

AREA STRATEGICA DELLA DIDATTICA

DIDATTICA **OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”**

			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
A.1.2 Sostegno a forme innovative di erogazione della didattica, anche con la riprogettazione dei corsi di studio	A.1.2.1 Aumento degli insegnamenti singoli erogati con modalità teledidattiche, inclusi insegnamenti Open Access (Moocs), che potranno consentire di migliorare l’offerta didattica dell’Ateneo adeguando gli insegnamenti alle diverse esigenze della popolazione studentesca (studenti-lavoratori, studenti-fuori sede, studenti con disabilità, etc.).	Avvio di insegnamenti in modalità MOOCs su corsi Master e corsi di perfezionamento Incremento dell’attrattività di studenti dei corsi Master e corsi di perfezionamento fuori regione, con situazioni di disagio o disabilità, studenti lavoratori, ecc. (Δ sul numero di immatricolati)	Adesione di docenti del DSV al progetto di erogazione della didattica in modalità MOOCs	Presenza di insegnamenti erogati in modalità MOOCs		Nel 2018 è stata realizzata e completata la registrazione e la pubblicazione online (EduOpen) dell’insegnamento di “Meccanismi epigenetici della regolazione del genoma” (Prof.ssa Imbriano) OBIETTIVO RAGGIUNTO
	A.1.2.2 Azioni per la formazione e il sostegno alla professionalità docente dirette ai professori e ricercatori dell’Ateneo che includono contenuti docimologici e pedagogici funzionali all’introduzione di elementi di innovazione nell’ambito della didattica.	Aggiornamento dei metodi di insegnamento con strumentazioni nuove, necessità di diverso tipo di comunicazione e progettazione coerente dell’offerta erogata.	Adesione del DSV al progetto di Ateneo per il miglioramento della didattica con l’insegnamento di Istituzioni di Matematiche del CdS LM13CTF	Aumentare il numero di studenti che superano l’esame (Δ>0 rispetto all’anno precedente)		N. studenti che hanno superato l’esame di Istituzioni di Matematiche nel periodo gennaio-ottobre 2018 (per aa. 2017-18): 58/93 N. studenti che hanno superato l’esame di Istituzioni di Matematiche nel periodo gennaio-ottobre 2017 (per aa 2016-17): 70/90 Δ = -15% Non essendo ancora disponibili i dati relativi all’intero aa. 2017/18, la valutazione è stata limitata al confronto dei dati relativi al periodo

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA		OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
						gennaio-ottobre. Il dato è pertanto da ritenersi parziale, seppur meritevole di un'attenta valutazione e conseguente monitoraggio. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.1.2.3 Eventuale riprogettazione dei corsi di studio in base all'analisi del Nucleo di Valutazione, del ciclo del riesame interno e degli audit ai CdS (soprattutto per il superamento di aspetti critici in termini di percorso e di risultati).	Almeno 10 Cds sottoposti ad audit Diminuzione delle criticità rilevate in sede di accreditamento rispetto all'a.a. 2015/16.	Miglioramento performances degli studenti, in termini di CFU acquisiti/anno, attraverso la revisione /riorganizzazione dell'offerta formativa di alcuni CdS del DSV, tenuto conto del ciclo di riesame e delle valutazioni del NdV	Aumento CFU acquisiti/anno ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		I CdS L2, L13, LM6, LM9, LM70 hanno modificato l'offerta formativa (invio al CUN e relativa approvazione nel 2018). L'efficacia di questa azione, avviata con l'aa. 2018-19, non può essere ancora valutata. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.1.2.4 Verifica su alcuni corsi di studio della coerenza tra la domanda, gli obiettivi formativi, i risultati di apprendimento attesi e gli insegnamenti erogati, sulla base di specifiche linee guida di Ateneo		Compilazione/revisione Tabelle Tuning o equivalenti	n. tabelle compilate/revisionate rispetto all'anno precedente ($\Delta > 0$)		Tutti i Presidenti di CdS hanno verificato la coerenza tra risultati attesi e insegnamenti erogati attraverso la compilazione di tabelle di Tuning o comunque tramite la compilazione delle schede SUA-CdS approvate dal CUN nel 2018 per l'aa. 2018-19. OBIETTIVO RAGGIUNTO
	A.1.2.5 Azioni pianificate all'interno del progetto di Ateneo "Progettare la	Al termine del triennio 2016-18: n. 24 insegnamenti coinvolti	Adesione al progetto di Ateneo con 1 insegnamento	Miglioramento valutazioni OPIS nell'insegnamento che		Il DSV nell'a.a. 2017/18 ha partecipato al progetto di Ateneo con l'insegnamento di "Istituzioni di

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	didattica per competenze - Competency based learning and teaching (CBLT)" (progetto della programmazione triennale MIUR 2016-18).	nel progetto "erogati dopo completa riprogettazione" ¹		ha partecipato al progetto		Matematiche" del CdS LM13-CTF. Il miglioramento della qualità della didattica da parte del docente risulta dall'analisi dei questionari OPIS aa. 2017-18 vs 2016-17 alle domande d6 (84 vs 79) e d11 (78 vs 68) OBIETTIVO RAGGIUNTO
	A.1.2.6 Consolidamento e allargamento e promozione dei tavoli tecnici (sia di Ateneo, sia di struttura) tesi a facilitare l'incontro Ateneo-Parti Interessate; ricognizione sull'utilizzo degli studi di settore.	Documentazione della discussione, partecipazione e condivisione dei percorsi formativi con le parti interessate individuate.	Periodici incontri con le parti interessate anche avvalendosi di studi di settore	Verbali degli incontri annuali con le parti interessate e disponibilità di studi di settore aggiornati		Ad ottobre 2018 tre CdS hanno già provveduto a convocare i Comitati d'Indirizzo (L13, LM6, LM13 CTF) e le riunioni di altri CdS sono in programmazione. Il dato definitivo si potrà avere solo a fine 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.1.2.8 Definizione dei Regolamenti delle Scuole di Specializzazione		Adesione all'obiettivo di Ateneo con la Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera	Stesura del regolamento		L'attività è stata svolta nell'ambito della stesura del Regolamento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria. OBIETTIVO RAGGIUNTO
A.1.3 Sostegno al miglioramento del	A.1.3.1 Azioni di riesame sul singolo Cds:	Aumento degli	Monitoraggio carriere e performances studenti anche a	Migliorare le performances degli		Il monitoraggio delle carriere degli studenti ha evidenziato i seguenti dati:

¹ Per "insegnamenti erogati dopo completa riprogettazione" si intendono: a) insegnamenti riprogettati con l'assistenza di un coach professionale; b) insegnamenti interamente erogati con nuova modalità e con assistenza di un tutor; c) insegnamenti sottoposti alla verifica delle competenze trasversali dei frequentanti, mediante somministrazione di un test all'inizio e alla fine dell'insegnamento; d) insegnamenti valutati sulla base dei risultati del gruppo di controllo.

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
percorso di studi (<u>sviluppo del progetto della programmazione triennale MIUR 2016-18</u>)	- analisi esiti OFA, punteggi test ammissione, CFU conseguiti dagli immatricolati nel 1° semestre; - analisi esiti questionario di valutazione della didattica e individuazione persistenze di criticità nell'ultimo triennio e nell'anno in corso; -analisi difficoltà di superamento di esami (mediante incontri congiunti docenti e rappresentanti degli studenti)	indicatori DID.2 e DID.3 Diminuzione del tasso di abbandono.	seguito di un'analisi dei risultati dei test d'ingresso	studenti, rispetto all'anno precedente, in termini di CFU conseguiti ($\Delta > 0$), valutazioni OPIS_D14 ($\Delta > 0$), tasso abbandono ($\Delta < 0$).		<p>1) CFU medi lauree triennali acquisiti nel 2017 (gennaio-ottobre) 28 vs 2018 (gennaio-ottobre) 28 $\Delta =$ invariato CFU medi lauree magistrali a ciclo unico acquisiti nel 2017 (gennaio-ottobre) 31 vs 2018 (gennaio-ottobre) 31 $\Delta =$ invariato Non essendo ancora disponibili i dati relativi all'intero aa. 2017/18, la valutazione è stata limitata al confronto dei dati relativi al periodo gennaio-ottobre. Il dato è pertanto da ritenersi parziale. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p> <p>2) Valore medio della domanda D14 per l'aa. 2017-18 vs 2016-17: 84% vs 83% $\Delta = +1\%$ OBIETTIVO RAGGIUNTO</p> <p>3) Il tasso di abbandono 1-2 anno nell'a.a. 2016-17 è stato del 31% per le lauree triennali, del 30% per le lauree magistrali a ciclo unico e del 1% per le lauree magistrali. Il dato relativo all'a.a. 2017/18 non è ancora disponibile.</p>

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA		OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
						OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	<p>A.1.3.2 Individuazione studenti in difficoltà di carriera</p> <ul style="list-style-type: none"> - Individuazione precoce degli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera - Individuazione in itinere delle carriere degli iscritti, con strumentazioni adeguate. 		Monitoraggio carriere ed eventuali azioni di supporto anche a seguito di un'analisi dei risultati dono ei test d'ingresso	Migliorare le performances degli studenti, rispetto all'anno precedente, in termini di CFU medi acquisiti per aa. ($\Delta > 0$) e riduzione del numero di studenti fuori corso ($\Delta < 0$)		<p>1) CFU medi acquisiti da studenti delle lauree triennali nel 2018 (gennaio-ottobre) 31 vs 2017 (gennaio ottobre) 32 Δ: -1 CFU medi acquisiti da studenti lauree magistrali a ciclo unico nel 2018 (gennaio-ottobre) 29 vs 2017 (gennaio ottobre) 29 Δ= invariato Non essendo ancora disponibili i dati relativi all'intero aa. 2017/18, la valutazione è stata limitata al confronto dei dati relativi al periodo (gennaio-ottobre). Il dato è pertanto da ritenersi parziale seppur meritevole di un'attenta valutazione. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p> <p>2) In base alle modalità di estrazione dei dati, il numero di studenti fuori corso/coorte è stato valutato indirettamente sulla base della % di laureati entro la durata normale del corso (n+1). I dati disponibili sono</p>

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA		OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
						relativi all'a.a. 2016/17. Percentuale media dei laureati lauree triennali entro la durata normale del corso: 59%. Percentuale media dei laureati lauree magistrali a ciclo unico entro la durata normale del corso: 66%. Percentuale media dei laureati lauree magistrali entro la durata normale del corso: 81%. Il dato relativo all'a.a. 2017/18 non è ancora disponibile. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.1.3.3 Rafforzamento sinergia scuola-mondo universitario (analisi dei risultati dei test di pre-immatricolazione, in collaborazione con Almalaurea; incontri con le scuole secondarie superiori del territorio per la segnalazione delle discipline su cui sono emerse maggiori carenze da parte degli iscritti)		Attività di orientamento e organizzazione di iniziative nell'ambito del progetto PLS e alternanza-Scuola-Lavoro per aumentare la consapevolezza delle conoscenze richieste all'ingresso e la scelta del CdS	Riduzione tasso abbandono rispetto all'anno precedente ($\Delta < 0$)		Vedi A1.3.1. punto 3.
	A.1.3.4 Azioni di orientamento in itinere,		Attività di docenti Tutor con visite in aula agli studenti	Miglioramento performances studenti,		Vedi A1.3.1. punto 1 e 2.

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	tutorato e ri-orientamento a cura dei docenti e del consigliere dell'orientamento del Dip.to			rispetto all'anno precedente, in termini di CFU acquisiti ($\Delta > 0$) e valutazioni OPIS_D14 ($\Delta > 0$)		
	<p>A.1.3.5 Azioni di supporto alla fruizione della didattica, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> -potenziamento dei corsi di allineamento; - reclutamento di tutor d'aula ed esercitatori; - reclutamento di coach didattici per la riprogettazione di insegnamenti con bassa percentuale di superamento d'esame; -implementazione di nuove metodologie didattiche; -ottimizzazione degli orari delle lezioni -modifica eventuale degli orari di apertura delle biblioteche 		<p>Adesione alle iniziative promosse dall'Ateneo a supporto della didattica con particolare riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - potenziamento dei corsi di allineamento; - reclutamento di tutor d'aula ed esercitatori; - reclutamento di coach didattici per la riprogettazione di insegnamenti con bassa percentuale di superamento d'esame; - implementazione di nuove metodologie didattiche; - ottimizzazione degli orari delle lezioni compatibilmente con la disponibilità delle aule 	Miglioramento performances studenti, rispetto all'anno precedente, in termini di CFU acquisiti ($\Delta > 0$) e valutazioni OPIS-D14 ($\Delta > 0$).		Vedi A1.3.1. punto 1 e 2.
	A.1.3.6 Definizione di una proposta di incentivi alla carriera agli studenti che si iscrivono al II anno con		Adesione al progetto di Ateneo una volta definiti i criteri di incentivazione			I dati potranno essere disponibili solo alla fine del 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA		OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	almeno 40 CFU A.1.3.7 Istituzione del "Tutor mediatore": nomina da parte di undici Dipartimenti di uno studente (selezionato per merito e criteri economici) che possa essere mediatore con gli studenti stranieri per l'apprendimento (40 ore ogni tutor)		Adesione al progetto di Ateneo ove ne se ravvisino le condizioni	In base al numero di studenti stranieri presenti nei CdS il Tutor potrebbe favorire l'integrazione degli studenti stranieri nel sistema universitario e migliorare le loro performances in termini di CFU acquisiti		L'azione è stata avviata dall'Ateneo nel corso del 2018. L'effettiva adesione del DSV potrà dipendere dal numero di studenti stranieri iscritti e pertanto l'efficacia dell'azione non può ancora essere valutata. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
A.1.4 Assicurazione della sostenibilità dei CdS e delle strutture	A.1.4.1 Prosecuzione dell'opera di monitoraggio periodico dell'impegno didattico dei docenti per garantire un'equa distribuzione dei carichi didattici e la razionale copertura degli insegnamenti, in una logica di Ateneo.	Invio periodico ai Direttori di Dipartimento delle risultanze dei carichi didattici; Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.	Prosecuzione dell'opera di razionalizzazione e ottimizzazione della distribuzione del carico didattico in funzione di una efficace offerta formativa, come da delibera del Dipartimento in occasione dell'assegnazione annuale dei carichi didattici	n. di docenti (<5) con carico didattico superiore ai limiti massimi previsti (100h per RU e 200h per PO e PA)		Grazie ad una accurata distribuzione del carico didattico fra i docenti di ogni SSD, per l'aa. 2018-19 è stato limitato a 4 il numero di docenti che hanno un carico didattico superiore ai limiti massimi previsti. OBIETTIVO RAGGIUNTO
	A.1.4.2 Arruolamento di docenti su SSD di base e caratterizzanti dell'offerta formativa	Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione	Per quanto riguarda gli aspetti connessi alla didattica, il DSV effettua una puntuale verifica delle esigenze e della sostenibilità didattica in	Limitare/diminuire, compatibilmente con le risorse assegnate, le carenze/criticità di coperture didattiche		Tutti i CdS del DSV hanno i docenti di riferimento previsti dalla normativa vigente. La richiesta di contratti è stata quindi limitata ad alcuni casi in cui si richiedono specifiche competenze o a

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA		OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
		dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.	occasione di ogni programmazione dei ruoli del dipartimento.			settori con una sofferenza nel rapporto docenti/didattica da erogare e per i quali sono in programmazione delle posizioni in attesa di risorse adeguate. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.1.4.3 Studio per una indagine sul carico didattico non frontale (esami, tesi)	Conoscenza dell'impegno totale differenziato tra i diversi docenti	Prosecuzione nell'attività di monitoraggio dell'impegno dei docenti per le tesi di laurea	Migliore distribuzione del carico didattico non frontale dei docenti		I CdS afferenti al DSV hanno operato per garantire una migliore distribuzione dell'impegno dei docenti per le tesi di laurea. Nell'aa. 2016-17 il numero di docenti che non è stato relatore/correlatore di tesi è di 24/102. Per l'a.a. 2017/18 il dato non è ancora disponibile OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.1.4.4 Riqualificazione degli spazi a disposizione per la didattica.	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica. Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative all'erogazione di una didattica in qualità.	Miglioramento dei laboratori didattici attraverso una politica di utilizzo di risorse per l'acquisto di strumentazione dedicata.	Migliore fruizione dei laboratori didattici e qualificazione delle attività che vi si svolgono, pur rimanendo la criticità dei laboratori di Reggio la cui risoluzione non è nelle competenze e nelle disponibilità del DSV. Si auspica in una sensibilizzazione degli	Almeno € 25000,00/anno per acquisto/manutenzione strumentazione laboratori didattici nell'ambito del Progetto Didattica DSV	Il Dipartimento ha mantenuto l'azione di miglioramento e potenziamento della strumentazione destinata ai laboratori didattici. A valere sul Progetto Didattica DSV sono stati messi a disposizione e utilizzati 30.000,00 Euro per acquisto/manutenzione strumentazione per i laboratori didattici. OBIETTIVO RAGGIUNTO

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
				OOAA almeno per avviare le procedure di realizzazione dei laboratori.		
A.1.5 Assicurazione e potenziamento dei servizi agli studenti	A.1.5.1 Azioni per l'orientamento trasversale: realizzazione di strumenti divulgativi utilizzabili in tutte le fasi dell'orientamento		Aggiornamento guida studenti del DSV e implementazione/aggiornamento pagine sito web Video DSV	Guida studenti e sito web del DSV aggiornato sulla didattica erogata e sulle iniziative di orientamento Realizzazione video DSV		E' stato eseguito l'aggiornamento della Guida DSV sia in Italiano che in Inglese ed è stato completato il video di presentazione del DSV OBIETTIVO RAGGIUNTO
	A.1.5.2 Potenziamento delle azioni per l'orientamento in ingresso (si veda anche A.1.4.3)		Potenziamento dell'attività di orientamento in Ingresso anche attraverso la partecipazione al progetto "PLS" e "Alternanza Scuola-Lavoro"	Riduzione abbandono e miglioramento della performance degli studenti, rispetto all'anno precedente, in termini di CFU acquisiti con particolare riferimento al primo anno di corso ($\Delta > 0$)		Vedi A1.3.1 punto 3.

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di prospettive occupazionali per i laureati"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
A.2.1 Facilitazione dell'accesso e della permanenza nel mondo del lavoro dei laureati	A.2.1.1 prosecuzione del proficuo e solido rapporto università-territorio, grazie al quale le opportunità di tirocini e stage (anche all'estero) sono in grado di coinvolgere un numero sempre crescente di aziende e studenti, favorendo il loro inserimento nel mondo del lavoro.	Registrazione delle attività di tirocinio e stage in tutte le sue fasi, con erogazione, elaborazione e analisi di questionari ad hoc rivolti a studente e azienda.	Aumentare il numero di tirocini/stage e di convenzioni con Enti e Aziende al fine di favorire l'inserimento degli studenti nel mondo del lavoro	Incremento del numero di tirocini/stage in proporzione al numero di studenti attivi ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente) e attivazione di nuove convenzioni		1) N. tirocini attivati 2017-18 (ottobre-settembre) 235 su 2041 studenti iscritti vs aa. 2016-17 (ottobre-settembre) 224 su 2005 studenti iscritti con una % rispettivamente del 12% e 11% $\Delta = +1\%$ OBIETTIVO RAGGIUNTO
	A.2.1.2 prosecuzione e consolidamento del rapporto con le Parti Interessate per valutare esigenze culturali della società e del mondo del lavoro.	Maggiore partecipazione delle parti interessate.	Revisione, ove necessario, della composizione dei Comitati di Indirizzo per garantire una partecipazione costruttiva	Partecipazione delle parti interessate nelle riunioni da effettuare con cadenza almeno annuale, come da verbali redatti in occasione delle consultazioni		Vedi A 1.2.6.

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA						
OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di prospettive occupazionali per i laureati"						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	A.2.1.3 Potenziamento delle azioni per l'orientamento in uscita, in particolare le attività di job placement	Aumento del numero di aziende/enti/associazioni accreditati alla piattaforma del placement.	Adesione del DSV alle iniziative di Ateneo per aumentare le possibilità di contatto degli studenti con il mondo del lavoro Aggiornamento pagina web sul sito del Dipartimento dedicata alle collaborazioni con Enti e Imprese	N. nuove convenzioni per tirocini Presenza di pagine web aggiornate		1) Vedi A 2.1.1. punto 2 2) Aggiornamento in corso delle pagine web OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

DIDATTICA						
OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
A.3.2 Aumentare il numero di CdS con "mobilità strutturata" degli studenti e/o a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte ai docenti e ricercatori)	A.3.2.1 Supporto per la realizzazione di accordi di titolo congiunto/doppio titolo con atenei stranieri, mediante lo studio di soluzioni organizzative finalizzate alla comparazione degli ordinamenti didattici e dei titoli di studio rilasciati e diffusione presso le sedi istituzionali delle informazioni sui passi da seguire per l'attivazione di corsi internazionali	Feedback positivo di almeno 6 corsi di studio	Adesione all'iniziativa di Ateneo ove se ne ravvisino le condizioni			Al momento non si sono realizzate le condizioni per identificare un obiettivo di dipartimento.
	A.3.2.2 Diffusione di informazioni sulle opportunità e gli adempimenti connessi all'internazionalizzazione (tramite momenti di informazione dedicati al personale docente e ricercatore e personale TA dedicato al supporto)	Tasso di partecipazione del personale convocato almeno pari al 50%	Informare in maniera puntuale i docenti sulle iniziative di internazionalizzazione per una maggiore sensibilizzazione e partecipazione attiva	Incrementare il numero di proposte di partecipazione a bandi di mobilità ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		L'adesione di docenti e personale tecnico a bandi di mobilità di esplica attraverso Progetti Erasmus/Erasmus+, all'interno dei Progetti FAR Interdisciplinari e nell'ambito di un'azione sul bando FAR Dipartimentale 2018. I dati completi relativi al 2018 non sono ancora disponibili. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	A.3.2.3 Definizione di una politica di sostegno alla formalizzazione di accordi con atenei stranieri per i titoli congiunti/doppi titoli e/o con mobilità strutturata (tramite: distribuzione incentivi direttamente ai corsi di studio a titolo congiunto/doppio titolo e ai corsi con mobilità strutturata; organizzazione attività idonee a favorire gli incontri tra docenti Unimore e referenti istituzionali di atenei stranieri; calendarizzazione degli incontri istituzionali con Direttori di Dipartimento che hanno accordi non formalizzati con atenei stranieri, per favorirne l'incontro e la formalizzazione di accordi)	Almeno 6 corsi di studio attivati con doppio titolo/titolo congiunto e/o con mobilità strutturata	Adesione alle iniziative di Ateneo con 2 CdS (LM8 e LM9) che si pongono l'obiettivo di raggiungere la mobilità strutturata	Raggiungere in 2 CdS la mobilità strutturata con almeno il 20% degli studenti iscritti che acquisiscono 12 CFU all'estero		I due CdS del DSV (LM8 e LM9) coinvolti nel progetto hanno attivato numerose iniziative di sensibilizzazione e incentivazione (valorizzazione in ambito di punteggio esame di laurea). Inoltre, nell'ambito del piano di incentivazione economica messo in atto dall'Ateneo per l'aa. 2017-18, si è incrementato il numero di studenti che effettuano soggiorni all'esterno con conseguente acquisizione di CFU. Un certo numero di studenti sta attualmente completando il soggiorno. L'incremento è quindi evidente rispetto all'anno precedente, ma I dati quantitativi definitivi saranno a disposizione solo al termine del 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA						
OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	A.3.2.4 Sostegno all'incontro conoscitivo con atenei stranieri (previsione di ospitalità finalizzata e missioni di docenti Unimore per scambi conoscitivi)	Almeno 6 incontri realizzati con nuovi atenei stranieri	Favorire incontri tra docenti del DSV con rappresentanti di Atenei Stranieri	Formalizzare nuovi accordi con Atenei stranieri		Nel corso del 2018 sono stati attivati 12 nuovi accordi di collaborazione con Atenei stranieri e altre proposte sono in corso di valutazione, pertanto il dato definitivo si potrà avere solo al termine del 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
A.3.3 Aumentare il numero di CdS con "mobilità strutturata" degli studenti e/o a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte agli studenti)	A.3.3.1 Definizione di una politica di ulteriori incentivi agli studenti Unimore in uscita per studio	Sui CdS candidati alla mobilità strutturata: n. studenti che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero / n iscritti ≥ 20%	Assegnazione di punti premiali in occasione dell'esame di Laurea per studenti che abbiamo acquisito almeno 12 CFU all'estero	Aumentare la mobilità in uscita degli studenti ed in particolare dei 2 CdS che mirano a raggiungere la mobilità strutturata		Sono ancora in corso una serie di azioni di mobilità attivate dall'Ateneo nel luglio u.s. Pertanto il dato definitivo sarà disponibile solo al termine del 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.3.3.2 Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero (per studio), con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi)	Per gli studenti in mobilità strutturata: n. CFU acquisiti all'estero e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta ≥ 12	Semplificazione delle procedure e dei criteri per il riconoscimento dei crediti acquisiti all'estero dagli studenti	Assenza di ritardi nel riconoscimento dei CFU		Ad oggi non è stato registrato nessun ritardo in merito al riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero anche grazie al ricorso a Consigli di CdS telematici. OBIETTIVO RAGGIUNTO

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA						
OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	A.3.3.3 Attivazione dei contatti con le industrie e aziende italiane delocalizzate all'estero per promuovere internship/stage/tesi industriali di sei mesi e conseguente acquisizione di CFU.	Potenziamento del numero di convenzioni stipulate	Attivazione contatti con Aziende per stage all'estero degli studenti	Stipula convenzioni con aziende per stage all'estero ($\Delta > 0$ nel triennio 2018-20)		Sono in fase di attuazione accordi con aziende che hanno laboratori all'estero. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	A.3.3.4 Definizione di una politica di incentivi agli studenti Unimore in uscita per intership/stage/tesi industriale presso sedi estere di imprese italiane.	Sui Cds candidati alla mobilità: almeno 1 studente in uscita per internship/stage/tesi industriale	Adesione alla politica di Ateneo di potenziare i contatti con Aziende presenti all'estero, ove se ne ravvisi la possibilità	Aumentare la mobilità all'estero degli studenti attraverso stage attivato presso aziende ($\Delta > 0$ nel triennio 2018-20)		Vedi A 3.3.3.

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
			Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE				
	A.3.3.5 Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero in periodi di internship/stage/preparazione tesi, con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi); registrazione dei CFU conseguiti nell'applicativo ESSE3 in uso; estensione delle attuali competenze del <i>Welcome International Desk</i> agli studenti Unimore <i>outgoing</i> .	Per gli studenti in mobilità strutturata: riconoscimento totale dei CFU acquisiti all'estero per periodi di internship /stage /preparazione tesi e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta	Semplificazione delle procedure e dei criteri per il riconoscimento dei crediti acquisiti all'estero dagli studenti	Assenza di ritardi nel riconoscimento dei CFU		Vedi A 3.3.2.

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

DIDATTICA						
OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	A.3.3.6 Incentivazione della mobilità studentesca in ingresso (al fine di sostenere e promuovere programmi di scambio con Atenei stranieri), attraverso: promozione e diffusione delle azioni Erasmus Plus e MORE Overseas per studio e tirocinio. Sviluppo delle azioni di mobilità extra-europee attraverso l'international Credit Mobility – KA107 (con Vietnam, Cina, Brasile, Australia, Serbia e Camerun) e consorzio interuniversitario UNIMED (Albania)	Incremento del numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale per studio e tirocinio.	Favorire l'acquisizione di CFU a studenti in mobilità in ingresso anche tramite attività di tirocinio in laboratorio nell'ambito dei Programmi Erasmus, Overseas oltre che di accordi di collaborazione tra il DSV ed Enti/istituzioni straniere. Organizzazione di attività didattiche nell'ambito di Cluster di cui fanno parte docenti del DSV. Organizzazione di Summer School internazionali.	Aumento degli studenti in mobilità in ingresso ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		I dati definitivi potranno essere raccolti al termine del 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

AREA STRATEGICA DELLA RICERCA

RICERCA OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: - il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
B.1.2) Consolidamento del Ruolo dei Dipartimenti come principali attori della ricerca	B.1.2.1 Organizzazione di eventi di sensibilizzazione e formazione finalizzati ad avere in tutti i Dipartimenti docenti inseriti come valutatori nei database nazionali e internazionali, e impegnati a sostenere la progettualità dei Dipartimenti	- Aumento del numero di valutatori Unimore nelle banche dati. - Valutatori presenti in ognuno dei Dipartimenti	Sensibilizzare i docenti sull'importanza del ruolo di valutatore a livello nazionale e internazionale	Aumento del numero di docenti che svolgono il ruolo di valutatori attivi iscrivendosi alle banche dati nazionali /internazionali		I dati relativi al n. di docenti attivi come valutatori di progetti risalgono al 2017 vs 2016: 29 vs 20 ($\Delta = + 9$). In particolare, - Iscritti a REPRIS: 31 vs n/d - Attività di valutazione svolte: 60 vs 37 di cui, per enti Nazionali: 31 vs 23 per enti Internaz.: 29 vs 14 I dati relativi al 2018 non sono ancora completi OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

RICERCA OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: - il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.1.2.2 Budget per potenziamento delle attività di supporto alla progettazione e scrittura di progetti presso i Dipartimenti, mediante 3 tecnologi	- Aumento del numero di progetti presentati. - Aumento del numero dei ricercatori unimore nei progetti presentati. - Aumento del rapporto tra progetti finanziati e progetti presentati.	Potenziamento dell'attività progettuale dei docenti del DSV	Migliorare il rapporto fra progetti presentati e finanziati ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		1) I dati relativi al N. di progetti presentati da docenti del DSV risale al 2017 vs 2016: 64 vs 88 ($\Delta = - 24$) I dati per 2018 sono parziali. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE 2) i dati relativi al n. di progetti finanziati risale al 2017 vs 2016: 21 vs 21 ($\Delta =$ invariato). Nonostante il numero di progetti presentati (PP) nel 2017 sia diminuito rispetto all'anno precedente (vedi punto 1), rimane invariato il numero dei progetti finanziati (PF) con un miglioramento del rapporto PP/PF $\Delta = +39\%$ Bisogna considerare tuttavia lo sfasamento temporale fra presentazione progetto, acquisizione delle risorse e importo acquisito che risulta spesso frazionato nel tempo. I dati per il 2018 sono ancora incompleti. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

RICERCA OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: - il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking						
		COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D	
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
B.1.3) Predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca.	B.1.3.1 Censimento e pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica dell'Ateneo	Data-base delle strumentazioni di ricerca a disposizione dei ricercatori di Ateneo, per una razionalizzazione e ottimizzazione dell'utilizzo.	Adesione del DSV al progetto di censimento dell'Ateneo	Conoscenza della strumentazione disponibile		Sono stati forniti i dati per il Censimento effettuato dall'Ateneo OBIETTIVO RAGGIUNTO
	B.1.3.2 Ottimizzazione della spesa per nuove strumentazioni	Razionalizzazione e ottimizzazione della acquisizione di nuove strumentazioni	Mettere a disposizione risorse per l'acquisto di strumentazione per ricerca di interesse e uso condiviso fra più docenti del DSV	Avere a disposizione strumentazione nuova e/o sottoposta a manutenzione.	Almeno €25.000,00/anno per acquisto/manutenzioni strumenti di ricerca in uso condiviso nell'ambito del Progetto ricerca DSV	L'acquisto/manutenzione di strumenti destinato all'uso condiviso dei laboratori di ricerca è stato assicurato da risorse assegnate a valere sul Progetto ricerca DSV (importo complessivo per il periodo 2017-18: 80.000,00 €). OBIETTIVO RAGGIUNTO
B.1.4) Promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking	B.1.4.1 Promuovere una conoscenza diffusa e condivisa delle attività di ricerca dell'Ateneo mediante il monitoraggio delle attività di ricerca individuali e di gruppi	Incremento del numero di progetti di Ateneo presentati	Incrementare la progettualità dei docenti di Ateneo anche attraverso forme di aggregazione e in stretta sinergia con i Centri Interdipartimentali/"Tecno poli" i cui laboratori accreditati possono accedere a bandi dedicati	Aumento proposte progettuali presentate in termini di n. e/o di importo ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		Vedi B.1.2.2

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

RICERCA						
OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: - il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.1.4.2 Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo presentati sui bandi interni e regionali	Stimolare le interazioni fra ricercatori ai fini di una maggiore interdisciplinarietà anche alla luce delle collaborazioni attivate nell'ambito dei Centri Interdipartimentali/Tecnopoli	Aumentare le proposte progettuali presentate nell'ambito del FAR interdisciplinare ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		1) n. progetti presentati dagli over 40 nel 2018 vs 2017 nell'ambito del FAR interdisciplinare: 12 vs 10 $\Delta = + 2$ OBIETTIVO RAGGIUNTO 2) n. progetti presentati e dagli over 40 e finanziati 2018 vs 2017 nell'ambito del FAR interdisciplinare: 4 vs 1 $\Delta = + 3$ OBIETTIVO RAGGIUNTO
	B.1.4.3 Attribuzioni di incarichi istituzionali a docenti per la rappresentanza di ateneo in tavoli di progettazione e lavoro regionali, nazionali e internazionali (Cluster, PPI, JTI, Kick, ...)	Incremento della rappresentanza istituzionale di Ateneo nei tavoli di lavoro	Adesione al Progetto di Ateneo	Presenza di docenti del DSV ove se ne ravvisino le competenze		Docenti del DSV sono presenti nei CLUST-ER della Rete Alta Tecnologia (Agrifood, Health, Greentech) (Antonelli, De Luca, Rossi), nel tavolo tecnico Regionale sull'agroalimentare (Antonelli, Francia, Lo Fiego), nella piattaforma Internazionale Nanomedicine (Tosi). OBIETTIVO RAGGIUNTO

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

RICERCA						
OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: - il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking						
		COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D	
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.1.4.4 Promuovere nei dottorati l'aumento (in assoluto e in % sul totale) del n. di studenti reclutati dall'estero, anche attraverso una maggiore partecipazione a bandi comunitari, e del n. di docenti dall'estero presenti nel collegio dei dottorati.	Delta > 0 nel triennio 2016-2018 rispetto al triennio 2015-2017	Aumentare la Internazionalizzazione dei dottorati afferenti al DSV	Aumento studenti stranieri ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		Il n. di studenti stranieri immatricolati nei Dottorati afferenti al DSV è globalmente incrementato nel 2018 vs 2017 pur con differenze a seconda del Dottorato 3 vs 2 $\Delta = +1$ OBIETTIVO RAGGIUNTO

RICERCA						
OBIETTIVO STRATEGICO B.2) promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo						
		COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D	

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
B.2.1) Reclutamento di ricercatori con età ≤ a 40 anni a partire dall'anno 2018	B.2.1.1 Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su budget di Ateneo su fondi esterni (fund raising)	Delta > 0 rispetto al 2017	Proporre attivazione di posizione di RTDa) per il reclutamento di giovani ricercatori qualificati	Δ>0 nel triennio 2018-20		Nel corso del 2018 è stata attivata una posizione di RTDa) con cofinanziamento dell'Ateneo e del Dipartimento (SSD BIO/10). Δ = + 1 Si auspica che altre posizioni possano essere attivate nel triennio. OBIETTIVO RAGGIUNTO
	B.2.1.2 Reclutamento di Ricercatori di tipo B in numero superiore alla quota definita dalle norme	Delta > 0 rispetto al 2017	Proposte di reclutamento di RTDb) ad ogni aggiornamento della programmazione dei ruoli	Attivazione ogni anno di posizioni di RTDb), compatibilmente con le risorse assegnate		Nel corso del 2018 è stata attivata una posizione di RTDb) (SSD BIO/13). Si auspica che altre posizioni possano essere attivate nel triennio. OBIETTIVO RAGGIUNTO

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

RICERCA						
OBIETTIVO STRATEGICO B.2) promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.2.1.3 Monitoraggio qualitativo e quantitativo del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Data base del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Monitoraggio attività assegnisti	Aumento n. assegnisti e pubblicazioni di cui sono coautori gli assegnisti ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		<p>1) Per quanto concerne gli assegnisti attivi nel DSV e nei Centri afferenti, il confronto risale al 2017 vs. 2016: 93 vs 90 ($\Delta = + 3$). Il dato relativo al 2018 non è ancora disponibile. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p> <p>2) Il dato relativo al n. lavori con assegnisti come coautori risale al periodo 2017 vs 2016: 60 vs 48 ($\Delta = +12$). Il dato per il 2018 non è ancora disponibile. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p>
B.2.2) Ampliamento del numero di giovani ricercatori con età \leq a 40 anni con disponibilità di un budget autonomo di ricerca	B.2.2.1 Consolidare ed ottimizzare la corsia preferenziale di accesso al bando FAR per i ricercatori di età \leq a 40 anni	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo sui bandi interni e regionali con PI di età \leq a 40 anni	Favorire la progettualità di ricercatori < 40 anni	Aumento del n. di proposte progettuali presentate da ricercatori < 40 anni ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		Il dato relativo al n. di proposte progettuali presentate da ricercatori < 40 anni risale al periodo 2017 vs 2016: 9 vs 9 (Δ invariato). Il dato relativo al 2018 è ancora incompleto. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

RICERCA						
OBIETTIVO STRATEGICO B.2) promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.2.2.2 Aumentare la vocazione dell'Ateneo di proporsi <i>come Host Institution</i> per progetti in cui il PI sia un giovane ricercatore	Incremento delle iniziative di sensibilizzazione sia verso l'Ateneo sia verso il territorio orientate a favorire l'ospitalità di ricercatori provenienti dall'estero con progetti finanziati	Favorire la progettualità di ricercatori < 40 anni	Aumento delle proposte progettuali presentate da giovani ricercatori in cui il DSV svolge il ruolo di Host Institution ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		Il dato relativo al n. di progetti in cui il DSV svolge il ruolo di Host Institution risale al periodo 2017 vs 2016: 11 vs 6 ($\Delta = +5$). Il dato relativo al 2018 è ancora incompleto. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
B.2.3) Aumento del numero delle borse di dottorato	B.2.3.1 Azioni promozionali sul territorio per <i>fund raising</i> mirato sulle borse di dottorato, al fine di aumentarne il numero	Delta > 0 nel triennio 2016-2018 rispetto al triennio 2015-2017	Incrementare il numero di borse di dottorato finanziate con risorse aggiuntive con riferimento ai dottorati che afferiscono al DSV	Numero di borse finanziate con risorse aggiuntive ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)		Borse aggiuntive (su risorse esterne) nei dottorati afferenti al DSV 2018-19 vs 2017-18: 7 vs 6 $\Delta = + 1$ OBIETTIVO RAGGIUNTO

ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA RICERCA						
RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento o dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi)
	B. 3. Rafforzare il Sistema di AQ Ricerca di Dipartimento per migliorare le performances della ricerca dei docenti	B.3.1. Potenziare il sistema di AQ per la ricerca tramite l'attività della Commissione Ricerca del DSV		B.3.1.1. Revisione sistema gestione AQ della ricerca DSV	Miglioramento sistema di gestione AQ	E' in corso la revisione del sistema di gestione AQ della Ricerca disgiunto da quello della Terza Missione. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

			<p>B.3.1.2. Monitoraggio numero e qualità pubblicazioni dei docenti tramite l'utilizzo del sistema di valutazione già in essere e validato presso il DSV</p>	<p>$\Delta > 0$ rispetto all'anno e al triennio precedente</p>	<p>1) Il confronto relativo al n. di pubblicazioni dei docenti DSV risale al triennio 2015-2017 vs 2014-2016 : 704 vs 728 ($\Delta = -24$). I dati per il 2018 non sono ancora disponibili. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p> <p>2) Il confronto relativo al n. di pubblicazioni in riviste Q1 dei docenti DSV risale al triennio 2015-2017 vs 2014-2016: 353 (50%) vs 346 (47%) $\Delta = + 7$. Nonostante il numero di pubblicazioni nel triennio 2015-2017 sia leggermente diminuito rispetto al triennio precedente, la qualità delle pubblicazioni è aumentata. I dati per il 2018 non sono ancora disponibili OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p>
			<p>B.3.1.3. Monitoraggio attività progettuale dei docenti del DSV</p>	<p>$\Delta > 0$ rispetto all'anno e al triennio precedente</p>	<p>Vedi B.1.2.2</p>
			<p>B.3.1.4. Revisione delle composizione dei gruppi di ricerca del DSV per un rafforzamento delle competenze e della competitività</p>	<p>Revisione linee di ricerca del Dipartimento</p>	<p>E' in corso la revisione delle linee di ricerca del DSV. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p>
<p>B.4. Supporto alla Ricerca del DSV</p>	<p>B.4.1. Assegnazione di risorse finalizzate a supportare l'attività di ricerca dei docenti</p>	<p>Almeno € 80.000,00 nell'ambito del Progetto Ricerca DSV (delibera Consiglio DSV 23 luglio 2015)</p>	<p>B.4.1.1. Attivare una posizione di Co.Co.Co. con funzioni di Grant Officer che in stretto contatto con la Direzione Ricerca dell'Ateneo supporti i Docenti nella presentazione di proposte progettuali con particolare riferimento alle call internazionali</p>	<p>Aumentare la presentazione di proposte progettuali internazionali ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)</p>	<p>Il confronto relativo al n. di proposte progettuali internazionali risale al periodo 2017 vs 2016: 25 vs 31 ($\Delta = - 6$). I dati per il 2018 non possono ancora essere considerati definitivi. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p>
			<p>B.4.1.2. Contribuire a garantire servizi di supporto ai laboratori di ricerca cofinanziando servizi di manutenzione e/o acquisto strumentazione condivisa</p>	<p>Aumentare la disponibilità di strumentazione nuova e/o sottoposta a manutenzione ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)</p>	<p>Vedi B.1.3.2</p>

AREA STRATEGICA DELLA TERZA MISSIONE

TERZA MISSIONE		OBIETTIVO STRATEGICO C.1) "Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca".				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
C.1.2 Organizzazione di eventi per facilitare i contatti tra domanda e offerta e diffondere la conoscenza sui modelli di valorizzazione del trasferimento tecnologico.	C.1.2.1 Si organizzeranno, nei dipartimenti e in Ateneo, incontri per accrescere la sensibilizzazione di ricercatori e personale tecnico-amministrativo sui temi della valorizzazione del trasferimento tecnologico e della proprietà intellettuale	Δ≥0 triennale del numero di eventi organizzati rispetto al 2016	Sensibilizzazione dei docenti sull'importanza del trasferimento tecnologico attraverso l'adesione del DSV a iniziative promosse dall'Ateneo per diffondere e valorizzare la ricerca	1) Potenziamento del ruolo dei Centri Interdipartimentali (CI) afferenti al DSV con particolare riguardo ai Laboratori accreditati nella rete Alta Tecnologia della Regione Emilia-Romagna in stretta collaborazione e sinergia con le politiche Dipartimentali in termini di acquisizione di risorse 2) Attivazione di Spin-off 3) Deposito di nuovi brevetti 4) Incremento convenzioni/contratti di ricerca con Aziende		1) Il dato relativo all'acquisizione di risorse da parte dei CI afferenti al DSV nel corso del 2018 è parziale OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE 2) Nel 2018 non sono stati attivati nuovi Spin off, ma su una valutazione triennale (2017-19) si registrano 2 nuovi Spin off di Dipartimento OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE 3) Nel 2018 è stato depositato 1 brevetto OBIETTIVO RAGGIUNTO 4) Il dato relativo al n. di contratti di ricerca con aziende nel corso del 2018 è parziale OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

TERZA MISSIONE						
OBIETTIVO STRATEGICO C.1) "Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca".						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	C.1.2.2 Per rendere maggiormente visibile l'attività svolta dei dipartimenti si vuole progettare una pagina web sui siti dei dipartimenti con le referenze attive con le quali il dipartimento collabora.	Numero dei siti di dipartimento che riportano questa nuova sezione. Aumento dei contatti sul sito	Aggiornare la pagina del sito web del DSV "Enti e Imprese"	Aumentare la visibilità delle interazioni del DSV con le imprese		E' in corso l'aggiornamento delle pagine web del sito DSV OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

TERZA MISSIONE						
OBIETTIVO STRATEGICO C.2) "Potenziare e valorizzare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale".						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
C.2.1 Organizzazione di cicli di eventi sulla imprenditorialità e la cultura di impresa	C.2.1.1 Si organizzeranno, nei dipartimenti, in Ateneo e anche all'esterno, seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare gli studenti e il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati degli studi e delle ricerche.	<p>Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo impegnato in eventi e seminari sulla imprenditorialità e la cultura d'impresa.</p> <p>Aumento del numero di imprese e enti esterni coinvolti in queste iniziative.</p>	Attiva partecipazione del DSV a iniziative promosse dall'Ateneo per sensibilizzare docenti e studenti sul tema della cultura d'impresa	Realizzazione di occasioni/incontri con docenti e studenti per diffondere la cultura d'impresa		<p>Partecipazione ad iniziative di Ateneo (Morejobs). Presentazione in occasione dei Consigli di Dipartimento di iniziative di diffusione della cultura d'impresa (Icaro, Start Cup ER 2018, Life Science Innovation). Organizzazione, in collaborazione con DIF e ufficio ILO, di un workshop dedicato al trasferimento tecnologico e proprietà intellettuale, progetto finanziato dall'UIBM.</p> <p>OBIETTIVO RAGGIUNTO</p>
C.2.2 Creazione e diffusione del nuovo modello del Public Engagement	C.2.2 Creazione e diffusione del nuovo modello del <i>Public Engagement</i>	Realizzazione di eventi secondo il nuovo modello di PE	Adesione al Progetto di Ateneo	Consolidare il censimento e il monitoraggio delle attività di PE aderendo al modello proposto dall'Ateneo		<p>1) Per le attività di PE realizzate è disponibile il dato relativo al 2017 (629) vs 2016 (244) $\Delta+257\%$. Il dato relativo al 2018 è ancora parziale</p> <p>OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p> <p>2) Nel 2018 sono presenti attività di PE con valutazione (questionari o focus group) e si auspica di</p>

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

						incrementare ulteriormente questo parametro OBIETTIVO RAGGIUNTO

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

TERZA MISSION	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi)
	C. 3. Rafforzare il Sistema di AQ Terza Missione di Dipartimento	C.3.1. Potenziare il sistema di AQ per la Terza missione tramite l'attività della Commissione Terza Missione del DSV		C.3.1.1. Revisione sistema gestione AQ della terza missione del DSV	Miglioramento sistema di gestione AQ	E' in corso la revisione del sistema di gestione AQ della Terza missione disgiunto da quello della Ricerca OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
	C.4. Consolidare il ruolo del DSV nelle attività di PE.	C.4.1. Aumentare le attività culturali aperte alla cittadinanza e alle Scuole di ogni ordine e grado attraverso il coinvolgimento di docenti e PTA e la sottoscrizione di apposite convenzioni		C.3.1.1. Dedicare PTA alla gestione e realizzazione di attività di PE	Aumentare il numero di attività ($\Delta > 0$) e la fruibilità delle strutture	Le attività del PTA a supporto delle attività di Terza missione, con particolare riferimento al PE, hanno permesso al Dipartimento di aumentare la numerosità delle attività di PE realizzate (vedi dati relativi al 2017 vs 2016 al punto C.2.2). Da notare le numerose iniziative culturali organizzate presso l'Orto Botanico nel 2017 (63) vs 2016 (59) $\Delta +7\%$ grazie al supporto del PTA. Non sono ancora disponibili i dati del 2018 OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
				C.4.1.2. Migliorare la visibilità delle attività di PE con particolare riferimento all'Orto Botanico	Revisione sito web dell'Orto Botanico	E' in fase di completamento la realizzazione di un nuovo sito web dell'Orto Botanico OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
				C.4.1.3. Migliore la fruizione degli spazi a disposizione dell'Orto Botanico	Riorganizzazione degli spazi in un'ottica di migliore fruizione della struttura per le attività di PE e realizzazione di servizi di supporto multimediali	E' stato approvato il progetto di ristrutturazione post-terremoto degli spazi dell'Orto Botanico (inizio lavori gennaio 2019). OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

				<p>C.4.1.4. Sensibilizzare i docenti sull'importanza delle attività e sul loro puntuale inserimento in Iris</p>	<p>Efficace censimento delle attività di PE in confronto alle modalità attualmente in essere</p>	<p>Il passaggio, nel 2018, ad un inserimento delle attività di PE ad opera dei singoli docenti è attualmente in fase di attento monitoraggio ad opera della Commissione Terza Missione del DSV. I dati del 2018 sono parziali. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE</p>
--	--	--	--	--	--	--

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

ANTI CORRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartiment o dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi)
	D.1. Promozione dell'anticorruzione, della trasparenza e dell'accountability	D.1.1 Consolidare la politica di monitoraggio di tutte le attività che coinvolgono l'Amministrazione del DSV		D.1.1.1. Attività di monitoraggio e supervisione da parte della Giunta di Dipartimento su tutte le attività che richiedono utilizzo di risorse (contratti, convenzioni, proposte progettuali, utilizzo delle risorse assegnate dall'Ateneo, utilizzo di risorse del DSV a supporto dei docenti/ricercatori...)	Adeguate pubblicizzazione e visibilità dell'attività deliberativa della Giunta tramite la puntuale pubblicazione dei verbali nell'area riservata del sito web del Dipartimento (entro 30 giorni dallo svolgimento della riunione)	Puntuale pubblicazione dei verbali approvati delle riunioni della Giunta. OBIETTIVO RAGGIUNTO
			D.1.1.2. Sensibilizzare i docenti sull'importanza del rispetto delle procedure di acquisto previste dalla Pubblica Amministrazione	Consolidare e ove possibile migliorare l'adesione alle linee guida predisposte dall'Ateneo nell'ottica di un aumento delle valutazioni positive effettuate dai revisori dei conti (assenza di rilievi da parte dei Revisori dei Conti)	Ad oggi non sono emersi rilievi significativi da parte dei Revisori dei Conti per quanto riguarda le procedure effettuate dal DSV. Il dato del 2018 è ancora parziale OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE	
			D.1.1.3. Sensibilizzare e ulteriormente responsabilizzare il PTA sull'importanza del rispetto delle tempistiche e dei requisiti specificamente richiesti dai diversi Enti finanziatori ai fini di una efficiente rendicontazione dei Progetti di ricerca coerentemente con quanto previsto dal Regolamento di Ateneo per la contabilità e la finanza	Consolidare l'adesione ai regolamenti e alle linee guida predisposte dall'Ateneo nel rispetto dei requisiti di rendicontazione con effetti concreti sulle procedure che arrivano a conclusione positiva (100% di correttezza amministrativa in fase di rendicontazioni)	Ad oggi assenza di rilievi significativi in merito alle procedure amministrative di rendicontazione dei progetti sottoposti ad Audit. Il dato relativo al 2018 è ancora parziale OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE	
			D.1.1.4. Monitorare l'utilizzo delle risorse assegnate dal DSV ai fini di un potenziamento dei servizi/attrezzature per i laboratori didattici e per i laboratori di ricerca.	Attività di supervisione ad opera della Giunta di Dipartimento come da verbali puntualmente pubblicati nell'area riservata del sito Web del DSV	Effettuato controllo da parte della Giunta sul coerente utilizzo delle risorse assegnate per la manutenzione/ implementazione laboratori didattici e di ricerca del DSV. OBIETTIVO RAGGIUNTO	

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

				<p>D.1.1.5. Svolgimento delle procedure per il conferimento di incarichi di collaborazione alla ricerca e per quanto di propria competenza, di contratti di didattica sostitutiva, di didattica integrativa ivi incluse le altre attività formative sotto forma di seminari (anche a titolo gratuito) attraverso bandi pubblici e/o lettere di incarico a seconda della tipologia dell'attività</p>	<p>Trasparente espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi e dei contratti attraverso la pubblicazione degli atti sull'Albo informatico e/o sul Registro WEB di Ateneo</p>	<p>Puntuale pubblicazione delle procedure di contratti e conferimento incarichi sull'Albo informatico e/o registro web di Ateneo.</p> <p>OBIETTIVO RAGGIUNTO</p>
--	--	--	--	--	---	---

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartiment o dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi)
	D.2. Migliorare il sistema di gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro	D.2.1. Esame delle criticità presenti presso le diverse strutture secondo quando richiesto dalla check-list predisposta del Servizio Protezione e Prevenzione dell'Ateneo e monitoraggio dell'impiego delle risorse specificamente dedicate	Triennio 2018-20: € 15.000,00 per acquisto DPI e revisione/manutenzione cappe e adeguamento/miglioramento requisiti sicurezza	D.2.1.1. Analisi delle criticità evidenziate dalle attività di Audit eseguite nel 2017 e adempimenti conseguenti anche con utilizzo di risorse specificamente dedicate	Miglioramento dei risultati ottenuti in fase di Audit Interno ($\Delta > 5\%$ rispetto all'anno precedente). Monitoraggio da parte della Giunta sull'impiego delle risorse specificamente dedicate al miglioramento della gestione della sicurezza sul luogo di lavoro.	In dati definitivi dell'Audit interno di Ateneo compiuto nel 2018 per il 2017 non sono ancora disponibili. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE E' in corso un controllo da parte della Giunta sul coerente impiego delle risorse destinate al miglioramento della gestione della sicurezza sul luogo di lavoro. Il dato definitivo potrà essere disponibile alla fine dell'esercizio 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
				D.2.1.2. Sensibilizzare i Docenti e il PTA sull'importanza della partecipazione ai Corsi FAD Sicurmores	Aumento del numero di personale che ha frequentato i Corsi FAD Sicurmores ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)	Il Dipartimento effettua campagne periodiche di sensibilizzazione per aumentare la frequenza ai corsi Sicurmores. Nel 2018 è stata introdotta la richiesta di frequenza al Corso FAD Lavoro in solitudine 115-118 nell'ambito delle nuove procedure di accesso alle strutture dipartimentali. Il dato definitivo relativo al 2018 sarà disponibile a fine anno. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

			D.2.1.3. Aggiornamento contenuti delle pagina sulla Sicurezza realizzata nell'ambito del sito web del Dipartimento	Presenza di materiale (procedure e modulistica) aggiornato per facilitare la gestione in sicurezza dei luoghi di lavoro con particolare riferimento ai laboratori di ricerca	Aggiornamento effettuato nel corso del 2018 con specifico riferimento alle procedure di accesso alle strutture Dipartimentali e puntuale pubblicazione sul sito del DSV area Sicurezza. OBIETTIVO RAGGIUNTO
			D.2.1.4. Attività del Gruppo di lavoro per la sicurezza del DSV nominato dal Consiglio	Attività di adeguamento e miglioramento alle procedure per la gestione in sicurezza dei luoghi di lavoro come da comunicazioni negli Organi Collegiali	Presentazione in Consiglio di Dipartimento delle problematiche legate alla gestione in sicurezza dei luoghi di lavoro per l'approvazione degli adempimenti conseguenti anche con l'introduzione di un punto specifico nei Consigli di Dipartimento. OBIETTIVO RAGGIUNTO
			D.2.1.5. Revisione della destinazione d'uso degli spazi delle strutture di competenza del DSV	Razionalizzazione degli spazi anche ai fini di un miglioramento del sistema di gestione della sicurezza sul luogo di lavoro	In collaborazione con la Direzione Tecnica e il Servizio di Prevenzione e Protezione sono stati effettuati sopralluoghi anche al fine di una revisione della destinazione d'uso delle strutture dipartimentali. OBIETTIVO RAGGIUNTO
D.3. Migliorare il monitoraggio dell'attività didattica svolta dai docenti nel rispetto delle indicazioni fornite nell'aggiornamento 2017 del PNA	D.3.1. Assicurare una regolare e costante erogazione e valutazione dell'attività didattica svolta dai docenti		D.3.1.1. Puntuale compilazione dei Registri delle lezioni da parte dei Docenti	Migliorare i tempi di consegna dei registri	La consegna dei registri dell'aa. 2016-17 è stata del 100%. E' in corso di completamento la raccolta dei registri aa.2017-18. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE
			D.3.1.2. Evitare ingiustificate assenze da parte dei docenti anche attraverso una adeguata compilazione dei moduli di missione dove si richiede l'eventuale impatto dell'assenza sull'attività didattica e le azioni da adottare (accordo con gli studenti per recupero/presenza di altro docente in sostituzione)	Aumento valutazioni positive nei questionari OPIS (D05) ($\Delta > 0$ rispetto all'anno precedente)	Miglioramento delle valutazioni riportate nei questionari OPIS (d05) aa. 2017-18 vs 2016-17: 95% vs 87% (valore medio CdS del DSV) $\Delta = +8\%$ OBIETTIVO RAGGIUNTO

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE DELLA VITA

				D.3.1.3. Pubblicizzazione dei dati relativi ai questionari di valutazione della didattica e condivisione dei dati e delle conseguenti azioni migliorative con gli studenti	Riunioni effettuate con gli studenti in ambito dei singoli CDS	I CdS stanno organizzando gli incontri con gli studenti per la condivisione dei dati relativi alla valutazione della didattica con particolare riferimento alle azioni di miglioramento effettuate. Il dato definitivo sugli incontri effettuati sarà disponibile al termine del 2018. OBIETTIVO IN CORSO DI REALIZZAZIONE.
	D.4. Reclutamento di nuovo personale nel rispetto delle indicazioni fornite nell'aggiornamento 2017 del PNA	D.4.1. Adesione del DSV alle linee guida riportate nel PTAC 2018-20 di Ateneo		D. 4.1.1. Il DSV si impegna a proporre per le nomine delle Commissioni per le Procedure concorsuali qualificati Docenti di 1 fascia Italiani e/o esteri accertando l'assenza di collaborazioni scientifiche in essere con i candidati	Garantire imparzialità e trasparenza nelle procedure di reclutamento	Puntuale verifica dell'assenza di conflitto di interesse da parte dei componenti delle Commissioni coinvolte nelle procedure concorsuali selettive e valutative. OBIETTIVO RAGGIUNTO