTA  Referenti dipartimentali nel Consiglio Scientifico BSI	2023	Fondi già disponibili derivanti da bandi della Fondazione di Modena e altri bandi (inclusi bandi PE Unimore).

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>TM.2-DSV</b> - Numero di opere digitalizzate (monografie e altro materiale) e rese fruibili su repositories o siti di Ateneo	2022: Numero di opere digitalizzate = 0  Fonte dei dati: verbale Consiglio di dipartimento 16 marzo 2023	Numero di opere digitalizzate = 200	Numero di opere digitalizzate = 266

**Breve commento:** Come attestato dalle opere digitalizzate presenti nei repositories Morebooks ([www.morebooks.unimore.it](http://www.morebooks.unimore.it)) e Lodovico (<https://lodovico.medialibrary.it/pagine/pagina.aspx?id=1145>) le opere digitalizzate al 31 ottobre sono pari a 266.

**Il target è stato raggiunto.**

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Potenziamento delle attività di public engagement”**

L’obiettivo si propone la promozione di interazioni con le istituzioni del territorio.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>TM.3-DSV</b> - Potenziare le attività di <i>public engagement (PE)</i> coerenti con le mission del DSV	Promuovere le collaborazioni con enti e istituzioni del territorio che accolgono le professionalità del DSV	Direttore DSV, Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>TM.3-DSV</b> - Numero di iniziative di <i>PE</i> attivate	N. azioni del 2021 = 131  Fonte dei dati: verbale CD DSV del 16 giugno 2022, punto 4.	Triennio: N. + 5%	N. azioni del 2022: = 145  Fonte dei dati: verbale CD DSV del 28 settembre 2023, punto 4.

**Breve commento:** Come riportato nel punto 4 del verbale del Consiglio di Dipartimento relativo alle attività della Commissione TM del 28 settembre 2023, le iniziative di PE attivate nell'anno 2022 dai docenti DSV sono state 145, con un incremento del 10% rispetto al valore di riferimento dell'anno 2021. Sebbene l'azione sia ancora in corso in considerazione del fatto che l'obiettivo è su scala triennale, **il target del +5% è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

## 2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>IN.1.1</b> - Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio per frequentare attività formative e/o di ricerca all'estero mediante programmi Erasmus+	Incremento della mobilità internazionale in uscita degli studenti afferenti ai Corsi di Studio del DSV tramite stipula di inter-institutional agreements con relative borse di mobilità, erogate nell'ambito del programma Erasmus+	Referenti per internazionalizzazione del DSV  Docenti	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>IN.1.1</b> - Numero di agreements di mobilità internazionale per studenti del DSV per lo svolgimento di attività formative e/o di ricerca, sostenuti dal programma Erasmus+	Numero di agreements attivi a.a. 2021-22: N. = 45  Fonte dei dati: Bandi Erasmus +	2025: N. agreements = 50	2023: N. agreements = 49

**Breve commento:** Nell'anno 2023 sono stati siglati quattro nuovi inter-institutional agreements Erasmus+, aventi scadenza nel 2027, per la mobilità studenti per studio e per tesi di laurea e tirocinio a cui si aggiungono gli accordi siglati con i membri dell'alleanza UNIGreen.

1) Università di Murcia (<https://international.ucam.edu/>), E MURCIA05 Biological and related sciences 0510, 1<sup>st</sup> cycle, 4 students, 24 months

2) Università di Cordova (<http://www.uco.es/ciencias/es/modulo-bilingue>), E CORDOBA01- Biological and related sciences (Biotechnology) 0510, 1<sup>st</sup> cycle, 4 students, 40 months

3) Royal College of Surgeons in Ireland (RCSI), University of Medicine and Health Sciences, Dublin





(<https://www.rcsi.com/dublin>), IRL DUBLIN03, Pharmacy 0916, 2<sup>nd</sup> cycle, 2 students, 12 months

4) Erasmus+ KA1 Agreement con Česká zemědělská univerzita di Praga (Repubblica ceca), 1st, 2nd, 3rd cycles, 2 students for study (2 x 5 months), 3 students for training (3 x 2 months) each per year.

È in fase di completamento un quinto agreement, che è stato inviato alla sede partner europea per la compilazione, con: Faculty of Pharmacy, University of Belgrade (<https://www.bg.ac.rs/en/>), RS BELGRADE 02, Pharmacy 0916, 2<sup>nd</sup> cycle, 2 students, 12 months. Inoltre, è alla firma del Magnifico Rettore di UNIMORE un nuovo Cooperation Agreement con una sede USA.

**Il target per il 2025 è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>IN.1.2</b> - Organizzare BIP (Blended intensive Programme) e Summer School su tematiche innovative	Attivazione di BIP fruibili dagli studenti del DSV e di una Summer School fruibile con riconoscimento di CFU	Direttore DSV,  Presidenti di CdS	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>IN.1.2</b> - Numero di BIP (Blended intensive Programme) e di Summer School erogate dal DSV	2022: N. = 0	N. BIP: $\geq 2$  N. Summer School: $\geq 1$	N. BIP = 1

**Breve commento:** Il primo BIP (Erasmus+ Blended Intensive Programme) organizzato dal DSV, dal titolo "Discovery of the top food productions in the Emilia-Romagna region: scientific and practical approach" è stato frequentato da un totale di 20 studenti (il minimo per l'attivazione è di 14), rispettivamente 11 provenienti da UNICAEN- Francia, 6 dall'UNIPRAGA e tre interni ad UNIMORE. Il corso ha previsto un test finale, regolarmente registrato su ESSE 3 con codice [CSA-BIP01]. Gli studenti hanno tutti superato il test e ricevuto l'attestato ufficiale dagli uffici incoming-Erasmus-Unimore, e il riconoscimento di 4,5 crediti. Le attività hanno previsto 55 ore tra didattica frontale e visite didattiche. I partecipanti hanno mostrato grande entusiasmo, confermato dai docenti colleghi delle sedi di provenienza. Trattandosi del primo del nostro dipartimento l'organizzazione è stata estremamente complessa, così come la rendicontazione.

In aggiunta, il DSV ha anche partecipato a un BIP coordinato dall'Università Politecnica di Valencia (UPV

BIP 2021-1-ES01-KA131-HED-000011341-6).

L'organizzazione di un B.I.P. è sicuramente complessa, ma se ne prevede l'attivazione di altri nel prossimo biennio.

**Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>IN.1.3</b> - Incrementare l'offerta formativa di singoli insegnamenti in lingua inglese	Erogazione di insegnamenti in lingua inglese	Direttore DSV Presidenti di CdS PTA Segreteria didattica	a.a. 2025/26	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>IN.1.3</b> - Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese dal DSV	A.A.2022-23: N. = 8 Fonte dei dati: Verbali Consiglio DSV	Triennio: N. = + 3	A.A. 2023/24: N. = 9

**Breve commento:** Nell'A.A. 2023/24 il DSV, anche grazie a un visiting professor, si è impegnato ad erogare 9 insegnamenti in lingua inglese, uno in più rispetto all'anno precedente. Tuttavia, l'imprevisto trasferimento ad altro Ateneo del prof. Forcato, che teneva un insegnamento in lingua inglese, non potrà essere mantenuto nel prossimo anno, vanificando gli sforzi compiuti.

**Il target entro l'a.a. 2025/26 è comunque confermato.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>IN.2.4.2</b> - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University	Attivazione di un joint PhD program tra i membri dell'Alleanza	Direttore di DSV, Coordinatore Unimore per le	a.a. 2024/25	Ateneo



Network (EUN) UNIGreen		attività di Teaching and Learning di UNIGreen		
------------------------	--	---	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>IN.2.4.2</b> - Numero di joint PhD program nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. $\geq$ 1	N = 0

**Breve commento:** Il Progetto UNIGreen -The European University è iniziato formalmente il 1° gennaio 2023 con un inizio operativo a seguito del kickoff meeting tenutosi a Modena (5-9 marzo 2023). In questi primi mesi è stata approvata e realizzata la Governance di UNIGreen e si è provveduto a fare il censimento delle attività formative e delle competenze scientifiche attive presso i membri dell'Alleanza al fine di identificare aree di interesse comuni, integrabili e/o implementabili per raggiungere gli obiettivi di innovazione, transizione ecologica e transnazionalità. Per quanto attiene più specificamente alle attività formative che sono coordinate da Unimore-DSV, è stato elaborato il documento "Teaching & Learning Strategy" che delinea la cornice all'interno della quale si svilupperanno gli obiettivi formativi dell'Alleanza ed è in fase di preparazione il documento su "Teaching & Learning Framework Handbook" che descrive il modello pedagogico che sarà utilizzato per le diverse iniziative e rispettivi fruitori. Accanto alle attività più prettamente dedicate ai criteri di armonizzazione tra i requisiti normativi presenti tra i diversi Membri dell'Alleanza, si sviluppano anche gli aspetti legati alla comunicazione, ai servizi di supporto, agli accordi di mobilità e alla realizzazione del "Joint Research Center" per uno sviluppo condiviso delle competenze scientifiche, tecnologiche e formative in ambito Life Sciences. Un Joint PhD program è in fase di avvio in quanto l'inizio del corrispondente task T2.7 è previsto da GANTT di progetto a partire da luglio 2024.

**Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>IN.2.4.3</b> - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) UNIGreen	Attivazione di Double/Multiple Master Degree tra i membri dell'Alleanza	Direttore DSV, Coordinatore Unimore per le attività di Teaching and Learning di UNIGreen	a.a. 2025/26	Ateneo



Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>IN.2.4.3</b> - Numero di joint Master Degree program (oppure Double/Multiple Master Degree) nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. = $\geq$ 1	N. = 0

**Breve commento:** Nel periodo di riferimento è iniziata un'attività di monitoraggio dell'offerta formativa di Master Degree Programs attivi nelle 8 sedi partner di UNIGreen. Sulla base delle informazioni disponibili per WP2-Teaching (coordinato da UNIMORE, Prof. D. Quaglino), il CdS magistrale potenzialmente interessato dalla progettazione di Double/Multiple MSc nell'ambito dell'Alleanza sia in primis la LM-69, ma saranno poi oggetto di valutazione anche gli altri CdS magistrali del DSV.

**Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

## 2.5. ORGANIZZAZIONE

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>OR.1.1.3</b> - Riesame della struttura organizzativa del DSV	Ottimizzare la struttura organizzativa del DSV	Direttore DSV, Responsabile amministrativo, referenti di struttura	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>OR.1.1.3</b> - *(Relazione su riesame e su azioni intraprese)  Organigrammi della suddivisione dei compiti del PTA	NO	SI	Parzialmente

**Breve commento:** \*Per maggior chiarezza si è ritenuto modificare la definizione dell'indicatore di Dipartimento, ora più coerente con i valori di partenza e target precedentemente indicati nel Piano Triennale.

È in corso la riorganizzazione dei servizi a supporto della didattica e della ricerca del DSV. Relativamente alla segreteria didattica è stato già approvato e pubblicato sul sito web del DSV l'organigramma della suddivisione dei compiti del personale PTA. L'organigramma della segreteria amministrativa è stato approvato nella giunta di ottobre 2023 ed è stato pubblicato sul sito web del DSV. Deve invece essere ancora elaborato l'organigramma del Personale tecnico.

**Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	---------------------------------	-----------------------------	----------	---------------

	Dipartimento			
<b>OR.3.6.2</b> - Attivazione pagine del sito DSV in lingua Inglese	Maggiore fruibilità del sito web da parti interessate non italiane, inclusa la partecipazione del DSV nell'alleanza UNIGreen	Referente alla Comunicazione e, RQD, PTA, Direttore DSV	2023	UNIGreen

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>OR.3.6.2</b> - Numero di pagine web del DSV in lingua inglese in accordo con le indicazioni di Ateneo	N. = 4 Fonte dei dati: sito web DSV	N. = $\geq 8$	N = 16

**Breve commento:** Sono state attivate 12 nuove pagine in lingua inglese, rispettivamente una di presentazione generale del Dipartimento, e una per ciascuno dei corsi di studio attivi: 3 corsi di laurea, 5 corsi di laurea magistrale e 2 corsi di laurea a ciclo unico. Attraverso un link grafico posto in alto a destra delle pagine, con bandierina inglese accompagnato da "English version" e bandierina italiana seguita da "Italian version" è possibile per l'utente selezionare la versione nella lingua desiderata.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>OR.4.7.1</b> - Incentivare la partecipazione del PTA ad attività di formazione	Valorizzazione delle competenze del PTA	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2025	Ateneo, DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>OR.4.7.1a</b> - Numero di unità di PTA partecipanti a corsi di	2022: N. = 24	2025: +10%	N. = 36



formazione			
------------	--	--	--

**Breve commento:** Nel 2023 36 unità di Personale Tecnico Amministrativo hanno partecipato a corsi di formazione erogati dall'Ateneo o da enti esterni. Degno di nota è la partecipazione da parte di ogni unità di personale a più corsi di formazione. L'analisi è presente nel verbale della giunta di ottobre 2023.

L'elenco dei corsi frequentati è disponibile al link:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/137hEAE2q5UxZFZmr42rzGiDOZPYY8I44G/edit#gid=1323048309>

**Il target è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

**Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: "Pianificazione dei compiti della segreteria amministrativa"**

Rafforzare la pianificazione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa, (comprensiva di responsabilità e obiettivi) e rendere visibile e pubblica la ripartizione di specifici incarichi tra il personale.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>OR-DSV-1</b> - Pianificazione compiti del personale della segreteria amministrativa	Rafforzare la pianificazione e rendere pubblica la ripartizione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Presenza di un documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi sul sito DSV	NO	SI	SI

**Breve commento:** Il documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi è stato redatto e approvato dalla Giunta del DSV (seduta del 18 ottobre 2023) e sarà presto pubblicato sul sito del DSV.

**Il target è stato raggiunto.**

## 2.6. ASSICURAZIONE QUALITA'

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>AQ.3.5</b> - Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	1) Costituzione dei due Comitati Consultivi per i 2 Corsi di Dottorato del DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	2023	N.A.
	2) Report annuali dell'attività di tutti i Comitati	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	Ogni anno a partire dal 2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>AQ.3.5.a</b> - Presenza dei due Comitati Consultivi per i Corsi di Dottorato del DSV	2022: NO	SI	SI
<b>AQ.3.5.b</b> - Report annuali dell'attività di tutti i Comitati Consultivi	2022: N = 0	N. = Uno ogni anno	NO

**Breve commento:** Entrambi i corsi di Dottorato hanno approvato la costituzione di Comitati Consultivi (STEBA 9 giugno 2023 e MMR 19 aprile 2023), le cui consultazioni sono previste entro la fine dell'anno.



MMR: entro il 22 dicembre 2023 sarà disponibile il report annuale dell'attività del Comitato Consultivo, che sarà parte integrante del Rapporto di Riesame ciclico (RRC).

STEBA: entro la fine dell'anno sarà disponibile il report annuale dell'attività del Comitato Consultivo.

**Il target è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

### Obiettivo di assicurazione qualità del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>AQ.DSV.1</b> - Attivare nel repository del DSV di una sezione specificatamente dedicata ai due Corsi di dottorato (MMR, STEBA)	Migliorare la evidenza documentale e rafforzare la gestione AQ dei Corsi di dottorato afferenti al DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD, Responsabile sito web	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>AQ.DSV.1</b> - Presenza di repository dedicato a ciascun Corso di Dottorato	NO	SI	SI

**Breve commento:** Il repository è stato attivato per entrambi i corsi di dottorato (STEBA: <https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoSTEBA/> - MMR: <https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoMRM/>) all'interno dell'Area Riservata del DSV ed è stata avviata anche la fase di archiviazione documentale dei 2 dottorati e ad oggi risulta completato il caricamento di tutto il 2021.

**Il target è confermato e raggiungibile entro la scadenza prefissata.**

## 2.7. SOSTENIBILITA'

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di sostenibilità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>SO.2.3.1a</b> - Realizzare iniziative di sensibilizzazione del pubblico su tematiche di sostenibilità negli ambiti di competenza del DSV che integrino Ricerca, Formazione e Terza Missione	Migliorare l'educazione alla sostenibilità	Direttore DSV, Referenti sostenibilità del DSV, PTA	2025	N.A.
<b>SO.2.3.1b</b> - Partecipazione a bandi finalizzati al finanziamento di iniziative volte alla diffusione di conoscenze e risultati scientifici legati alle tematiche di sostenibilità	Finanziamento di Scuola di Alta Formazione	Direttore DSV, Referente di progetto	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>SO.2.3.1a</b> - Numero di contributi (seminari, talk, ...) a eventi interdipartimentali su tematiche di sostenibilità	2022: N. contributi = 3	N. contributi nel triennio = 18	N = 12
<b>SO.2.3.1b</b> - Numero di domande di finanziamento sottomesse	2022: N. domande = 0	N. domande: $\geq 1$	N. domande: = 1

#### Breve commento:

Il DSV ha proposto e elaborato n.6 eventi per il Laboratorio della sostenibilità (19-20 maggio 2023) nell'ambito del Festival dello sviluppo sostenibile

(<https://www.unimoresostenibile.unimore.it/2023/04/15/laboratorio-della-sostenibilita/> ) poi annullato poco prima dell'evento per le gravi criticità legate all'alluvione che ha colpito diverse province dell'Emilia Romagna con frane, straripamenti e danni alle infrastrutture

Sono stati inoltre offerti n.2 contributi nell'ambito delle iniziative Caffè Scienza 2.0 (<https://www.caffescienza.unimore.it/scopri-tutti-gli-incontri-in-programma/> ) (Dal naso elettronico agli antimicrobici naturali: come allungare la vita...dei prodotti, Andrea Pulvirenti, 24 ottobre 2023; Energie rinnovabili ed economia circolare nell'epoca della transizione ecologica, Giulio Allesina, 7.11.2023).

Sono stati inoltre presentati n.4 contributi su tematiche della sostenibilità nell'ambito della Notte dei Ricercatori <https://www.unimore.it/nottericerca2023/elencocompleto.html> (29 settembre 2023).

È stato finanziato un progetto per l'agevolazione di attività di public engagement 1° sportello UNIMORE 2023 (PREVEDIBILE: la prevenzione sostenibile e biodiversa. Benessere e prevenzione dalle piante officinali di montagna).

**Il target entro l'anno 2025 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

## Obiettivi di sostenibilità specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Dalla cultura della sostenibilità alla realizzazione di buone pratiche”**

Obiettivo dell'azione è lo sviluppo di una cultura sull'impatto ambientale di tutte le attività umane sul pianeta, la sua misura relativa ad attività didattiche e l'adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l'efficienza energetica

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>SO.DSV.1</b> - Supporto all'insegnamento “Competenze trasversali sulla sostenibilità”	Aggiornamento dell'offerta didattica	Direttore DSV, Referenti sostenibilità DSV, Docenti	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>SO.DSV.1</b> - Numero moduli erogati da docenti del DSV nell'insegnamento “Competenze trasversali sulla sostenibilità”	2022: N. moduli = 9 Fonte dei dati: A.A. 2021-22 verbali di consiglio DSV	≥ 12	N. moduli = 10

**Breve commento:** Nell'a.a. 22-23 è stato attivato un ulteriore modulo all'interno dell'insegnamento "Competenze trasversali sulla sostenibilità" tenuto dalla Prof.ssa Benvenuti.

**Il target è confermato e risulta concretamente raggiungibile.**

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Dalla cultura della sostenibilità alla realizzazione di buone pratiche"**

Obiettivo dell'azione è lo sviluppo di una cultura sull'impatto ambientale di tutte le attività umane sul pianeta, la sua misura relativa ad attività didattiche e l'adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l'efficienza energetica

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>SO.DSV.2</b> - Censimento dei laboratori didattici con maggior impatto ambientale	Individuazione dei laboratori didattici a maggior impatto ambientale da monitorare	Referenti di struttura, PTA: ALP, Referenti sostenibilità DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>SO.DSV.2</b> - Numero di laboratori censiti  Nuovo indicatore: Selezione degli indicatori per la valutazione dell'impatto ambientale dei laboratori didattici censiti*	NO	SI	SI

**Breve commento:** \*Per maggior chiarezza si è ritenuto di modificare la definizione dell'indicatore di Dipartimento, ora più coerente con i valori di partenza e target precedentemente indicati nel Piano Triennale.

Sono stati identificati gli indicatori più appropriati per la identificazione dell'impatto ambientale dei laboratori didattici del DSV. Gli indicatori sono:

- 1) Identificazioni delle fonti di emissione: attività che contribuiscono alle emissioni di gas serra: uso di energia elettrica, consumo di gas naturale, uso di carburanti per il trasporto, acquisto e lo smaltimento di prodotti chimici, gestione dei rifiuti

- 2) Stima delle emissioni di gas serra: uso di dati specifici per stimare le emissioni di CO<sub>2</sub> e di altri gas serra prodotte da ciascuna attività
- 3) Calcolo del Carbon footprint: dalla quantità di emissioni di ciascuna attività per i fattori di conversione corrispondenti

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>SO.DSV.3</b> - Quantificazione del <i>carbon footprint</i> e impatto ambientale del laboratorio didattico	Aumento della consapevolezza e sensibilizzazione di docenti e studenti sulla sostenibilità nei luoghi di lavoro	Referenti di struttura, PTA: ALP, Docenti, Referenti sostenibilità di DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>SO.DSV.3</b> - Numero di insegnamenti con laboratori in cui è quantificato il <i>carbon footprint</i>	2022: N. = 0	N. ≥ 2	N. = 0

**Breve commento:** Ad oggi sono stati identificati 2 insegnamenti con laboratorio dei quali verrà quantificato il *carbon footprint*.  
 MO51: Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche – Insegnamento: Laboratorio di preparazione estrattiva e sintetica di farmaci” 4 CFU, 3 Turni.  
 MO14: Corso di Laurea in Scienze Biologiche - Insegnamento di Biochimica e laboratorio” 1 CFU, 2 Turni.

**Il target entro l'anno 2024 è confermato e concretamente raggiungibile.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>SO.DSV.4</b> - Ridefinizione delle procedure e delle esperienze previste nei	Efficientamento dei laboratori didattici e	Presidenti di CdS, Docenti, Referenti di	2025	N.A.



laboratori didattici valutati	delle procedure	struttura, PTA: ALP, Docenti Referenti sostenibilità di DSV		
-------------------------------	-----------------	---	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>SO.DSV.4</b> - Numero di laboratori didattici con procedure ed esperienze ottimizzate alla luce del <i>carbon footprint</i>	N. = 0	N. $\geq$ 2	N. = 0

**Breve commento:** Una volta identificati gli indicatori per quantificare il *carbon footprint* e a seguito del monitoraggio delle procedure adottate, dei materiali utilizzati e dei consumi energetici dei laboratori didattici a maggior impatto ambientale saranno adottate misure finalizzate alla limitazione del *carbon footprint*.

**Il target entro l'anno 2025 è confermato.**

## 2.8. SERVIZI E SPORT

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di servizi e sport presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>ST.1.1.2a</b> - Definizione di un "Gruppo dipartimentale per Servizi agli Studenti" coordinato da un referente	Instaurare interazione con Tavolo dei Servizi agli studenti di Ateneo	Direttore DSV  Unità di personale docente	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>ST 1.1.2a</b> - Presenza di un "Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti"	NO	SI	SI

**Breve commento:** Il Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti è stato approvato nel Consiglio di Dipartimento del 31.10.2023. Il Gruppo di lavoro, con funzioni consultive e propositive, ha il compito di effettuare analisi sulle esigenze di studenti e studentesse e formulare proposte in tema di servizi. Il Gruppo dipartimentale lavorerà in stretto rapporto con Tavolo Servizi agli studenti di Ateneo.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>ST.1.1.2b</b> - Tramite azione coordinata e confronto col Tavolo dei Servizi, stesura e messa a punto del questionario dipartimentale per valutare il grado di soddisfazione degli studenti	Disponibilità di un questionario	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti  Direttore DSV	2024	N.A.



in relazione ai servizi ad essi destinati				
---	--	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>ST 1.1.2b</b> - Numero di questionari di soddisfazione preparati o somministrati	2022: N. = 0	N. = 1	NO

**Breve commento:** Nel Consiglio di Dipartimento del 31/10 /2023 è stato Istituito il Gruppo Dipartimentale per i servizi agli studenti, il primo compito sarà la redazione dei questionari che servono per identificare eventuali aree di intervento/miglioramento dei servizi erogati dal DSV. Il passo successivo sarà la somministrazione dei questionari agli studenti.

**Il target entro l'anno 2024 è confermato.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>ST 1.1.2c</b> - Somministrazione di un questionario di soddisfazione relativa ai servizi destinati agli studenti dei corsi di laurea del DSV e analisi dei risultati	Valutazione del grado di soddisfazione degli studenti del DSV relativamente ai servizi ad essi dedicati	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti,  PTA della Segreteria didattica	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>ST 1.1.2c</b> - Numero di questionari di soddisfazione compilati	2022: N. = 0	N.= ≥ 100	NO

**Breve commento:** Istituito il Gruppo Dipartimentale per i servizi agli studenti, il primo compito sarà la redazione e somministrazione dei questionari di soddisfazione



**Il target entro l'anno 2025 è confermato.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<b>ST 3.6.1</b> - Ciclo di seminari su "Alimentazione e corretti stili di vita"	Sensibilizzare verso corretti stili di vita, sottolineando la connessione tra alimentazione e benessere	Referente dipartimentale per lo sport	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
<b>ST 3.6.1</b> - Numero di seminari su alimentazione, corretti stili di vita, benessere	2022: N. = 0	N. ≥ 3	N. = 2

**Breve commento:** Iniziative del DSV nell'ambito di Caffè Scienza: nel 2023 sono state organizzate due serate (Alberto Grandi 19.9.2023 – e Andrea Pulvirenti 17.10.2023) pertinenti la tematica in oggetto.

**Il target entro l'anno 2025 è confermato.**



## Riesame Annuale - Conclusioni principali

Nel piano triennale 2023-2025, il Dipartimento di Scienze della Vita ha continuato a perseguire l'obiettivo strategico di integrare, consolidare e potenziare in un'unica struttura scientifico-didattica e con una visione integrata e unitaria le linee di ricerca e le attività didattiche riconducibili alle Scienze della Vita. In questo ambito si inseriscono le azioni messe in campo nel piano triennale 2023-25 e il relativo monitoraggio svolto per tutte le azioni previste nel piano triennale al fine di valutare lo stato di avanzamento ed eventuali criticità. Il monitoraggio effettuato al 31 ottobre 2023 ha evidenziato che 12 dei 15 obiettivi programmati per il 2023 sono stati conseguiti rispettando le modalità di attuazione programmate e che sono già state avviate molte delle azioni la cui realizzazione e relativo target sono programmati per gli anni 2024 e 2025. Questo dato evidenzia la capacità programmatica e gestionale delle commissioni dipartimentali e dei referenti di Dipartimento che hanno coordinato le azioni messe in campo. Di seguito vengono presentate le principali conclusioni emerse dal monitoraggio mettendo in evidenza i punti di forza e le eventuali criticità nelle missioni accademiche (didattica, ricerca, terza missione) e nelle attività trasversali.

**Didattica.** Nell'aa. 2022/23 il DSV ha offerto 11 corsi di laurea (3 triennali, 2 magistrali a ciclo unico e magistrali di cui una internazionale) nell'ambito delle Scienze della Vita di cui 3 sono stati oggetto di revisione dell'offerta formativa.

*I Punti di forza emersi dall'analisi degli indicatori del confronto fra l'a.a. 2022/2023 rispetto agli a.a. precedenti sono:*

- i) presenza di una politica del DSV per migliorare e implementare la strumentazione per l'erogazione delle attività didattiche, grazie alla distribuzione ai CdS di risorse dipartimentali (es. test di ingresso, dotazione, PCTO, POT, PLS);
- ii) percentuale di studenti dei CdS triennali e magistrali a ciclo unico che proseguono al II anno avendo conseguito 40 CFU al I anno (30,7% nel 2021/22 vs 41,9% nel 2022/23);
- iii) piena soddisfazione da parte degli studenti per il corso di studio frequentato;
- iv) buone opportunità lavorative già ad un anno dal conseguimento del titolo e ottimo a tre anni;
- v) capacità di attrarre studenti/esse iscritti/e alle LM che hanno acquisito il titolo di laurea in un altro Ateneo;
- vi) sostenibilità della didattica dei CdS in termini di docenti di riferimento;
- vii) bassissima percentuale (<10%) di insegnamenti che hanno ricevuto una valutazione inferiore al 60% alla domanda OPIS d14;
- viii) alta percentuale (>80%) di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato e appartenenti a SSD di base o caratterizzanti.

*Punti di debolezza emersi dall'analisi degli indicatori del confronto fra l'a.a. 2022/2023 rispetto agli a.a. precedenti sono:*

- i) percentuali di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni che per i corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico del DSV sono sempre risultate, considerando il triennio 2019/20-2021/22, più elevate delle percentuali di Ateneo nonostante il potenziamento delle



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

attività di tutorato in itinere attuate da tutti i CdS anche grazie a finanziamenti assegnati al Dipartimento per attività specifiche (es. Fondo Sostegno Giovani, Tutor d'aula, PLS, POT, Fondi 752, ecc.)

ii) sebbene non espressamente indicato dagli studenti nelle OPIS, le infrastrutture rappresentano ancora un punto critico perché richiedono frequenti ed onerose manutenzioni e per la carenza di aule o laboratori di grandi dimensioni che richiedono più turni di laboratorio. La prossima realizzazione nel campus modenese di un nuovo edificio, in sostituzione dell'obsoleto MO15, e nel campus reggiano di San Lazzaro di nuovi laboratori, in sostituzione di quelli di via Kennedy, dovrebbe contribuire a risolvere il problema.

iii) diminuzione nel triennio (2020/21-2022/23) e per tutti i CdS del numero totale degli iscritti. In risposta, il DSV, come indicato negli obiettivi del presente piano triennale, intende: -rafforzare la attrattività dei propri CdS rinnovando gli ordinamenti dei corsi di studio offrendo profili professionali più aderenti alle nuove esigenze del mercato del lavoro; - semplificare le procedure di ammissione; - rafforzare e monitorare le attività di orientamento in ingresso.

iv) limitato numero di laureati in corso. Il DSV, tramite le attività svolte dai singoli CdS ha implementato le azioni di monitoraggio e valutazione ex-post delle azioni di tutorato per migliorare questo indicatore.

**Ricerca.** Il monitoraggio annuale evidenzia un Dipartimento dinamico capace di coniugare le competenze multidisciplinari di ricercatori afferenti a 6 aree CUN (diventate 5 al 1 ottobre 2023 per il trasferimento ad altro ateneo di un Docente). Sulla base di tutti gli indici quantitativi analizzati nel loro insieme emerge che la ricerca di DSV è in miglioramento.

*Punti di forza:*

- i) elevato impatto della produzione scientifica;
- ii) ottima capacità di attrarre finanziamenti da bandi competitivi internazionali e nazionali;
- iii) estesa rete di collaborazioni e networking che collocano la ricerca in un contesto internazionale;
- iv) eccellenza scientifica in diverse aree strategiche delle Scienze della Vita;
- v) presenza di una politica del DSV per sostenere la progettualità dei ricercatori, grazie al FAR dipartimentale e all'assegnazione alle strutture dipartimentali del fondo a valere sul 5% dei finanziamenti competitivi e del conto terzi per finanziare l'acquisto di nuovi strumenti o di servizi associati alla ricerca;
- vi) costante reclutamento di ricercatori attivi e motivati che rafforzano e danno un forte impulso alla ricerca.

*Punti di debolezza*

- i) il rapporto ricercatori (RU, RTDa e RTDb) / (PA +PO) del DSV è più alto (0,47) rispetto alla media di ateneo (0,35), probabilmente a causa, da un lato, del mancato ottenimento della abilitazione a professore associato e, dall'altro, da un elevato numero di RTDa reclutati grazie ai progetti PNRR.
- ii) la percentuale (22,7%) di PO del DSV è minore rispetto a quella di Ateneo (25,4%) indicando una più lenta evoluzione delle carriere rispetto a quanto si verifica in Ateneo, anche in questo caso non associata alla qualità della ricerca, ma riconducibile alla politica del DSV che, a fronte dei punti organici assegnati, ha voluto dare priorità al rinnovamento del corpo docente e alla



introduzione di figure di RTDb.

iii) mancanza di una figura di Project manager competente in grado di supportare in modo efficiente la progettualità dei ricercatori del DSV. Tale carenza ha portato il DSV a inserire nella programmazione dei ruoli il reclutamento di una figura di Project manager.

**Terza Missione.** L'attività di Terza Missione DSV è realizzata, monitorata e valutata in modo continuativo dal 2015 ad oggi e si caratterizza non solo per la numerosità delle iniziative realizzate, ma anche per il loro impatto a livello sociale, economico e culturale.

*Punti di forza:*

- i) continuità e capacità propositiva per le attività di PE, inclusa la comunicazione scientifica;
- ii) presentazione di brevetti;
- iii) attivazione di spin off;
- iv) capacità di attrarre finanziamenti da conto terzi.

### **Internazionalizzazione**

*Punti di forza:*

- i) sostegno della mobilità internazionale degli studenti grazie alla organizzazione di varie iniziative (es. Blended Intensive Programme, aumento del numero di agreements per la mobilità internazionale, partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) UNIGreen);
- ii) creazione di 12 pagine in lingua inglese dedicate alla presentazione del Dipartimento e dei singoli corsi di studio.

*Punti di debolezza*

- i) limitato numero di insegnamenti in lingua inglese con conseguente numero limitato di studenti incoming.

**Assicurazione Qualità.** Il DSV è caratterizzato da una buona diffusione dei principi della assicurazione qualità a livello di ricerca, terza missione e a tutti i livelli della formazione tanto che quest'anno, in accordo con gli obiettivi del piano triennale di Ateneo, ha costituito i comitati consultivi dei due corsi di dottorato (MMR e STEBA) afferenti al DSV e ha rivisto i sistemi di gestione di tutti i CdS. È invece ormai prassi consolidata l'analisi delle OPIS con particolare riferimento alle domande su aule, laboratori e organizzazione dell'orario delle lezioni.

**Organizzazione:** in accordo con gli obiettivi del piano triennale di Ateneo, ha costituito il Comitato Consultivo del DSV, ha incentivato la partecipazione del personale Tecnico Amministrativo a corsi di formazione organizzati dall'Ateneo o da enti esterni ed ha iniziato il riesame della organizzazione dei servizi a supporto della didattica e della ricerca anche alla luce delle unità di personale acquisite o stabilizzate ridefinendo, ad oggi, i compiti del Personale della Segreteria amministrativa e didattica.

**Sostenibilità.** Sono stati proposti eventi laboratoriali e seminari tesi a diffondere la cultura della sostenibilità fra gli studenti, il personale docente e tecnico-amministrativo e la cittadinanza.



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**Servizi e Sport.** E' stato istituito il “Gruppo dipartimentale per Servizi agli Studenti” che si raccorderà con il Tavolo per il Servizio agli Studenti di Ateneo e sono stati proposti seminari sulla alimentazione e corretti stili di vita.