

PIANO TRIENNALE 2023-2025
DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 29.3.2023

Sommario

Premessa

- 1. Visione e Missione**
- 2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022**
- 3. Analisi di Contesto**
- 4. Descrizione generale del Dipartimento**
- 5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento**
- 6. Formazione**
 - 6.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 6.2 Obiettivi specifici del Dipartimento
- 7. Ricerca**
 - 7.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 7.2 Obiettivi specifici del Dipartimento
- 8. Terza Missione**
 - 8.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 8.2 Obiettivi specifici del Dipartimento
- 9. Internazionalizzazione**
 - 9.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 9.2 Obiettivi specifici del Dipartimento
- 10. Organizzazione**
 - 10.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 10.2 Obiettivi Specifici del Dipartimento
- 11. Assicurazione della Qualità**
 - 11.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 121.2 Obiettivi specifici del Dipartimento
- 12. Sostenibilità**
 - 12.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 12.2 Obiettivi specifici del Dipartimento
- 13. Servizi e Sport**
 - 13.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti
 - 13.2 Obiettivi specifici del Dipartimento
- 14. Gestione e distribuzione delle risorse**
- 15. Sistema di Gestione**
 - Struttura organizzativa del Dipartimento
 - Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento

Premessa

Il Piano del Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) dell'Università di Modena e Reggio Emilia individua e monitora periodicamente una serie di obiettivi allo scopo di consolidare formazione, ricerca, terza missione e dimensioni trasversali il cui sviluppo è strettamente correlato alla assicurazione di qualità ed alla gestione organizzativa.

Nel biennio 2021-22, il DSV ha continuato a perseguire l'obiettivo strategico di coordinare, consolidare e, ove possibile, potenziare, in una unica struttura organizzativa scientifico-didattica e in una visione integrata e unitaria le linee di ricerca e le attività formative che nell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia sono riconducibili alle Scienze della Vita. In questo contesto si inserisce il piano triennale 2024-25 del DSV, sviluppato in accordo con il piano triennale 2023-25 dell'Ateneo.

Il piano Triennale 2023-25 del DSV è stato elaborato dal Direttore e dal Responsabile Qualità con il prezioso e fattivo supporto da parte della Conferenza dei Presidenti di CdS, della Commissione Ricerca, della Commissione Terza Missione e dei Referenti di Dipartimento per le dimensioni trasversali. Il Piano è stato presentato in Giunta di Dipartimento in data 2 marzo 2023 e in Consiglio di Dipartimento il 9 marzo 2023.

1. Visione e Missione

Visione

Il Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) dell'Università di Modena e Reggio Emilia è al servizio dello sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio e della nazione mediante l'avanzamento e la disseminazione della conoscenza scientifica, la formazione degli studenti e i rapporti con la società civile e il territorio in ogni ambito delle scienze della vita (agrario, biologico, biotecnologico e farmaceutico).

Missione

Il DSV intende rispondere con senso di responsabilità, rigore scientifico e innovatività alle sfide che riguardano l'ambito didattico e scientifico inerenti le scienze della vita. La mission del DSV si articola nelle tre dimensioni fondamentali: formazione, ricerca e terza missione.

Ricerca. Il DSV è una comunità di ricercatori che si dedicano allo studio ed alla comprensione degli organismi viventi a tutti i livelli di complessità e organizzazione, dalle molecole agli ecosistemi, e che applicano le conoscenze acquisite per lo sviluppo di soluzioni innovative per il miglioramento della salute umana, per la gestione e conservazione della biodiversità, per l'efficientamento del sistema-agroalimentare e per la promozione e la salvaguardia dell'ambiente in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Formazione. Il DSV è un ambiente educativo che favorisce e stimola lo sviluppo del pensiero scientifico indipendente attraverso molteplici attività didattiche nei corsi universitari di primo, secondo e terzo livello. Intende formare nuove generazioni di cittadini responsabili capaci di comprendere e applicare le conoscenze e le competenze in campo agrario, biologico, biotecnologico e farmaceutico.

Terza Missione. Il DSV collabora con altre comunità scientifiche, con le imprese e il territorio per applicare le scienze della vita alle esigenze della società civile attraverso la condivisione delle conoscenze e delle scoperte.

Valori del dipartimento:

Centralità dello studente

Apprendimento attivo

Inclusione sociale e accoglienza

Eccellenza della ricerca e della didattica

Prospettiva internazionale della ricerca e della didattica

Sinergie con il territorio

Sostenibilità sociale e ambientale

Etica e integrità accademica

2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022

Il monitoraggio e riesame del piano di Dipartimento 2021-22 ha portato ad individuare consolidati punti di forza che evidenziano un Dipartimento attivo e dinamico capace di coniugare le competenze multidisciplinari di ricercatori afferenti a 5 aree CUN (03, 05, 06, 07, 09) nelle missioni formazione, ricerca e terza missione e per le dimensioni trasversali

Formazione

Presso il DSV sono attivi 11 corsi di laurea (3 triennali e 8 magistrali di cui 2 a ciclo unico e 1 internazionale inter-ateneo). Il DSV è sede amministrativa di due corsi di Dottorato di Ricerca: Medicina Molecolare e Rigenerativa (MMR) e Scienze, Tecnologie e Biotecnologie Agro-Alimentari (STEBA), e partecipa ad altri collegi di Dottorato interni o esterni a UNIMORE. Sono attivi anche una scuola di specializzazione in Farmacia Ospedaliera e Master di II livello.

Punti di forza:

- piena soddisfazione da parte degli studenti per il corso di studio frequentato;
- ottime opportunità lavorative già ad un anno dal conseguimento del titolo;
- presenza di una politica del DSV per migliorare e implementare la strumentazione per l'erogazione delle attività didattiche, grazie alla distribuzione ai CdS di risorse dipartimentali
- sostenibilità della didattica dei CdS in termini di docenti di riferimento.

Punti di debolezza:

- sebbene gli studenti abbiano espresso una buona soddisfazione per aule e laboratori, le infrastrutture rappresentano ancora un punto di debolezza perché richiedono frequenti ed onerose manutenzioni (es. MO-23 e RE-02) e per la carenza di aule o laboratori di grandi dimensioni che portano a dover ripetere in più turni le attività di laboratorio
- nonostante il potenziamento delle attività di orientamento in ingresso e di tutorato in itinere attuate da tutti i CdS, risultano ancora critici il tasso di abbandono, il limitato numero di CFU acquisiti e il numero di laureati in corso.
- nell'ultimo triennio il trend degli iscritti risulta in diminuzione per tutti i CdS.

Ricerca

Il DSV ha strutturalmente consolidato negli anni linee di ricerca caratterizzate da spiccata multidisciplinarietà ed intersettorialità, in linea con le sfide e i cambiamenti imposti dalla società, dagli stili di vita e dal mondo produttivo.

Punti di forza:

- elevato impatto della produzione scientifica;
- ottima capacità di attrarre finanziamenti da bandi competitivi internazionali e nazionali;
- estesa rete di collaborazioni e networking che collocano la ricerca in un contesto internazionale proficuo per gli scambi e per la crescita delle competenze;
- eccellenza scientifica in diverse aree strategiche delle Scienze della Vita;
- presenza di una politica del DSV per sostenere la progettualità dei ricercatori, grazie alla distribuzione del FAR dipartimentale e all'assegnazione alle strutture dipartimentali del fondo a valere sul 5% dei finanziamenti competitivi e del conto terzi;
- costante reclutamento di ricercatori attivi e motivati che rafforzano e danno un forte impulso alla ricerca.

Punti di debolezza:

- difficoltà di investire in infrastrutture di ricerca, problematica spesso insita nelle caratteristiche e negli importi dei bandi competitivi;
- mancanza di una stabile figura di Project manager competente in grado di supportare in modo efficiente la progettualità dei ricercatori del DSV.

Terza Missione

Il DSV è fortemente impegnato nella divulgazione dei contenuti scientifici su Salute e Ambiente, mediante interviste televisive, radiofoniche e su giornali, organizzazione di cicli di conferenze (es. Caffè Scienza), anche per scuole di diverso ordine e grado, e di interventi creativi alla Notte Europea dei Ricercatori.

Punti di forza:

- elevato numero di attività di PE realizzate (36% delle attività in Ateneo nel triennio 2019/2021)
- elevato numero di brevetti presentati (34% dei brevetti attivi di Unimore).

- continuità nel tempo e elevato impatto a livello sociale, economico e culturale.

Punti di debolezza:

- limitato numero di spin off che hanno però ottenuto ottimo successo nel reperimento di finanziamenti

Sintetica autovalutazione dei risultati conseguiti dal DSV nella VQR 2015-2019

Secondo la valutazione della qualità della ricerca (VQR), promossa dall'Agenzia Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), il Dipartimento di Scienze della Vita presenta settori di assoluto rilievo per gli indicatori della qualità della ricerca, di internazionalizzazione e di attrazione di risorse, non solo all'interno dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia, ma anche a livello nazionale. Relativamente ai risultati VQR 2015-2019, il DSV ha conferito 306 contributi su rivista (100% dei prodotti attesi) distribuiti in 5 Aree disciplinari (3, 5, 6, 7 e 9), ottenendo un voto medio $I=v/n$ pari a 0,82. Il DSV ha un $R1_2 = 1,03$, indice di qualità dei prodotti superiore alla media nazionale. Anche per le singole Aree $R1_2$ è ≥ 1 . Le Aree che pesano maggiormente sono la 3 e la 5. Nell'insieme, anche tenendo conto delle differenze nei criteri di valutazione, la performance del DSV nella VQR 2015-2019 è migliore rispetto a quella precedente (VQR 2011-2014), a riprova di un trend positivo nella qualità della ricerca e che hanno consentito al DSV di essere incluso nei 350 dipartimenti ammessi alla presentazione di un progetto per Dipartimenti di Eccellenza.

Dimensioni trasversali:

Il DSV si è dotato di un buon sistema di assicurazione della qualità che ha portato a compilare in modo ottimale i Syllabus secondo le nuove Linee Guida predisposte dal PQA; aggiornare i processi di Gestione Ricerca e Terza Missione in accordo con i documenti di Ateneo; analizzare le OPIS con particolare riferimento alle domande su aule, laboratori e organizzazione dell'orario

Dal punto di vista organizzativo il DSV si è dotato di un documento che pianifica le attività connesse all'erogazione dell'offerta formativa con attribuzione delle responsabilità fra il personale della Segreteria Didattica. Rimane da formalizzare in maggior dettaglio la programmazione del lavoro svolto dal personale della segreteria amministrativa.

Per quanto riguarda l'internazionalizzazione il DSV ha usufruito nell'ultimo biennio delle competenze didattiche e scientifiche di 4 *visiting professors*, mentre è risultato più problematico il supporto alla internazionalizzazione dei dottorati con sede amministrativa presso il DSV.

In merito alla sostenibilità il DSV ha contribuito all'insegnamento trasversale "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità", attivando due nuovi moduli e ha inserito nei Syllabus gli Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

3. Analisi di Contesto

Sulla base del monitoraggio e del riesame del piano biennale 2021-22 del DSV viene di seguito riportata l'analisi SWOT (Strength, Weaknesses, Opportunities, Threats) del DSV che rappresenta in modo sintetico i punti di forza e di debolezza del DSV, delle condizioni favorevoli (opportunità) e sfavorevoli (minacce) a sostegno delle azioni messe in campo nel piano triennale 2023-25 del DSV per il consolidamento e potenziamento delle missioni dipartimentali. Deve essere precisato che le opportunità e le minacce coincidono sostanzialmente con quelle di tutto l'Ateneo.

PUNTI DI FORZA

- Piena soddisfazione di studenti e laureati per il Corso di Studio
- Ottime opportunità lavorative già ad un anno dalla laurea
- Presenza di una politica del DSV a supporto delle attività didattiche laboratoriali
- Numerosi stage e tirocini aziendali
- Interdisciplinarietà ed eccellenza nella ricerca
- Ottima capacità di attrarre fondi
- Estesa rete di collaborazioni e networking nazionali e internazionali
- Presenza di ricercatori di eccellenza
- Reclutamento di ricercatori attivi e motivati
- Presenza del DSV in Centri Nazionali, Ecosistema dell'innovazione, Partenariati estesi, Infrastrutture
- Presenza di una politica del DSV per sostenere la progettualità dei ricercatori

PUNTI DI DEBOLEZZA

- Leggero calo del numero degli studenti iscritti, in particolare nelle lauree magistrali
- Alto tasso di abbandono fra primo e secondo anno e limitato numero di CFU conseguiti (lauree e lauree magistrali a ciclo unico)
- Carezza di aule e laboratori di grandi dimensioni
- Difficoltà di investire in infrastrutture per la ricerca
- Carezza di un project manager a livello dipartimentale
- Presenza di unità di personale Tecnico Amministrativo a tempo determinato o in aspettativa

OPPORTUNITA'

- Piani europei, nazionali e regionali di rilancio
- Contesto territoriale altamente dinamico
- Presenza di aziende, fondazioni, enti e istituzioni del territorio disposti a collaborare con il Dipartimento
- Azioni di sistema nei confronti di altri Atenei a livello regionale, nazionale e internazionale

MINACCE

- Progressivo calo demografico con impatto sul sistema universitario
- Conseguenze della crisi economica
- Ripercussioni psicologiche e comportamentali come conseguenza della pandemia

4. Descrizione generale del Dipartimento

Il DSV coordina in un'unica struttura organizzativa scientifico-didattica le linee di ricerca e le attività formative riconducibili alle Scienze della Vita, armonizzando, in un'ottica di sinergie e di continue interazioni, le attività culturali e formative che riguardano sia lo studio degli organismi viventi e delle loro componenti, a tutti i livelli di complessità e organizzazione, sia gli interventi che, nel rispetto dei valori etici, mirano a modificarli e ad ottimizzarli per il raggiungimento di obiettivi fondamentali per la società: salute, ambiente e sviluppo.

Nelle strategie europee, le Scienze della Vita sono gli elementi fondanti per lo sviluppo di un'economia sostenibile che guarda al futuro creando nuove opportunità per la società in ambito sanitario, agroalimentare, chimico, farmaceutico e di tutela della biodiversità e dell'ambiente. La sempre migliore conoscenza degli organismi viventi e degli ecosistemi continua a rappresentare la spinta propulsiva che, da un lato, porta allo sviluppo di applicazioni innovative (test genetici, rigenerazione di organi e tessuti umani, miglioramento genetico assistito di piante e animali, nuovi farmaci e strategie terapeutiche), dall'altro apre verso la valorizzazione e il trasferimento della conoscenza e delle tecnologie in settori di intervento strategici (es. tutela e conservazione della biodiversità, ecosistemi), incluso l'ambito giuridico ed economico (BioLaw e BioEconomy).

Aree generali di Ricerca e di Terza Missione

La multidisciplinarietà, la complementarietà e la sinergia di competenze costituiscono un enorme potenziale e uno dei maggiori punti di forza del Dipartimento che ospita oltre 60 laboratori/gruppi di ricerca le cui attività sono riferibili alla medicina traslazionale e alle tematiche agro-alimentari/ambientali. Più nello specifico è possibile ricondurre le attività di ricerca in queste tematiche (Figura 1):

- Plant, animal and microbial research for functional and sustainable food
- Drug discovery, analysis, delivery and molecular engineering platforms
- Multi-scale and cell-based approaches to genetic and chronic disorders and development of advanced therapies
- Evolution, biodiversity, environment and translational biology.

Le linee di ricerca del Dipartimento di Scienze della Vita si inseriscono a pieno titolo nell'ambito dei progetti di ricerca finanziati dal Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) quali: Centro Nazionale per la terapia genica basata sulla tecnologia a RNA; Centro Nazionale per la Biodiversità - NBFC; Infrastrutture di Ricerca; Ecosistemi dell'Innovazione; Partenariato Esteso Heal Italia (Health Extended Alliance For Innovative Therapies, Advanced Lab-research And Integrated Approaches Of Precision Medicine).

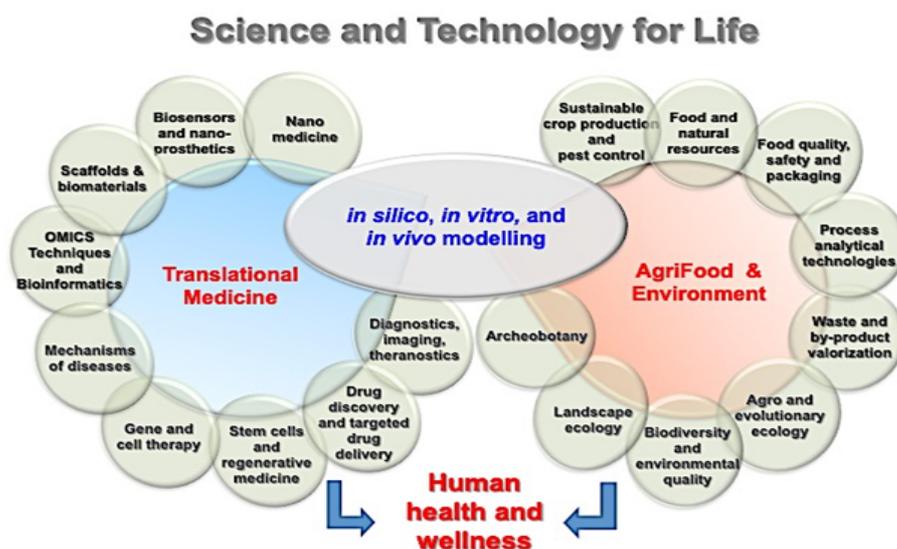


Figura 1: Ambiti di ricerca in cui sono coinvolti i ricercatori del DSV.

Il DSV è la sede amministrativa di tre Centri Interdipartimentali di cui due tecnopoli:
 - Centro Interdipartimentale Cellule Staminali e Medicina Rigenerativa: CIDSTEM

- Centro Interdipartimentale di Ricerche Genomiche: CeIRG
- Centro Interdipartimentale per il Miglioramento e la Valorizzazione delle Risorse Biologiche Agro-Alimentari: BIOGEST-SITEIA

Il Dipartimento è anche sede di strutture accreditate e certificate. Sono accreditati il Centro di Medicina Rigenerativa "Stefano Ferrari" e il Centro Interdipartimentale di Ricerche Genomiche (quest'ultimo da parte della Regione Emilia-Romagna), mentre è certificato il Centro Interdipartimentale dello Stabulario (secondo la normativa ISO 9001:2008). Inoltre, i laboratori dell'area agro-alimentare sono stati recentemente accreditati dalla European Food Safety Authority (EFSA).

Offerta Formativa

Presso il DSV sono attivi undici Corsi di Laurea che offrono, ad un numero totale di circa 2000 studenti, una formazione di primo e secondo livello nell'ambito delle scienze e tecnologie agro-alimentari, della biologia, delle biotecnologie e delle scienze farmaceutiche. E' anche prevista una formazione di terzo livello con dottorati, scuole di specializzazione e master.

Corsi di laurea triennali:

- L2 - Biotecnologie
- L13 - Scienze Biologiche
- L25-L26 - Scienze e Tecnologie Agrarie e degli Alimenti

Corsi di laurea magistrali

- LM6 - Bioscienze
- LM8 - Biotecnologie Industriali
- LM9 - Biotecnologie Mediche
- LM70 - Controllo e Sicurezza degli Alimenti
- LM70i - Food Safety and Food Risk Management
- LM69 - Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli

Corsi di laurea magistrali a ciclo unico

- LM13 - Farmacia
- LM13 - Chimica e Tecnologia Farmaceutiche Corsi post-laurea
- Dottorato di Ricerca in Molecular and Regenerative Medicine
- Dottorato di Ricerca in Agri-Food Sciences, Technologies and Bio- Technologies
- Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera
- Master di II livello in Gestione delle Sostanze Chimiche – REACH e CLP
- Master di II livello in Scienze Regolatorie e Quality Management in Ambito Biomedico
- Master di II livello in Development, Manufacturing and Authorization of Biopharmaceuticals
- Master InterAteneo di II livello in Materiali e Prodotti Polimerici per il Settore Biomedicale

Dotazione di Personale e Servizi di supporto alla ricerca e alla didattica

Il DSV costituisce un ambiente multidisciplinare, innovativo e stimolante ove operano più di 150 unità di personale strutturato (Docente e Personale Tecnico Amministrativo), oltre a diverse decine di personale non strutturato (a contratto, assegnisti, dottorandi, specializzandi, borsisti, laureati frequentatori, laureandi, ecc.). Nello specifico sono presenti 111 docenti e ricercatori (RU, RTD-b e RTD-a); 16 unità di personale amministrativo di cui 5 unità per la segreteria didattica (una a tempo determinato); 11 unità di personale per la segreteria amministrativa (di cui 3 a tempo determinato) e 32 unità di personale tecnico (di cui 2 a tempo determinato e 3 in aspettativa) a supporto delle attività laboratoriale degli undici corsi di studio e delle unità di ricerca del DSV. Il personale non strutturato è rappresentato da 58 assegnisti, 4 borsisti e 14 co.co.co. e 76 dottorandi afferenti ai 2 dottorati con sede amministrativa presso il DSV (STEBA e MMR).

Il DSV è dislocato su diverse strutture (MO14, MO15, MO23, MO48, MO51, RE02, RE10, RE16) attive sia sulla Sede di Modena che di Reggio Emilia, che vedono coesistere strutture storiche e strutture moderne e tecnologicamente tra le più avanzate come il Centro di Medicina Rigenerativa e il polo scientifico-didattico di Via Campi a Modena e il Tecnopolo Biogest a Reggio Emilia. Strutture dove, a seconda delle diverse competenze scientifico-disciplinari e didattiche, sono collocati laboratori, centri di ricerca e strumentazione dedicata allo sviluppo di specifiche tematiche di ricerca, oltre che per la formazione. Il supporto alla ricerca e alla formazione è garantito inoltre dalla presenza della segreteria amministrativa e della segreteria didattica in capo al DSV che nelle due sedi di Modena e di Reggio Emilia, garantisce la presenza di personale dedicato che con disponibilità, competenza e professionalità rappresenta un costante punto di riferimento. Supporto alla ricerca e alla formazione è inoltre garantita dal sistema bibliotecario di Ateneo, in particolare la BSI, che mette a disposizione sale studio per gli studenti e postazioni multimediali per accedere online alle banche dati internazionali.

5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento

Obiettivo generale del progetto del DSV nell'arco temporale 2023-25 è di consolidare e potenziare il ruolo del Dipartimento nei diversi ambiti delle Scienze della Vita (agro-alimentare, biologico, biotecnologico e farmaceutico) sia a livello nazionale che internazionale rispondendo con senso di responsabilità, rigore scientifico e innovatività alle sfide che riguardano ricerca, formazione e terza missione inerenti le scienze della vita. A questo fine diventa risulta di notevole importanza potenziare il coinvolgimento di interlocutori esterni portatori di interesse nella valutazione delle strategie e prospettive di crescita in ambito didattico, di ricerca e TM del DSV,

Vengono di seguito elencati gli obiettivi specifici del DSV per Ricerca, Formazione e Terza Missione:

Ricerca. Coerentemente con le linee di indirizzo dell'Ateneo per la Ricerca, il DSV riconosce l'importanza della ricerca per contribuire allo sviluppo della comunità attraverso il legame tra attività di ricerca e attività formative in un contesto locale, nazionale e internazionale. Il DSV persegue l'obiettivo generale di migliorare la qualità della ricerca con conseguente aumento della visibilità del dipartimento sia su scala a livello nazionale che internazionale.

Nel triennio 2023-25, il DSV si prefigge di:

- Effettuare una programmazione dei ruoli finalizzata alla acquisizione di competenze in ambiti di ricerca strategici anche grazie al reclutamento di personale (PO o PA) di elevata qualificazione ed esterni all'Ateneo;
- Rafforzare la produttività scientifica dei ricercatori attraverso la ripartizione competitiva del FAR dipartimentale, il sostegno alla ricerca di base/diffusa e l'incremento del cofinanziamento del FAR dipartimentale a valere sui fondi 5% del DSV;
- Effettuare un censimento della strumentazione scientifica con informazioni funzionali per la valutazione della sostenibilità energetica ed economica come punto di partenza per implementare e modernizzare la strumentazione per la ricerca grazie alla politica di dipartimento che prevede l'assegnazione di risorse (a valere sul 5% dei finanziamenti dei progetti competitivi e del conto terzi dei docenti) per strumenti di interesse comune e alla quota del FAR dipartimentale di Ateneo dedicata in modo specifico a strumentazione e infrastrutture;
- Rafforzare la qualificazione dei dottorandi incentivandone la mobilità internazionale;
- Intensificare il monitoraggio e la valutazione periodica della produzione scientifica dei docenti e ricercatori del DSV.

Offerta formativa. In accordo con gli obiettivi per la formazione individuati dal Piano strategico di Ateneo, il DSV riconosce nella formazione una delle sue missioni principali per cui pone particolare attenzione alle strategie che consentono di assicurare un'offerta formativa attrattiva, di qualità, coerente con i fabbisogni e le prospettive professionali e occupazionali degli studenti, oltre che sostenibile.

Nel triennio 2023-25: il DSV si prefigge di:

- Rendere l'offerta formativa più attrattiva, più in linea con i profili professionali attualmente richiesti dal mondo del lavoro e conformi alle normative vigenti
- Consolidare l'offerta formativa dal punto di vista della qualità e della sostenibilità effettuando una analisi critica dell'offerta formativa e del carico didattico dei docenti per garantire la sostenibilità dei corsi di studio in termini quali-quantitativi e attuando una programmazione dei ruoli, che oltre al potenziamento delle linee di ricerca del DSV, tenga in considerazione anche le esigenze didattiche;
- Potenziare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa con la partecipazione al progetto di Ateneo dell'EUN (European University Network), con il reclutamento di Visiting Professors, il potenziamento dell'erogazione di insegnamenti in lingua inglese e l'incremento degli accordi per soggiorni di studio/ricerca all'estero;
- Ridurre la dispersione studentesca (abbandoni, ritardi nella carriera) rendendo più efficaci le attività di orientamento per supportare gli studenti nella scelta di un percorso di studi coerente con le proprie capacità e attitudini, potenziando le attività dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) e di tutorato in itinere;
- Far acquisire agli studenti competenze trasversali utili al completamento del profilo professionale e culturale e a favorirne l'inserimento nel mondo del lavoro offrendo specifici insegnamenti a scelta e implementando le convenzioni con le aziende e le strutture esterne all'ateneo per lo svolgimento di attività di tirocinio;
- Favorire la cultura dell'imprenditorialità con la partecipazione ad iniziative promosse dall'Ateneo;
- Continuare la politica di assegnare risorse (derivanti, ad esempio, da finanziamenti PTCO e quota test di

accesso - TOLC) per il miglioramento e l'implementazione dei dispositivi e della strumentazione di aule e laboratori didattici al fine di rendere più efficace ed efficiente l'erogazione delle attività didattiche;

- Favorire l'attivazione di percorsi di eccellenza per i CdS del DSV attraverso la definizione di un regolamento generale e la sua applicazione.

Terza Missione. Coerentemente con le linee di indirizzo dell'Ateneo per la Terza Missione il DSV riconosce la Terza Missione come completamento fondamentale delle attività di formazione e di ricerca e come strumento per contribuire al benessere e allo sviluppo della comunità. Inoltre, grazie ad uno stretto legame fra le tre missioni universitarie, la Terza Missione può influenzare positivamente qualità della ricerca e della formazione.

Nel triennio 2023-25, il DSV si prefigge di:

- Potenziare la politica di sensibilizzazione dei ricercatori verso le attività di Terza Missione con particolare riferimento ai neo-assunti, stimolando la partecipazione ai bandi di Public Engagement dell'Ateneo;
- Ridurre la distanza fra mondo della ricerca e società favorendo la diffusione della conoscenza mediante iniziative di Public Engagement;
- Promuovere le collaborazioni con enti e istituzioni del territorio che accolgono le professionalità del DSV attraverso il censimento delle competenze tecnico-scientifiche di docenti e personale tecnico DSV con l'identificazione di ambiti in cui concretizzare nuove proposte per attività di ricerca commissionata;
- Identificazione delle attività di ricerca commissionata realizzate da docenti e personale tecnico del DSV così da promuovere le competenze presenti e favorire nuove interazioni con il territorio.

6. FORMAZIONE

6.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
FO.1 Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	1) Verifica dell'offerta didattica complessiva dell'Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo la eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari: <ul style="list-style-type: none">● Innovazione digitale● Sostenibilità● Salute	Pag. 16
FO.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza	2) Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell'attribuzione dei compiti didattici	Pag. 17
FO.3 Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso	4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i "Laboratori di orientamento") e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari	Pag. 19
FO.4 Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorare i risultati	5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte. Incentivare e monitorare le attività di supporto alla didattica anche con modalità e orari che consentano la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative.	Pag. 21
	6) Estendere a tutti i Dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di	Pag. 21

	<i>Counseling</i>	
FO.5 Riorganizzare e potenziare l'offerta formativa post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione	7) Attivare, da parte di una struttura organizzativa centrale, una rete di contatti con le parti interessate e in particolare con le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti	Pag. 22

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.1	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	<p>1) Verifica dell'offerta didattica complessiva dell'Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo la eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Innovazione digitale ● Sostenibilità ● Salute 	1) Percentuale di CDS revisionati per innovare l'offerta formativa e/o di nuova attivazione in ambiti strategici entro il limite di 96 CdS con sede amministrativa in Ateneo	<p>≥ 20% CdS rivisti o di nuova attivazione</p> <p><i>Scadenza: a.a. 25/26</i></p>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.1.1.1 - Revisione degli ordinamenti dei CdS	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, più in linea con i profili professionali attualmente richiesti dal mondo del lavoro	Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica, Direttore e	A.A. 2025-26	N.A.

	e conformi alle normative vigenti	Consiglio DSV		
--	-----------------------------------	---------------	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di CdS con ordinamento rinnovato	anno accademico 2022-23: N. = 0 Fonte dei dati: SUA-CdS/Ufficio Offerta Formativa	N. ≥ 3

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.2	Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza	2) Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell'attribuzione dei compiti didattici	1) Analisi critica dei fabbisogni della didattica, dei CdS che erogano molto più dei CFU necessari per conseguire il titolo e dell'impegno di Unimore nei CdS Interateneo	Si <i>Scadenza: 2023</i>
			3) Riduzione dei CFU offerti in eccesso rispetto a quelli che sono necessari per conseguire il titolo	Riduzione di almeno il 30% dei CFU erogati in eccesso dall'Ateneo <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

FO.2.2.1 - Analisi critica dei fabbisogni della didattica erogata nei CdS tenendo conto anche della numerosità media degli studenti	Razionalizzazione dell'offerta formativa erogata, contemperando attrattività dei CdS e docenza impegnata	Direttore DSV, Conferenza Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica	A.A. 2025-26	N.A.
--	--	---	--------------	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
FO.2.2.1 – Documento di analisi dei CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV in relazione ai CFU necessari per conseguire il titolo	NO	SI

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.3	Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso	4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i "Laboratori di orientamento") e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari.	1) Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento	+ 20% <i>Scadenza: 2025</i>
			2) Percentuale di studenti che esprime una valutazione positiva sulla qualità e sull'efficacia percepita degli open day e dei corsi/laboratori di orientamento	75% <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>
			3) Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti nel DM 934/22	106 <i>Scadenza: 2025</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			4) Percentuale di studenti iscritti al 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS	+ 5% <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.3.4.1 - Organizzazione di attività di orientamento mediante: incontri, sia in presenza che online, presso gli Istituti secondari superiori, colloqui informativi e di orientamento su appuntamento, attività di laboratorio, tirocini formativi e seminari tematici (PCTO); partecipazione agli eventi di Ateneo (Unimore Orienta: i corsi di studio, Unimore Orienta: prospettive professionali per i futuri studenti, Presentazioni delle Lauree Magistrali)	Incremento del numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del Dipartimento.	Delegato all'Orientamento DSV, Delegati all'Orientamento dei Corsi di Studio PTA Segreteria Didattica	2025	Fondi di Ateneo per percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) Fondi di Dipartimento (es. TOLC, PCTO)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

FO.3.4.1a - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV IN PRESENZA	2022: 450 studenti in totale di cui: <ul style="list-style-type: none"> - Unimore Orienta 2022: 60 studenti - Attività di laboratorio 2022 < 20h: 166 studenti - Tirocini formativi 2022 (PCTO)> 20h: 133 studenti - PLS 2022: 91 studenti Fonte dei dati: Ufficio Orientamento di Ateneo e Segreteria didattica di Dipartimento	N. totale studenti = + 20% nel triennio
FO.3.4.1b - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV A DISTANZA.	Prenotazioni streaming Unimore Orienta 2022: 860 studenti. Fonte dei dati: Ufficio Orientamento di Ateneo	N. studenti = 1032
FO.3.4.1c - Numero di studenti che partecipano a seminari tematici offerti alle scuole secondarie superiori (PCTO) (IN PRESENZA e A DISTANZA).	2021/2022: ND	N. studenti = 150

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.3.4.2 - Allestimento e somministrazione agli studenti che partecipano alle attività di Orientamento del DSV di un questionario di valutazione comune per i tirocini formativi (PCTO> 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	Raccolta sistematica e analisi dei dati relativi al gradimento da parte degli studenti delle attività di orientamento programmate dal Dipartimento. Valutazione positiva della qualità e efficacia delle attività per almeno il 75% degli studenti	Delegato all'Orientamento DSV, Delegati all'Orientamento dei Corsi di Studio, PTA Segreteria Didattica	Al termine di ogni anno	Unità di personale della segreteria didattica

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
FO.3.4.2 - Valutazione positiva alla domanda in merito alla soddisfazione complessiva dei tirocini formativi (PCTO> 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	N.D.	75% studenti che esprimono una valutazione positiva

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.4	Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorarne i risultati	5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte per consentire la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative.	1) Realizzazione di un sistema per il censimento, a livello di singole strutture e di Ateneo, delle attività di tutorato e degli studenti partecipanti per un monitoraggio e una valutazione ex-post che consenta una analisi critica dei dati e la identificazione dei principali problemi ed esigenze.	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Redazione di un documento annuale di monitoraggio e valutazione ex-post delle attività di tutorato	Sì <i>Scadenza: 2024</i>
			3) Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>
		6) Estendere a tutti i dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di <i>Counseling</i>	1) Disponibilità di un servizio di counseling presso tutti i dipartimenti/scuole di Ateneo	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
2) Predisposizione di una relazione annuale sulle attività di counseling	Sì <i>Scadenza: 2024</i>			

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.4.5.1/2 - Monitorare e valutare ex-post le molteplici attività di tutorato attivate dai CdS del DSV	a) Ottimizzazione delle attività di tutorato a sostegno degli studenti, in particolare per quelli del 1° anno (LT e LMCU)	Presidenti CdS, Commissioni Tutorato di CdS, PTA Segreteria Didattica	Monitoraggio: 2023 Valutazione ex post: 2024	N.A.
	b) Incremento dei CFU acquisiti al 1° anno (LT e LMCU)	Docenti, Presidenti CdS	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
FO.4.5.1a - Presenza di un documento di monitoraggio annuale e valutazione ex post delle attività di tutorato nei singoli CdS (LT e LMCU)	Presenza di documentazione sistematica (monitoraggio e riesame) in 4 CdS del DSV Fonte dei dati: Documenti in Drive AQ dei CdS	Presenza di documentazione (monitoraggio e riesame) in tutti i CdS
FO.4.5.1b - Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	2020/21: 39.9% Fonte dei dati: Indicatori ANVUR	2025/26: +5%

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.4.6.1 - Aderire all'obiettivo di Ateneo di estendere a tutti i Dipartimenti il servizio di <i>counseling</i> .	Estendere il servizio di <i>counseling</i> ai CdS del DSV	Direttore DSV, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica	2023 (attivazione <i>counseling</i>) 2024 (relazione annuale)	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
FO.4.6.1a - Disponibilità di un servizio di <i>counseling</i> presso il DSV	NO	SI
FO.4.6.1b - Predisposizione di una relazione annuale sulla attività di <i>counseling</i>	NO	SI

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.5	Riorganizzare e potenziare l'offerta formativa post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione	7) Attivare, da parte di una struttura organizzativa centrale, una rete di contatti con le parti interessate e in particolare con le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti	1) Creazione di un portfolio di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende che collaborano con l'Ateneo per fornire indicazioni sulle caratteristiche dei profili professionali	Si <i>Scadenza: 2024</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			2) Monitoraggio tramite report periodici della effettiva partecipazione, di almeno l'80% di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende alle attività di Ateneo	80% delle parti interessate attive come partner di Ateneo <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.5.7.1 - Formalizzare la composizione e la consultazione dei principali portatori interni (studenti, docenti, PTA) e esterni (attori economici, sociali e professionali) di riferimento per il DSV	Costituzione di un Comitato Consultivo per il DSV e periodica consultazione a supporto delle proprie strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale	Direttore DSV, Presidenti CdS, RQD	Formalizzazione Comitato Consultivo: 2023 Report della consultazione: 2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
FO.5.7.1a - Presenza del Comitato Consultivo	NO	SI
FO.5.7.1b - Report periodico delle riunioni del Comitato Consultivo	0	1

6.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Percorsi di eccellenza"

Favorire la attivazione di percorsi di eccellenza per i CdS del DSV attraverso la definizione di un regolamento generale

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO-DSV.1 - Redazione di un regolamento generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza (PdE) nei CdS del DSV da proporre all'approvazione del Consiglio DSV	1a) Approvazione di un regolamento generale dei percorsi di eccellenza	Direttore DSV, RQD, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica, Giunta del DSV	Approvazione regolamento: 2024	N.A.
	1b) Attivazione di PdE	Presidenti di CdS; PTA Segreteria Didattica	Attivazione PdE: 2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
FO-DSV.1a - Presenza di un Regolamento Generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza nei CdS del DSV	NO	SI
FO-DSV.1b - Numero di percorsi di eccellenza attivati nei CdS del DSV	0	N. ≥ 2

7. RICERCA

7.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
RI.1 Rafforzare aree strategiche di Ricerca	1) Identificare aree che l'Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	Pag.26
	2) Fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	Pag.26
RI.2 Incentivare e supportare in Ateneo la ricerca di base	3) Incrementare il FAR di Ateneo	Pag.27
RI.3 Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi	4) Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	Pag.28
	5) Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	Pag.29
RI.4 Migliorare l'attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica	6) Rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell'Ateneo	Pag.30
	7) Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell'Ateneo	Pag.30

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.1	Rafforzare aree strategiche di Ricerca	1) identificare aree che l'Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	1) Nuove posizioni di docenti/ricercatori	≥ 1 unità Area strategica/anno <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>
		2) fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	1) Creazione di un'Unità operativa di supporto alla progettualità PNRR e anche di altri progetti nazionali e internazionali in coordinamento con i dipartimenti	Sì <i>Scadenza: primo semestre 2023</i>
			2) Valutazione positiva delle attività svolte dall'unità operativa (analisi di soddisfazione degli Utenti)	≥ 4 <i>Scadenza: 31/12/2024</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.1.1 - Rafforzare le aree strategiche identificate dall'Ateneo mediante l'arruolamento di nuovi docenti/ricercatori	Arruolamento di docenti/ricercatori sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	Giunta e Consiglio DSV	2025	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.1.1.1 - Docenti/ricercatori reclutati sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	0	≥ 1 posizione nel triennio in un'area strategica identificata dall'Ateneo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.2.1 - Reclutamento di una unità aggiuntiva di personale amministrativo che funga da raccordo con l'Unità Operativa di Ateneo per il PNRR e di supporto ai progetti di ricerca internazionali	Rafforzare il supporto amministrativo-contabile ai progetti internazionali di ricerca e ai progetti PNRR.	Direttore DSV, Responsabile amministrativo DSV Giunta e Consiglio	2023	Una unità finanziata da fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.1.2.1 - Nuova unità di personale della segreteria amministrativa di raccordo con l'Unità Operativa dell'Ateneo dedicata al PNRR e per progetti internazionali	2022: N. unità = 0	N. Unità = + 1

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.2.2 - Collaborazione con l'Ateneo nella valutazione delle attività svolte dell'Unità Operativa	Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	Direttore DSV, Commissione ricerca, Responsabile amministrativo DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.1.2.2 - Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	0	1/anno

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.2	Incentivare e supportare in Ateneo la Ricerca di base	3) incrementare il FAR di Ateneo	1) Budget FAR di Ateneo	2,4 M€ (2023) 2,7 M€ (2024) 3,0 M€ (2025) Scadenza: al termine di ogni anno
			2) Ridefinizione dei criteri di allocazione delle risorse FAR	Sì

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
				Scadenza: 2023

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.2.3.1 - Aumentare la quota di cofinanziamento per il FAR-dipartimentale	Maggiore disponibilità di fondi per incentivare e supportare la ricerca di base	Commissione Ricerca, Giunta e Consiglio DSV	2023, 2024, 2025	Fondi DSV derivanti dal 5%

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.2.3.1 - Quota di cofinanziamento DSV per il FAR dipartimentale	€ 42.533 (valore medio nel triennio 2020-2022)	≥ +5% nel triennio 2023-2025

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.2.3.2 - Destinare una quota del contributo assegnato al DSV da parte dell'Ateneo per finanziare progetti di ricerca di base	Rafforzamento ed incentivazione della ricerca di base con incremento della produttività	Commissione Ricerca DSV Direttore, Giunta e Consiglio DSV	2023	Fondo di Ateneo per la Ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.2.3.2 - Percentuale del numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti Dipartimentali rispetto al numero totale di progetti finanziati	Non disponibile (non specificato nei bandi FAR dipartimentali se il progetto è di ricerca di base o di ricerca applicata)	Numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti dipartimentali nel triennio 2023-2025: $\geq 20\%$ dei progetti totali finanziati

Titolo obiettivo strategico di Ateneo	Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.3	Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi	4) rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	1) Creazione di una unità di coordinamento, supporto e censimento delle attività dei dottorandi in rapporto con i corsi e con i partner industriali o accademici, anche internazionali	Si Scadenza: 2024
			2) Report sulle attività in mobilità e sui prodotti della ricerca dei dottorandi (anche estesa alle pubblicazioni con affiliazione Unimore nel biennio successivo al conseguimento del titolo) da parte dell'Unità di Coordinamento e dell'Osservatorio della Ricerca, rispettivamente	1 report/anno Scadenza: al termine di ogni anno per l'Osservatorio della Ricerca e dal 2024 per l'Unità di Coordinamento
		5) incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	1) Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	+ 30% Scadenza: 2025
			2) Numero dottorandi inseriti in dottorati di interesse nazionale (DIN) e/o internazionali (Joint)	+ 5% Scadenza: 2025

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

RI.3.4.2 - Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV	Implementazione di un sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV Direttore DSV	2023	N.A.
---	--	--	------	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI3.4.2 - Sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020	NO	SI

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.3.5.1 - Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi dei dottorati del DSV anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	a) Incremento del numero di dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.
	b) Presentazione di progetti di dottorato per la creazione di joint doctoral network a livello internazionale	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.3.5.1a - Numero dottorandi che svolgono almeno 3	Numero di dottorandi che hanno svolto almeno 3 mesi	Triennio 2023-2025: + 30%

mesi all'estero (confronto tra triennio 2020-2022 e 2023-2025)	all'estero nel triennio 2020-2022: 15	
RI.3.5.1b - Numero di proposte presentate	2022 N. = 0	Triennio: N. \geq 1

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.4	Migliorare l'attrattivit� di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica	6) rafforzare il potenziale tecnologico e la qualit� dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell'Ateneo	1) Riesame e ridefinizione delle politiche di allocazione delle risorse per incrementare e potenziare nel triennio le infrastrutture e le piattaforme tecnologiche	Si <i>Scadenza: 2023</i>
		7) rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attivit� formative e di ricerca dell'Ateneo	1) Percentuale di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio	25% delle assunzioni nel triennio <i>Scadenza: 2025</i>
			2) Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte dei Dipartimenti a livello nazionale e internazionale	\geq 20 <i>Scadenza: 2025</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor" (requisito di docenza da estendere a Corsi di Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca).	+ 10% Scadenza: 2025

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.1 - Riesame dell'allocatione delle risorse (fondo 5% DSV) destinate a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca (periodo 2020-22)	Monitoraggio dell'utilizzo delle risorse dipartimentali (fondo DSV 5%)	Commissione Ricerca, Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

RI.4.6.1 - Report relativo alla allocazione delle risorse (fondo 5% DSV) dipartimentali destinate a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca	NO	SI
---	----	----

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.1b - Censimento delle strumentazioni	Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una valutazione della sostenibilità energetica ed economica	Commissione Ricerca DSV, Referenti di struttura, PTA: ALP	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

RI.4.6.1b - Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una valutazione della sostenibilità energetica ed economica	NO	SI
--	----	----

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.2 - Allocazione di almeno il 20% del contributo FAR assegnato da parte dell'Ateneo per infrastrutture e strumentazione	Rafforzamento del potenziale tecnologico e delle infrastrutture a supporto della ricerca del DSV	Commissione Ricerca, Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2024	FAR DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.4.6.2a - Numero di nuove strumentazioni acquisite	FAR 2020 + FAR 2021: N. = 3	N. ≥ 2 per anno

RI.4.6.2b - Numero di servizi comuni/infrastrutture finanziati	N. = 10 FAR 2020 + FAR 2021	N. ≥ 5 per anno
---	-----------------------------	-----------------

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.7.1 - Reclutamento di docenti (PO/PA) di elevata qualificazione esterni all'Ateneo	Rafforzamento della presenza di docenti esterni di elevata qualificazione	Consiglio di Dipartimento	2025	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.4.7.1 - Numero di docenti (PO/PA) di elevata qualificazione esterni all'Ateneo reclutati nel triennio 2023-2025	Triennio 2020-22 n = 0 Fonte: Verbali consiglio DSV	Nel triennio 2023-25: ≥ 2

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.7.2 - Reclutamento di Visiting Professors	Rafforzamento della internazionalizzazione del DSV	Docenti, Giunta e Consiglio DSV	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.4.7.2 - Numero di Visiting Professor ospitati dal DSV	A.A: 2021-22: n = 4 visiting professor Fonte dei dati: Verbale Giunta DSV	N. nel triennio 2023-25: ≥ 5 unità

7.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca"

Si ritiene che un monitoraggio annuale della qualità della ricerca, effettuato anche sulla base di indicatori identificati da DSV, possa essere funzionale ad un miglioramento della qualità della ricerca stessa, rendendo possibile una descrizione quantitativa dei trend di parametri rilevanti nella prossima VQR.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.DSV.1 - Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca	Valutazione annuale della qualità della ricerca	Commissione Ricerca DSV Giunta e Consiglio DSV PTA	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
RI.DSV.1 - Report annuale della qualità della ricerca	NO	SI

8. TERZA MISSIONE

8.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
TM.1 Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio	1) Realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni" per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata	Pag.34
	2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli studenti imprenditori di Unimore	Pag.35
TM.3 Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità	6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua	Pag.37

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
TM.1	Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio	1) Realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni" per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata	1) Creazione e pubblicazione del portfolio di competenze	Si <i>Scadenza: 2024</i>
			2) Percentuale di contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo	100% <i>Scadenza: 31/12/2024</i>
		2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli "studenti imprenditori" di Unimore	1) Numero di junior spin-off riconosciuti dall'Ateneo.	6 <i>Scadenza: 31/12/2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.1.1.1 - Realizzare un portfolio delle competenze e delle relazioni del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata.	Identificazione delle attività di ricerca commissionata realizzate da docenti e personale tecnico del DSV così da promuovere le competenze presenti e favorire nuove interazioni con il territorio.	Direttore DSV, Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente e TA	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
TM.1.1.1 - Percentuale dei contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo.	0%	100%

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
TM.3	Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità	6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua	1) Numero di nuovi corsi di formazione continua e ricorrente progettati, organizzati e gestiti in Unimore.	+ 25% <i>Scadenza: 31/12/2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.3.6.1 – Erogare attività formative di promozione della Terza Missione rivolte personale docente con particolare attenzione per i neo-assunti	Incremento del numero di docenti che realizza attività di TM a livello dipartimentale con particolare attenzione per il personale neo-assunto (con presa di servizio successiva al 1 gennaio 2020)	Coordinatore Terza Missione DSV, Direttore DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
TM.3.6.1 - Numero di attività formative sulla TM con partecipazione di docenti neo-assunti afferenti al DSV	N. attività 2022: = 0 Fonte dei dati: verbale CD DSV del 26 gennaio 2023, punto 4.2	Triennio: N. ≥ 2

8.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

TM.1-DSV Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Ambiti dipartimentali di ricerca DSV e nuove opportunità di ricerca commissionata”

L'obiettivo si propone di censire gli ambiti di ricerca DSV con potenziali applicazioni sul territorio così da promuoverli e migliorare le interazioni con il territorio. Nello specifico, considerato che le attività di ricerca DSV sono riconducibili a quattro aree scientifico-didattiche (di indirizzo agrario, biologico, biotecnologico e farmacologico/farmaceutico) l'obiettivo si propone di identificare per ciascuna area almeno una verticale di ricerca che possa essere promossa sul territorio così da favorire la ricerca commissionata.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

TM.1-DSV Identificare ambiti di ricerca applicata del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca commissionata.	Censimento delle competenze tecnico-scientifiche di docenti e personale tecnico DSV, utile per permettere l'identificazione di ambiti in cui concretizzare nuove proposte per attività di ricerca commissionata, oltre che favorire la partecipazione di docenti DSV a incontri volti alla definizione di standard e norme tecniche.	Commissione Terza Missione e Ricerca DSV Direttore DSV	2024	
--	--	--	------	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
TM.1-DSV - Percentuale di aree scientifico-disciplinari dipartimentali con ambiti di ricerca applicata identificate e formalizzate.	0%	100%

TM.2-DSV Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Valorizzazione del patrimonio librario storico del dipartimento”

L'obiettivo si propone di valorizzare il patrimonio costituito da libri antichi e storici appartenenti al fondo “biologia animale” conservato presso il DSV e di favorirne la fruizione grazie alla digitalizzazione e al successivo caricamento delle copie digitali nel repository pubblico Lodovico

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.2-DSV - Fare conoscere e rendere fruibile il patrimonio archivistico e librario DSV con il supporto di tecnologie innovative	Digitalizzazione di monografie e altro materiale conservato nel fondo storico del DSV così da renderli liberamente fruibili e favorirne la valorizzazione.	Coordinatore Terza Missione DSV, PTA Referenti dipartimentali nel Consiglio Scientifico BSI	2023	Fondi già disponibili derivanti da bandi della Fondazione di Modena e altri bandi (inclusi bandi PE Unimore).

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
TM.2-DSV - Numero di opere digitalizzate (monografie e altro materiale) e rese fruibili su repositories o siti di Ateneo	2022: Numero di opere digitalizzate = 0 Fonte dei dati: verbale Consiglio di dipartimento 16 marzo 2023	Numero di opere digitalizzate = 200

TM.3-DSV Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Potenziamento delle attività di public engagement”

L’obiettivo si propone la promozione di interazioni con le istituzioni del territorio.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.3-DSV - Potenziare le attività di <i>public engagement (PE)</i> coerenti con le mission del DSV	Promuovere le collaborazioni con enti e istituzioni del territorio che accolgono le professionalità del DSV	Direttore DSV, Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
TM.3-DSV - Numero di iniziative di <i>PE</i> attivate	N. azioni del 2021 = 131 Fonte dei dati: verbale CD DSV del 16 giugno 2022, punto 4.	Triennio: N. + 5%

9. INTERNAZIONALIZZAZIONE

9.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
IN.1 Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato	1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca.	Pag.40
	2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Pag.41
	3) Incrementare l'offerta formativa in inglese in termini di Corsi di Studio e di singoli insegnamenti in inglese (IaH)	Pag.41
IN.2 Sviluppare il ruolo di Unimore nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	4) Organizzare un sistema di gestione dell'Alleanza EUN	Pag.42

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
IN.1	Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato	1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca.	1) Cofinanziamento su fondi di Ateneo di borse di mobilità per studenti e dottorandi	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>
		2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	1) Numero attività organizzate e/o copartecipate nel triennio	≥ 15 <i>Scadenza: 2025</i>
		3) Incrementare l'offerta formativa in inglese in termini di Corsi di Studio e di singoli	1) Incremento dei Corsi di Studio in inglese	+ 3 <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
		insegnamenti in inglese (IaH)	2) Incremento degli insegnamenti in inglese	+ 20% Scadenza: a.a.25/26

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.1 - Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio per frequentare attività formative e/o di ricerca all'estero mediante programmi Erasmus+	Incremento della mobilità internazionale in uscita degli studenti afferenti ai Corsi di Studio del DSV tramite stipula di inter-institutional agreements con relative borse di mobilità, erogate nell'ambito del programma Erasmus+	Referenti per internazionalizzazione del DSV Docenti	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
IN.1.1 - Numero di agreements di mobilità internazionale per studenti del DSV per lo svolgimento di attività formative e/o di ricerca, sostenuti dal programma Erasmus+	Numero di agreements attivi a.a. 2021-22: N. = 45 Fonte dei dati: Bandi Erasmus +	2025: N. agreements = 50

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.2 - Organizzare BIP (Blended intensive Program-e) e Summer School su tematiche innovative	Attivazione di BIP fruibili dagli studenti del DSV e di una Summer School fruibile con riconoscimento di CFU	Direttore DSV, Presidenti di CdS	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
IN.1.2 - Numero di BIP (Blended intensive Program-e) e di Summer School erogate dal DSV	2022: N. = 0	N. BIP: ≥ 2 N. Summer School: ≥ 1

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.3 - Incrementare l'offerta formativa di singoli insegnamenti in lingua inglese	Erogazione di insegnamenti in lingua inglese	Direttore DSV Presidenti di CdS PTA Segreteria didattica	a.a. 2025/26	Ateneo
Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target		

IN.1.3 - Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese dal DSV	A.A.2022-23: N. = 8 Fonte dei dati: Verbali Consiglio DSV	Triennio: N. = + 3
--	--	--------------------

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
IN.2	Sviluppare il ruolo di Unimore nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	4) Organizzare un sistema di gestione dell'Alleanza EUN	2) Attivazione di un joint PhD program tra i membri dell'Alleanza con conseguente finanziamento di 1 borsa	Sì <i>Scadenza: a.a.24/25</i>
			3) Attivazione di un joint Master Degree program tra i membri dell'Alleanza	Sì <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.2.4.2 - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	Attivazione di un joint PhD program tra i membri dell'Alleanza	Direttore di DSV, Referente Unigreen di Ateneo	a.a. 2024/25	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
IN.2.4.2 - Numero di joint PhD program nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. \geq 1

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.2.4.3 - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	Attivazione di Double/Multiple Master Degree tra i membri dell'Alleanza	Direttore DSV Referente Unigreen di Ateneo	a.a. 2025/26	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
IN.2.4.3 - Numero di joint Master Degree program (oppure Double/Multiple Master Degree) nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. = \geq 1

10. ORGANIZZAZIONE

10.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
OR.1. Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento	1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali	Pag.44
OR.3 Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore	Pag.48
OR.4 Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale	7) Identificare all'inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo	Pag.49

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.1	Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento	1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali	1) Progettazione della struttura organizzativa centrale e dipartimentale secondo il seguente iter: elaborazione di un documento di analisi, confronto con i diversi interlocutori interessati, linee generali del progetto condivise con il CdA, stesura del progetto finale da sottoporre all'approvazione del CdA	Si <i>Scadenza: 2023</i>
			3) Riesame della struttura organizzativa centrale e dipartimentale	Si <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

OR.1.1.3 - Riesame della struttura organizzativa del DSV	Ottimizzare la struttura organizzativa del DSV	Direttore DSV, Responsabile amministrativo, referenti di struttura	2025	N.A.
---	--	--	------	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
OR.1.1.3 - Relazione su riesame e su azioni intraprese	NO	SI

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.3	Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore	1) Analisi compliance sito web ai fini dell'accreditamento	Si <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Analisi compliance sito web in inglese ai fini della partecipazione di Unimore all'interno dell'EUN	Si <i>Scadenza: 2023</i>
			4) Attivazione del nuovo portale di Ateneo con integrazione delle funzioni centrali e distribuite	Si <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.3.6.2 - Attivazione pagine del sito DSV in lingua Inglese	Maggiore fruibilità del sito web da parti interessate non italiane, inclusa la partecipazione del DSV nell'alleanza UNIGREEN	Referente alla Comunicazione, RQD, PTA, Direttore DSV	2023	UNIGREEN

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di pagine web del DSV in lingua inglese in accordo con le indicazioni di Ateneo	N. = 4 Fonte dei dati: sito web DSV	N. = ≥ 8

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.4	Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale	7) Identificare all'inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo	1) Piano di Formazione di Ateneo	Sì <i>Scadenza: all'inizio di ogni anno</i>
			3) Percentuale di iniziative di formazione che sono state valutate da almeno l'80% dei partecipanti e per i quali è stato redatto un breve rapporto di analisi delle valutazioni ottenute	100% <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.4.7.1 - Incentivare la partecipazione del PTA ad attività di formazione	Valorizzazione delle competenze del PTA	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2025	Ateneo, DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

OR.4.7.1a - Numero di unità di PTA partecipanti a corsi di formazione	2022: N. = 24	2025: +10%
--	---------------	------------

10.2 Obiettivi di organizzazione specifici del Dipartimento

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: "Pianificazione dei compiti della segreteria amministrativa"

Rafforzare la pianificazione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa, (comprensiva di responsabilità e obiettivi) e rendere visibile e pubblica la ripartizione di specifici incarichi tra il personale.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR-DSV-1 - Pianificazione compiti del personale della segreteria amministrativa	Rafforzare la pianificazione e rendere pubblica la ripartizione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Presenza di un documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi sul sito DSV	NO	SI

11. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'

11.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
AQ.1 Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA)	1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	Pag. 52
AQ.3 Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato	3) Varare Commissioni Qualità in tutti i Dipartimenti	Pag.54
	4) Riconoscere incentivi a un numero più ampio di docenti impegnati nell'AQ	Pag.54
	5) Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	Pag.54

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
AQ.3	Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato	3) Varare Commissioni Qualità in tutti i Dipartimenti	1) Numero di Commissioni Qualità formate	13, ovvero una per Dipartimento <i>Scadenza: 2023</i>
		4) Riconoscere incentivi a un numero più ampio di docenti impegnati nell'AQ	1) Incremento del budget annuo per incentivi AQ per il prossimo triennio	€ 100.000,00/anno <i>Scadenza: 2023</i>
		5) Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	1) Numero di Comitati costituiti	Un Comitato Consultivo per ciascun Corso di Dottorato <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Predisposizione di report annuali dell'attività di tutti i Comitati	Sì

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
				<i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
AQ.3.5 - Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	1) Costituzione dei due Comitati Consultivi per i 2 Corsi di Dottorato del DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	2023	N.A.
	2) Report annuali dell'attività di tutti i Comitati	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	Ogni anno a partire dal 2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
AQ.3.5.a - Presenza dei due Comitati Consultivi per i Corsi di Dottorato del DSV	2022: NO	SI
AQ.3.5.b - Report annuali dell'attività di tutti i Comitati Consultivi	2022: N = 0	N. = Uno ogni anno

11.2 Obiettivi Specifici del Dipartimento

Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Repository per Scuole di Dottorato"

Rafforzare la gestione AQ delle sue scuole di dottorato afferenti al DSV (Medicina Molecolare e Rigenerativa - MMR; Scienze, Tecnologie e Biotecnologie Agro-alimentari - STEBA) dando evidenza documentale e ordinata archiviazione delle azioni di gestione e di Assicurazione Qualità (AQ)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
AQ.DSV.1 - Attivare nel repository del DSV di una sezione specificatamente dedicata ai due Corsi di dottorato (MMR, STEBA)	Migliorare la evidenza documentale e rafforzare la gestione AQ dei Corsi di dottorato afferenti al DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD, Responsabile sito web	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
AQ.DSV.1 - Presenza di repository dedicato a ciascun Corso di Dottorato	NO	SI

12. LA SOSTENIBILITA'

12.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
SO.1 Implementare le politiche di Sviluppo Sostenibile	2) Ottenere la certificazione EPD dei Dipartimenti per attuare politiche di efficientamento energetico mirate	Pag. 59
SO.2 Migliorare l'educazione alla Sostenibilità con azioni che integrino Formazione, Ricerca e Terza Missione	3) Realizzare iniziative di sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità nei suoi molteplici aspetti, aperte alla popolazione universitaria ed alla cittadinanza	Pag. 60

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
SO.2	Migliorare l'educazione alla Sostenibilità con azioni che integrino Formazione, Ricerca e Terza Missione	3) Realizzare iniziative di sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità nei suoi molteplici aspetti, aperte alla popolazione universitaria ed alla cittadinanza	1) Numero di iniziative interdipartimentali, nel triennio, su tematiche di Sostenibilità ambientale, economica, politica, sociale.	15 iniziative <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.2.3.1a - Realizzare iniziative di sensibilizzazione del pubblico su tematiche di sostenibilità negli ambiti di competenza del DSV che integrino Ricerca, Formazione e Terza Missione	Migliorare l'educazione alla sostenibilità	Direttore DSV, Referenti sostenibilità del DSV, PTA	2025	N.A.
SO.2.3.1b - Partecipazione a bandi finalizzati al finanziamento di iniziative volte alla diffusione di conoscenze e risultati scientifici legati alle tematiche di sostenibilità	Finanziamento di Scuola di Alta Formazione	Direttore DSV, Referente di progetto	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
SO.2.3.1a - Numero di contributi (seminari, talk, ...) a eventi interdipartimentali su tematiche di sostenibilità	2022: N. contributi = 3	N. contributi nel triennio = 18
SO.2.3.1b - Numero di domande di finanziamento sottomesse	2022: N. domande = 0	N. domande: ≥ 1

12.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Dalla cultura della sostenibilità alla realizzazione di buone pratiche”

Obiettivo dell’azione è lo sviluppo di una cultura sull’impatto ambientale di tutte le attività umane sul pianeta, la sua misura relativa ad attività didattiche e l’adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l’efficienza energetica

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.1 - Supporto all’insegnamento “Competenze trasversali sulla sostenibilità”	Aggiornamento dell’offerta didattica	Direttore DSV, Referenti sostenibilità DSV, Docenti	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
SO.DSV.1 - Numero moduli erogati da docenti del DSV nell’insegnamento “Competenze trasversali sulla sostenibilità”	2022: N. moduli = 9 Fonte dei dati: A.A. 2021-22 verbali di consiglio DSV	≥ 12

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.2 - Censimento dei laboratori didattici con maggior impatto ambientale	Individuazione dei laboratori didattici a maggior impatto ambientale da monitorare	Referenti di struttura, PTA: ALP, Referenti sostenibilità DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
SO.DSV.2 – Numero di laboratori censiti	NO	SI

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.3 - Quantificazione del <i>carbon footprint</i> e impatto ambientale del laboratorio didattico	Aumento della consapevolezza e sensibilizzazione di docenti e studenti sulla sostenibilità nei luoghi di lavoro	Referenti di struttura, PTA: ALP, Docenti, Referenti sostenibilità di DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
SO.DSV.3 - Numero di insegnamenti con laboratori in cui è quantificato il <i>carbon footprint</i>	2022: N. = 0	N. ≥ 2

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.4 - Ridefinizione delle procedure e delle esperienze previste nei laboratori didattici valutati	Efficientamento dei laboratori didattici e delle procedure	Presidenti di CdS, Docenti, Referenti di struttura, PTA: ALP, Docenti Referenti sostenibilità di DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
SO.DSV.4 - Numero di laboratori didattici con procedure ed esperienze ottimizzate alla luce del <i>carbon footprint</i>	N. = 0	N. ≥ 2

13. SERVIZI E SPORT

13.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
ST.1 Migliorare i servizi agli Studenti per garantire l'inclusività e l'accesso all'istruzione universitaria	1) Estendere la composizione e rafforzare le attività del Tavolo dei Servizi per gli Studenti e sui servizi specificamente rivolti agli studenti, comprendente le analisi delle ulteriori necessità da affrontare o rappresentare ad altri soggetti	Pag. 70
ST.3 Promuovere una sensibilizzazione verso corretti stili di vita	6) Realizzare il progetto di divulgazione "Benessere e Sport"	Pag. 74

DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
ST.1	Migliorare i servizi agli Studenti per garantire l'inclusività e l'accesso all'istruzione universitaria	1) Estendere la composizione e rafforzare le attività del Tavolo dei Servizi per gli Studenti e sui servizi specificamente rivolti agli studenti, comprendente le analisi delle ulteriori necessità da affrontare o rappresentare ad altri soggetti	2) Migliorare la valutazione dei servizi per gli Studenti in base alle analisi di soddisfazione degli Utenti	4,3 <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

ST.1.1.2a - Definizione di un “Gruppo dipartimentale per Servizi agli Studenti” coordinato da un referente	Instaurare interazione con Tavolo dei Servizi agli studenti di Ateneo	Direttore DSV Unità di personale docente	2023	N.A.
---	---	---	------	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
ST 1.1.2a - Presenza di un “Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti”	NO	SI

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST.1.1.2b - Tramite azione coordinata e confronto col Tavolo dei Servizi, stesura e messa a punto del questionario dipartimentale per valutare il grado di soddisfazione degli studenti in relazione ai servizi ad essi destinati	Disponibilità di un questionario	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti Direttore DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
ST 1.1.2b - Numero di questionari di soddisfazione preparati	2022: N. = 0	N. = 1

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST 1.1.2c - Somministrazione di un questionario di soddisfazione relativa ai servizi destinati agli studenti dei corsi di laurea del DSV e analisi dei risultati	Valutazione del grado di soddisfazione degli studenti del DSV relativamente ai servizi ad essi dedicati	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti, PTA della Segreteria didattica	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
ST 1.1.2c - Numero di questionari di soddisfazione compilati	2022: N. = 0	N. = ≥ 100

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
ST.3	Promuovere una sensibilizzazione verso corretti stili di vita	6) Realizzare il progetto di divulgazione "Benessere e Sport"	1) Numero eventi / seminari su Benessere e Sport	6 iniziative <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST 3.6.1 - Ciclo di seminari su "Alimentazione e corretti stili di vita"	Sensibilizzare verso corretti stili di vita, sottolineando la connessione tra alimentazione e benessere	Referente dipartimentale per lo sport	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
ST 3.6.1 - Numero di seminari su alimentazione, corretti stili di vita, benessere	2022: N. = 0	N. ≥ 3

14. Gestione e distribuzione delle risorse

Il DSV si prefigge di garantire il contesto più favorevole allo svolgimento delle attività di ricerca, formazione e di terza missione, impegnandosi a sostenere e promuovere le potenzialità dei ricercatori, in coerenza con le linee strategiche di Ateneo.

Risorse umane. Il DSV è caratterizzato da una distribuzione interdisciplinare dei docenti e dei ricercatori che attualmente coinvolge 6 aree CUN e 38 settori scientifico-disciplinari. Il DSV tende a consolidare e possibilmente ad implementare l'aspetto interdisciplinare delle competenze e dei ruoli con l'ingresso a tutti i livelli di carriera di risorse umane in risposta alle esigenze didattiche della formazione, e al potenziamento delle attività di ricerca e di Terza Missione. Per lo sviluppo del personale docente e ricercatore, il DSV definisce e aggiorna la propria programmazione dei ruoli in modo trasparente e condiviso (a livello di aree scientifico-didattiche, di Giunta e di Consiglio) in accordo con le linee strategiche di Ateneo, ma tenendo anche in debito conto le esigenze didattiche e lo sviluppo delle linee di ricerca dipartimentali ponendo particolare attenzione al reclutamento di personale docente e ricercatore di rilievo e di qualità sulla base della produttività scientifica e della capacità progettuale. Viene inoltre tenuto in considerazione anche la possibilità di reclutamento attraverso iniziative di collaborazioni trasversali in sinergia con altri Dipartimenti anche con lo scopo di consolidare le interazioni tra didattica e ricerca.

Per quanto riguarda il Personale Tecnico-Amministrativo, la distribuzione del DSV su diverse strutture (sia nelle sedi di Modena - MO14, MO15, MO48, MO51, oltre al polo didattico MO23 di Tito Speri, che di Reggio Emilia - RE02, RE10, RE16), le numerose utenze tecnologiche e le attività gestionali, sia di tipo amministrativo che didattico, richiedono un adeguato numero di personale amministrativo, nonché di personale tecnico che, oltre a garantire servizi generali di gestione, possa, con specifiche competenze, essere anche di attivo supporto ai laboratori di ricerca e di didattica. Tuttavia, la continua e progressiva riduzione del numero di unità di PTA ha impoverito e continua ad impoverire le risorse presenti nel Dipartimento e il ricorso a personale a tempo determinato rende precaria e solo temporanea la eventuale disponibilità di competenze.

Risorse economiche. Il sostegno economico alle attività di ricerca, formazione e terza missione proviene dalla dotazione del FFO di pertinenza del DSV, dal FAR dipartimentale (cofinanziato con fondi derivanti dal fondo 5% di dipartimento) e, in larga misura, dal fondo dipartimentale generato dal prelievo del 5% applicato ai finanziamenti di tipo competitivo, dalle attività di PTCO, e dai Test di Ingresso (TOLC). Questi fondi sono utilizzati per:

a) erogazione di servizi: l'eterogeneità delle strutture dipartimentali (dislocate in più sedi e a Modena e Reggio Emilia) e degli ambiti in cui operano i ricercatori del DSV rende oggettivamente difficile individuare servizi trasversali, tuttavia ogni struttura, in base alle tematiche di ricerca e le competenze tecnico-strumentali ha settori/servizi di particolare interesse per la struttura. Pertanto, a valere sul fondo di riserva volontario del 5% di Dipartimento si propone di ripartire periodicamente un budget tra le strutture del DSV, contribuendo a:

- i) servizi di manutenzione non finanziabili con la dotazione di Dipartimento;
- ii) attrezzature tecniche per laboratori di didattica e/o di ricerca di uso comune

La ripartizione tra le strutture della somma di cui alla voce a) è definita in base ai seguenti criteri:

a) numero di ricercatori (personale strutturato) afferenti alla struttura (50%);

b) intensità dell'attività sperimentale valutabile sulla base di:

b.1) finanziamenti che hanno contribuito al fondo del 5% (25%).

L'utilizzo del FAR dipartimentale (cofinanziato con fondi derivanti dal fondo 5% di dipartimento) ha come obiettivo quello di sostenere il massimo coinvolgimento possibile dei ricercatori nelle attività di ricerca e di pubblicazione in modo da migliorare dal punto di qualitativo la produzione scientifica di tutti i ricercatori del dipartimento al fine di incrementare il superamento dei valori soglia dell'ASN e il materiale selezionabile nella prossima azione di verifica VQR finanziando. A tale scopo il FAR dipartimentale viene utilizzato per supportare la ricerca di base/diffusa e per l'ammodernamento della strumentazione.

b) strumentazione di dipartimento: il Dipartimento cofinanzia l'acquisto di strumentazione tenendo conto di necessità/esigenze ampiamente condivise o eventualmente di contribuire, sempre sulla base di un'ampia condivisione, l'acquisto/upgrade di strumentazione presso Centri Interdipartimentali come il CIGS.

c) supporto alla Formazione di primo e secondo livello: sulla base delle esigenze economiche presentate annualmente da ogni Consiglio di Corsi di Studio e valutate attentamente da parte della Conferenza dei Presidenti di CdS e della Giunta, parte dei fondi derivanti dalle attività di PTCO, dei Test di Ingresso (TOLC) e della dotazione dipartimentale del FFO vengono annualmente ripartiti fra i CdS per l'acquisto di piccola strumentazione e reagenti a sostegno delle attività laboratoriali associate agli insegnamenti.

Risorse infrastrutturali. Il DSV pone particolare attenzione alla razionalizzazione e all'utilizzo condiviso degli spazi per la ricerca, così come nell'acquisto di nuove risorse infrastrutturali per la ricerca utilizzando il principio dell'utilizzo condiviso tra docenti e ricercatori. (vedi sezione precedente). Il DSV pone anche particolare attenzione all'utilizzo ottimale delle aule e dei laboratori fra i CdS, oltre alla promozione dell'acquisto di strumentazione per le esigenze laboratoriali dei CdS.

15. Sistema di gestione

Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del DSV (Figura 2) si articola nel rispetto del proprio Regolamento, rinnovato nel 2022 e consultabile alla pagina <https://www.dsv.unimore.it/site/home/dipartimento/regolamenti-e-modulistica.html>, ed è descritta in dettaglio alla pagina <https://www.dsv.unimore.it/site/home/dipartimento/organizzazione.html>

Direttore: ha la rappresentanza del Dipartimento e presiede il Consiglio e la Giunta.

Consiglio di Dipartimento: È composto da tutti professori e ricercatori e da rappresentanze degli studenti, del personale tecnico-amministrativo, dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca. È presieduto dal Direttore di Dipartimento e rappresenta la sede privilegiata per promuovere e coordinare le attività di ricerca, di formazione, di terza missione e delle varie dimensioni trasversali che caratterizzano l'attività di un dipartimento universitario (organizzazione, internazionalizzazione, assicurazione qualità, sostenibilità, servizi agli studenti, ecc.).

Giunta: La Giunta di Dipartimento coadiuva il Direttore, con funzioni istruttorie, di coordinamento e decisionali nei limiti della delega conferitale. Oltre al direttore, ne fanno parte 2 rappresentanti per ciascuna Area scientifico-didattica del Dipartimento, uno dei quali è Presidente di uno dei Consigli di Corso di Studio di pertinenza della stessa Area; due rappresentanti del personale tecnico-amministrativo: uno appartenente all'area amministrativa e amministrativa gestionale l'altro appartenente all'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio-sanitaria; 1 rappresentante degli studenti; il Vicedirettore ed il Responsabile amministrativo, questi ultimi senza diritto di voto.

Commissione Qualità: È preposta alla promozione della assicurazione di qualità (AQ) delle attività svolte dal Dipartimento per i processi di progettazione, gestione, autovalutazione (comprensiva di monitoraggio, riesame e verifica delle azioni correttive) delle attività formative, di ricerca e di terza missione, per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati e per il continuo miglioramento della qualità della formazione, della ricerca e della terza missione. Il Coordinatore della Commissione Qualità, che è il Responsabile Qualità del Dipartimento (RQD), relaziona periodicamente al Consiglio in merito alle attività della Commissione stessa.

Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CP-DS) composta da quattro Docenti e da quattro Studenti rappresentativi delle quattro aree Didattico-Scientifiche che afferiscono al Dipartimento (Biologia, Biotecnologie, Farmaceutica e Scienze Agro-alimentari). La CP-DS è coordinata da un docente scelto tra i componenti della Commissione stessa. La CP-DS ha il compito principale di redigere annualmente una relazione articolata per CdS, che prende in considerazione il complesso dell'offerta formativa, con particolare riferimento agli esiti della rilevazione dell'opinione degli studenti, indicando eventuali problemi specifici ai singoli CdS, ed una breve relazione sulle attività del Dipartimento in merito alla formazione.

Conferenza dei Presidenti di corso di Studio: È composta dai Presidenti di CdS ed ha il ruolo di coordinamento e organizzazione delle attività didattico-formative per la preparazione di professionalità aggiornate in grado di rispondere in modo competitivo alle varie esigenze del mondo produttivo.

Commissione Ricerca: È preposta alla promozione, valorizzazione e coordinamento delle attività di ricerca del Dipartimento e svolge queste attività formulando proposte alla Giunta e/o al Consiglio di Dipartimento. È composta da quattro docenti e relaziona periodicamente al Consiglio di Dipartimento in merito alle attività della Commissione stessa. Il Coordinatore della Commissione svolge il ruolo di Referente del DSV per la Ricerca, ove sia richiesto un interlocutore unico tra Ateneo/OOAA e Dipartimento.

Commissione Terza Missione: È preposta alla promozione, valorizzazione e coordinamento delle attività di Terza Missione del

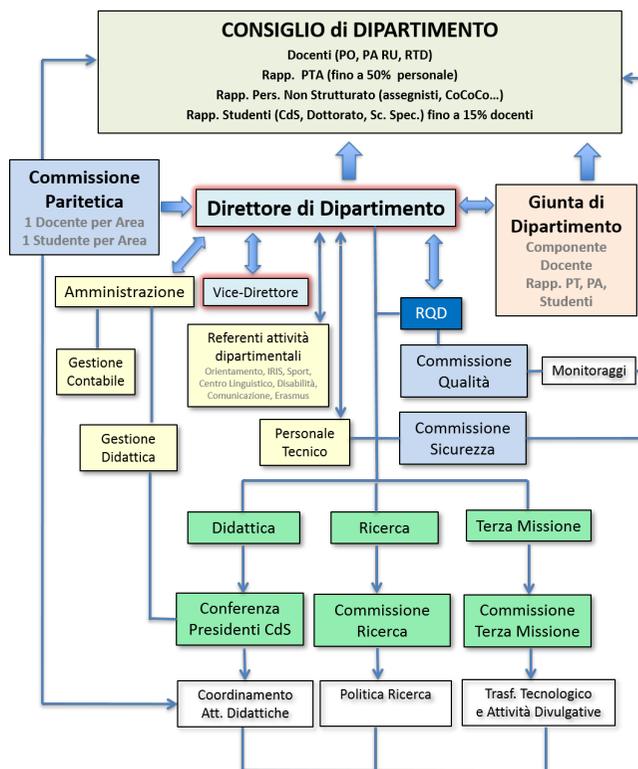
Dipartimento e formula proposte in accordo con la Giunta e/o il Consiglio di Dipartimento.

Commissione Sicurezza: È preposta a coordinare le attività per attuare costante e capillare sensibilizzazione del personale (strutturato e non) in materia di sicurezza anche attraverso periodici interventi in Consiglio di Dipartimento; favorire l'applicazione e la ricognizione del rispetto delle procedure di sicurezza nei laboratori delle diverse strutture del Dipartimento, anche alla luce degli adeguamenti richiesti dalla normativa vigente; effettuare un monitoraggio periodico delle azioni volte a garantire la sicurezza sul posto di lavoro.

Delegati e Referenti: Il Consiglio di Dipartimento, su proposta del Direttore, ha nominato e si avvale di diversi Referenti a fine di sviluppare, promuovere e organizzare dimensioni trasversali quali rapporti internazionali, assicurazione qualità, sostenibilità, servizi agli studenti e sport, sostenibilità, comunicazione, orientamento allo studio e al tutorato, orientamento al mondo del lavoro e al job placement, pari opportunità, disabilità, rapporti con la direzione tecnica per la sicurezza.

L'elenco dei Referenti è consultabile alla pagina <https://www.dsv.unimore.it/site/home/dipartimento/organizzazione.html>

Figura 2: struttura organizzativa del DSV



Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento

La politica della qualità di Ateneo (<http://www.presidioqualita.unimore.it/site/home/normativa-e-documenti/linee-guida-pqa.html>) è la base di riferimento per la definizione della Politica per la Qualità del Dipartimento di Scienze della Vita.

L'Assicurazione Qualità del Dipartimento (<https://www.dsv.unimore.it/site/home/assicurazione-qualita.html>) viene attuata attraverso i processi di progettazione, gestione, autovalutazione (comprensiva di forme di monitoraggio e di verifica del raggiungimento degli obiettivi e delle tempistiche e delle azioni correttive) delle attività formative, di ricerca e di terza missione, per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati e per il continuo miglioramento della qualità della formazione, della ricerca e della terza missione. Gli obiettivi sono declinati secondo una procedura definita che prevede azioni da intraprendere, responsabilità, modalità di raggiungimento, risorse necessarie, definizione degli indicatori di raggiungimento degli obiettivi, tempistica.

L'Assicurazione della Qualità (AQ) è coordinata dal Direttore di Dipartimento che ha il ruolo di supervisore delle azioni e delle iniziative volte al miglioramento continuo delle attività di formazione, di ricerca e di terza missione del DSV. Il Direttore si avvale, in primis, del Responsabile Qualità di Dipartimento (RQD) che assicura il collegamento tra Presidio di Qualità di Ateneo (PQA) e strutture periferiche (Dipartimento, Corsi di Studio, Commissione Paritetica Docenti-Studenti, Commissioni di Dipartimento e Referenti di Dipartimento per le varie attività) e che fornisce supporto e consulenza nell'ambito della Formazione, della Ricerca e della Terza missione.

Sono direttamente coinvolti nell'attuazione della AQ di Dipartimento:

- La Commissione Qualità che interagisce con la Conferenza dei Presidenti di Corsi di Studio, i Gruppi AQ dei Corsi di Studio, la Commissione Paritetica Docenti-Studenti, la Commissione Ricerca, la Commissione Terza Missione e tutti i referenti per le dimensioni trasversali;
- i CdS con i loro Presidenti e i Gruppi di Gestione AQ dei CdS, unitamente alla Commissione Paritetica Docenti-Studenti e alla Conferenza dei Presidenti per quanto riguarda la AQ della formazione. In particolare, l'AQ della Formazione è gestita attraverso: il Sistema di Gestione AQ del Corso di Studio, la Scheda Unica Annuale dei CdS (SUA-CdS), la Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA), il Rapporto di Riesame Ciclico (RRC), la Relazione Annuale di Monitoraggio AQ del Corso di Studio (RAMAQ-CdS), la consultazione delle Parti Interessate, il recepimento della Relazione Annuale della CP-DS e la stesura, almeno ogni 5 anni, del Rapporto di Riesame Ciclico.
- la Commissione Ricerca (CR) per quanto riguarda la AQ della Ricerca. L'AQ della Ricerca è gestita mediante il Sistema di Gestione AQ della Ricerca, la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD), il Piano strategico di Dipartimento, il Documento di pianificazione strategica della Ricerca Dipartimentale.
- la Commissione Terza Missione (CTM) per quanto riguarda la AQ della Terza Missione. L'AQ della Terza Missione è gestita mediante il Sistema di Gestione AQ della Terza Missione, la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD), il Piano strategico di Dipartimento.

Ognuna delle componenti sopra citate coadiuva il Direttore con funzioni istruttorie, di coordinamento e operative in materia di autovalutazione (comprensiva di forme di monitoraggio e di verifica), valutazione e accreditamento delle strutture scientifiche, didattiche e gestionali del Dipartimento.