



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Rapporto Annuale di Monitoraggio e Riesame del Piano Triennale 2023-2025 del Dipartimento di Scienze della Vita

Monitoraggio 2024

Approvata dal Consiglio di Dipartimento
in data 19/12/2024

Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025

Bozza approvata dal Consiglio di Dipartimento del 5 dicembre 2024. Rapporto definitivo approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 19 dicembre 2024.

1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale

(1) Commento generale sullo stato di attuazione del Piano Triennale 2023-25

Il piano Triennale 2023-25 del Dipartimento di Scienze della Vita comprende complessivamente 43 obiettivi così ripartiti: formazione (8 di cui 1 specifico di Dipartimento), ricerca (10 di cui 1 specifico di Dipartimento), terza missione (5 di cui 3 specifici di Dipartimento), internazionalizzazione (5), organizzazione (4 di cui 1 specifico di Dipartimento), assicurazione qualità (2), sostenibilità (5 di cui 3 di Dipartimento), servizi e sport (4). Al 31 ottobre 2023 (data del primo monitoraggio) erano stati realizzati 12 dei 15 obiettivi con scadenza 31 dicembre 2023, gli altri 3 obiettivi sono stati raggiunti entro la fine dell'anno. Al 30 novembre 2024 (data del secondo monitoraggio) sono stati realizzati 9 degli 11 obiettivi da realizzare entro il 2024. Per soli due obiettivi (OR.1.1.3 e SO.DSV.2) è stato necessario rimodulare l'indicatore per renderli più coerenti con l'azione che il Dipartimento vuole mettere in campo. È continuato anche nel 2024 il monitoraggio degli obiettivi pluriennali con scadenza al 2025.

In generale si può affermare che l'attuazione del piano triennale 2023-25 del DSV sta procedendo in modo regolare e che i target prefissati sono raggiungibili entro la scadenza del piano.

(2) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Didattica Anno 2024.

Il Dipartimento offre una formazione di primo e secondo livello in vari ambiti delle scienze della vita (scienze e tecnologie agro-alimentari, biologia, biotecnologie e scienze farmaceutiche) grazie alla erogazione di 11 corsi di laurea: 3 triennali, 2 magistrali a ciclo unico e 6 magistrali di cui uno internazionale inter-ateneo.

Nel triennio di riferimento (2021/22-2023/24) il numero degli iscritti ai corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico ha subito una flessione che è risultata particolarmente elevata nell'a.a. 2023/24; flessione che può essere correlata all'attuale situazione finanziaria e alle caratteristiche delle modalità di ammissione. Il Dipartimento ha rivisto le modalità di ammissione (es. accesso libero, eliminazione TOLC) ai corsi di studio in cui è stato più marcato la diminuzione degli iscritti e ha potenziato le attività di orientamento in ingresso (es. incremento delle attività di PCTO e dei seminari). È risultato invece in aumento il numero degli studenti iscritti alle lauree magistrali anche grazie alla marcata riorganizzazione di un corso di laurea. Continua ad essere un punto di forza l'attrazione di studenti/esse iscritti/e alle LM che hanno conseguito il titolo di laurea in un altro Ateneo (iD04b, valore medio triennio DSV 56,1% vs valore medio Ateneo 49,3%) che supporta l'istituzione di corsi di laurea magistrale con percorsi specialistici basati sulle competenze scientifiche dei docenti.

Gli indicatori di percorso (iD05, iD06, iD07, iD08, iD10) mostrano nel triennio un trend tendenzialmente stabile per le lauree triennali e magistrali a ciclo unico e in aumento per le lauree magistrali anche se i valori rimangono leggermente inferiori a quelli di Ateneo. Il Dipartimento dovrà quindi porre particolare attenzione a tali indicatori e potenziare le attività di tutorato in ingresso e in itinere sebbene per l'a.a. in corso vi sia stata una marcata riduzione dei fondi di Ateneo dedicati alle attività di tutorato. L'analisi dell'indicatore iD08 (percentuali di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni) continua ad essere critico per i corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico del

DSV, con valori superiori a quelli di Ateneo. Interviste telefoniche svolte dai singoli CdS hanno evidenziato come una delle motivazioni dell'abbandono da parte degli/delle studenti/esse è l'essere stati/e ammessi/e al corso di studi che rappresentava la loro prima scelta, sebbene si fossero trovati bene con i docenti e con l'organizzazione dei percorsi formativi del DSV. Si registra invece una situazione migliore per i corsi di studio magistrali rispetto ai valori registrati a livello di Ateneo a indicazione, probabilmente, che la scelta avviene da parte di studenti/esse che hanno scelto il percorso formativo con un maggior grado di consapevolezza. Gli indicatori di internazionalizzazione (iD10, iD11) evidenziano, pur rimanendo più bassi di quelli di Ateneo, un trend leggermene in crescita, a testimonianza che le numerose iniziative messe in atto dal Dipartimento (individuazione di nuove sedi e dei semestri più appropriati per lo svolgimento di un periodo all'estero, possibilità di usufruire del programma Erasmus + e Erasmus traineeship, modalità di riconoscimento dei CFU conseguiti all'estero, organizzazione di BIP) facilitano e incoraggiano gli studenti/esse ad arricchire le proprie competenze con un periodo di studio all'estero.

Anche in questo triennio sono decisamente elevate (comprese fra 80-90%) e in linea con quelle di Ateneo le percentuali degli indicatori (iD13, iD23) relativi al grado di soddisfazione per il corso di studio intrapreso e al grado di occupabilità a tre anni dal conseguimento del titolo di studio (iD24), a dimostrazione che le competenze fornite sono state progettate considerando il contesto economico nazionale e locale.

La soddisfazione degli studenti per i corsi di studio offerti dal DSV rappresenta un'altra testimonianza dell'ottima qualità dell'offerta formativa del Dipartimento in quanto continua ad essere bassissima la percentuale di insegnamenti (media di Dipartimento = 6,9%) che hanno ricevuto una valutazione inferiore al 60% alla domanda OPIS d14 e dall'alta percentuale (>93% con punte del 100%) di docenza erogata da docenti appartenenti a SSD di base o caratterizzanti dei corsi di studio di cui sono docenti di riferimento (iD21) e a tempo indeterminato (iD21) con valori compresi fra 75% e 86%.

Infine, la sostenibilità della didattica offerta dai CdS del DSV è buona (indicatori iD12, iD21, iD17, iD18, iD19a-b) con una diminuzione nel triennio in esame della didattica erogata da personale docente esterno all'Ateneo (iD19c).

3) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Ricerca

Anno 2024.

Il monitoraggio annuale degli indicatori relativi ai risultati sulla Ricerca evidenzia un Dipartimento dinamico dove la ricerca viene svolta in maniera ampia e trasversale, come si evince dalle 5 aree CUN cui afferiscono i ricercatori del DSV (una in meno rispetto al 2023). La produzione scientifica è quasi interamente riferibile all'area bibliometrica (1 autore afferente ad area non bibliometrica), con un elevato numero di autori (125 dei 985 totali di Ateneo; 12,7%). La distribuzione degli autori fra le varie fasce di docenza, elaborata calcolando il rapporto fra il numero di docenti di una determinata fascia ed il numero di autori totali, vede nel DSV sensibilmente più rappresentati gli RU rispetto all'Ateneo (14,4 vs 6,6%), verosimilmente come conseguenza di una difficoltà nel passaggio di ruolo, non necessariamente associata alla qualità della ricerca. Il rapporto ricercatori (RU, RTDa e RTDb) / (PA + PO) del DSV è più alto (0,64) rispetto alla media di ateneo (0,43), anche come conseguenza di una stagnazione di RU. L'età media degli autori DSV è simile alla media di Ateneo (51,4 vs 51,0), e si è abbassata rispetto alla rilevazione del 2023 (53,7), grazie all'immissione in ruolo di numerosi RTDa (20 in servizio nel 2024). In DSV i PO sono, in proporzione, meno rappresentati (20,0%) rispetto all'Ateneo (26,2%), a conferma di una più lenta evoluzione delle carriere.

I dati resi disponibili, essendo riferibili ad un sessennio e non a un quinquennio, come quelli forniti negli anni 2022 e 2023, rendono poco significativa un'analisi comparativa e una valutazione degli andamenti. Nel sessennio di riferimento (2018-2023), il numero medio pro capite di pubblicazioni indicizzate in Scopus è 14,8. In oltre metà delle pubblicazioni (54,1%) i ricercatori del DSV occupano posizioni di rilievo nell'authorship (es. primo, ultimo o corresponding author), suggerendo autonomia scientifica ed elevata progettualità. In media, nel sessennio 2018-2022 sono censite 7,2 pubblicazioni pro capite come risultato di collaborazioni internazionali, a riprova di una rilevante attività di networking e della collocazione della ricerca in un contesto internazionale proficuo per gli scambi e per la crescita delle competenze. Il numero medio di citazioni Scopus per pubblicazione, senza le autocitazioni, è 14,8%.

L'impatto e la qualità della ricerca si evincono dal fatto che il 41,55% e il 16,46 % delle pubblicazioni del DSV si collocano, per numero normalizzato di citazioni Scopus (Field Weighted Citation Impact (FWCI) rispettivamente,

nel top 25% e nel top 10% della distribuzione globale FWCI. La percentuale di autori del DSV con indice FWCI > 1 è del 71,20%. La produzione scientifica abbondante e di alta qualità della maggior parte dei ricercatori DSV è confermata dal fatto che il 71,20% degli autori supera la soglia dell'indicatore ASN1 da PA e il 72,80% supera almeno 2/3 delle soglie ASN per passare al livello superiore.

Il valore più basso dell'indice FWCI rispetto al periodo precedente può essere, almeno in parte, imputabile al forte incremento di giovani RTDa assunti negli ultimi anni con i progetti PON e PNRR e quindi al loro impegno nella ricerca non ancora tradotto in pubblicazioni. Il numero di pubblicazioni indicizzate IRIS/Scopus nei 6 anni 2018-2023 è 1853. Il numero di pubblicazioni più elevato censito da IRIS (1877) suggerisce una divulgazione dei risultati della ricerca in ambiti più ampi rispetto alla sola comunità scientifica. Nell'insieme DSV sembra condurre con successo l'attività di ricerca in un contesto internazionale, con un eccellente risultato in termini di pubblicazioni e divulgazione.

4) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Terza Missione/Impatto Sociale

Anno 2024.

L'analisi degli indicatori relativi alla Terza Missione del DSV indica che i proventi per docente (ricerche, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi) mostrano una ripresa stabile nell'ultimo biennio, dopo una flessione registrata a seguito della pandemia sia a livello dipartimentale che di Ateneo. L'indicatore relativo ai proventi pone il DSV al di sopra delle medie di Ateneo in ciascun anno del triennio analizzato a indicare una buona efficacia del DSV nelle attività di acquisizione di fondi.

Il numero di Spin off e brevetti per docente, sebbene in flessione negli ultimi tre anni, pone il DSV al di sopra delle medie di Ateneo in ciascun anno del triennio analizzato. La riduzione sia del numero di brevetti che degli Spin off era già stata osservata a livello dipartimentale, tanto che il Piano Triennale Dipartimentale 2023-2025 include specifiche attività formative dedicate al trasferimento tecnologico, che saranno erogate entro la fine del 2024 ai docenti neoassunti. In modo analogo, per numero di attività di terza missione per docente il DSV si colloca al di sopra delle medie di Ateneo in ciascun anno del triennio analizzato, sebbene con una continua flessione negli ultimi tre anni. Anche in questo caso il Piano Triennale Dipartimentale 2023-2025 include specifiche attività formative sulla TM, che saranno erogate entro la fine del 2024 ai docenti neoassunti. L'efficacia di tali azioni formative sarà verificata nel corso del prossimo anno.

I finanziamenti ottenuti dal DSV tramite bandi Public Engagement (PE) di Ateneo per docente sono molto variabili per entità nel triennio, ma questa variazione è da imputarsi primariamente a differenze nel numero di domande presentate più che alla qualità delle proposte inviate. Il DSV ha inserito nel proprio Piano di gestione AQ per la TM uno specifico punto dedicato all'identificazione delle risorse necessarie alle attività di PE, che include anche una puntuale comunicazione delle opportunità di finanziamento legate ai bandi Public Engagement di Ateneo al fine di migliorare questo indicatore.

2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

2.1. FORMAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di formazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.1.1.1 - Revisione degli ordinamenti dei CdS	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, più in linea con i profili professionali attualmente richiesti dal mondo del lavoro e conformi alle normative vigenti	Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica, Direttore e Consiglio DSV	A.A. 2025-26	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
Numero di CdS con ordinamento rinnovato	anno accademico 2022-23: N. = 0 Fonte dei dati: SUA-CdS/Ufficio Offerta Formativa	N. $\geq$ 3	N. = 3	N. = 3

Breve commento 2023: Sono stati rinnovati gli ordinamenti dei seguenti CdS: Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, Biologia Sperimentale e Applicata (ora denominato Bioscienze), approvati dal CUN e attivati nell'A.A. 2023-2024.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: In seguito della riforma delle Classi di Laurea (DM 1648/2023) e delle Classi di Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a ciclo unico (DM 1649/2023) tutti i CdS sono tenuti all'adeguamento degli ordinamenti di competenza secondo la procedura semplificata oppure secondo quella ordinaria. Nel Consiglio DSV

del 31.10.2024 si è stabilito che il CdS in Biotecnologie Industriali seguirà la procedura ordinaria, al fine di rendere l'offerta formativa più attrattiva e in linea con profili professionali più richiesti dal mondo del lavoro. Pertanto, è plausibile che oltre ai tre CdS già riformati lo scorso anno, se ne aggiungerà un quarto. Inoltre, 3 CdS (Farmacia, CTF e Scienze e Tecnologie Agrarie e degli Alimenti) pur avendo optato per la procedura semplificata hanno dovuto rivedere alcuni parametri dell'ordinamento per essere in linea con i nuovi DM.

Il target è raggiunto e sarà presumibilmente superato.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.2.2.1 - Analisi critica dei fabbisogni della didattica erogata nei CdS tenendo conto anche della numerosità media degli studenti	Revisione dell'offerta formativa erogata, temperando attrattività dei CdS e docenza impegnata	Direttore DSV, Conferenza Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica	A.A. 2025-26	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
FO.2.2.1 – Documento di analisi dei CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV in relazione ai CFU necessari per conseguire il titolo	NO	SI	No	No

Breve commento 2023: Si programma di analizzare i CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV prossimamente, eventualmente considerando le indicazioni di Ateneo, dando modo ai nuovi ordinamenti di essere attuati nella loro pienezza.

Il target non è ancora stato raggiunto.

Breve commento 2024: L'analisi degli eventuali CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV sarà oggetto di analisi dopo aver ricevuto eventuali indicazioni da parte dell'Ateneo, dando in ogni caso modo ai nuovi ordinamenti di essere attuati nella loro pienezza.

Il target non è ancora stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.3.4.1 - Organizzazione di attività di orientamento mediante: incontri, sia in presenza che online, presso gli Istituti secondari superiori, colloqui informativi e di orientamento su appuntamento, attività di laboratorio, tirocini formativi e seminari tematici (PCTO); partecipazione agli eventi di Ateneo (Unimore Orienta: i corsi di studio, Unimore Orienta: prospettive professionali per i futuri studenti, Presentazioni delle Lauree Magistrali)	Incremento del numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del Dipartimento.	Delegato all'Orientamento o DSV, Delegati all'Orientamento o dei Corsi di Studio PTA Segreteria Didattica	2025	Fondi di Ateneo per percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) Fondi di Dipartimento (es. TOLC, PCTO)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
FO.3.4.1a - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV IN PRESENZA	2022: 450 studenti in totale di cui: - Unimore Orienta 2022: 60 studenti - Attività di laboratorio 2022 < 20h: 166 studenti - Tirocini formativi 2022 (PCTO)> 20h: 133 studenti - PLS 2022: 91 studenti Fonte dei dati: Ufficio Orientamento di Ateneo e Segreteria didattica di Dipartimento	N. totale studenti = + 20% nel triennio	2023: 715 studenti in totale di cui: - Unimore Orienta 2023: 259 studenti - Attività di laboratorio o 2023 < 20h: 261 studenti - Tirocini formativi 2023 (PCTO)> 20h: 192 studenti - PLS 2023: 0 studenti	2024: 1053 studenti in totale di cui: 932 - Unimore Orienta open-day 2024: 321 studenti - Attività di laboratorio o 2024 < 20h: 346 studenti (di cui 315 PLS) - Visite Guidate: 121 studenti

				- Tirocini formativi 2024 (PCTO)> 20h: 265 studenti
FO.3.4.1b - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV A DISTANZA.	Prenotazioni streaming Unimore Orienta 2022: 860 studenti. Fonte dei dati: Ufficio Orientamento di Ateneo	N. studenti = 1032	N. studenti = 283	N. studenti = 247
FO.3.4.1c - Numero di studenti che partecipano a seminari tematici offerti alle scuole secondarie superiori (PCTO) (IN PRESENZA e A DISTANZA).	2021/2022: ND	N. studenti = 150	N. studenti = 497	N. studenti = 1446

Breve commento 2023 I dati mostrano un incremento della partecipazione degli studenti alle attività di orientamento in presenza proposte dal DSV pari al 59% (da 450 a 715 studenti), ben oltre il target proposto del 20%. L'obiettivo è superato anche per il numero di studenti che partecipano a seminari tematici offerti alle scuole secondarie superiori (497 studenti). Diversamente, il numero di studenti che hanno partecipato all'evento Unimore Orienta 2023 a distanza è addirittura inferiore a quello del 2022. La modalità mista adottata nell'edizione Unimore Orienta 2022, associata ai problemi tecnici informatici di Unimore durante l'evento a distanza, si è rivelata inefficace per diversi Dipartimenti dell'Ateneo. Per questo motivo, l'Ateneo ha modificato il format del prossimo evento Unimore Orienta 2024, che sarà erogato in due giornate separate, una dedicata alla presentazione dell'offerta formativa in streaming e un Open day dipartimentale in presenza. I dati sono disponibili ai link:

https://drive.google.com/drive/folders/0ANQ0e_SmdwguUk9PVA

https://drive.google.com/drive/folders/1ykwWzVIgCTbJ_ZexhhlvK8_3A4uZAsHn

Il target per il 2025 è confermato e raggiungibile.

Breve commento 2024: I dati mostrano un incremento della partecipazione degli studenti alle attività di orientamento in presenza proposte dal DSV pari a circa il 47% (da 715 a 1053), oltre il target proposto del 20%. Inoltre, deve essere segnalata un'ottima partecipazione agli Open day (321 studenti) organizzati dal DSV nelle sedi di Modena e Reggio Emilia a testimonianza che l'apertura delle strutture universitarie suscita interesse da parte degli studenti delle superiori che sono prossimi alla scelta del loro percorso universitario.

Il numero di studenti che hanno partecipato alle attività di orientamento del DSV a distanza è continuato a diminuire (2023: 283 vs 2024: 247) anche se questo dato è verosimilmente sottostimato in quanto si riferisce ai collegamenti effettuati alla presentazione in streaming ma alcuni dei collegamenti sono stati effettuati da docenti per intere classi di istituti superiori.

L'obiettivo è altamente superato, incremento del 191% circa, anche per il numero di studenti che hanno partecipato a seminari tematici offerti alle scuole secondarie superiori (da 497 a 1446).

Come altre attività di orientamento in ingresso, rappresentanti del DSV hanno partecipato al Festival dell'orientamento formativo in uscita (9 novembre 2023 a Piacenza - 800 studenti iscritti) e Job&Orienta Verona Fiere (22-24/11/2023- 192 registrazioni tramite QR code stand UNIMORE).

I dati sono disponibili ai link: <https://ar.vita.unimore.it/VerbaliOrientamento/>

Dati finali per rendicontazione - ORIENTAMENTO - Google Drive

Il target per il 2025 è confermato e raggiungibile.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.3.4.2 - Allestimento e somministrazione agli studenti che partecipano alle attività di Orientamento del DSV di un questionario di valutazione comune per i tirocini formativi (PCTO> 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	Raccolta sistematica e analisi dei dati relativi al gradimento da parte degli studenti delle attività di orientamento programmate dal Dipartimento. Valutazione positiva della qualità e efficacia delle attività per almeno il 75% degli studenti	Delegato all'Orientamento DSV, Delegati all'Orientamento o dei Corsi di Studio, PTA Segreteria Didattica	Al termine di ogni anno	Unità di personale della segreteria didattica

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
FO.3.4.2 - Valutazione positiva alla domanda in merito alla soddisfazione complessiva dei tirocini formativi (PCTO> 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	N.D.	75% studenti che esprimono una valutazione positiva	100% degli studenti ha espresso valutazione positiva	91,2% degli studenti ha espresso valutazione positiva

Breve commento 2023: E' stato allestito il questionario che è stato somministrato a tutti gli studenti che hanno partecipato alle attività. L'obiettivo prefissato è stato ampiamente raggiunto con il 100% degli studenti che ha dichiarato di essere soddisfatto del tirocinio formativo frequentato presso le strutture del DSV di Modena e Reggio Emilia. I questionari sono disponibili al link: <https://ar.vita.unimore.it/VerbalOrientamento/MODULI/>

Il target per il 2023 è stato raggiunto ed è concretamente raggiungibile anche per il biennio successivo.

Breve commento 2024: Il dato sulla soddisfazione dei tirocini formativi (PCTO) è stato raccolto tramite questionario associato a QR code che veniva inviato ai docenti delle scuole superiori prima dell'inizio dell'attività. Come per l'anno precedente, anche per l'a.a. 2023/24 solo una parte degli studenti (48% circa dei partecipanti) ha risposto al questionario. La percentuale di gradimento del 91,2%, leggermente inferiore a quella dell'a.a. precedente, è stata come lo scorso anno calcolata sul numero di rispondenti al questionario. Dal prossimo anno verrà utilizzato per la valutazione del gradimento dei PCTO uno strumento (accessibile sempre tramite QR code) predisposto dall'Ufficio Orientamento di Ateneo per cui si auspica una più efficiente raccolta dei dati con conseguente analisi più completa del grado di soddisfazione.

Copia del questionario e dei risultati sono disponibili ai link: <https://ar.vita.unimore.it/VerbalOrientamento/>
Dati finali per rendicontazione - ORIENTAMENTO - Google Drive

Il target per il 2024 è stato raggiunto ed è concretamente raggiungibile anche per l'anno successivo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.4.5.1/2 - Monitorare e valutare ex-post le molteplici attività di tutorato attivate dai CdS del DSV	a) Ottimizzazione delle attività di tutorato a sostegno degli studenti, in particolare per quelli del 1° anno (LT e LMCU)	Presidenti CdS, Commissioni Tutorato di CdS, PTA Segreteria Didattica	Monitoraggio: 2023 Valutazione ex post: 2024	N.A.
	b) Incremento dei CFU acquisiti al 1° anno (LT e LMCU)	Docenti, Presidenti CdS	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
FO.4.5.1a - Presenza di un documento di	Presenza di documentazione	Presenza di documentazione	Tutti i CdS (LT e LMCU) hanno	Tutti i CdS (LT e LMCU) hanno

monitoraggio annuale e valutazione ex post delle attività di tutorato nei singoli CdS (LT e LMCU)	sistematica (monitoraggio e riesame) in 4 CdS del DSV Fonte dei dati: Documenti in Drive AQ dei CdS	(monitoraggio e riesame) in tutti i CdS	redatto un documento di monitoraggio	condotta la valutazione ex post delle attività di tutorato.
FO.4.5.1b - Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	2020/21: 39,9% 30,7%* Fonte dei dati: Indicatori ANVUR	2025/26: +5%	2021/22: +11,2% (2021/22: 41,9%)	2022/23: +9,2% (cfr 2020/21) (2022/23: 39,9%)

Breve commento 2023:

FO.4.5.1b: Nel Piano Triennale approvato il valore di partenza inserito è errato. Tale valore è stato quindi corretto; il target fissato è comunque mantenuto. Anche se il risultato dell'azione potrà essere valutato correttamente solo al termine del triennio, il dato del primo anno mostra un notevole incremento del valore, ben oltre l'obiettivo, consentendo di guardare con fiducia al raggiungimento del target fissato a fine triennio.

Il target è quindi confermato e raggiungibile nei tempi previsti.

Breve commento 2024:

FO.4.5.1a: Il monitoraggio annuale con valutazione ex post delle attività di tutorato è stato discusso e approvato dai CCdS nelle seguenti sedute: Biotecnologie 02.09.2024; Chimica e Tecnologia Farmaceutiche 21.10.2024; Farmacia 28.10.2024, Scienze Biologiche 18.11.2024; Scienze e Tecnologie Agrarie e Alimentari 21.11.2024.

FO.4.5.1b: L'indicatore ANVUR ID05 (percentuale iscritti che proseguono al II anno dello stesso CdS avendo acquisito almeno i 2/3 dei CFU dell'anno precedente) per l'a.a. 2022/23 mostra una leggera flessione rispetto all'a.a. precedente (-2%) ma nettamente superiore al dato di riferimento del 2021/22. L'andamento di tale parametro verrà costantemente monitorato e si cercherà di rendere più efficaci le attività di tutorato in considerazione del cospicuo decremento del numero di ore di tutorato di pertinenza dei CdS del Dipartimento.

Il target è quindi confermato e raggiungibile nei tempi previsti.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

FO.4.6.1 - Aderire all'obiettivo di Ateneo di estendere a tutti i Dipartimenti il servizio di <i>counseling</i> .	Estendere il servizio di <i>counseling</i> ai CdS del DSV	Direttore DSV, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica	2023 (attivazione <i>counseling</i>) 2024 (relazione annuale)	N.A.
--	---	--	---	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
FO.4.6.1a - Disponibilità di un servizio di <i>counseling</i> presso il DSV	NO	SI	NO	SÌ
FO.4.6.1b - Predisposizione di una relazione annuale sulla attività di <i>counseling</i>	NO	SI	NO	SÌ

Breve commento 2023: Il Direttore sta valutando, anche in relazione all'attività già svolta da altri Dipartimenti dell'Ateneo, le modalità più appropriate per offrire un servizio di *counseling* agli studenti del DSV dovendo anche tenere presente che il Dipartimento è sviluppato sulle due sedi. Il Direttore auspica inoltre un supporto (organizzativo ed economico) da parte dell'Ateneo.

Il target non è ancora stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il DSV ha attivato dei seminari esperienziali di introduzione al Counseling tenuti dalla dott.ssa Maria Cristina Gamberini (counselor) nel secondo semestre in orario didattico e per la durata di 30 minuti con gli studenti del primo anno dei Corsi di Laurea Triennali in Biotecnologie – Scienze Biologiche – Scienze e Tecnologie Agrarie e degli Alimenti e dei Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Farmacia e Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, nel corso dell'a.a. 2023/24. Nel Consiglio DSV del 18.07.2024 la dott.ssa Gamberini ha relazionato in merito alle attività svolte, che si sono sempre dimostrate molto apprezzate dagli studenti e che saranno riproposte tutti gli anni agli studenti del primo anno (LT e LMCU).

Inoltre, a tutti gli studenti del DSV sono state presentate le attività e le opportunità offerte dal nuovo Sportello per il Benessere psicologico degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo che, in collaborazione con l'esistente servizio di consulenza Open G-UNIMORE e con l'Ufficio Orientamento di Ateneo, ha l'obiettivo di tutelare il benessere di studenti e studentesse UNIMORE, fornendo soluzioni a eventuali situazioni di disagio psicologico, emotivo o relazionale.

L'obiettivo è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.5.7.1 - Formalizzare la composizione e la consultazione dei principali portatori interni (studenti, docenti, PTA) e esterni (attori economici, sociali e professionali) di riferimento per il DSV	Costituzione di un Comitato Consultivo per il DSV e periodica consultazione a supporto delle proprie strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale	Direttore DSV, Presidenti CdS, RQD	Formalizzazione Comitato Consultivo: 2023 Report della consultazione: 2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
FO.5.7.1a - Presenza del Comitato Consultivo	NO	SI	SI	SI
FO.5.7.1b - Report periodico delle riunioni del Comitato Consultivo	0	1	0	NO

Breve commento: 2023 In data 31 ottobre 2023 il Consiglio di Dipartimento ha approvato la composizione del Comitato Consultivo, al fine di attivare un contatto stabile con i principali stakeholders del DSV.

Il target è confermato e verosimilmente raggiungibile entro la scadenza prefissata.

Breve commento 2024: Il Comitato Consultivo sarà riunito nel 2025.

Il target è raggiungibile.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di formazione del Dipartimento: "Percorsi di eccellenza"

Favorire la attivazione di percorsi di eccellenza per i CdS del DSV attraverso la definizione di un regolamento generale

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze)	Risorse/Fondi)
FO-DSV.1 - Redazione di un regolamento generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza (PdE) nei CdS del DSV da proporre all'approvazione del Consiglio DSV	1a) Approvazione di un regolamento generale dei percorsi di eccellenza	Direttore DSV, RQD, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica, Giunta del DSV	Approvazione regolamento: 2024	N.A.
	1b) Attivazione di PdE	Presidenti di CdS; PTA Segreteria Didattica	Attivazione PdE: 2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
FO-DSV.1a - Presenza di un Regolamento Generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza nei CdS del DSV	NO	SI	NO	SÌ
FO-DSV.1b - Numero di percorsi di eccellenza attivati nei CdS del DSV	0	N. ≥ 2	N = 0	N = 0

Breve commento 2023: I Presidenti di CdS hanno iniziato ad elaborare una bozza di regolamento per i percorsi di eccellenza anche se si auspica che il PQA fornisca linee guida/indicazioni in modo che vi sia uniformità fra i regolamenti prodotti dai Dipartimenti dell'Ateneo.

Il target è confermato ed è concretamente raggiungibile nei tempi programmati.

Breve commento 2024: La Conferenza dei Presidenti di CdS nelle sedute del 17.4.2024, 24.07.2024 e 23.10.2024 ha elaborato un regolamento per la attivazione di Percorsi di Eccellenza per le LM e LMCU del DSV. Il Consiglio di Dipartimento ha discusso e approvato la proposta del regolamento nella seduta del 31.10.2024. Nel prossimo anno accademico sarà quindi possibile la attivazione di percorsi *honors* per studenti particolarmente meritevoli delle LM e LMCU del DSV.

Il target è confermato ed è concretamente raggiungibile nei tempi programmati.

2.2. RICERCA

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di ricerca presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.1.1 - Rafforzare le aree strategiche identificate dall'Ateneo mediante l'arruolamento di nuovi docenti/ricercatori	Arruolamento di docenti/ricercatori sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	Consiglio DSV	2025	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.1.1.1 - Docenti/ricercatori reclutati sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	0	N ≥ 1 posizione nel triennio in un'area strategica identificata dall'Ateneo	N = 6	N. = + 5

Breve commento 2023: Il DSV ha messo a bando una posizione di PA per il SSD CHIM/07 reclutato nell'ambito del progetto strategico di Ateneo MAVERICS e una posizione di PO per il SSD BIO/14 per il progetto strategico REACT-X. Ha inoltre provveduto a chiamare 4 posizioni di PA esterni (contribuendo all'indicatore di Ateneo PRO3) AGR/09, BIO/06, BIO/13 e BIO/14.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il DSV ha chiamato due PO (SSD: MEDS-02/A; SSD: BIOS-14/A) e un Ricercatore Track (SSD: IINF-05/A) per il progetto strategico REACT-X). Ha inoltre messo a bando una posizione di PO (SSD: CHEM-08/A), due posizioni di ricercatore in Tenure Track (SSD: BIOS-11/A; SSD: BIOS-07/A) e una posizione di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) (SSD CHEM-03/A) sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo.

Il target è stato ampiamente raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

RI.1.2.1 - Reclutamento di una unità aggiuntiva di personale amministrativo che funga da raccordo con l'Unità Operativa di Ateneo per il PNRR e di supporto ai progetti di ricerca internazionali	Rafforzare il supporto amministrativo-contabile ai progetti internazionali di ricerca e ai progetti PNRR.	Direttore DSV, Responsabile amministrativo DSV Consiglio	2023	Una unità finanziata da fondi di Ateneo
--	---	--	------	---

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.1.2.1 - Nuova unità di personale della segreteria amministrativa di raccordo con l'Unità Operativa dell'Ateneo dedicata al PNRR e per progetti internazionali	2022: N. unità = 0	N. Unità = + 1	N. Unità = 0	N. Unità = 2

Breve commento 2023: Il DSV è in attesa dell'assegnazione da parte del Direttore Generale di almeno una unità di personale, ripartite sulla base dell'entità di finanziamento disponibile su fondi PNRR per consumabili e strumentazione.

Il target non è ancora stato raggiunto.

Breve commento 2024: A marzo 2024 sono state assegnate al DSV, per un periodo di 9 mesi e su fondi PNRR, due Unità di Personale Amministrativo (interinali) per la gestione degli acquisti di consumabili e di strumenti per le esigenze dei due progetti PNRR che hanno come referenti due docenti del DSV e per il raccordo con l'Unità Operativa dell'Ateneo dedicata al PNRR. Si auspica che venga rinnovata per il 2025 la possibilità di disporre di due Unità di Personale (interinale) con appropriate competenze amministrative da dedicare ai progetti PNRR di competenza del DSV.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.2.2 - Collaborazione con l'Ateneo nella valutazione delle attività svolte dell'Unità Operativa	Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	Direttore DSV, Commissione ricerca, Responsabile	2024	N.A.

		amministrativo DSV		
--	--	-----------------------	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.1.2.2 - Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	0	1/anno	0/anno	1/anno

Breve commento 2023: Siamo in attesa della assegnazione dell'Unità Operativa. Il target non è stato raggiunto.
--

Breve commento 2024: Nella Giunta di Dipartimento del 28/10/2024 la Responsabile Amministrativa del Dipartimento e il Direttore hanno relazionato in merito alla soddisfazione del lavoro svolto dalle due Unità di Personale assunte per lo sviluppo della parte amministrativa dei progetti PNRR di competenza del DSV. Il target è stato raggiunto.
--

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.2.3.1 - Aumentare la quota di cofinanziamento per il FAR-dipartimentale	Maggiore disponibilità di fondi per incentivare e supportare la ricerca di base	Commissione Ricerca, Giunta e Consiglio DSV	2023, 2024, 2025	Fondi DSV derivanti dal 5% (a valere sui finanziamenti/cont o terzi iscritti al bilancio del Dipartimento)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
----------------------------	--------------------	--------	--------------------------------------	--------------------------------------

RI.2.3.1 - Quota di cofinanziamento DSV per il FAR dipartimentale	€ 42.533 (valore medio nel triennio 2020-2022)	≥ +5% nel triennio 2023-2025	Per il 2023: + 17%	Per il 2024: + 25,7%
--	--	------------------------------	--------------------	----------------------

Breve commento 2023: Il Consiglio DSV, nella seduta del 20 luglio 2023, ha deliberato di innalzare la quota di cofinanziamento FAR, portandola a 50.000 € (+ 17% rispetto all'anno precedente), pari al 24.1% della quota assegnata al DSV dall'Ateneo.

Il target del primo anno è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il Consiglio DSV, nella seduta del 10 giugno 2024, ha deliberato di innalzare la quota di cofinanziamento FAR, portandola a 56.215,64 €, pari al 24.1% della quota assegnata al DSV dall'Ateneo. L'incremento medio del cofinanziamento nel biennio 2023-24 è di 10.574,82 €, corrispondente al 27,87% di incremento rispetto al valore medio del triennio 2020-2022.

Il target è stato raggiunto anche nel 2024.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.2.3.2 - Destinare una quota del contributo assegnato al DSV da parte dell'Ateneo per finanziare progetti di ricerca di base	Rafforzamento ed incentivazione della ricerca di base per un incremento della produttività	Commissione Ricerca DSV Direttore, Giunta e Consiglio DSV	2023	Fondo di Ateneo per la Ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 31/11/2024
RI.2.3.2 - Percentuale del numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti Dipartimentali rispetto al	Non disponibile (non specificato nei bandi FAR dipartimentali se il progetto è di	Numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti dipartimentali nel	2023: = 50%	2024: 69%

numero totale di progetti finanziati	ricerca di base o di ricerca applicata)	triennio 2023-2025: ≥ 20% dei progetti totali finanziati		
--------------------------------------	---	--	--	--

Breve commento 2023: Il Consiglio DSV, nella sua seduta del 20 luglio 2023, ha deliberato di finanziare 12 progetti, 6 dei quali (50%) sono di ricerca di base.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il Consiglio DSV, nella sua seduta del 16 ottobre 2024, ha deliberato di finanziare 13 progetti, 9 dei quali (69,2%) sono di ricerca di base.

Il target è stato raggiunto anche nel 2024.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI3.4.2 - Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV	Implementazione di un sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV Direttore DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 34/11/2024
RI3.4.2 - Sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020	NO	SI	SI	SI

Breve commento 2023: Con il supporto del PQA, il sistema di monitoraggio è stato attivato per i due dottorati del DSV: Medicina Molecolare e Rigenerativa (MMR) e Scienze, Tecnologie e Biotecnologie Agro-alimentari (STEBA). I primi dati sono stati forniti il 20 ottobre 2023 ed è attualmente in corso l'analisi dei dati ricevuti, che sarà completata entro dicembre 2023.

Il target si considera pertanto raggiunto.

Breve commento 2024: Il sistema di monitoraggio è a regime per entrambi i dottorati (STEBA e MMR). Il PQA ha predisposto e fornito i primi indicatori di monitoraggio in data 30/10/2024. I risultati dei questionari compilati dai dottorandi sono stati analizzati dal Gruppo di Riesame di Ciascun Corso di Dottorato nell'ambito della Relazione Annuale di Monitoraggio e Riesame del corso di Dottorato, secondo il modello fornito dal PQA. Per entrambi i Dottorati, una bozza della Relazione è stata inviata al PQA entro il 30 novembre, e la conclusione del processo è prevista per il 20 dicembre.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.3.5.1 - Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi dei dottorati del DSV anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	a) Incremento del numero di dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.
	b) Presentazione di progetti di joint PhD a livello internazionale	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.3.5.1a - Numero di dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero (confronto tra triennio 2020-2022 e 2023-2025)	Numero di dottorandi che hanno svolto almeno 3 mesi all'estero nel triennio 2020-2022: 15	Triennio 2023-2025: + 30%	NO (N = 5 al 31/10/2023)	NO (N = 17 al 31/10/2024)
RI.3.5.1b - Numero di proposte presentate	2022 N. = 0	Triennio: N. ≥ 1	2023: N. = 0	2024: N. = 1

Breve commento 2023:

RI.3.5.1a – Il numero di dottorandi che al 31 /10/2023 hanno svolto un periodo di almeno 3 mesi-di attività di ricerca all'estero è pari a 3 per STEBA e 2 per MMR. Inoltre, entro il 31.12.2023 un altro se ne aggiungerà per STEBA.

Anche se il risultato dell'azione potrà essere valutato correttamente solo al termine del triennio, il dato del primo anno suggerisce il raggiungimento del target fissato a fine triennio.

RI.3.5.1b – E' in fase di elaborazione una proposta di Joint PhD nell'ambito delle azioni previste dall'Alleanza UNIGreen (task T2.7) a partire da luglio 2024 come da GANTT di progetto (vedi anche azione IN.1.2).

Il target è raggiungibile secondo le tempistiche stabilite.

Breve commento 2024:

RI.3.5.1a – Per **STEBA**, il numero di dottorandi che, per il triennio e al 31/10/2024, hanno svolto un periodo di almeno 3 mesi di attività di ricerca all'estero è pari a 8. A questi, se ne aggiungeranno almeno altri 4 che matureranno i 3 mesi all'estero entro la metà del 2025. Per **MMR** il numero di dottorandi che, per il triennio e al 31/10/2024, hanno svolto un periodo di almeno 3 mesi di attività di ricerca all'estero è pari a 9.

Il target è concretamente raggiungibile secondo le tempistiche stabilite.

RI.3.5.1b – Il Corso di Dottorato a titolo congiunto (Joint PhD) “Agri-Food Science, Technology and Biotechnology”, proposto nell'ambito dell'Alleanza UNIGreen, è stato accreditato dal MUR con il D.M. 919.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.1 - Riesame dell'allocazione delle risorse (fondo 5% DSV) destinate a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca (periodo 2020-22)	Monitoraggio dell'utilizzo delle risorse dipartimentali (fondo DSV 5%)	Commissione Ricerca, Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.4.6.1 - Report relativo alla allocazione delle risorse (fondo 5% DSV) dipartimentali destinate	NO	SI	NO	SI

a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca				
--	--	--	--	--

Breve commento 2023: La segreteria Amministrativa ha fornito alla CR le informazioni necessarie ed è in corso la discussione su come elaborare i dati e sul tipo di report da fornire. Si prevede che il documento possa essere presentato in Consiglio di Dipartimento entro la scadenza programmata.

Il target è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: Il report relativo all'allocazione dei fondi DSV 5% è stato presentato in Consiglio di Dipartimento il 30 novembre 2023 e sarà assunto come prassi. La ripartizione del fondo 5% fra le strutture del DSV ha subito minime variazioni nel periodo (2020-22) oggetto di analisi. I fondi sono stati quasi interamente spesi, con residui minimi e sono stati spesi principalmente per l'acquisto di nuova strumentazione. Le altre voci più onerose, variabili nel periodo analizzato, sono 1) riparazioni/manutenzione, 2) gas compressi e 3) infrastrutture. I servizi pesano per il 7-8% della cifra attribuita. La distribuzione delle voci di spesa fra le diverse strutture è diversa e variabile nel tempo. L'analisi dei dati per il periodo 2020/22 evidenzia come il fondo 5% assegnato alle strutture sostenga la ricerca supportando economicamente riparazione e manutenzione di strumenti, infrastrutture e servizi. La spesa per nuova strumentazione, benché pari al 56 e 40% dell'importo complessivo assegnato nel periodo considerato ha un ruolo marginale nell'implementazione delle attrezzature per le dimensioni stesse degli importi a disposizione, tali da non consentire l'acquisto di strumentazioni dispendiose. Alla luce di questa analisi, l'assegnazione annuale dei fondi 5% si dimostra adeguata ad un sostegno trasversale delle attività di ricerca.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.1b - Censimento delle strumentazioni	Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una valutazione della sostenibilità energetica ed economica	Commissione Ricerca DSV, Referenti di struttura, PTA: ALP	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.4.6.1b - Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una	NO	SI	SI	SI

valutazione della sostenibilità energetica ed economica				
---	--	--	--	--

Breve commento 2023: Nella sezione repository dedicata alla ricerca dipartimentale è disponibile il report di tutte le strumentazioni di DSV, suddiviso per strutture. Nel report sono indicati: strumento, codice locale, numero di unità, potenza totale e stima di utilizzo. Il report è aggiornato e implementato in collaborazione con personale PTA.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Nella sezione repository dedicata alla ricerca dipartimentale è disponibile il report aggiornato di tutte le strumentazioni del DSV acquistate al 30 ottobre, suddiviso per strutture. Nel report sono indicati: strumento, codice locale, numero di unità, potenza totale e stima di utilizzo. Il report è aggiornato e implementato in collaborazione con personale PTA.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.2 - Allocazione di almeno il 20% del contributo FAR assegnato da parte dell'Ateneo per infrastrutture e strumentazione	Rafforzamento del potenziale tecnologico e delle infrastrutture a supporto della ricerca del DSV	Commissione Ricerca, Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2024	FAR DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.4.6.2a - Numero di nuove strumentazioni acquisite	FAR 2020 + FAR 2021: N. = 3	N. ≥ 2 per anno	N. = 3	N. = 2
RI.4.6.2b - Numero di servizi comuni/infrastrutture	FAR 2020 + FAR 2021: N. = 10	N. ≥ 5 per anno finanziato	N. = 10	N. = 5

Breve commento 2023:

FAR 2020:

Il rafforzamento delle infrastrutture ha visto diversi interventi del DSV nel noleggio, riparazione e manutenzione di strumenti di ricerca e la gestione dei servizi per la ricerca, ed in particolare:

1. manutenzione cappe aspiranti e armadi ventilati presenti nei laboratori;
2. manutenzione cappe a flusso laminare;
3. noleggio fotocopiatrici;
4. pulizia e manutenzione microscopi
5. riparazione autoclave.

FAR 2021:

Strumenti acquistati:

1. termostato refrigerato per laboratorio;
2. termociclatore,
3. bilancia analitica.

Servizi comuni finanziati:

1. gestione impianti gas tecnici, noleggio bombole, acquisto gas vari;
2. manutenzione cappe e armadi ventilati presenti nei laboratori;
3. manutenzione distillatori;
4. riparazione e manutenzione macchine per il ghiaccio;
5. riparazione strumentazione HPLC-ELSD dipartimentale.
- 6.

Il target per il primo anno è stato ampiamente raggiunto e consente di confermare la fattibilità del target finale.

Breve commento 2024:

FAR 2022

La cifra stanziata per il cofinanziamento (52.000 €) è stata spesa per i seguenti servizi:

1. 38.132,71 € sono stati utilizzati per il contratto annuale del project manager,
2. 378,20 € per la riparazione piano agitato e termostato (Instruments LabControl s.n.c.),
3. 664,90 € per (Bio-Climaservice s.r.l.),
4. 585,60 € per la riparazione della macchina del ghiaccio (Instruments LabControl s.n.c.),
5. 5.984,10 € sgabelli tecnici per laboratorio (Linea Fabbrica s.r.l.);

e per l'acquisto e/o il potenziamento delle seguenti strumentazioni le seguenti strumentazioni:

1. 5.350,31 € acquisto bilancia (Sartorius Italy s.r.l.),
2. 1.035,34 € riparazione e potenziamento di HPLC-ELSD dipartimentale (Agilent Technologies Italia s.p.a.).

Nell'insieme, sono stati spesi 52.131,16 € (131,16 € in più, comunque coperti da disponibilità del Dipartimento).

Il target è stato raggiunto anche nel 2024 e consente di confermare il raggiungimento del target finale.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.7.1 - Reclutamento di docenti (PO/PA) di elevata	Rafforzamento della presenza di docenti esterni di elevata	Consiglio di Dipartimento	2025	Fondi di Ateneo

qualificazione all'Ateneo	esterni	qualificazione			
------------------------------	---------	----------------	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.4.7.1 - Numero di docenti (PO/PA) di elevata qualificazione esterni all'Ateneo reclutati nel triennio 2023-2025	Triennio 2020-22 n = 0 Fonte: Verbali consiglio DSV	Nel triennio 2023-25: ≥ 2	N = 4	

Breve commento 2023: Il DSV ha provveduto a chiamare 4 posizioni di PA esterni di elevata qualificazione (contribuendo a raggiungere uno degli indicatori della Programmazione Triennale MUR di Ateneo Pro3); AGR/09, BIO/06, BIO/13 e BIO/14. Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il target è stato raggiunto nel 2023.
--

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.7.2 - Reclutamento di Visiting Professors	Rafforzamento della internazionalizzazione del DSV	Docenti, Giunta e Consiglio DSV	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.4.7.2 - Numero di Visiting Professor ospitati dal DSV	A.A: 2021-22: n = 4 visiting professor Fonte dei dati: Verbale Giunta DSV	N. nel triennio 2023-25: ≥ 5 unità	N. Visiting nel 2023-24: = 3 unità	N. Visiting nel 2023-24 e nel 2024-25 = 5 unità

Breve commento 2023: La partecipazione al bando per Visiting Professor 2023-2024 ha visto la approvazione di 3 domande presentate. Pertanto, nell'A.A. 23/24 sono previsti i seguenti professori:
Clara Nicholls (P.O., Short, apr-24, LM Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli)
Alejandro Tena Barreda (R.U., Short, mar-24, LM Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli)
Alejandro José Vila (P.O., Long, apr 24- maggio 2024, LM Chimica e Tecnologia Farmaceutiche).

Il target di 5 unità nel triennio è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: La partecipazione al bando per Visiting Professor 2024-2025 ha visto la approvazione delle due domande presentate. Sono quindi attesi nel corrente a.a. i professori:
Pawelzik Seven Christian - LM Bioscienze / PhD Molecular and Regenerative Medicine dal 01/03/2025 al 31/03/2025
Aranyi Tamas - LM Bioscienze / LM Biotecnologie mediche/PhD Molecular and Regenerative Medicine dal 01/05/2025 al 31/05/2025.

Il target di 5 unità nel triennio è stato raggiunto.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca"

Si ritiene che un monitoraggio annuale della qualità della ricerca, effettuato anche sulla base di indicatori identificati da DSV, possa essere funzionale ad un miglioramento della qualità della ricerca stessa, rendendo possibile una descrizione quantitativa dei trend di parametri rilevanti nella prossima VQR.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.DSV.1 - Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca	Valutazione annuale della qualità della ricerca	Commissione Ricerca DSV Giunta e Consiglio DSV PTA	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
RI.DSV.1 - Report annuale della qualità della ricerca	NO	SI	NO	NO

Breve commento 2023: È in corso una revisione delle modalità di valutazione attuate fino ad ora, tenendo in considerazione l'attività e il supporto dell'Ufficio Bibliometrico e dell'Osservatorio della Ricerca di Ateneo.

Il target è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Breve commento 2024: È stato definito il processo per redigere il documento richiesto, che si baserà sugli Indicatori di Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale - 2024 trasmessi dal PQA il 30 ottobre 2024 e su un estratto dei risultati dell'Osservatorio della Ricerca di Ateneo.

Il target è confermato e raggiungibile nei tempi stabiliti.

2.3. TERZA MISSIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di terza missione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.1.1.1 - Realizzare un portfolio delle competenze e delle relazioni del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata.	Identificazione delle attività di ricerca commissionata realizzate da docenti e personale tecnico del DSV così da promuovere le competenze presenti e favorire nuove interazioni con il territorio.	Direttore DSV, Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente e TA	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
TM.1.1.1 - Percentuale dei contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo.	0%	100%	A partire dal 1 ottobre 2023 tutti i contratti saranno inseriti su un modulo specifico di U-GOV. Fonte dei dati: verbale CD DSV del 28 settembre 2023, comunicazioni.	100%

Breve commento 2023: A partire dal 1 ottobre 2023 Unimore ha adottato uno specifico modulo UGOV che servirà come repository di Ateneo sia per la ricerca commissionata che per finanziamenti competitivi. Il deposito su UGOV sia dei contratti che delle richieste di finanziamento è formalmente richiesto per l'autorizzazione della Giunta alla presentazione delle domande di finanziamento e alla stipula dei contratti di ricerca. Data l'obbligatorietà di tale azione, dal giorno 01.10.2023 tutti i contratti di ricerca (100%) sono inclusi nella nuova repository di Ateneo.

Il target si considera pertanto raggiunto.

Breve commento 2024: Stante l'uso di prassi del modulo U-GOV per il monitoraggio dei contratti di ricerca commissionata, si conferma il raggiungimento dell'obiettivo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.3.6.1 – Erogare attività formative di promozione della Terza Missione rivolte al personale docente con particolare attenzione per i neo-assunti	Incremento del numero di docenti che realizza attività di TM a livello dipartimentale con particolare attenzione per il personale neo-assunto (con presa di servizio successiva al 1 gennaio 2020)	Coordinatore Terza Missione DSV, Direttore DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
TM.3.6.1 - Numero di attività formative sulla TM con partecipazione di docenti neoassunti afferenti al DSV	N. attività 2022: = 0 Fonte dei dati: verbale CD DSV del 26 gennaio 2023, punto 4.2	Triennio: N. ≥ 2	N = 0	N = 0

Breve commento 2023: La pubblicazione in data 23 agosto 2023 in Gazzetta Ufficiale della nuova versione del Codice della Proprietà Industriale, unitamente alla pubblicazione delle nuove linee guida per la ricerca commissionata (pubblicate dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy in data 26 settembre 2023), ha modificato numerosi aspetti legati sia al cosiddetto "Professor Privilege" nei brevetti che ai principi e criteri per la regolamentazione della ricerca commissionata svolta dagli Atenei. Data la necessità dell'Ateneo di recepire celermente queste variazioni normative, per cui non sono previste norme transitorie, si è ritenuto opportuno non erogare attività formative relative alla TM così da avere il tempo di integrare i nuovi regolamenti che Unimore adotterà indicativamente entro i primi mesi del 2024.

Il target e l'azione restano invariati in quanto ancora attuali e necessari per il Dipartimento.

Breve commento 2024: Alla luce della disponibilità dei nuovi regolamenti per la ricerca commissionata e dei nuovi indici di valutazione della TM, sono in fase di preparazione due attività formative (dedicate rispettivamente a PE e tutela della proprietà intellettuale) che saranno erogate ai neo-assunti afferenti al DSV.

Il target è confermato e ragionevolmente raggiungibile.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Ambiti dipartimentali di ricerca DSV e nuove opportunità di ricerca commissionata”

L'obiettivo si propone di censire gli ambiti di ricerca DSV con potenziali applicazioni sul territorio così da promuoverli e migliorare le interazioni con il territorio. Nello specifico, considerato che le attività di ricerca DSV sono riconducibili a quattro aree scientifico-didattiche (di indirizzo agrario, biologico, biotecnologico e farmacologico/farmaceutico) l'obiettivo si propone di identificare per ciascuna area almeno una verticale di ricerca che possa essere promossa sul territorio così da favorire la ricerca commissionata.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.1-DSV Identificare ambiti di ricerca applicata del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca commissionata.	Censimento delle competenze tecnico-scientifiche di docenti e personale tecnico DSV, utile per permettere l'identificazione di ambiti in cui concretizzare nuove proposte per attività di ricerca commissionata, oltre che favorire la partecipazione di docenti DSV a incontri volti alla definizione di standard e norme tecniche.	Commissione Terza Missione e Ricerca DSV Direttore DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
----------------------------	--------------------	--------	-----------------------------------	-----------------------------------

TM.1-DSV - Percentuale di aree scientifico-disciplinari dipartimentali con ambiti di ricerca applicata identificate e formalizzate.	0%	100%	0%	100%
--	----	------	----	------

Breve commento 2023: Al 31/10/2023 è in corso la definizione finale dei primi due ambiti di ricerca applicata ad opera delle Commissioni Ricerca e TM DSV. I primi due ambiti (target parziale 50%) saranno formalizzati entro dicembre 2024 in Consiglio di Dipartimento.

Il target 100% entro l'anno 2024 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: In data 20 dicembre 2023 il Consiglio di Dipartimento DSV ha approvato le prime tre verticali di ricerca (*drug discovery & delivery, cancer e genetic diseases*) riconducibili alle aree di ambito farmacologico e biotecnologico (fonte: verbale Consiglio di Dipartimento, punto 4.1 Commissione Terza Missione). In data 30 maggio 2024 il Consiglio di Dipartimento DSV il Consiglio di Dipartimento DSV sono stati approvati gli ambiti *AgriTech e AgriFood*, riferiti alle aree agraria e biologia (fonte: verbale Consiglio di Dipartimento, punto 5.1 Commissione Terza Missione). Nel complesso, quindi, risulta al momento incluso in ambiti di ricerca applicata il 100% delle aree scientifico-disciplinari dipartimentali.

Il target si considera pertanto raggiunto.

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Valorizzazione del patrimonio librario storico del dipartimento”

L'obiettivo si propone di valorizzare il patrimonio costituito da libri antichi e storici appartenenti al fondo “biologia animale” conservato presso il DSV e di favorirne la fruizione grazie alla digitalizzazione e al successivo caricamento delle copie digitali nel repository pubblico Lodovico

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.2-DSV - Fare conoscere e rendere fruibile il patrimonio archivistico e librario DSV con il supporto di tecnologie innovative	Digitalizzazione di monografie e altro materiale conservato nel fondo storico del DSV così da renderli liberamente fruibili e favorirne la valorizzazione.	Coordinatore Terza Missione DSV, PTA Referenti dipartimentali nel Consiglio Scientifico BSI	2023	Fondi già disponibili derivanti da bandi della Fondazione di Modena e altri bandi (inclusi bandi PE Unimore).

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
TM.2-DSV - Numero di opere digitalizzate (monografie e altro materiale) e rese fruibili su repositories o siti di Ateneo	2022: Numero di opere digitalizzate = 0 Fonte dei dati: verbale Consiglio di dipartimento 16 marzo 2023	Numero di opere digitalizzate = 200	Numero di opere digitalizzate = 266	Numero di opere digitalizzate = 320

Breve commento 2023: Come attestato dalle opere digitalizzate presenti nei repositories Morebooks (www.morebooks.unimore.it) e Lodovico (<https://lodovico.medialibrary.it/pagine/pagina.aspx?id=1145>) le opere digitalizzate al 31 ottobre sono pari a 266.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Sebbene il target fosse già stato raggiunto, il progetto è proseguito e il target è stato pertanto raggiunto e superato.

Il target è stato raggiunto e ampiamente superato.

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Potenziamento delle attività di public engagement”

L’obiettivo si propone la promozione di interazioni con le istituzioni del territorio.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.3-DSV - Potenziare le attività di <i>public engagement</i> (PE) coerenti con le mission del DSV	Promuovere le collaborazioni con enti e istituzioni del territorio che accolgono le professionalità del DSV	Direttore DSV, Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
TM.3-DSV - Numero di iniziative di <i>PE</i> attivate	N. azioni del 2021 = 131 Fonte dei dati: verbale CD DSV del 16 giugno 2022, punto 4.	Triennio: N. + 5%	N. azioni del 2022: = 145 Fonte dei dati: verbale CD DSV del 28 settembre 2023, punto 4.	N. azioni del 2023: = 134

Breve commento 2023: Come riportato nel punto 4 del verbale del Consiglio di Dipartimento relativo alle attività della Commissione TM del 28 settembre 2023, le iniziative di PE attivate nell'anno 2022 dai docenti DSV sono state 145, con un incremento del 10% rispetto al valore di riferimento dell'anno 2021. Sebbene l'azione sia ancora in corso in considerazione del fatto che l'obiettivo è su scala triennale, **il target del +5% è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.**

Breve commento 2024: Il monitoraggio delle attività di PE è in corso, in quanto in accordo con il Sistema di Gestione AQ per la Terza Missione (TM; punto 3.2) il censimento e il monitoraggio delle attività TM dipartimentale saranno realizzati a fine dicembre. Sebbene l'azione sia ancora in corso, il numero delle iniziative già caricate su IRIS-TM rende **il target del +5% concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti, per cui l'obiettivo è confermato.**

2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.1 - Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio per frequentare attività formative e/o di ricerca all'estero mediante programmi Erasmus+	Incremento della mobilità internazionale in uscita degli studenti afferenti ai Corsi di Studio del DSV tramite stipula di inter-institutional agreements con relative borse di mobilità, erogate nell'ambito del programma Erasmus+	Referenti per internazionalizzazione del DSV Docenti	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
IN.1.1 - Numero di agreements di mobilità internazionale per studenti del DSV per lo svolgimento di attività formative e/o di ricerca, sostenuti dal programma Erasmus+	Numero di agreements attivi a.a. 2021-22: N. = 45 Fonte dei dati: Bandi Erasmus +	2025: N. agreements = 50	2023: N. agreements = 49	2024: N. agreements = 54

Breve commento 2023: Nell'anno 2023 sono stati siglati 4 nuovi inter-institutional agreements Erasmus+, aventi scadenza nel 2027, per la mobilità studenti per studio e per tesi di laurea e tirocinio a cui si aggiungono gli accordi siglati con i membri dell'alleanza UNIGreen.

1) Università di Murcia (<https://international.ucam.edu/>), E MURCIA05 Biological and related sciences 0510, 1st cycle, 4 students, 24 months

2) Università di Cordova (<http://www.uco.es/ciencias/es/modulo-bilingue>), E CORDOBA01- Biological and related sciences (Biotechnology) 0510, 1st cycle, 4 students, 40 months

3) Royal College of Surgeons in Ireland (RCSI), University of Medicine and Health Sciences, Dublin (<https://www.rcsi.com/dublin>), IRL DUBLIN03, Pharmacy 0916, 2nd cycle, 2 students, 12 months

4) Erasmus+ KA1 Agreement con Česká zemědělská univerzita di Praga (Repubblica ceca), 1st, 2nd, 3rd cycles, 2 students for study (2 x 5 months), 3 students for training (3 x 2 months) each per year.

È in fase di completamento un quinto agreement, che è stato inviato alla sede partner europea per la compilazione, con: Faculty of Pharmacy, University of Belgrade (<https://www.bg.ac.rs/en/>), RS BELGRADE 02, Pharmacy 0916, 2nd cycle, 2 students, 12 months. Inoltre, è alla firma del Magnifico Rettore di UNIMORE un nuovo Cooperation Agreement con una sede USA.

Il target per il 2025 è confermato e risulta concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024:

Tra la fine dell'anno 2023 e l'anno 2024 sono stati firmati 5 nuovi inter-institutional agreements Erasmus+ con le seguenti sedi europee:

University of Belgrade, RS BELGRADE 02

Universite de Liege, BLIEGE01

Universidad Loyola Andalucía, ECORDOBA23

Universidad de Granada, E GRANADA01

University of Wroclaw, PL WROCLAW01

Il target per il 2025 è stato raggiunto nei tempi stabiliti.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.2 - Organizzare BIP (Blended intensive Program-e) e Summer School su tematiche innovative	Attivazione di BIP fruibili dagli studenti del DSV e di una Summer School fruibile con riconoscimento di CFU	Direttore DSV, Presidenti di CdS	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024

IN.1.2 - Numero di BIP (Blended intensive Program-e) e di Summer School erogate dal DSV	2022: N. = 0	N. BIP: ≥ 2 N. Summer School: ≥ 1	N. BIP = 1	N. BIP = 2
--	--------------	--	------------	------------

Breve commento 2023: Il primo BIP (Erasmus+ Blended Intensive Programme) organizzato dal DSV, dal titolo "Discovery of the top food productions in the Emilia-Romagna region: scientific and practical approach" è stato frequentato da un totale di 20 studenti (il minimo per l'attivazione è di 14), rispettivamente 11 provenienti da UNICAEN- Francia, 6 dall'UNIPRAGA e tre interni ad UNIMORE. Il corso ha previsto un test finale, regolarmente registrato su ESSE 3 con codice [CSA-BIP01]. Gli studenti hanno tutti superato il test e ricevuto l'attestato ufficiale dagli uffici incoming-Erasmus-Unimore, e il riconoscimento di 4,5 crediti. Le attività hanno previsto 55 ore tra didattica frontale e visite didattiche. I partecipanti hanno mostrato grande entusiasmo, confermato dai docenti colleghi delle sedi di provenienza. Trattandosi del primo del nostro dipartimento l'organizzazione è stata estremamente complessa, così come la rendicontazione.

In aggiunta, il DSV ha anche partecipato a un BIP coordinato dall'Università Politecnica di Valencia (UPV BIP 2021-1-ES01-KA131-HED-000011341-6).

L'organizzazione di un B.I.P. è sicuramente complessa, ma se ne prevede l'attivazione di altri nel prossimo biennio.

Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: Dopo la buona riuscita del primo BIP (Erasmus+ Blended Intensive Programme) organizzato dal DSV, ne è stata organizzata una seconda edizione sempre dal titolo "Discovery of the top food productions in the Emilia-Romagna region: scientific and practical approach" che è stato frequentato da un totale di 21 studenti (il minimo per l'attivazione è di 14), rispettivamente 10 provenienti dall'Università di Praga, 4 provenienti dall'Università di CAEN- Francia, 6 dall'Università politecnica di Valencia e 1 interno ad UNIMORE. Il corso ha previsto un test finale, regolarmente registrato su ESSE 3 con codice [CSA-BIP01]. Gli studenti hanno tutti superato il test e ricevuto l'attestato ufficiale dall'Ufficio Incoming-Erasmus-Unimore, e il riconoscimento di 4,5 crediti. Le attività hanno previsto 55 ore tra didattica frontale e visite didattiche. I partecipanti, rientrando nelle sedi di appartenenza, hanno compilato un questionario di gradimento sulle varie attività proposte dal BIP. Il risultato è stato estremamente positivo ed è stato confermato dai colleghi delle sedi partner. Trattandosi di attività non-ordinarie, l'organizzazione risulta estremamente complessa.

In aggiunta, il DSV ha anche partecipato a tre BIP coordinati dalle Università Partner, dove 20 studenti del DSV hanno svolto attività per tre settimane:

6 studenti presso l'Università Politecnica di Valencia (2021-1-ES01-KA131-HED-000011341-6);

8 studenti presso l'Università di Caen (2022-1-FR01-KA131-HED-000052348-1);

6 Studenti presso l'università di Praga (2021-1-CZ01-KA131-HED-000006126-2).

Concluso il progetto ERASMUS + NETFOOT, in Dipartimento è già in fase di progettazione un nuovo BIP nell'ambito dell'Alleanza UNiGreen previsto nella primavera-estate presso la sede DSV di Reggio Emilia.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.3 - Incrementare l'offerta formativa di singoli insegnamenti in lingua inglese	Erogazione di insegnamenti in lingua inglese	Direttore DSV Presidenti di CdS PTA Segreteria didattica	a.a. 2025/26	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
IN.1.3 - Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese dal DSV	A.A.2022-23: N. = 8 Fonte dei dati: Verbali Consiglio DSV	Triennio: N. = + 3	A.A. 2023/24: N. = 9	A.A. 2024/25: N. 8

Breve commento 2023: Nell'a.a. 2023/24 il DSV, anche grazie a un visiting professor, si è impegnato ad erogare 9 insegnamenti in lingua inglese, uno in più rispetto all'anno precedente. Tuttavia, l'imprevisto trasferimento ad altro Ateneo del Prof. Forcato, che teneva un insegnamento in lingua inglese, non potrà essere mantenuto nel prossimo anno, vanificando gli sforzi compiuti.

Il target entro l'a.a. 2025/26 è comunque confermato.

Breve commento 2024: Nell'a.a. 2024/25 gli insegnamenti erogati in lingua inglese sono 8. Il calo rispetto all'a.a. precedente, nonostante sia stato aggiunto un nuovo insegnamento (*Phase separation as an organizing principle in cellular and molecular biology: from basic functions to disease* – Prof.ssa Carra, CdS Biotecnologie), è dovuto al collocamento a riposo di un docente che erogava un insegnamento in lingua inglese e al termine dell'attività didattica del visiting professor dell'a.a. 2023/24.

Gli studenti della LM in Bioscienze e in Biotecnologie mediche potranno usufruire di seminari offerti da due visiting professor (Prof. Pawelzik Seven Christian e Prof. Aranyi Tamas).

Il target entro l'a.a. 2025/26 è comunque confermato.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

IN.2.4.2 - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) UNIGreen	Attivazione di un joint PhD program tra i membri dell'Alleanza	Direttore di DSV, Coordinatore Unimore per le attività di Teaching and Learning di UNIGreen	a.a. 2024/25	Ateneo
--	--	---	--------------	--------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
IN.2.4.2 - Numero di joint PhD program nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. $\geq$ 1	N = 0	N = 1

Breve commento 2023: Il Progetto UNIGreen -The European University è iniziato formalmente il 1° gennaio 2023 con un inizio operativo a seguito del kickoff meeting tenutosi a Modena (5-9 marzo 2023). In questi primi mesi è stata approvata e realizzata la Governance di UNIGreen e si è provveduto a fare il censimento delle attività formative e delle competenze scientifiche attive presso i membri dell'Alleanza al fine di identificare aree di interesse comuni, integrabili e/o implementabili per raggiungere gli obiettivi di innovazione, transizione ecologica e transnazionalità. Per quanto attiene più specificamente alle attività formative che sono coordinate da Unimore-DSV, è stato elaborato il documento "Teaching & Learning Strategy" che delinea la cornice all'interno della quale si svilupperanno gli obiettivi formativi dell'Alleanza ed è in fase di preparazione il documento su "Teaching & Learning Framework Handbook" che descrive il modello pedagogico che sarà utilizzato per le diverse iniziative e rispettivi fruitori. Accanto alle attività più prettamente dedicate ai criteri di armonizzazione tra i requisiti normativi presenti tra i diversi Membri dell'Alleanza, si sviluppano anche gli aspetti legati alla comunicazione, ai servizi di supporto, agli accordi di mobilità e alla realizzazione del "Joint Research Center" per uno sviluppo condiviso delle competenze scientifiche, tecnologiche e formative in ambito Life Sciences. Un Joint PhD program è in fase di avvio in quanto l'inizio del corrispondente task T2.7 è previsto da GANTT di progetto a partire da luglio 2024.

Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: Con il 1 novembre 2024 hanno avuto ufficialmente inizio le attività del Joint PhD in Agri-food Science, Technology and Biotechnology. Il progetto è nato dall'azione sinergica di Unimore (sede amministrativa del Dottorato) e di altri 4 Atenei: Agricultural University of Iceland (Islanda), Polytechnic University of Coimbra (Portogallo), University of Almeria (Spagna) e Agricultural University of Plovdiv (Bulgaria). L'accordo tra i 5 Atenei è stato siglato nel maggio 2024 e il progetto è stato successivamente presentato per l'accreditamento con esito positivo. Sono state ricevute 70 domande di ammissione e a ottobre 2024 tutte e 12

le posizioni sono risultate assegnate (8 ad Unimore ed 1 a ciascuno degli Atenei partecipanti che hanno contribuito ciascuno con 1 borsa).

Il target è stato raggiunto nei tempi programmati.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.2.4.3 - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) UNIGreen	Attivazione di Double/Multiple Master Degree tra i membri dell'Alleanza	Direttore DSV, Coordinatore Unimore per le attività di Teaching and Learning di UNIGreen	a.a. 2025/26	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
IN.2.4.3 - Numero di joint Master Degree program (oppure Double/Multiple Master Degree) nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. = ≥ 1	N. = 0	Azione in fase di completamento

Breve commento 2023: Nel periodo di riferimento è iniziata un'attività di monitoraggio dell'offerta formativa di Master Degree Programs attivi nelle 8 sedi partner di UNIGreen. Sulla base delle informazioni disponibili per WP2-Teaching (coordinato da Unimore, Prof. D. Quaglino), il CdS magistrale potenzialmente interessato dalla progettazione di Double/Multiple MSc nell'ambito dell'Alleanza sia in primis la LM-69, ma saranno poi oggetto di valutazione anche gli altri CdS magistrali del DSV.

Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: L'azione di confronto delle offerte formative effettuata tra il 2023 e il 2024 da parte dei membri dell'Alleanza ha evidenziato una buona integrazione tra il CdS LM69 "Sostenibilità integrata dei sistemi agricoli" di Unimore (anche alla luce dell'adeguamento alle nuove classi di Laurea) e il CdS magistrale "Organic Farming" del Politecnico Universitario di Coimbra (Portogallo). La proposta di un Double Master's degree tra Unimore e Coimbra è stata accolta positivamente dall'Alleanza ed è in atto il perfezionamento degli accordi bilaterali da sottoscrivere da parte dei due Atenei, in modo da poter attivare il doppio titolo nell'anno accademico 2025-2026.

Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

2.5. ORGANIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.1.1.3 - Riesame della struttura organizzativa del DSV	Ottimizzare la struttura organizzativa del DSV	Direttore DSV, Responsabile amministrativo, referenti di struttura	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
OR.1.1.3 - *(Relazione su riesame e su azioni intraprese) Organigrammi della suddivisione dei compiti del PTA	NO	SI	Parzialmente	SI

Breve commento 2023: *Per maggior chiarezza si è ritenuto modificare la definizione dell'indicatore di Dipartimento, ora più coerente con i valori di partenza e target precedentemente indicati nel Piano Triennale.

È in corso la riorganizzazione dei servizi a supporto della didattica e della ricerca del DSV. Relativamente alla segreteria didattica è stato già approvato e pubblicato sul sito web del DSV l'organigramma della suddivisione dei compiti del personale PTA. L'organigramma della segreteria amministrativa è stato approvato nella giunta di ottobre 2023 ed è stato pubblicato sul sito web del DSV. Deve invece essere ancora elaborato l'organigramma del Personale tecnico.

Il target entro l'a.a. 2024/25 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: La riorganizzazione dei servizi a supporto della didattica e della ricerca del DSV è stata effettuata e l'organigramma dei compiti del Personale Tecnico a supporto di didattica, ricerca e servizi generali è stato approvato ed è disponibile sul sito del DSV.

Il target è stato raggiunto entro la scadenza prevista.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.3.6.2 - Attivazione pagine del sito DSV in lingua Inglese	Maggiore fruibilità del sito web da parti interessate non italiane, inclusa la partecipazione del DSV nell'alleanza UNIGreen	Referente alla Comunicazione, RQD, PTA, Direttore DSV	2023	UNIGreen

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
OR.3.6.2 - Numero di pagine web del DSV in lingua inglese in accordo con le indicazioni di Ateneo	N. = 4 Fonte dei dati: sito web DSV	N. = ≥ 8	N = 16	N > 50

Breve commento 2023: Sono state attivate 12 nuove pagine in lingua inglese, rispettivamente una di presentazione generale del Dipartimento, e una per ciascuno dei corsi di studio attivi: 3 corsi di laurea, 5 corsi di laurea magistrale e 2 corsi di laurea a ciclo unico. Attraverso un link grafico posto in alto a destra delle pagine, con bandierina inglese accompagnato da "English version" e bandierina italiana seguita da "Italian version" è possibile per l'utente selezionare la versione nella lingua desiderata.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Anche in vista della visita di accreditamento 2024, il DSV, in accordo con le azioni programmate a livello di Ateneo, ha provveduto alla attivazione di numerose pagine del sito web in lingua inglese. Attualmente tutte le pagine di primo livello del DSV (Dipartimento, Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Servizi, Assicurazione qualità) e la maggior parte di quelle di secondo livello sono presenti anche in lingua inglese.

Il target è stato raggiunto e ampiamente superato.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.4.7.1 - Incentivare la partecipazione del PTA ad attività di formazione	Valorizzazione delle competenze del PTA	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2025	Ateneo, DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
OR.4.7.1a - Numero di unità di PTA partecipanti a corsi di formazione	2022: N. = 24	2025: +10%	N. = 36	N. = 34

Breve commento 2023: Nel 2023, 36 unità di Personale Tecnico Amministrativo hanno partecipato a corsi di formazione erogati dall'Ateneo o da enti esterni. Degno di nota è la partecipazione da parte di ogni unità di personale a più corsi di formazione. L'analisi è presente nel verbale della giunta di ottobre 2023.

L'elenco dei corsi frequentati è disponibile al link:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/137hEAE2q5UxFZmr42rzGiDOZPYY8l44G/edit#gid=1323048309>

Il target è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: Nel 2024, 34 unità di Personale Tecnico Amministrativo hanno partecipato a corsi di formazione erogati dall'Ateneo o da enti esterni grazie al supporto economico del Dipartimento, a indicazione dell'importanza della valorizzazione delle competenze del PTA. Degno di nota è la partecipazione da parte di ogni unità di personale a più corsi di formazione.

L'elenco dei corsi frequentati è disponibile al link: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/12I41AuL-gCkpeXNfLO90Tc2KQrEv14Og/edit?gid=1323048309#gid=1323048309>

Il target è confermato.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: "Pianificazione dei compiti della segreteria amministrativa"

Rafforzare la pianificazione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa, (comprensiva di responsabilità e obiettivi) e rendere visibile e pubblica la ripartizione di specifici incarichi tra il personale.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR-DSV-1 - Pianificazione compiti del personale della segreteria amministrativa	Rafforzare la pianificazione e rendere pubblica la ripartizione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
Presenza di un documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi sul sito DSV	NO	SI	SI	SI

Breve commento 2023: Il documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi è stato redatto e approvato dalla Giunta del DSV (seduta del 18 ottobre 2023) e sarà presto pubblicato sul sito del DSV.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi è visibile sul sito del DSV alla pagina

<https://www.dsv.unimore.it/sites/dip01/files/2024-01/Suddivisione%20delle%20attività%20tra%20il%20personale.pdf>

Il target è stato raggiunto.

2.6. ASSICURAZIONE QUALITA'

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
AQ.3.5 - Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	1) Costituzione dei due Comitati Consultivi per i 2 Corsi di Dottorato del DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	2023	N.A.
	2) Report annuali dell'attività di tutti i Comitati	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	Ogni anno a partire dal 2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
AQ.3.5.a - Presenza dei due Comitati Consultivi per i Corsi di Dottorato del DSV	2022: NO	SI	SÌ	SÌ
AQ.3.5.b - Report annuali dell'attività di tutti i Comitati Consultivi	2022: N = 0	N. = Uno ogni anno	NO	SÌ

Breve commento 2023: Entrambi i corsi di Dottorato hanno approvato la costituzione di Comitati Consultivi (STEBA 9 giugno 2023 e MMR 19 aprile 2023), le cui consultazioni sono previste entro la fine dell'anno.

MMR: entro il 22 dicembre 2023 sarà disponibile il report annuale dell'attività del Comitato Consultivo, che sarà parte integrante del Rapporto di Riesame ciclico (RRC).

STEBA: entro la fine dell'anno sarà disponibile il report annuale dell'attività del Comitato Consultivo.

Il target è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024:

Dottorato STEBA: Il Comitato Consultivo di STEBA è pienamente operativo. Il report annuale dell'attività del comitato consultivo è stato realizzato e riporta i contenuti di due riunioni tenutesi il 15 dicembre 2023 e il 22 ottobre 2024.

Dottorato MMR: Il Comitato Consultivo di MMR è pienamente operativo ed è stato recentemente integrato con un autorevole rappresentante del mondo del lavoro, il Dott. Angelo Raggioli, Head of Technology Development in ReiThera. Il Comitato Consultivo è stato consultato il 6.12.23 e l'8/11/2024.

Il target è stato raggiunto.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di assicurazione qualità del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
AQ.DSV.1 - Attivare nel repository del DSV di una sezione specificatamente dedicata ai due Corsi di dottorato (MMR, STEBA)	Migliorare la evidenza documentale e rafforzare la gestione AQ dei Corsi di dottorato afferenti al DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD, Responsabile sito web	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
AQ.DSV.1 - Presenza di repository dedicato a ciascun Corso di Dottorato	NO	SI	SI	SI

Breve commento 2023: Il repository è stato attivato per entrambi i corsi di dottorato (STEBA: <https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoSTEBA/> - MMR: <https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoMRM/>) all'interno dell'Area Riservata del DSV ed è stata avviata anche la fase di archiviazione documentale dei 2 dottorati e ad oggi risulta completato il caricamento di tutto il 2021.

Il target è confermato e raggiungibile entro la scadenza prefissata.

Breve commento 2024: Nel 2024 è stato attivato presso il DSV un nuovo corso di dottorato in Tecnologie e Prodotti Innovativi per la Salute. Anche per questo dottorato è stato attivato uno specifico repository <https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoHIP-TECH/>

Tutti i dottorati ora archiviano in questi repository la documentazione relativa alla gestione.

Il target è stato raggiunto.

2.7. SOSTENIBILITA'

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di sostenibilità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.2.3.1a - Realizzare iniziative di sensibilizzazione del pubblico su tematiche di sostenibilità negli ambiti di competenza del DSV che integrino Ricerca, Formazione e Terza Missione	Migliorare l'educazione alla sostenibilità	Direttore DSV, Referenti sostenibilità del DSV, PTA	2025	N.A.
SO.2.3.1b - Partecipazione a bandi finalizzati al finanziamento di iniziative volte alla diffusione di conoscenze e risultati scientifici legati alle tematiche di sostenibilità	Finanziamento di Scuola di Alta Formazione	Direttore DSV, Referente di progetto	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
SO.2.3.1a - Numero di contributi (seminari, talk, ...) a eventi interdipartimentali su tematiche di sostenibilità	2022: N. contributi = 3	N. contributi nel triennio = 18	N = 12	N = 28
SO.2.3.1b - Numero di domande di finanziamento sottomesse	2022: N. domande = 0	N. domande: ≥ 1	N. domande: = 1	N = 4

Breve commento 2023:

Il DSV ha proposto e elaborato n.6 eventi per il Laboratorio della sostenibilità (19-20 maggio 2023) nell'ambito del Festival dello sviluppo sostenibile

(<https://www.unimoresostenibile.unimore.it/2023/04/15/laboratorio-della-sostenibilita/>) poi annullato poco prima dell'evento per le gravi criticità legate all'alluvione che ha colpito diverse province dell'Emilia Romagna con frane, straripamenti e danni alle infrastrutture

Sono stati inoltre offerti n.2 contributi nell'ambito delle iniziative Caffè Scienza 2.0 (<https://www.caffescienza.unimore.it/scopri-tutti-gli-incontri-in-programma/>) (Dal naso elettronico agli antimicrobici naturali: come allungare la vita...dei prodotti, Andrea Pulvirenti, 24 ottobre 2023; Energie rinnovabili ed economia circolare nell'epoca della transizione ecologica, Giulio Allesina, 7.11.2023).

Sono stati inoltre presentati n.4 contributi su tematiche della sostenibilità nell'ambito della Notte dei Ricercatori (<https://www.unimore.it/nottericerca2023/elencocompleto.html> (29 settembre 2023).

È stato finanziato un progetto per l'agevolazione di attività di public engagement 1° sportello UNIMORE 2023 (PREVEDIBILE: la prevenzione sostenibile e biodiversa. Benessere e prevenzione dalle piante officinali di montagna).

Il target entro l'anno 2025 è confermato e concretamente raggiungibile nei tempi stabiliti.

Breve commento 2024: Sono stati presentati 28 interventi sui temi della sostenibilità da parte del personale DSV sia durante la Notte dei Ricercatori 2024 (27 settembre 2024:

<https://www.nottedellaricerca.unimore.it/2024/stampaelencoeventi.html>)

che durante il Festival ASVIS

(10 maggio 2024, <https://www.unimoresostenibile.unimore.it/2024/04/17/osservatorio-geofisico/>, 20 maggio 2024, <https://www.unimoresostenibile.unimore.it/2024/04/18/tecnopolo-di-reggio-emilia/>).

Nell'ambito dei FAR PE 23 sono stati finanziati 4 progetti (<https://www.ricerca.unimore.it/site/home/public-engagement/public-engagement/progetti-supportati-dai-bandi-pe-dateneo/articolo1030069877.html>) tutti dedicati ad attività di divulgazione su tematiche di sostenibilità svolti nel 2024.

Il target è già stato raggiunto e abbondantemente superato.

Obiettivi di sostenibilità specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Dalla cultura della sostenibilità alla realizzazione di buone pratiche”

Obiettivo dell'azione è lo sviluppo di una cultura sull'impatto ambientale di tutte le attività umane sul pianeta, la sua misura relativa ad attività didattiche e l'adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l'efficienza energetica

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.1 - Supporto all'insegnamento “Competenze trasversali sulla sostenibilità”	Aggiornamento dell'offerta didattica	Direttore DSV, Referenti	2025	N.A.

		sostenibilità DSV, Docenti		
--	--	-------------------------------	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
SO.DSV.1 - Numero moduli erogati da docenti del DSV nell'insegnamento "Competenze trasversali sulla sostenibilità"	2022: N. moduli = 9 Fonte dei dati: A.A. 2021-22 verbali di consiglio DSV	≥ 12	N. moduli = 10	N. moduli = 13

Breve commento 2023:

Nell'a.a. 22-23 è stato attivato un ulteriore modulo all'interno dell'insegnamento "Competenze trasversali sulla sostenibilità" tenuto dalla Prof.ssa Benvenuti.

Il target è confermato e risulta concretamente raggiungibile.

Breve commento 2024:

Nell'a.a. 2023/2024 sono stati attivati da parte dei docenti del DSV nell'ambito dell'Insegnamento "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" N. 13 moduli. I nuovi moduli attivati sono stati erogati da Ramona Iseppi, Daniela Prevedelli ed Elisa Bergami.

(file:///C:/Users/stefa/OneDrive/Desktop/archivio/UNIMORE%20sostenibile/DSV/Contributi_corso_competenze_trasversali_Sostenibilita_2023-2024-.pdf)

Il target è stato raggiunto.

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Dalla cultura della sostenibilità alla realizzazione di buone pratiche"

Obiettivo dell'azione è lo sviluppo di una cultura sull'impatto ambientale di tutte le attività umane sul pianeta, la sua misura relativa ad attività didattiche e l'adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l'efficienza energetica

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.2 - Censimento dei laboratori didattici con maggior impatto ambientale	Individuazione dei laboratori didattici a maggior impatto	Referenti di struttura, PTA: ALP, Referenti	2023	N.A.

	ambientale monitorare	da	sostenibilità DSV		
--	--------------------------	----	----------------------	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
SO.DSV.2 - Numero di laboratori censiti Nuovo indicatore: Selezione degli indicatori per la valutazione dell'impatto ambientale dei laboratori didattici censiti*	NO	SI	SI	SI

Breve commento 2023: *Per maggior chiarezza si è ritenuto di modificare la definizione dell'indicatore di Dipartimento, ora più coerente con i valori di partenza e target precedentemente indicati nel Piano Triennale.

Sono stati identificati gli indicatori più appropriati per la identificazione dell'impatto ambientale dei laboratori didattici del DSV. Gli indicatori sono:

- 1) Identificazioni delle fonti di emissione: attività che contribuiscono alle emissioni di gas serra: uso di energia elettrica, consumo di gas naturale, uso di carburanti per il trasporto, acquisto e lo smaltimento di prodotti chimici, gestione dei rifiuti
- 2) Stima delle emissioni di gas serra: uso di dati specifici per stimare le emissioni di CO₂ e di altri gas serra prodotte da ciascuna attività
- 3) Calcolo del Carbon footprint: dalla quantità di emissioni di ciascuna attività per i fattori di conversione corrispondenti

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il target è stato raggiunto nel 2023.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.3 - Quantificazione del carbon footprint e impatto	Aumento della consapevolezza	Referenti di struttura, PTA:	2024	N.A.

ambientale del laboratorio didattico	sensibilizzazione di docenti e studenti sulla sostenibilità nei luoghi di lavoro	ALP, Docenti, Referenti sostenibilità di DSV		
--------------------------------------	--	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
SO.DSV.3 - Numero di insegnamenti con laboratori in cui è quantificato il <i>carbon footprint</i>	2022: N. = 0	N. $\geq$ 2	N. = 0	N. = 1

Breve commento 2023: Ad oggi sono stati identificati 2 insegnamenti con laboratorio dei quali verrà quantificato il *carbon footprint*.

MO51: Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche – Insegnamento: Laboratorio di preparazione estrattiva e sintetica di farmaci” 4 CFU, 3 Turni.

MO14: Corso di Laurea in Scienze Biologiche - Insegnamento di Biochimica e laboratorio” 1 CFU, 2 Turni.

Il target entro l’anno 2024 è confermato e concretamente raggiungibile.

Breve commento 2024: L’obiettivo non è ancora stato raggiunto, ma è stata avviata una preliminare indagine sul laboratorio presso MO51 per il Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche dell’Insegnamento: *Laboratorio di preparazione estrattiva e sintetica di farmaci* 4 CFU, 3 turni, per il quale sono state individuate alcune procedure e relativi processi a maggior consumo energetico svolte durante le esercitazioni; di questi ne è stata calcolata la CO2 emessa. Analisi simile sarà adottata per il corso presso LABS-MO15 dell’Insegnamento di Biochimica e laboratorio” 1 CFU, 2 Turni del Corso di Laurea in Scienze Biologiche.

Il target è concretamente raggiungibile.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.4 - Ridefinizione delle procedure e delle esperienze previste nei laboratori didattici valutati	Efficientamento dei laboratori didattici e delle procedure	Presidenti di CdS, Docenti, Referenti di struttura, PTA: ALP, Docenti Referenti	2025	N.A.

		sostenibilità di DSV		
--	--	-------------------------	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
SO.DSV.4 - Numero di laboratori didattici con procedure ed esperienze ottimizzate alla luce del <i>carbon footprint</i>	N. = 0	N. $\geq$ 2	N. = 0	N. = 1

Breve commento 2023: Una volta identificati gli indicatori per quantificare il *carbon footprint* e a seguito del monitoraggio delle procedure adottate, dei materiali utilizzati e dei consumi energetici dei laboratori didattici a maggior impatto ambientale saranno adottate misure finalizzate alla limitazione del *carbon footprint*.
Il target entro l'anno 2025 è confermato.

Breve commento 2024: Il target entro l'anno 2025 è confermato. Quando l'obiettivo dell'azione SO.DSV.3 sarà raggiunto si procederà alla ottimizzazione di esperienze e procedure per il miglioramento del carbon footprint.
Il target entro l'anno 2025 è confermato.

2.8. SERVIZI E SPORT

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di servizi e sport presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST.1.1.2a - Definizione di un "Gruppo dipartimentale per Servizi agli Studenti" coordinato da un referente	Instaurare interazione con Tavolo dei Servizi agli studenti di Ateneo	Direttore DSV Unità di personale docente	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
ST 1.1.2a - Presenza di un "Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti"	NO	SI	SI	SI

Breve commento 2023: Il Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti è stato approvato nel Consiglio di Dipartimento del 31.10.2023. Il Gruppo di lavoro, con funzioni consultive e propositive, ha il compito di effettuare analisi sulle esigenze di studenti e studentesse e formulare proposte in tema di servizi. Il Gruppo dipartimentale lavorerà in stretto rapporto con Tavolo Servizi agli studenti di Ateneo.

Il target è stato raggiunto.

Breve commento 2024: Il Gruppo dipartimentale è stato costituito e nel corso del 2024 ha tenuto diverse riunioni (vedi verbali in <https://ar.vita.unimore.it/VerbaliGruppoServiziStudenti/>) ed è pienamente operativo.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST.1.1.2b - Tramite azione coordinata e confronto col Tavolo dei Servizi, stesura e messa a punto del questionario dipartimentale per valutare il grado di soddisfazione degli studenti in relazione ai servizi ad essi destinati	Disponibilità di un questionario	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti Direttore DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
ST 1.1.2b - Numero di questionari di soddisfazione preparati o somministrati	2022: N. = 0	N. = 1	NO	N. = 1 (si è optato per adottare il questionario Good Practice)

Breve commento 2023: Nel Consiglio di Dipartimento del 31/10 /2023 è stato Istituito il Gruppo Dipartimentale per i servizi agli studenti, il primo compito sarà la redazione dei questionari che servono per identificare eventuali aree di intervento/miglioramento dei servizi erogati dal DSV. Il passo successivo sarà la somministrazione dei questionari agli studenti.

Il target entro l'anno 2024 è confermato.

Breve commento 2024: L'Ateneo ha aderito al progetto Good Practice, coordinato dal Politecnico di Milano, che prevede un'indagine sistematica volta a verificare la qualità percepita dei servizi offerti agli/alle studenti/esse. Pertanto, il Gruppo Dipartimentale per i servizi agli studenti ha deciso di non predisporre un ulteriore questionario per evitare di riproporre domande pressoché identiche a quelle già presenti nel sondaggio proposto a livello di Ateneo ed evitare di aumentare il numero di questionari che gli/le studenti/esse sono chiamati a compilare ogni anno.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

ST 1.1.2c - Somministrazione di un questionario di soddisfazione relativa ai servizi destinati agli studenti dei corsi di laurea del DSV e analisi dei risultati	Valutazione del grado di soddisfazione degli studenti del DSV relativamente ai servizi ad essi dedicati	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti, PTA della Segreteria didattica	2025	N.A.
---	---	---	------	------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
ST 1.1.2c - Numero di questionari di soddisfazione compilati	2022: N. = 0	N. = ≥ 100	NO	SÌ (N = 190)

Breve commento 2023: Istituito il Gruppo Dipartimentale per i servizi agli studenti, il primo compito sarà la redazione e somministrazione dei questionari di soddisfazione.

Il target entro l'anno 2025 è confermato.

Breve commento 2024: il Gruppo Dipartimentale per i servizi agli studenti ha esaminato i dati disaggregati del questionario *Good practice*. Il numero dei questionari compilati negli anni 2022 e 2023 è stato, rispettivamente, di 205 e 190 (i dati relativi al 2024 non sono ancora disponibili). I risultati sono stati presentati nel Consiglio di Dipartimento del 31 ottobre 2024.

Il target è stato raggiunto.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST 3.6.1 - Ciclo di seminari su "Alimentazione e corretti stili di vita"	Sensibilizzare verso corretti stili di vita, sottolineando la connessione tra alimentazione e benessere	Referente dipartimentale per lo sport	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023	Risultato raggiunto al 30/11/2024
ST 3.6.1 - Numero di seminari su alimentazione, corretti stili di vita, benessere	2022: N. = 0	N. $\geq$ 3	N. = 2	N. = 7

Breve commento 2023: Iniziative del DSV nell'ambito di Caffè Scienza: nel 2023 sono state organizzate due serate (Alberto Grandi 19.9.2023 – e Andrea Pulvirenti 17.10.2023) pertinenti la tematica in oggetto.

Il target entro l'anno 2025 è confermato.

Breve commento 2024: Iniziative del DSV nell'ambito di Caffè Scienza: nel 2024 sono state organizzate due serate (Marco Rocca: 15.10.2024 – *Carne sintetica: cibo del futuro?* e Vittoria Brambilla: 3.12.2024 - *Ris8timo. Il primo riso in campo con tecniche di evoluzione assistita*) pertinenti la tematica in oggetto.

Iniziative del DSV nell'ambito della Notte della Ricerca (29.9.2024): sono state organizzate tre iniziative (*Il caffè circolare: come è possibile creare un percorso virtuoso circolare quando ci si prepara un caffè in casa* - *Allevamenti, alimenti di origine animale e sostenibilità ambientale* - *Grissini con le alghe: un friabile e sostenibile incontro*).

Il target è stato ampiamente raggiunto.

Riesame Annuale 2024 - Conclusioni principali

Obiettivo strategico del DSV è di consolidare e potenziare in un'unica struttura scientifico-didattica una visione unitaria delle linee di ricerca e della formazione riconducibili alle Scienze della Vita. Le azioni messe in campo nel piano triennale 2023-25 del DSV si inseriscono in questo contesto, così come il monitoraggio di tutte le azioni al fine di valutare lo stato di avanzamento ed eventuali criticità. Il monitoraggio effettuato al 30 novembre 2024 ha evidenziato che 9 degli 11 obiettivi programmati per il 2024 sono stati raggiunti secondo le procedure programmate e che sono state avviate la quasi totalità delle azioni la cui realizzazione deve essere attuata nel 2025 a testimonianza della capacità programmatoria e gestionale delle commissioni e dei referenti del DSV a cui spetta, ognuno per la sua competenza, il coordinamento delle azioni previste nel Piano Triennale 2023-25.

Sono ora presentate le principali conclusioni emerse dal monitoraggio con individuazione di punti di forza ed eventuali aree di miglioramento (didattica, ricerca, terza missione) e nelle attività trasversali.

Didattica. Nell'a.a. 2023/24 il DSV ha erogato 11 corsi di laurea (3 triennali, 2 magistrali a ciclo unico e 6 magistrali di cui una inter-ateneo internazionale) nell'ambito delle Scienze della Vita.

I punti di forza emersi dall'analisi degli indicatori per il triennio 2021/22-2023/24 sono:

- i) politica dipartimentale per aggiornare e implementare la strumentazione disponibile nei laboratori didattici grazie alla ripartizione fra CdS di risorse derivanti da test di ingresso, dotazione, PCTO e da POT PLS);
- ii) ampia soddisfazione degli studenti per il corso di studio frequentato;
- iii) buone opportunità lavorative ad un anno dal conseguimento del titolo e ottimo a tre anni;
- iv) presenza di studenti/esse iscritti/e alle LM che hanno acquisito il titolo di laurea in un altro Ateneo;
- v) sostenibilità della didattica dei CdS in termini di docenti di riferimento;
- vi) elevata percentuale (>93%) di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato e appartenenti a SSD di base o caratterizzanti
- vii) bassissima percentuale (<7%) di insegnamenti che hanno ricevuto una valutazione inferiore al 60% alla domanda OPIS d14;
- viii) incremento del numero di iscritti alle lauree magistrali anche grazie alla marcata riorganizzazione di un corso di un corso di laurea;
- ix) leggero incremento degli studenti che hanno svolto un periodo di studio/tirocinio all'estero, a indicazione dell'efficacia delle numerose iniziative messe in atto dal Dipartimento facilitano e incoraggiano gli studenti/esse ad arricchire le proprie competenze con un periodo di studi all'estero;
- x) la sostenibilità della didattica offerta dai CdS del DSV e diminuzione nel triennio in esame della didattica erogata da personale docente esterno all'Ateneo.

Le aree di miglioramento emerse dall'analisi degli indicatori per il triennio 2021/22-2023/24 sono:

- i) trend in diminuzione degli iscritti ai corsi di laurea triennali e magistrali a ciclo unico. Il Dipartimento ha rivisto le modalità di ammissione (es. accesso libero, eliminazione TOLC, resi più chiari i bandi di ammissione) ai corsi di studio maggiormente coinvolti nella diminuzione degli iscritti e ha potenziato le attività di orientamento in ingresso (es. PCTO e seminari).
- ii) percentuali di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni che per i corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico del DSV più elevate delle percentuali di Ateneo legato alla ammissione al Corso di Studi che rappresentava la loro prima scelta nonostante l'apprezzamento per il corso di studio intrapreso presso il DSV
- iii) percentuale di studenti dei CdS triennali e magistrali a ciclo unico che proseguono al II anno avendo conseguito 40 CFU al I anno in diminuzione. Il Dipartimento cercherà di potenziare le attività di tutorato in ingresso e in itinere sebbene per l'a.a. in corso vi sia stata una marcata riduzione dei fondi di Ateneo dedicati alle attività di tutorato.

Ricerca. Il monitoraggio annuale degli indicatori relativi ai risultati sulla Ricerca evidenzia un Dipartimento dinamico dove la ricerca viene svolta in maniera ampia e trasversale, come si evince dalle 5 aree CUN cui afferiscono i ricercatori del DSV (una in meno rispetto al 2023).

I punti di forza emersi dall'analisi degli indicatori sono:

- i) politica del DSV per sostenere la progettualità dei ricercatori, grazie al FAR dipartimentale e all'assegnazione alle strutture dipartimentali del fondo a valere sul 5% dei finanziamenti competitivi e del conto terzi per l'acquisto di nuovi strumenti o di servizi associati alla ricerca;
- ii) elevato impatto della produzione scientifica ed elevata produttività;
- iii) ottima capacità di attrarre finanziamenti da bandi competitivi internazionali e nazionali;
- iv) ampia rete di collaborazioni e networking sia a livello nazionale che internazionale;
- iv) reclutamento di ricercatori attivi e motivati.

Le aree di miglioramento emerse dall'analisi degli indicatori sono:

- i) età media degli autori DSV (51,4 anni) ancora elevata nonostante l'immissione in ruolo di numerosi RTDa (18 nel 2024);
- ii) limitato il numero di PO che in proporzione sono meno rappresentati (20,0%) rispetto all'Ateneo (26,2%), a conferma di una più lenta evoluzione delle carriere.

Terza Missione. Le numerose attività di Terza Missione del Dipartimento sono realizzate, monitorate e ne viene valutato il loro impatto a livello sociale, economico e culturale dal 2015, ad indicazione del valore culturale attribuito dal DSV alla attività di terza missione.

I punti di forza emersi dall'analisi degli indicatori sono:

- i) continuità e capacità propositiva per le attività di PE, inclusa la comunicazione scientifica;
- ii) capacità di attrarre finanziamenti da conto terzi.

I punti di forza emersi dall'analisi degli indicatori sono:

- i) attivazione di spin off e conseguimento di brevetti, sebbene per numero di spin-off il DSV si pone al di sopra delle medie di Ateneo

Internazionalizzazione:

I punti di forza emersi dall'analisi degli indicatori sono:

- i) sostegno della mobilità internazionale degli studenti grazie alla organizzazione di varie iniziative;
- ii) presenza del sito del Dipartimento con oltre 50 pagine di primo e secondo livello in lingua inglese

I punti di forza emersi dall'analisi degli indicatori sono:

- i) limitato numero di insegnamenti in lingua inglese con conseguente numero limitato di studenti incoming.

Assicurazione Qualità. La cultura della Assicurazione Qualità accompagna tutte le mission del DSV (formazione, ricerca, terza missione) in accordo con le linee guida di Assicurazione Qualità dell'Ateneo.

Organizzazione: In accordo con il piano triennale di Ateneo, il DSV ha incentivato la partecipazione del personale Tecnico Amministrativo a corsi di formazione organizzati dall'Ateneo o da enti esterni ed ha ridefinito la organizzazione dei servizi a supporto della didattica e della ricerca anche alla luce delle unità di personale acquisite o stabilizzate.

Sostenibilità. È stato decisamente incrementato il numero di seminari, eventi e laboratori allo scopo di diffondere la cultura della sostenibilità fra gli studenti, il personale docente e tecnico-amministrativo e la cittadinanza.

Servizi e Sport. Il "Gruppo dipartimentale per Servizi agli Studenti" ha che si raccorderà con il Tavolo per il Servizio agli Studenti di Ateneo e sono stati proposti seminari sulla alimentazione e corretti stili di vita.