



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Rapporto Annuale di Monitoraggio e Riesame del Piano Triennale 2023-2025 del Dipartimento di Scienze della Vita

## Monitoraggio 2025

Bozza discussa e approvata nel Consiglio di Dipartimento in data  
27/11/2025

Documento definitivo approvato nel Consiglio di Dipartimento in data  
17/12/2025

## **Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025**

Bozza approvata dal Consiglio di Dipartimento del 27/11/2025. Rapporto definitivo approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 17/12/2025.

### **Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale**

#### **(1) Commento generale sullo stato di attuazione del Piano Triennale 2023-25**

Il piano Triennale 2023-25 del Dipartimento di Scienze della Vita comprende complessivamente 43 obiettivi così ripartiti: formazione (8), ricerca (13), terza missione (5), internazionalizzazione (5), organizzazione (4), assicurazione qualità (2), sostenibilità (5), servizi e sport (2). Per soli due obiettivi (OR.1.1.3 e SO.DSV.2) è stato necessario al termine del primo monitoraggio rimodulare l'indicatore per renderli più coerenti con l'azione che il Dipartimento voleva mettere in campo. Al 26 novembre 2025 sono stati realizzati ben 42 obiettivi. Non è stato realizzato l'obiettivo FO2.2.1 relativo all'analisi critica della didattica erogata dai CdS.

In generale, si può affermare che l'attuazione del piano triennale 2023-25 del DSV è proceduta in modo regolare grazie all'impegno e alla collaborazione di tutto il personale docente/ricercatore, del personale tecnico-amministrativo e dei referenti dipartimentali per le diverse missioni/attività. I risultati ottenuti sono di ottimo livello e rappresentano un punto di partenza per lo sviluppo futuro del Dipartimento.

#### **(2) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Didattica Anno 2025.**

Il Dipartimento offre una formazione di primo e secondo livello in vari ambiti delle scienze della vita (scienze e tecnologie agro-alimentari, biologia, biotecnologie e scienze farmaceutiche) grazie alla erogazione di 11 corsi di laurea: 3 triennali, 2 magistrali a ciclo unico e 6 magistrali di cui uno internazionale inter-ateneo.

- **Attrattività (iD01, iD02):** i numeri di immatricolati e avvisi di carriera mostrano crescita tendenziale tra 2022/23 e 2024/25, con aumento marcato nelle LM. Questo indica una proposta formativa competitiva e un'azione efficace di recruitment e orientamento post-laurea. Nelle LT il Dipartimento ha rivisto le modalità di ammissione (accesso libero, eliminazione TOLC; STAA e Farmacia) ai corsi di studio in cui è stata più marcata la diminuzione degli iscritti e ha potenziato le attività di orientamento in ingresso (es. incremento delle attività di PCTO e dei seminari) riuscendo nell'obiettivo di risollevare le immatricolazioni che erano in flessione. Continua ad essere un punto di forza l'attrazione di studenti/esse iscritti/e alle LM che hanno conseguito il titolo di laurea in un altro Ateneo (iD04b, valore medio triennio DSV 58,4%) a supporto della istituzione di corsi di laurea magistrale con percorsi specialistici.
- **Regolarità e progressione (iD05, iD06, iD07, iD09):** la percentuale di studenti che procedono all'anno successivo con un congruo numero di CFU è stabile, ma non eccellente per i corsi triennali e triennali a ciclo unico (intorno al 40% l'acquisizione di 2/3 CFU), mentre le LM mostrano livelli di prosecuzione e laurea entro tempi canonici decisamente migliori.
- **Abbandoni (iD08, indicatori analoghi):** il tasso di abbandono nelle LT è elevato (in crescita nel 2024/2025) e superiore alla media di Ateneo. Il Dipartimento dovrà quindi continuare a porre attenzione a tale indicatore e potenziare le

attività di tutorato in ingresso e in itinere, nonostante vi sia stata una marcata riduzione dei fondi di Ateneo dedicati alle attività di tutorato. Il tasso di abbandono per le LM è decisamente basso e inferiore alla media di Ateneo.

- **Completamento CFU I anno / efficacia didattica (iD05 / iD06):** la prosecuzione al II° anno avendo acquisito i 2/3 dei CFU mostra una situazione di regolarità non soddisfacente ma stabile. È un indicatore sul quale interventi mirati (monitoraggio precoce, tutoring, riallineamento curricolare) possono avere rapido impatto e migliorare sia la regolarità che gli esiti a medio termine. La percentuale di CFU acquisiti al I anno mostra una lieve decrescita, in controtendenza rispetto ai dati di Ateneo.
- **Occupazione e esiti professionali (iD14, iD24, iD15):** gli esiti occupazionali a 1 anno per le LT e le LMCU sono deboli suggerendo, per le lauree triennali, che gli studenti prioritariamente proseguono la formazione nelle LM; sono invece molto buoni e in linea con quelli di Ateneo i valori a tre anni alla laurea. Per le LM i tassi di occupazione a 1 e 3 anni sono buoni e spesso superiori alla media, confermando che i corsi di laurea magistrale hanno forte valore di mercato.
- **Internazionalizzazione (iD10, iD11, iD25):** le percentuali di CFU acquisiti all'estero sono in crescita nel triennio e in media con i valori di Ateneo a indicazione dell'impegno del Dipartimento nel promuovere mobilità, nuovi accordi bilaterali e BIP; risultano invece al di sotto della media di Ateneo gli insegnamenti in lingua inglese per cui il Dipartimento dovrà operare per sviluppare questo tipo di attività formative.
- **Grado di soddisfazione (iD13, iD16, iD21, iD23):** buono e in linea con i valori di Ateneo il grado di soddisfazione per il corso di studio intrapreso a testimonianza della qualità dell'offerta formativa e della qualità del corpo docenti.
- **Sostenibilità (iD12, iD21, iD17, iD18, iD19a-b):** la sostenibilità della didattica offerta dai CdS del DSV è buona.

### 3) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Ricerca Anno 2025.

Il monitoraggio degli indicatori ANVUR evidenzia un Dipartimento dinamico e caratterizzato da elevata multidisciplinarietà: come si evince dalle 6 aree CUN degli afferenti.

- **Informazioni generali (indicatori iR01-iR09):** gli autori del DSV rappresentano il 12,4% di quelli dell'Ateneo (122 dei 987 totali di Ateneo: dati al 30 novembre 2024). Distinguendo gli autori per fasce di ruolo, tale percentuale si abbassa per i PO e PA (9,5% e 11,3%, rispettivamente) e aumenta significativamente per RU, RTDb, RTT e RTDa. Si sottolinea che più di un quarto degli RU di Ateneo afferiscono al DSV. Il rapporto fra ricercatori (RU, RTDa, RTDb, RTT) e docenti (PA +PO) del DSV (0,63) è 1,6 volte superiore a quello dell'Ateneo (0,40). L'età media degli autori del DSV è leggermente più elevata rispetto alla media di Ateneo (52,2 vs 51,6) e risulta più elevata rispetto alla rilevazione del marzo 2024 (51,4). In linea con quanto riportato sopra, la percentuale di PO del DSV è inferiore a quella dell'Ateneo (20,5% e 26,6%, rispettivamente).
- **Indicatori di produzione scientifica "bibliometrici" (iR10-iR18):** la produzione scientifica è quasi interamente riferibile all'area bibliometrica (6 aree CUN, 1 solo autore afferente ad area non bibliometrica). Nel quinquennio di riferimento (2020-2024), il numero totale delle pubblicazioni indicizzate dalla banca dati Scopus si è ridotto leggermente rispetto al quinquennio precedente (1545 vs 1579). Essendo anche il numero degli autori diminuito leggermente (122 vs 125), la media pro capite delle pubblicazioni è rimasta praticamente invariata rispetto al quinquennio precedente (2019-2023: 12,6; 2020-2024: 12,7). In oltre metà delle pubblicazioni (52,1%) i ricercatori del DSV mantengono posizioni di rilievo nell'authorship (es. primo, ultimo o corresponding author), suggerendo autonomia scientifica ed elevata progettualità. In media, nell'arco temporale 2020-2024 sono state censite 6,0 pubblicazioni pro-capite (6,1 nel 2019-2023) come risultato di collaborazioni internazionali, a riprova di una rilevante attività di networking e della collocazione della ricerca in un contesto internazionale proficuo per gli scambi e per la crescita delle competenze. Il numero medio di citazioni Scopus per pubblicazione, senza le autocitazioni, è diminuito dal 12,9% (2019-2023) al 10,9% (2019- 2024).

L'impatto e la qualità della ricerca rimangono elevati. Il 38,7% e il 14,2 % delle pubblicazioni dei docenti del DSV si collocano rispettivamente, per numero normalizzato di citazioni Scopus (Field Weighted Citation Impact (FWCI), nel top 25% e top

10% della distribuzione globale FWCI (40,3 e 16,3% nel 2019-2023). La percentuale di autori del DSV con indice FWCI > 1 è del 67,2% (68,0 nel 2019-2023).

L'indicatore ASN-A (% di ricercatori che superano almeno due soglie ASN per passare al ruolo superiore) è aumentato sensibilmente nel quinquennio 2020-2024 rispetto a quello precedente (81,2% vs 72,8%). Lo stesso vale per la percentuale di autori che supera l'ASN1 da PA (82,0% vs 71,2%).

Nell'insieme il DSV risulta condurre con successo l'attività di ricerca in un contesto internazionale con un output (pubblicazioni) di qualità tendenzialmente elevata.

#### 4) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Terza Missione/Impatto Sociale - Anno 2025.

**Indicatore iTM01:** Il monitoraggio annuale indica per il 2024 un incremento dei proventi per docente derivanti da attività di ricerca, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi (iTM01). Tale incremento risulta più marcato a livello di Ateneo; di conseguenza, dopo tre anni in cui il DSV ha mantenuto valori superiori alla media di Ateneo, i proventi per docente si collocano nel 2024 al di sotto di quella di Unimore. Tuttavia, in generale, l'indicatore iTM01 conferma, nel periodo di riferimento, una buona capacità di acquisizione di risorse da conto terzi e da contratti di ricerca da parte degli afferenti al DSV.

- **Indicatore iTM02:** L'analisi dell'indicatore iTM02, relativo al numero di spin-off e brevetti depositati per docente, evidenzia per il 2024 una lieve ripresa dopo una flessione sostanzialmente costante nel triennio precedente. Si rileva che il DSV presenta un numero contenuto di spin-off (2021: 4; 2022: 2; 2023: 1, 2024: 1), mentre si distingue per l'elevato numero di brevetti depositati (31% dei brevetti attivi di Unimore negli ultimi 4 anni, 26% nel 2024), che nella quasi totalità sono in co-titolarità con aziende o altri enti di ricerca italiani o stranieri. L'indicatore iTM02 colloca il DSV al di sopra delle medie di Ateneo, attestando una solida attività imprenditoriale e brevettuale da parte dei docenti.
- **Indicatore iTM03:** In riferimento all'indicatore iTM03, che misura il numero di attività di Terza Missione per docente, il DSV si colloca al di sopra delle medie di Ateneo in ciascuno dei quattro anni analizzati (media DSV per docente: 1,3, media Unimore: 0,7) a conferma di un'apprezzabile diffusione della cultura della Terza Missione a livello dipartimentale. Dopo una lieve flessione registrata nella fase post-pandemica, il 2024 mostra una ripresa nel numero di attività censite.
- **Indicatore iTM04:** Per l'indicatore iTM04, relativo ai finanziamenti ottenuti per docente grazie ai bandi di Public Engagement di Ateneo, si rileva una variabilità della loro entità nel corso dell'ultimo quadriennio, principalmente imputabile al diverso numero di proposte presentate e finanziate (da 1 a 4) per il periodo analizzato. Al fine di favorire un miglioramento dell'indicatore, il DSV continuerà a sostenere i docenti nell'individuazione di risorse e opportunità di finanziamento per le attività di PE, in linea con quanto previsto dal Piano di Gestione AQ per la Terza Missione.

## 2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

### 2.1 FORMAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di formazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.1.1.1 - Revisione degli ordinamenti dei CdS	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, più in linea con i profili professionali attualmente richiesti dal mondo del lavoro e conformi alle normative vigenti	Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica, Direttore e Consiglio DSV	A.A. 2025-26	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 30/11/2025
Numero di CdS con ordinamento rinnovato	Anno accademico 2022-23: N. = 0 Fonte dei dati: SUA- CdS/Ufficio Offerta Formativa	N. ≥ 3	N. = 5

**Breve commento 2025:** Nell'A.A. 2023-2024 sono stati attivati gli ordinamenti rinnovati dei CdS: Farmacia, Chimica Farmaceutica, Biologia Sperimentale, Applicata (ora denominato Bioscienze) e Scienze e Tecnologie Agrarie e degli Alimenti dal CUN. Nell'A.A. 2025/26 è stato attivato il nuovo ordinamento del CdS in "Biotecnologie Industriali", ora dei corsi biotecnologici per lo sviluppo sostenibile".

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.2.2.1 - Analisi critica dei fabbisogni della didattica erogata nei CdS tenendo conto anche della numerosità media degli studenti	Revisione dell'offerta formativa erogata, temperando attrattività dei CdS e docenza impegnata	Direttore DSV, Conferenza Presidenti CdS, RQD, PTA Segreteria Didattica	A.A. 2025- 26	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
FO.2.2.1 – Documento di analisi dei CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV in relazione ai CFU necessari per conseguire il titolo	NO	SI	<b>NO</b>

**Breve commento 2025:** L'analisi degli eventuali CFU erogati in eccesso dai CdS del DSV, in assenza di specifiche indicazioni da parte dell'Ateneo, non è stato analizzato, dando in ogni caso modo ai nuovi ordinamenti di essere attuati nella loro pienezza. Tenendo conto del nuovo Piano Strategico di Ateneo, tale analisi sarà eventualmente introdotta nel nuovo Piano Triennale del DSV.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.3.4.1 - Organizzazione di attività di orientamento mediante: incontri, sia in presenza che online, presso gli Istituti secondari superiori, colloqui informativi e di orientamento su appuntamento, attività di laboratorio, tirocini formativi e seminari tematici (PCTO); partecipazione agli eventi di Ateneo (Unimore Orienta: i corsi di studio, Unimore Orienta: prospettive professionali per i futuri studenti, Presentazioni delle Lauree Magistrali)	Incremento del numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del Dipartimento.	Delegato all'Orientamento DSV,  Delegati all'Orientamento dei Corsi di Studio  PTA Segreteria Didattica	2025	Fondi di Ateneo per percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)  Fondi di Dipartimento (es. TOLC, PCTO, POT e PLS)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
FO.3.4.1a - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV IN PRESENZA	<p>2022: 450 studenti in totale di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unimore Orienta 2022: 60 studenti</li> <li>- Attività di laboratorio 2022 &lt; 20h: 166 studenti</li> <li>- Tirocini formativi 2022 &gt;20h: 133 studenti</li> <li>- PLS 2022: 91 studenti</li> </ul> <p>Fonte dei dati: Ufficio Orientamento di Ateneo e Segreteria didattica di Dipartimento</p>	N. totale studenti = + 20% nel triennio	<p>2023: 715 studenti</p> <p>2024: 1053 studenti</p> <p>2025: 1065 studenti (+136%) di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unimore Orienta open- day 2025: 233 studenti</li> <li>- Attività di laboratorio 2024 &lt; 20h: 471 studenti</li> <li>- Visite Guidate: 81 studenti</li> <li>- Tirocini formativi 2025 (PCTO) &gt; 20h: 280 studenti</li> </ul>

FO.3.4.1b - Numero di studenti che partecipano alle attività di orientamento del DSV A DISTANZA.	Prenotazioni streaming Unimore Orienta 2022: 860 studenti  Fonte dati: Ufficio Orientamento di Ateneo	N. totale studenti = + 20% nel triennio	2023: N. studenti = 283 2024: N. studenti 247 2025: N. studenti = 257
FO.3.4.1c - Numero di studenti che partecipano a seminari tematici offerti alle scuole secondarie superiori (PCTO) (IN PRESENZA e A DISTANZA).	2021/2021/2022: ND	N. totale studenti = + 20% nel triennio	2023 N. studenti = 497 2024: N. studenti = 1446 2025: N. studenti = 3275

**Breve commento 2025:** Nel triennio 2023–2025, il Dipartimento ha registrato una crescita significativa nella partecipazione alle attività di orientamento in ingresso in presenza, confermando l'efficacia delle iniziative proposte e l'interesse crescente da parte degli studenti delle scuole superiori. Gli Open Day organizzati nelle sedi di Modena e Reggio Emilia hanno avuto un buon riscontro, dimostrando quanto l'apertura delle strutture universitarie possa favorire il dialogo con i futuri studenti. Le attività a distanza, invece, hanno mostrato una netta flessione della partecipazione, anche a causa di alcune criticità tecniche date dalla difficoltà nel determinare il numero effettivo dei partecipanti in quanto il collegamento viene sovente fatto da docenti per intere classi di Istituti superiori. Questo dato è tuttavia ampiamente compensato dalla positiva adesione ai seminari tematici rivolti alle scuole superiori, che hanno coinvolto un numero crescente di studenti, segno di un interesse concreto verso i contenuti disciplinari offerti. Infine, il DSV ha partecipato attivamente a eventi esterni di orientamento, rafforzando la propria presenza sul territorio e contribuendo alla promozione dell'offerta formativa dell'Ateneo.

**Il target è stato raggiunto.**



Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.3.4.2 - Allestimento e somministrazione agli studenti che partecipano alle attività di Orientamento del DSV di un questionario di valutazione comune per i tirocini formativi (PCTO> 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	Raccolta sistematica e analisi dei dati relativi al gradimento da parte degli studenti delle attività di orientamento programmate dal Dipartimento.  Valutazione positiva della qualità e efficacia delle attività per almeno il 75% degli studenti	Delegato all'Orientamento DSV, Delegati all'Orientamento dei Corsi di Studio, PTA Segreteria Didattica	Al termine di ogni anno	Unità di personale della segreteria didattica

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
FO.3.4.2 - Valutazione positiva alla domanda in merito alla soddisfazione complessiva dei tirocini formativi (PCTO> 20h) e delle attività di laboratorio < 20h	N.D.	75% studenti che esprimono una valutazione positiva	2023: valutazioni positive: 100% 2024: valutazioni positive: 91% 2025: valutazioni positive: 95%

**Breve commento 2025:** Il dato sulla soddisfazione dei tirocini formativi (PCTO) è stato raccolto tramite questionario associato a QR code che viene inviato ai docenti delle scuole superiori prima dell'inizio dell'attività. In tutti gli anni l'indice di gradimento è sempre stato nettamente positivo e gli studenti hanno dichiarato di essere soddisfatti del tirocinio formativo frequentato del 100% dei casi nel 2023, del 91% per il 2024 e del 95% nel 2025.

**Il target è stato ampiamente raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.4.5.1/2 - Monitorare e valutare ex-post le molteplici attività di tutorato attivate dai CdS del DSV	a) Ottimizzazione delle attività di tutorato a sostegno degli studenti, in particolare per quelli del 1° anno (LT e LMCU)	Presidenti CdS, Commissioni Tutorato di CdS, PTA Segreteria Didattica	Monitoraggio: 2023 Valutazione ex post: 2024	N.A.
	b) Incremento dei CFU acquisiti al 1° anno (LT e LMCU)	Docenti, Presidenti CdS	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 30/10/2025
FO.4.5.1a - Presenza di un documento di monitoraggio annuale e valutazione ex post delle attività di tutorato nei singoli CdS (LT e LMCU)	Presenza di documentazione sistematica (monitoraggio e riesame) in 4 CdS del DSV  Fonte dei dati: Documenti in Drive AQ dei CdS	Presenza di documentazione (monitoraggio e riesame) in tutti i CdS	Dal 2023 tutti i CdS (LT e LMCU) hanno redatto un documento di monitoraggio del tutorato e dal 2024 tutti i CdS (LT e LMCU) hanno condotto la valutazione ex post delle attività di tutorato.
FO.4.5.1b - Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	2020/21: <del>39,9%</del> 30,7%*  Fonte dei dati: Indicatori ANVUR	2025/26: +5%	2023/24 (indicatore iD05 - dati ANVUR più recenti disponibili): 40,7% (+10%)

**Breve commento 2025:** Nel 2024, l'indicatore ANVUR iD05, relativo alla percentuale di studenti che proseguono al secondo anno dello stesso Corso di Studio avendo acquisito almeno i due terzi dei CFU previsti al primo anno, ha registrato per l'a.a. 2022/23 una lieve flessione (-2%) rispetto all'anno precedente. Tuttavia, il valore si mantiene significativamente superiore rispetto al dato del 2021/22. In risposta al calo delle ore di tutorato disponibili per i CdS del Dipartimento, l'analisi ex-post condotta dai CCdS ha consentito di selezionare le attività di tutorato ritenute più efficaci al fine di sostenere la continuità degli studi e migliorare ulteriormente tale indicatore.

Nel 2025, i dati ANVUR più aggiornati, riferiti all'a.a. 2023/24, evidenziano che il 40,7% degli studenti iscritti al secondo anno dei corsi LT/LCU ha conseguito almeno i due terzi dei CFU previsti al primo anno. Tale risultato supera ampiamente il target prefissato confermando l'efficacia delle azioni intraprese.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.4.6.1 - Aderire all'obiettivo di Ateneo di estendere a tutti i Dipartimenti il servizio di counseling.	Estendere il servizio di counseling ai CdS del DSV	Direttore DSV, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica	2023 (attivazione counseling)  2024 (relazione annuale)	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
FO.4.6.1a - Disponibilità di un servizio di counseling presso il DSV	NO	SI	SÌ
FO.4.6.1b - Predisposizione di una relazione annuale sulla attività di counseling	NO	SI	SÌ

**Breve commento 2025:** Il DSV ha attivato nel secondo semestre dell'a.a. 2023/24 seminari esperienziali di introduzione al counseling, tenuti da una docente del DSV, della durata di 30 minuti durante l'orario didattico per gli studenti del primo anno dei Corsi di Laurea Triennali in Biotecnologie, Scienze Biologiche e Scienze e Tecnologie Agrarie e degli Alimenti e dei Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Farmacia e Chimica e Tecnologia Farmaceutiche; la docente ha riferito sulle attività nel Consiglio DSV del 18 luglio 2024, evidenziandone l'apprezzamento da parte degli studenti e la programmata riproposizione annuale per le matricole (LT e LMCU). Contestualmente, a tutti gli studenti del DSV sono state presentate le attività e le opportunità del nuovo Sportello per il Benessere psicologico degli studenti dell'Ateneo, attivato in collaborazione con il servizio di consulenza Open G-UNIMORE e con l'Ufficio Orientamento, con l'obiettivo di tutelare il benessere psichico fornendo supporto in caso di disagio psicologico, emotivo o relazionale; analoghi incontri con gli studenti del primo anno (LT e LMCU) saranno attivati anche nel corrente anno accademico.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.5.7.1 - Formalizzare la composizione e la consultazione dei principali portatori interni (studenti, docenti, PTA) e esterni (attori economici, sociali e professionali) di riferimento per il DSV	Costituzione di un Comitato Consultivo per il DSV e periodica consultazione a supporto delle proprie strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale	Direttore DSV, Presidenti CdS, RQD	Formalizzazione Comitato Consultivo: 2023  Report della consultazione: 2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
FO.5.7.1 – Presenza del Comitato Consultivo	NO	SI	SI
FO.5.7.1b - Report periodico delle riunioni del Comitato Consultivo	0	1	NO

**Breve commento 2025:** In data 31 ottobre 2023 il Consiglio di Dipartimento ha approvato la costituzione del Comitato Consultivo, al fine di attivare un contatto stabile con i principali stakeholders del DSV. Il Comitato non si è ancora riunito.

**Il target complessivo è stato parzialmente raggiunto.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di formazione del Dipartimento: “Percorsi di eccellenza”

Favorire la attivazione di percorsi di eccellenza per i CdS del DSV attraverso la definizione di un regolamento generale

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze)	Risorse/Fondi)
FO-DSV.1 - Redazione di un regolamento generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza (PdE) nei CdS del DSV da proporre all'approvazione del Consiglio DSV	1a) Approvazione di un regolamento generale dei percorsi di eccellenza	Direttore DSV, RQD, Presidenti CdS, PTA Segreteria Didattica, Giunta del DSV	Approvazione regolamento: 2024	N.A.
	1b) Attivazione di PdE	Presidenti di CdS; PTA Segreteria Didattica	Attivazione PdE: 2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
FO-DSV.1a - Presenza di un Regolamento Generale per la attivazione di Percorsi di Eccellenza nei CdS del DSV	NO	SI	Sì
FO-DSV.1b - Numero di percorsi di eccellenza attivati nei CdS del DSV	0	N. $\geq$ 2	N = 3

**Breve commento 2025:** Nel corso del 2024, la Conferenza dei Presidenti di CdS ha elaborato un regolamento per l'attivazione dei Percorsi di Eccellenza rivolti agli studenti meritevoli dei corsi di laurea magistrale (LM) e magistrale a ciclo unico (LMCU) del DSV. Il regolamento è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 31 ottobre 2024. Nell'a.a. 2025/26 sono stati attivati 2 percorsi honor (Farmacia e CTF) e dal prossimo a.a. saranno attivati ulteriori percorsi honor per i CdS in Bioscienze, Biotecnologie Mediche, Controllo e Sicurezza degli Alimenti e Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli.

**Il target è stato raggiunto.**

## 2.2. RICERCA

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento.

Obiettivo di ricerca presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.1.1 - Rafforzare le aree strategiche identificate dall'Ateneo mediante l'arruolamento di nuovi docenti/ricercatori	Arruolamento di docenti/ricercatori sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	Consiglio DSV	2025	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.1.1.1 - Docenti/ricercatori reclutati sulle aree strategiche indicate dall'Ateneo	0	N ≥ 1 posizione nel triennio in un'area strategica identificata dall'Ateneo	N. = + 10

**Breve commento 2023 2025:** Nel corso del triennio, il DSV ha messo a bando una posizione di PA per il SSD CHIM/07 (CHEM-06/A) reclutato nell'ambito del progetto strategico di Ateneo MAVERICS, una posizione di PO per il SSD BIO/14 (BIOS-11/A) e una di RTT per il SSD INF-05/A nell'ambito del progetto strategico REACT-X, due posizioni di RTT rispettivamente per i SSD BIO/14 (BIOS-11/A) e BIO/10 (BIOS-07/A) e una posizione di PO per il SSD CHIM/09 (CHEM-08/A). Ha inoltre provveduto a chiamare 4 posizioni di PA esterni all'Ateneo negli SSD AGR/09 (AGRI- 05/B), BIO/06 (BIOS-04/A), BIO/13 (BIOS-10/A) e BIO/14 (BIOS-11/A) contribuendo all'indicatore di Ateneo PRO3.

**Il target è stato raggiunto e ampiamente superato.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.2.1 - Reclutamento di una unità aggiuntiva di personale amministrativo che funga da raccordo con l'Unità Operativa di Ateneo per il PNRR e di supporto ai progetti di ricerca internazionali	Rafforzare il supporto amministrativo- contabile ai progetti internazionali di ricerca e ai progetti PNRR.	Direttore DSV, Responsabile amministrativo DSV  Consiglio	2023	Una unità finanziata da fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.1.2.1 - Nuova unità di personale della segreteria amministrativa di raccordo con l'Unità Operativa dell'Ateneo dedicata al PNRR e per progetti internazionali	2022: N. unità = 0	N. unità = + 1	N. unità = 2

**Breve commento 2023-2025:** A marzo 2024 sono state assegnate al DSV, per un periodo di 9 mesi e su fondi PNRR, due Unità di Personale Amministrativo (interinali) per la gestione degli acquisti di consumabili e di strumenti per le esigenze dei due progetti PNRR che hanno come referenti due docenti del DSV e per il raccordo con l'Unità Operativa dell'Ateneo dedicata al PNRR. Nel 2025 sono state assegnate per un periodo di 6 mesi due nuove Unità di Personale Amministrativo (interinali) in sostituzione di quelle assegnate nel 2024; una di queste due unità è stata confermata fino ad aprile 2026.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabili tà e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1.2.2 - Collaborazione con l'Ateneo nella valutazione delle attività svolte dell'Unità Operativa	Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	Direttore DSV, Commissione ricerca, Responsabile amministrativo DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.1.2.2 - Report annuale relativo alla soddisfazione degli utenti DSV	0	1/anno	1/anno

**Breve commento 2025:** Nella Giunta di Dipartimento del 28/10/2025 la Responsabile Amministrativa del Dipartimento e il Direttore hanno relazionato in merito alla soddisfazione del lavoro svolto dalle 2 Unità di Personale Amministrativo assunte nel 2025 per lo sviluppo della parte amministrativa dei progetti PNRR di competenza del DSV (NBFC e SUS-MIRRI). Le suddette unità nel periodo di servizio svolto hanno risposto rispettivamente con una buona ed ottima performance svolgendo le pratiche loro affidate con precisione e celerità. Nella Giunta di Dipartimento del 28/12/2024 la Responsabile Amministrativa del Dipartimento e il Direttore avevano invece relazionato sulla attività svolta dalle unità di personale in servizio nel 2024.

**Il target è stato raggiunto.**



Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.2.3.1 - Aumentare la quota di cofinanziamento per il FAR- dipartimentale	Maggiore disponibilità di fondi per incentivare e supportare la ricerca di base	Commissione Ricerca,  Giunta e Consiglio DSV	2023, 2024, 2025	Fondi DSV derivanti dal 5%  (a valere sui finanziamenti/contenuto terzi iscritti al bilancio del Dipartimento)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.2.3.1 - Quota di cofinanziamento DSV per il FAR dipartimentale	€ 42.533 (valore medio nel triennio 2020-2022)	≥ +5% nel triennio 2023-2025	€ 44.738 (valore medio nel triennio 2023-2025) = + 5,2%

**Breve commento:** Il cofinanziamento accordato nel triennio 2023-2025 è di 134,215.64 €, con un valore medio annuo di 44,738.54 €. L'obiettivo dell'incremento del 5% è stato pienamente raggiunto (+ 5,2%).

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.2.3.2 - Destinare una quota del contributo assegnato al DSV da parte dell'Ateneo per finanziare progetti di ricerca di base	Rafforzamento ed incentivazione della ricerca di base per un incremento della produttività	Commissione Ricerca DSV  Direttore, Giunta e Consiglio DSV	2023	Fondo di Ateneo per la Ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.2.3.2 - Percentuale del numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti Dipartimentali rispetto al numero totale di progetti finanziati	Non disponibile (non specificato nei bandi FAR dipartimentali se il progetto è di ricerca di base o di ricerca applicata)	Numero di progetti di ricerca di base finanziati nell'ambito dei bandi FAR Progetti dipartimentali nel triennio 2023-2025: $\geq 20\%$ dei progetti totali finanziati	2025: +69,2%

**Breve commento 2025:**

2025 — 11 settembre 2025: il Consiglio DSV ha deliberato il finanziamento di 13 progetti, di cui 9 (69,2%) sono di ricerca di base.

2024 — 16 ottobre 2024: il Consiglio DSV ha deliberato il finanziamento di 13 progetti, di cui 9 (69,2%) sono di ricerca di base.

2023 — 20 luglio 2023: il Consiglio DSV ha deliberato il finanziamento di 12 progetti, di cui 6 (50%) sono di ricerca di base.

**Il target è stato raggiunto in tutti gli anni del piano triennale.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.3.4.2 - Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV	Implementazione di un sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV Direttore DSV	2023	N.A.
Indicatori di Dipartimento		Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI3.4.2 - Sistema di monitoraggio dell'attività dei dottorandi di dottorati con sede amministrativa presso il DSV a partire dal 2020		NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** Per i 3 Dottorati con sede amministrativa presso il DSV (STEBA, MMR, HIP-TECH) è diventata prassi consolidata il monitoraggio annuale del grado di soddisfazione delle attività formative e scientifiche offerte ai dottorandi.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/ Fondi
RI.3.5.1 - Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi dei dottorati del DSV anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	a) Incremento del numero di dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	Coordinatori Dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.
	b) Presentazione di progetti di joint PhD a livello internazionale	Coordinatori dei Corsi di Dottorato del DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.3.5.1a - Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero (confronto tra triennio 2020- 2022 e 2023-2025)	Numero di Dottorandi che hanno svolto almeno 3 mesi all'estero nel triennio 2020-2022: 15	Triennio 2023-2025: + 30%	SI + 53% (N = 23)
RI.3.5.1b – Numero di proposte presentate	2022 N. = 0	Triennio: N. ≥ 1	N. = 1

#### Breve commento 2025:

RI.3.5.1a – Per il triennio e fino al 31/10/2025, il numero di dottorandi che ha svolto un periodo di almeno 3 mesi di attività di ricerca all'estero è pari a 16 STEBA e pari a 7 per MMR.

RI.3.5.1b – Il 41° ciclo del Corso di Dottorato a titolo congiunto (Joint PhD) “Agri-Food Science, Technology and Biotechnology” (codice: DOT1317283), proposto nell'ambito dell'Alleanza UNIGreen, ha ricevuto parere positivo per l'accreditamento da parte dell'ANVUR.

**I target sono stati raggiunti.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.1 - Riesame dell'allocazione delle risorse (fondo 5% DSV) destinate a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca (periodo 2020-22)	Monitoraggio dell'utilizzo delle risorse dipartimentali (fondo DSV 5%)	Commissione Ricerca,  Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.4.6.1a - Report relativo alla allocazione delle risorse (fondo 5% DSV) dipartimentali destinate a servizi comuni e infrastrutture per la ricerca	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** Il primo report sull'allocazione del 5% del DSV è stato presentato al Consiglio di Dipartimento il 30.11.2023, il secondo nel Consiglio di Dipartimento del 13.11.2025. L'analisi dei dati nell'insieme evidenzia come il fondo 5% assegnato alle strutture vada a sostenere la ricerca supportando economicamente soprattutto servizi e infrastrutture (es. acquisto di gas tecnici, riparazione e manutenzione di strumenti). Il contributo del fondo del 5% ha rivestito un ruolo anche nell'acquisizione di nuova strumentazione in associazione con il finanziamento FAR di Ateneo anche se le risorse disponibili non consentono l'acquisto di apparecchiature particolarmente costose. Tuttavia, alla luce di questa analisi, l'assegnazione annuale dei fondi 5% è un valido strumento a sostegno trasversale delle attività di ricerca dipartimentali.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.1b - Censimento delle strumentazioni	Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una valutazione della sostenibilità energetica ed economica	Commissione Ricerca DSV, Referenti di struttura, PTA: ALP	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.4.6.1b - Report relativo alle strumentazioni disponibili, con informazioni funzionali ad una valutazione della sostenibilità energetica ed economica	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** Nella sezione repository della Commissione Ricerca dedicata alla ricerca dipartimentale è disponibile il report aggiornato di tutte le strumentazioni del DSV, suddiviso per strutture, per gli anni 2023, 2024 e 2025. Nel report sono indicati: strumento, codice locale, numero di unità, potenza totale e stima di utilizzo. Il report è aggiornato e implementato anche grazie alla collaborazione con il Personale Tecnico-Amministrativo.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.6.2 - Allocazione di almeno il 20% del contributo FAR assegnato da parte dell'Ateneo per infrastrutture e strumentazione	Rafforzamento del potenziale tecnologico e delle infrastrutture a supporto della ricerca del DSV	Commissione Ricerca, Direttore DSV, Giunta e Consiglio DSV	2024	FAR DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato al 31/10/2025
RI.4.6.2a - Numero di nuove strumentazioni acquisite	FAR 2020 + FAR 2021: N. = 3	N. ≥ 2 per anno	N. = 8 (acquistati nel 2024)
RI.4.6.2b - Numero di servizi comuni/infrastrutture	FAR 2020 + FAR 2021: N. = 10	N. ≥ 5 per anno finanziato	N. = 11 (erogati nel 2024)

**Breve commento 2025:** Nel corso del 2024 il Dipartimento ha supportato le attività di ricerca dipartimentali con numerosi servizi (es. pulizia e manutenzione microscopi, manutenzione cappe a flusso laminare, manutenzione cappe aspiranti e armadi ventilati, gestione impianti gas tecnici, noleggio bombole gas tecnici, riparazione autoclavi). Per quanto riguarda le attrezzature, combinando il finanziamento FAR 2024 e la quota 5% assegnata alle strutture ha acquistato 8 strumentazioni ad uso condiviso (centrifuga ad alta prestazione, ultracongelatore, cappa a flusso laminare, addolcitore di acqua, rilevatore fogliare, macchina del ghiaccio, camera climatica, Nanodrop, ricevitore S80G RTK GNSS con abbonamento).

**Il target è stato ampiamente raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.7.1 - Reclutamento di docenti (PO/PA) di elevata qualificazione esterni all'Ateneo	Rafforzamento della presenza di docenti esterni di elevata qualificazione	Consiglio di Dipartimento	2025	Fondi di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.4.7.1 - Numero di docenti (PO/PA) di elevata qualificazione esterni all'Ateneo reclutati nel triennio 2023-2025	Triennio 2020-22: N = 0 Fonte: Verbalì Consiglio DSV	Nel triennio 2023-25: N. $\geq$ 2	N. = 4

**Breve commento 2025:** Il target è stato raggiunto nel 2023, anno in cui il DSV ha provveduto a chiamare 4 posizioni di PA esterni di elevata qualificazione (contribuendo a raggiungere uno degli indicatori della Programmazione Triennale MUR di Ateneo Pro3) negli SSD AGR/09, BIO/06, BIO/13 e BIO/14.

**Il target è stato raggiunto.**



Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4.7.2 - Reclutamento di Visiting Professors	Rafforzamento della internazionalizzazione del DSV	Docenti, Giunta, Consiglio di Dipartimento	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.4.7.2 - Numero di Visiting Professor ospitati dal DSV	A.A. 2021-22: n = 4 visiting professor Fonte dei dati: Verbale Giunta DSV	N. nel triennio 2023-25: ≥ 5 unità	N. Visiting nel 2023/24, 2024/25 e 2025/26 = 7 unità

#### Breve commento 2025:

##### A.A. 2023/2024

Sono stati accolti tre Visiting Professor:

- Clara Nicholls (Professore Ordinario, soggiorno breve – aprile 2024) per il corso LM in Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli.
- Alejandro Tena Barreda (Ricercatore Universitario, soggiorno breve – marzo 2024) per lo stesso corso.
- Alejandro José Vila (Professore Ordinario, soggiorno lungo – aprile/maggio 2024) per il corso LM in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche.

##### A.A. 2024/2025

Sono stati accolti due Visiting Professor:

- Seven Christian Pawelzik per i corsi LM in Bioscienze e il PhD in Molecular and Regenerative Medicine (01–31 marzo 2025).
- Tamas Aranyi per i corsi LM in Bioscienze, Biotecnologie Mediche e il PhD in Molecular and Regenerative Medicine (01–31 maggio 2025).

##### A.A. 2025/2026

Sono stati accolti due Visiting Professor:

- Set Perez Fuentealba (Professore Ordinario, soggiorno breve) per il corso LM in Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli.
- Daniele Zaccaria (soggiorno lungo) per lo stesso corso.

**Il target è stato raggiunto.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca”**

Si ritiene che un monitoraggio annuale della qualità della ricerca, effettuato anche sulla base di indicatori identificati da DSV, possa essere funzionale ad un miglioramento della qualità della ricerca stessa, rendendo possibile una descrizione quantitativa dei trend di parametri rilevanti nella prossima VQR.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.DSV.1 - Monitoraggio e riesame annuale della qualità della ricerca	Valutazione annuale della qualità della ricerca	Commissione Ricerca DSV Giunta e Consiglio DSV, PTA	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
RI.DSV.1 - Report annuale della qualità della ricerca	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** E' stato definito il processo per redigere il documento che si basa sugli indicatori ANVUR di monitoraggio della ricerca dipartimentale che vengono trasmessi dal PQA e un estratto dei risultati dell'Osservatorio della Ricerca di Ateneo.

**Il target è stato raggiunto.**

## 2.3. TERZA MISSIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di terza missione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.1.1.1 - Realizzare un portfolio delle competenze e delle relazioni del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata.	Identificazione delle attività di ricerca commissionata realizzate da docenti e personale tecnico del DSV così da promuovere le competenze presenti e favorire nuove interazioni con il territorio.	Direttore DSV,  Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente e TA	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
TM.1.1.1 - Percentuale dei contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo	0%	100%	100%

**Breve commento 2025:** Dal 1 ottobre 2023 Unimore ha introdotto un modulo UGOV che funge da repository centrale dell'Ateneo per i contratti di ricerca commissionata e per le richieste di finanziamento competitivo. Il caricamento su UGOV dei contratti e delle istanze di finanziamento è un requisito formale per ottenere l'autorizzazione della Giunta alla presentazione delle domande e alla sottoscrizione dei contratti. Per questo motivo, a partire dal 01/10/2023 l'intero insieme dei contratti di ricerca è stato incluso nella nuova repository. Dal 2024 la registrazione sistematica della ricerca commissionata in un repository dedicato è prassi consolidata.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.3.6.1 – Erogare attività formative di promozione della Terza Missione rivolte al personale docente con particolare attenzione per i neo-assunti	Incremento del numero di docenti che realizza attività di TM a livello dipartimentale con particolare attenzione per il personale neo-assunto (con presa di servizio successiva al 1 gennaio 2020)	Coordinatore Terza Missione DSV, Direttore DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
TM.3.6.1 - Numero di attività formative sulla TM con partecipazione di docenti neoassunti afferenti al DSV	N. attività 2022: = 0  Fonte dei dati: verbale CD DSV del 26 gennaio 2023, punto 4.2	Triennio: N. ≥ 2	N = 2  Fonte dei dati: verbale CD DSV del 5 dicembre 2024, OdG 1 Comunicazioni.

**Breve commento 2025:** La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del nuovo Codice della Proprietà Industriale il 23 agosto 2023 e delle linee guida per la ricerca commissionata del Ministero delle Imprese e del Made in Italy il 26 settembre 2023 hanno introdotto modifiche rilevanti sul “Professor Privilege” nei brevetti e sui principi regolatori della ricerca commissionata negli Atenei. Poiché tali novità normative non hanno previsto disposizioni transitorie e hanno richiesto un rapido recepimento da parte dell’Ateneo, si è deciso per il 2023 di sospendere temporaneamente le attività formative sul Trasferimento Tecnologico per poter integrare i nuovi regolamenti adottati da Unimore. Alla luce dei regolamenti aggiornati e dei nuovi indicatori di valutazione del Trasferimento Tecnologico, sono state erogate due attività formative in formato webinar — una sul Trasferimento Tecnologico e una sul Public Engagement — e, come comunicato nel Consiglio di Dipartimento del 5 dicembre 2024, ai neo- assunti sono stati forniti i link ai moduli insieme a slide e risorse utili su TT e PE.

**Il target è stato raggiunto.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Ambiti dipartimentali di ricerca DSV e nuove opportunità di ricerca commissionata”

L'obiettivo si propone di censire gli ambiti di ricerca DSV con potenziali applicazioni sul territorio così da promuoverli e migliorare le interazioni con il territorio. Nello specifico, considerato che le attività di ricerca DSV sono riconducibili a quattro aree scientifico-didattiche (di indirizzo agrario, biologico, biotecnologico e farmacologico/farmaceutico) l'obiettivo si propone di identificare per ciascuna area almeno una verticale di ricerca che possa essere promossa sul territorio così da favorire la ricerca commissionata.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.1-DSV Identificare ambiti di ricerca applicata del DSV per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca commissionata.	Censimento delle competenze tecnico- scientifiche di docenti e personale tecnico DSV, utile per permettere l'identificazione di ambiti in cui concretizzare nuove proposte per attività di ricerca commissionata, oltre che favorire la partecipazione di docenti DSV a incontri volti alla definizione di standard e norme tecniche.	Commissione Terza Missione e Ricerca DSV Direttore DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
TM.1-DSV - Percentuale di aree scientifico-disciplinari dipartimentali con ambiti di ricerca applicata identificate e formalizzate.	0%	100%	100%

**Breve commento 2025:** Il 20 dicembre 2023 il Consiglio di Dipartimento DSV ha approvato tre verticali di ricerca iniziali: Drug discovery & delivery, Cancer e genetic diseases, riconducibili alle aree farmacologica e biotecnologica come riportato nel verbale del Consiglio, punto 4.1 della Commissione Terza Missione. Il 30 maggio 2024 il Consiglio ha poi approvato le verticali Agritech e AgriFood, relative alle aree agraria e biologia, come indicato nel verbale del Consiglio, punto 5.1 della Commissione Terza Missione. Complessivamente le quattro aree scientifico-disciplinari del Dipartimento sono ora tutte incluse in verticali di ricerca applicata progettate per favorire il trasferimento tecnologico e la ricerca commissionata da stakeholder nazionali e internazionali, raggiungendo l'obiettivo del 100% di aree dipartimentali coinvolte in ambiti di potenziale interesse applicato.

**Il target è stato raggiunto.**

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Valorizzazione del patrimonio librario storico del dipartimento”.

L’obiettivo si propone di valorizzare il patrimonio costituito da libri antichi e storici appartenenti al fondo “biologia animale” conservato presso il DSV e di favorirne la fruizione grazie alla digitalizzazione e al successivo caricamento delle copie digitali nel repository pubblico Lodovico.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.2-DSV - Fare conoscere e rendere fruibile il patrimonio archivistico e librario DSV con il supporto di tecnologie innovative	Digitalizzazione di monografie e altro materiale conservato nel fondo storico del DSV così da renderli liberamente fruibili e favorirne la valorizzazione.	Coordinatore Terza Missione DSV, PTA  Referenti dipartimentali nel Consiglio Scientifico BSI	2023	Fondi già disponibili derivanti da bandi della Fondazione di Modena e altri bandi (inclusi bandi PE Unimore).

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
TM.2-DSV - Numero di opere digitalizzate (monografie e altro materiale) e rese fruibili su repositories o siti di Ateneo	2022: Numero di opere digitalizzate = 0 Fonte dei dati: verbale Consiglio DSV 16.3.2023	Numero di opere digitalizzate = 200	Numero di opere digitalizzate = 320

**Breve commento 2025:** Come attestato dalle opere digitalizzate presenti nei repositories Morebooks ([www.morebooks.unimore.it](http://www.morebooks.unimore.it)) e Lodovico (<https://lodovico.medialibrary.it/pagine/pagina.aspx?id=1145>) le opere digitalizzate al 31 ottobre sono pari a 320.

**Il target è stato raggiunto.**

### Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Potenziamento delle attività di public engagement”

L'obiettivo si propone la promozione di interazioni con le istituzioni del territorio.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.3-DSV - Potenziare le attività di public engagement (PE) coerenti con le mission del DSV	Promuovere le collaborazioni con enti e istituzioni del territorio che accolgono le professionalità del DSV	Direttore DSV, Commissione Ricerca e Terza Missione DSV, Personale docente	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
TM.3-DSV - Numero di iniziative di PE attivate	N. azioni del 2021 = 131  Fonte dei dati: verbale CD DSV del 16 giugno 2022, punto 4.	Triennio: N. +5%	27% (N. azioni :166)

**Breve commento 2025:** Come riportato nel punto 3.1 del verbale del Consiglio di Dipartimento relativo alle attività della Commissione TM del 7 febbraio 2025, i dati delle attività PE relativi al 2024 mostrano un aumento nel numero delle iniziative realizzate rispetto ai due anni precedenti (2022: 145, 2023: 134, 2024: 166). La media del triennio 2022-2024 è stata pari a 148 iniziative; pertanto, l'obiettivo di un aumento del 5% nelle iniziative PE realizzate e censite (target: 138 attività) è stato ampiamente raggiunto e superato.

**Il target è stato raggiunto e superato.**

## 2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.1 - Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio per frequentare attività formative e/o di ricerca all'estero mediante programmi Erasmus+	Incremento della mobilità internazionale in uscita degli studenti afferenti ai Corsi di Studio del DSV tramite stipula di inter-institutional agreements con relative borse di mobilità, erogate nell'ambito del programma Erasmus+	Referenti per internazionalizzazione del DSV Docenti	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
IN.1.1 - Numero di agreements di mobilità internazionale per studenti del DSV per lo svolgimento di attività formative e/o di ricerca, sostenuti dal programma Erasmus+	Numero di agreements attivi a.a. 2021-22: N. = 45 Fonte: Bandi Erasmus +	2025: N. agreements = 50	2025: N. agreements = 65



#### Breve commento 2025:

Dal 2023 al 2025 il DSV attraverso l'Ufficio Mobilità Internazionale di UNIMORE ha attivato e/o firmato numerosi nuovi in Erasmus+ per mobilità studenti per studio, tesi e tirocinio, con scadenze generalmente fissate al 2027; alcuni accordi sono stati inviati ai partner per completamento. 2023 — accordi firmati

- Universidad Católica San Antonio de Murcia (Università di Murcia) — codice E MURCIA05;
- Universidad de Córdoba (Università di Cordova) — codice E CORDOBA01;
- Royal College of Surgeons in Ireland RCSI, Dublin — codice IRL DUBLIN03;
- Česká zemědělská univerzita, Praga — Erasmus+ KA1 Agreement; 2024 — accordi firmati
- University of Belgrade — codice RS BELGRADE 02.
- Université de Liège — codice BLIEGE01.
- Universidad Loyola Andalucía — codice ECORDOBA23.
- Universidad de Granada — codice E GRANADA01.
- University of Wrocław — codice PL WROCLAW01.

#### 2025 — accordi firmati

- Lucian Blaga University of Sibiu — codice RO SIBIU01.
- Çanakkale Onsekiz Mart University ÇOMÜ — codice TR CANAKKA01.
- Dublin City University — codice IRLDUBLIN04.
- Bahçeşehir University — codice TR ISTANBU08.
- University of Osnabrück Universität Osnabrück — codice D OSNABRU01.
- Universitat de Valencia — codice E VALENCI01.
- Universitat De Les Illes Balears — codice E PALMA01.
- Jagiellonian University in Kraków — codice PL KRAKOW01.
- Accordi in attesa di firma o ongoing (7):
  - Universidad de La Laguna — codice E TENERIF01.
  - Université de Lille — codice F LILLE103.
  - CFPP Planchat — codice F PARIS523.
  - University of Glasgow — codice UK GLASGOW01.
  - Czech University of Life Sciences Prague — codice CZ PRAHA02.
  - Université de Bordeaux — codice F BORDEAU58.
  - Consorzio sedi spagnole — E ALMERIA01; E CADIZ01; E CORDOBA01; E HUELVA01; E JAEN01.

**Il target per il 2025 è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.2 - Organizzare BIP (Blended intensive Program-e) e Summer School su tematiche innovative	Attivazione di BIP fruibili dagli studenti del DSV e di una Summer School fruibile con riconoscimento di CFU	Direttore DSV, Presidenti di CdS	2025	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato al 31/10/2025
IN.1.2 - Numero di BIP (Blended intensive Program-e) e di Summer School erogate dal DSV	2022: N. = 0	N. BIP: $\geq 2$ N. Summer School: $\geq 1$	N. BIP = 3 N. Summer School: 2

**Breve commento 2025:** Il Dipartimento ha avviato dal 2023 l'organizzazione di Blended Intensive Programmes (BIP) nell'ambito di Erasmus+ e di progetti europei collegati, con progressiva crescita di partecipazione e complessità organizzativa. Il primo BIP del DSV, "Discovery of the top food productions in the Emilia-Romagna region: scientific and practical approach" (2023), è stato frequentato da 20 studenti (11 dall'Università di Caen, 6 dall'Università di Praga e 3 interni a UNIMORE), ha previsto 55 ore tra didattica frontale e visite didattiche, un test finale registrato su ESSE3 con codice [CSA-BIP01] e il riconoscimento di 4,5 crediti per tutti i partecipanti; l'organizzazione e la rendicontazione sono risultate particolarmente complesse trattandosi della prima edizione. Nel 2024 è stata realizzata una seconda edizione dello stesso BIP, seguita da 21 studenti (10 Università di Praga, 4 Caen, 6 Politecnica di Valencia, 1 interno UNIMORE); anche in questo caso il corso di 55 ore si è concluso con test finale, attestato ufficiale e riconoscimento di 4,5 crediti e i partecipanti hanno espresso valutazioni molto positive nel questionario di gradimento. Nel 2025 il Dipartimento ha organizzato un terzo BIP nell'ambito dell'Alleanza UNIGreen: il programma "Food productions: scientific and practical approach" si è svolto a Reggio Emilia dal 23 giugno al 5 luglio 2025 e ha coinvolto 39 studenti (31 stranieri provenienti da Caen, Parigi, Valencia, Praga, Almeria e Varsavia — in dettaglio: 10 Caen, 2 Parigi, 4 Valencia, 8 Praga, 2 Almeria, 5 Varsavia — e 8 studenti interni UNIMORE). Il programma ha offerto sessioni teorico-pratiche di alto livello su temi alimentari, una competizione nazionale e una finale internazionale su progetti, Il programma e si è concluso con un esame finale seguito da una cerimonia di chiusura; l'edizione 2025 ha superato in partecipazione le precedenti, confermando il valore formativo e le ricadute collaborative del progetto, pur mantenendo elevata la complessità organizzativa.

Negli anni 2024 e 2025 il DSV ha inoltre partecipato a 3 BIP coordinati da università partner dell'Alleanza UNIGreen.

Docenti del DSV hanno inoltre organizzato summer/winter school di Palinologia.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1.3 - Incrementare l'offerta formativa di singoli insegnamenti in lingua inglese	Erogazione di insegnamenti in lingua inglese	Direttore DSV Presidenti di CdS PTA Segreteria didattica	a.a. 2025/26	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
IN.1.3 - Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese dal DSV	A.A.2022-23: N. = 8 Fonte dei dati: Verbalì Consiglio DSV	Triennio: N. = + 3	A.A. 2025/26: N. 14 (+ 6)

**Breve commento 2025:** Nel periodo 2023–2025 il DSV ha progressivamente potenziato l'offerta didattica in lingua inglese: nell'a.a. 2023/24 sono stati erogati 9 insegnamenti, numero favorito dalla presenza di un visiting professor, mentre nell'a.a. 2024/25 il numero è sceso a 8 corsi a causa del collocamento a riposo di un docente titolare e della conclusione dell'incarico del visiting professor, nonostante l'introduzione di un nuovo insegnamento erogato in lingua inglese. Per l'a.a. 2024/25 sono state inoltre previste attività seminariali per le Lauree Magistrali in Bioscienze e Biotecnologie Mediche a cura dei visiting professor Pawelzik Seven Christian e Aranyi Tamas. Il dato più rilevante è relativo all'a.a. 2025/26: l'offerta in lingua inglese è stata significativamente ampliata, raggiungendo 14 insegnamenti per un totale di 55 CFU, a conferma di un deciso incremento della didattica in inglese e dell'impegno strategico del Dipartimento in ambito internazionale.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.2.4.2 - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) UNIGreen	Attivazione di un joint PhD program tra i membri dell'Alleanza	Direttore di DSV, Coordinatore Unimore per le attività di Teaching and Learning di UNIGreen	a.a. 2024/25	Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
IN.2.4.2 - Numero di joint PhD program nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. $\geq$ 1	N = 1

**Breve commento 2025:** Il Progetto UNIGreen è iniziato formalmente il 1° gennaio 2023 con avvio operativo dopo il kickoff di Modena (5–9 marzo 2023). È stata istituita la governance dell'Alleanza e realizzato il censimento di offerta formativa e competenze per individuare aree comuni di innovazione, transizione ecologica e transnazionalità. UNIMORE-DSV ha redatto la “Teaching & Learning Strategy” e avviato il “Teaching & Learning Framework Handbook”. Sono state inoltre attivate azioni per armonizzazione normativa, comunicazione, servizi di supporto, accordi di mobilità e avvio del Joint Research Center. Le attività del Joint PhD in Agri-food Science, Technology and Biotechnology sono ufficialmente iniziate il 1° novembre 2024. Il programma è stato istituito tramite un accordo firmato a maggio 2024 tra UNIMORE (sede amministrativa del Dottorato) e quattro atenei partner: Agricultural University of Iceland, Polytechnic University of Coimbra, University of Almeria e Agricultural University of Plovdiv. L'iniziativa è stata sottoposta ad accreditamento con esito positivo. Sono pervenute 70 domande di ammissione e, a ottobre 2024, tutte 12 le borse previste risultavano assegnate: 8 a UNIMORE e 1 a ciascuno degli altri quattro atenei partner. Nel 2025 l'attivazione del Dottorato congiunto è proseguita e l'accreditamento è stato confermato per l'anno accademico 2025-2026. Dal 2023 al 2025 UNIGreen ha consolidato la governance, mappato offerta formativa e competenze, predisposto documenti strategici didattici, avviato attività operative su comunicazione, mobilità e ricerca congiunta, e lanciato con successo il Joint PhD in Agri-food Science, Technology and Biotechnology con piena assegnazione delle borse e rinnovo dell'accreditamento per il 2025-2026.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.2.4.3 - Partecipazione attiva del DSV nell'ambito del European University Network (EUN) UNIGreen	Attivazione di Double/Multiple Master Degree tra i membri dell'Alleanza	Direttore DSV, Coordinatore Unimore per le attività di Teaching and Learning di UNIGreen	a.a. 2025/26	Ateneo

  

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
IN.2.4.3 - Numero di joint Master Degree program (oppure Double/Multiple Master Degree) nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	anno 2022: N. = 0	N. = $\geq 1$	N. = 1

**Breve commento 2025:**

Offerta formativa UNIGreen 2023

Nel 2023 è stato avviato il monitoraggio dei Master Degree Programs attivi presso le otto sedi partner di UNIGreen. WP2 Teaching, coordinato da UNIMORE, ha individuato come candidato primario per la progettazione di Double/Multiple MSc il corso di laurea magistrale LM-69 Sostenibilità integrata dei sistemi agricoli (SISTA); ulteriori CdS magistrali del DSV saranno valutati successivamente.

Offerta formativa UNIGreen 2024

Il confronto delle offerte formative 2023-2024 ha rilevato una forte complementarità tra la LM-69 Sostenibilità integrata dei sistemi agricoli di UNIMORE e il corso magistrale Organic Farming del Polytechnic University of Coimbra. La proposta di un Double Master tra UNIMORE e Coimbra è stata approvata dall'Alleanza e sono state effettuate le formalità bilaterali per attivare il doppio titolo nell'anno accademico 2025-2026.

Offerta formativa UNIGreen 2025

A seguito della firma dell'accordo tra UNIMORE e il Politecnico di Coimbra nel maggio 2025 è stato attivato per l'a.a. 2025-2026 il corso a doppio titolo: Mestrado em Agricultura Biológica (DGES-6799) e Laurea Magistrale in Sostenibilità Integrata dei Sistemi Agricoli LM-69.

**Il target è stato raggiunto.**

## 2.5. ORGANIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.1.1.3 - Riesame della struttura organizzativa del DSV	Ottimizzare la struttura organizzativa del DSV	Direttore DSV, Responsabile amministrativo, referenti di struttura	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
OR.1.1.3 - *(Relazione su riesame e su azioni intraprese) Organigrammi della suddivisione dei compiti del PTA	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** La riorganizzazione dei servizi a supporto della didattica e della ricerca del DSV è stata effettuata nei tempi previsti con stesura degli organigrammi dei compiti del Personale Tecnico-Amministrativo a supporto di didattica, ricerca e servizi generali resi disponibili sul sito web del Dipartimento.

Organigrammi disponibili ai link:

<https://www.dsv.unimore.it/it/dipartimento/informazioni-logistiche-e-strutture/amministrazione-e-contabilita>.

<https://www.dsv.unimore.it/it/dipartimento/informazioni-logistiche-e-strutture/strutture-e-uffici/servizi-tecnico-scientifici>

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.3.6.2 - Attivazione pagine del sito DSV in lingua Inglese	Maggiore fruibilità del sito web da parti interessate non italiane, inclusa la partecipazione del DSV nell'alleanza UNIGreen	Referente alla Comunicazione, RQD, PTA, Direttore DSV	2023	UNIGreen

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
OR.3.6.2 - Numero di pagine web del DSV in lingua inglese in accordo con le indicazioni di Ateneo	N. = 4 Fonte dei dati: sito web DSV	N. = $\geq 8$	N > 50

**Breve commento 2025:** In linea con le iniziative promosse dall'Ateneo in preparazione alla visita di accreditamento 2024, il DSV ha avviato un ampio aggiornamento del proprio sito web, rendendo disponibili numerosi contenuti anche in lingua inglese. Attualmente, tutte le sezioni principali del sito (Dipartimento, Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Servizi, Assicurazione della Qualità) sono consultabili in doppia lingua, così come la quasi totalità delle pagine di secondo livello.

**Il target è stato raggiunto e ampiamente superato.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.4.7.1 - Incentivare la partecipazione del PTA ad attività di formazione	Valorizzazione delle competenze del PTA	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2025	Ateneo, DSV

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
OR.4.7.1a - Numero di unità di PTA partecipanti a corsi di formazione	2022: N. =24	2025: +10%	+ 50% (N. = 36)

**Breve commento 2025:** Il monitoraggio pluriennale della partecipazione del Personale Tecnico Amministrativo a corsi di formazione ha evidenziato un andamento costante nel tempo della partecipazione (36 unità: 2023, 34 unità: 2024, 36 unità: 2025). Da segnalare che nel corso dello stesso anno la stessa unità di Personale ha partecipato a più corsi di formazione erogati dall'Ateneo o da enti esterni grazie al supporto economico del Dipartimento, a indicazione dell'importanza attribuita alla valorizzazione delle competenze del PTA da parte del DSV.

L'elenco dei corsi frequentati è disponibile al link:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/12I41AuL-gCkpeXNfLO90Tc2KQrEv14Og/edit?usp=sharing&ouid=100907508807463803575&rtpof=true&sd=true>

**Il target è stato raggiunto.**



## Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Pianificazione dei compiti della segreteria amministrativa” Rafforzare la pianificazione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa, (comprensiva di responsabilità e obiettivi) e rendere visibile e pubblica la ripartizione di specifici incarichi tra il personale.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR-DSV-1 - Pianificazione compiti del personale della segreteria amministrativa	Rafforzare la pianificazione e rendere pubblica la ripartizione dei molteplici compiti della segreteria amministrativa	Direttore DSV, Responsabile amministrativo	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
Presenza di un documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi sul sito DSV	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** Il documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi al Personale amministrativo è visibile sul sito del DSV alla pagina:

<https://www.dsv.unimore.it/it/dipartimento/informazioni-logistiche-e-strutture/amministrazione-e-contabilita>.

Il

documento di pianificazione e distribuzione degli incarichi al Personale tecnico è visibile sul sito del DSV alla pagina:

<https://www.dsv.unimore.it/it/dipartimento/informazioni-logistiche-e-strutture/strutture-e-uffici/servizi-tecnico-scientifici>

**Il target è stato raggiunto.**

## 2.6. ASSICURAZIONE QUALITÀ

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
AQ.3.5 - Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	1) Costituzione dei due Comitati Consultivi per i 2 Corsi di Dottorato del DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	2023	N.A.
	2) Report annuali dell'attività di tutti i Comitati	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD	Ogni anno a partire dal 2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
AQ.3.5.a - Presenza dei due Comitati Consultivi per i Corsi di Dottorato del DSV	2022: NO	SI	Sì
AQ.3.5.b - Report annuali dell'attività di tutti i Comitati Consultivi	2022: N = 0	N. = Uno ogni anno	Sì

**Breve commento 2025:** I tre Dottorati di ricerca (STEBA, MMR, HIP-TECH) afferenti al DSV hanno istituito i rispettivi Comitati Consultivi che sono pienamente operativi. Per STEBA il report annuale dell'attività del comitato consultivo è stato realizzato e riporta i contenuti di due riunioni tenutesi il 15 dicembre 2023 e il 22. 10.2024. Per MMR, il Comitato Consultivo di MMR, recentemente integrato con un autorevole rappresentante di ReiThera, è stato consultato il 6.12.23 e l'8/11/2024. Il Comitato Consultivo di HIP-TECH, dottorato di recente istituzione, è stato formalizzato nel 2024 e consultato nel marzo 2025.

**Entrambi i target sono stati raggiunti.**

## Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di assicurazione qualità del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
AQ.DSV.1 - Attivare nel repository del DSV di una sezione specificatamente dedicata ai due Corsi di dottorato (MMR, STEBA)	Migliorare la evidenza documentale e rafforzare la gestione AQ dei Corsi di dottorato afferenti al DSV	Coordinatori dei Corsi di Dottorato, RQD, Responsabile sito web	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 30/11/2025
AQ.DSV.1 - Presenza di repository dedicato a ciascun Corso di Dottorato	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** Il DSV ha attivato repository dedicati all'interno dell'Area Riservata per tutti i corsi di dottorato. Sono operativi i repository per STEBA (<https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoSTEBA/>) e MMR (<https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoMRM/>), per i quali è stata avviata la fase di archiviazione documentale e completato il caricamento dei verbali relativi al 2021. Nel 2024 è stato istituito il nuovo corso di dottorato Tecnologie e Prodotti Innovativi per la Salute e per questo è stato creato il repository specifico HIP-TECH(<https://ar.vita.unimore.it/VerbalidottoratoHIP-TECH/>). Attualmente tutti i dottorati archiviano la documentazione di gestione nei relativi repository.

**Il target è stato raggiunto.**

## 2.7. SOSTENIBILITA'

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di sostenibilità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.2.3.1a - Realizzare iniziative di sensibilizzazione del pubblico su tematiche di sostenibilità negli ambiti di competenza del DSV che integrino Ricerca, Formazione e Terza Missione	Migliorare l'educazione alla sostenibilità	Direttore DSV, Referenti sostenibilità del DSV, PTA	2025	N.A.
SO.2.3.1b - Partecipazione a bandi finalizzati al finanziamento di iniziative volte alla diffusione di conoscenze e risultati scientifici legati alle tematiche di sostenibilità	Finanziamento di Scuola di Alta Formazione	Direttore DSV, Referente di progetto	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
SO.2.3.1a - Numero di contributi (seminari, talk, ecc.) a eventi interdipartimentali su tematiche di sostenibilità	2022: N. contributi = 3	N. contributi nel triennio = 18	N = 40
SO.2.3.1b - Numero di domande di finanziamento sottomesse	2022: N. domande = 0	N. domande: ≥ 1	N = 9

**Breve commento 2025:** Nel triennio 2023–2025 il DSV ha mantenuto un impegno costante nell'ambito della divulgazione su temi di sostenibilità, con iniziative partecipate e progetti finanziati a supporto del public engagement.

- 2023: il Dipartimento aveva organizzato sei eventi per il Laboratorio della sostenibilità (19–20 maggio 2023) nell'ambito del Festival dello sviluppo sostenibile, annullati a causa delle gravi criticità legate all'alluvione che ha colpito l'Emilia-Romagna. Nel corso dell'anno il personale DSV ha inoltre contribuito con due interventi al ciclo Caffè Scienza 2.0 e con quattro contributi alla Notte dei Ricercatori. È stato finanziato un progetto per l'agevolazione di attività di public engagement (1° sportello UNIMORE 2023).
- 2024: il personale DSV ha presentato complessivamente 28 interventi su temi di sostenibilità, tra la Notte dei Ricercatori e il Festival ASVIS. Nell'ambito dei FAR PE 2023 sono stati finanziati quattro progetti dedicati a attività di divulgazione su tematiche di sostenibilità.
- 2025: il Dipartimento ha partecipato con 10 interventi al Festival ASVIS a Reggio Emilia (<https://2025.festivalsvilupposostenibile.it/il-festival-dello-sviluppo-sostenibile-a-reggio-emilia/>) e con 2 interventi alla Notte dei Ricercatori (<https://www.nottedellaricerca.unimore.it/2025/>), entrambi focalizzati su tematiche riconducibili alla sostenibilità. Nel 2025 sono state finanziate tre proposte di PE su temi di sostenibilità.

Risultato complessivo: attività regolari, diversificate e supportate da finanziamenti interni, che consolidano la presenza del DSV in eventi di divulgazione scientifica e rafforzano il dialogo con il territorio su questioni ambientali e di sviluppo sostenibile.

**I target sono stati raggiunti e ampiamente superati.**

## Obiettivi di sostenibilità specifici del Dipartimento

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Dalla cultura della sostenibilità alla realizzazione di buone pratiche”

Obiettivo dell'azione è lo sviluppo di una cultura sull'impatto ambientale di tutte le attività umane sul pianeta, la sua misura relativa ad attività didattiche e l'adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l'efficienza energetica.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.1 - Supporto all'insegnamento “Competenze trasversali sulla sostenibilità”	Aggiornamento dell'offerta didattica	Direttore DSV, Referenti sostenibilità DSV, Docenti	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 30/10/2025
SO.DSV.1 - Numero moduli erogati da docenti del DSV nell'insegnamento “Competenze trasversali sulla sostenibilità”	2022: N. moduli = 9 Fonte dei dati: A.A. 2021-22 verbali di consiglio DSV	N. $\geq$ 12 moduli	N. moduli = 13

**Breve commento 2025:** Nell'a.a. 2022/23 è stato introdotto un modulo aggiuntivo. Per l'a.a. 2023/24 i docenti del DSV hanno attivato complessivamente 13 moduli nel quadro dello stesso corso. Nel successivo a.a. 2024/25 tutti i docenti coinvolti hanno confermato la gestione dei rispettivi moduli e hanno inoltre offerto la disponibilità a rendere i contenuti accessibili anche al personale tecnico dell'Ateneo.

**Il target è stato raggiunto.**

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento:** “Dalla cultura della sostenibilità alla realizzazione di buone pratiche”

Obiettivo dell'azione è lo sviluppo di una cultura sull'impatto ambientale di tutte le attività umane sul pianeta, la sua misura relativa ad attività didattiche e l'adozione di buone pratiche e nuove strumentazioni per diminuire gli sprechi e aumentare l'efficienza energetica.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.2 - Censimento dei laboratori didattici con maggior impatto ambientale	Individuazione dei laboratori didattici a maggior impatto ambientale da monitorare	Referenti di struttura, PTA: ALP, Referenti sostenibilità DSV	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
----------------------------	--------------------	--------	-----------------------------------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
SO.DSV.2 – <del>Numero di laboratori censiti</del> Nuovo indicatore: Selezione degli indicatori per la valutazione dell'impatto ambientale dei laboratori didattici censiti*	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** \*Per maggior chiarezza si è ritenuto di modificare la definizione dell'indicatore di Dipartimento, ora più coerente con i valori di partenza e target precedentemente indicati nel Piano Triennale.

Sono stati identificati gli indicatori più appropriati per la identificazione dell'impatto ambientale dei laboratori didattici del DSV. Gli indicatori sono:

- 1) Identificazioni delle fonti di emissione: attività che contribuiscono alle emissioni di gas serra: uso di energia elettrica, consumo di gas naturale, uso di carburanti per il trasporto, acquisto e lo smaltimento di prodotti chimici, gestione dei rifiuti
- 2) Stima delle emissioni di gas serra: uso di dati specifici per stimare le emissioni di CO<sub>2</sub> e di altri gas serra prodotte da ciascuna attività
- 3) Calcolo del Carbon footprint: dalla quantità di emissioni di ciascuna attività per i fattori di conversione corrispondenti.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.3 - Quantificazione del carbon footprint e impatto ambientale del laboratorio didattico	Aumento della consapevolezza e sensibilizzazione di docenti e studenti sulla sostenibilità nei luoghi di lavoro	Referenti di struttura, PTA: ALP, Docenti, Referenti sostenibilità di DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
SO.DSV.3 - Numero di insegnamenti con laboratori in cui è quantificato il carbon footprint	2022: N. = 0	N. $\geq$ 2	N. = 2

#### Breve commento 2025:

##### 2023

Sono stati selezionati due insegnamenti con laboratorio per la quantificazione dell'impronta di carbonio:

- MO51 – Laboratorio di preparazione estrattiva e sintetica di farmaci (4 CFU, 3 turni) Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche
- MO15 – Biochimica e laboratorio (1 CFU, 2 turni) Corso di Laurea in Biotecnologie

##### 2024

- Avviata un'indagine preliminare sul laboratorio MO51, con identificazione delle procedure a maggior consumo energetico e calcolo delle relative emissioni di CO<sub>2</sub>.
- Prevista un'analisi analoga per l'insegnamento di Biochimica e laboratorio, (1 CFU, 2 turni) del Corso di Laurea in Biotecnologie presso MO15.

##### 2025

- Completata l'analisi delle emissioni di CO<sub>2</sub> anche per entrambi gli insegnamenti.
- Redatto un documento a cura della referente per la sostenibilità, Stefania Benvenuti, con i calcoli delle emissioni legate alle attività didattiche sperimentali (vedi Consiglio di Dipartimento del 13/11/2025).

**Il target è stato raggiunto.**



Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.DSV.4 - Ridefinizione delle procedure e delle esperienze previste nei laboratori didattici valutati	Efficientamento dei laboratori didattici e delle procedure	Presidenti di CdS, Docenti, Referenti di struttura, PTA: ALP, Docenti Referenti sostenibilità di DSV	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 30/11/2024
SO.DSV.4 - Numero di laboratori didattici con procedure ed esperienze ottimizzate alla luce del carbon footprint	N. = 0	N. ≥ 2	N. = 2

#### Breve commento 2025:

2023

- Identificazione degli indicatori per quantificare il carbon footprint.
- Monitoraggio di procedure, materiali e consumi energetici nei laboratori a maggior impatto ambientale.
- Individuazione di misure da adottare per ridurre il carbon footprint.

2024

- Pianificazione dell'ottimizzazione di esperienze e procedure al completamento dell'azione SO.DSV.3.

2025

- Revisione dei programmi delle esercitazioni per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>.
- Risultato raggiunto: 2 laboratori didattici con procedure ed esperienze ottimizzate in base al carbon footprint.
- È stata redatta documentazione tecnica con i calcoli delle emissioni e le procedure ottimizzate
- 

**Il target è stato raggiunto.**

## 2.8. SERVIZI E SPORT

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di servizi e sport presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST.1.1.2a - Definizione di un "Gruppo dipartimentale per Servizi agli Studenti" coordinato da un referente	Instaurare interazione con Tavolo dei Servizi agli studenti di Ateneo	Direttore DSV Unità di personale docente	2023	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
ST 1.1.2a - Presenza di un "Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti"	NO	SI	SI

**Breve commento 2025:** Il Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti, istituito con delibera del Consiglio di Dipartimento del 31 ottobre 2023, svolge funzioni consultive e propositive volte all'analisi dei bisogni degli studenti e alla formulazione di proposte per il miglioramento dei servizi, in stretta collaborazione con il Tavolo Servizi agli Studenti dell'Ateneo. Nel 2024 il Gruppo è stato formalmente costituito, ha tenuto diverse riunioni (verbali disponibili su <https://ar.vita.unimore.it/VerbaliGruppoServiziStudenti/>) ed è divenuto pienamente operativo; al 2025 mantiene la propria operatività e prosegue le attività previste nel mandato, coordinandosi con le strutture di Ateneo per l'implementazione delle proposte elaborate.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST.1.1.2b - Tramite azione coordinata e confronto col Tavolo dei Servizi, stesura e messa a punto del questionario dipartimentale per valutare il grado di soddisfazione degli studenti in relazione ai servizi ad essi destinati	Disponibilità di un questionario	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti  Direttore DSV	2024	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
ST 1.1.2b - Numero di questionari di soddisfazione preparati o somministrati	2022: N. = 0	N. = 1	N. = 1 (si è optato per adottare il questionario Good Practice)

**Breve commento 2025:** Nel Consiglio di Dipartimento del 31 ottobre 2023 è stato istituito il Gruppo Dipartimentale per i Servizi agli Studenti, incaricato inizialmente di predisporre questionari volti a identificare aree di intervento e miglioramento dei servizi erogati dal DSV e successivamente di somministrarli agli studenti. Nel 2024 l'Ateneo ha aderito al progetto Good Practice, coordinato dal Politecnico di Milano, che prevede un'indagine sistematica sulla qualità percepita dei servizi; per evitare sovrapposizioni e ridurre il carico di somministrazione, il Gruppo ha pertanto deciso di non predisporre un questionario dipartimentale aggiuntivo. Nel 2025, in continuità con l'anno precedente, l'Ateneo ha confermato la partecipazione al progetto Good Practice e il Gruppo ha confermato la scelta di non elaborare ulteriori questionari (vedi Consiglio di Dipartimento del 13.11.2025).

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST 1.1.2c - Somministrazione di un questionario di soddisfazione relativa ai servizi destinati agli studenti dei corsi di laurea del DSV e analisi dei risultati	Valutazione del grado di soddisfazione degli studenti del DSV relativamente ai servizi ad essi dedicati	Referente dipartimentale per Servizi agli Studenti,  PTA della Segreteria didattica	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
ST 1.1.2c - Numero di questionari di soddisfazione compilati	2022: N. = 0	N. = ≥ 100	N = 161

**Breve commento 2025:** Il Gruppo Dipartimentale per i Servizi agli Studenti, istituito nel 2023 con il compito iniziale di predisporre e somministrare i questionari di soddisfazione, ha esaminato i dati disaggregati del sondaggio Good Practice: le risposte registrate sono state 205 nel 2022 e 190 nel 2023, mentre per il 2024 sono pervenuti 161 questionari; i risultati relativi al 2024 sono stati presentati al Consiglio di Dipartimento il 31 ottobre 2024 e l'analisi comparativa con i dati 2022-2023 è stata ripresa nel 2025 e presentata nel Consiglio di dipartimento del 13/11/2025; i dati relativi al 2025 non sono ancora disponibili.

**Il target è stato raggiunto.**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST 3.6.1 - Ciclo di seminari su "Alimentazione e corretti stili di vita"	Sensibilizzare verso corretti stili di vita, sottolineando la connessione tra alimentazione e benessere	Referente dipartimentale per lo sport	2025	N.A.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2025
ST 3.6.1 - Numero di seminari su alimentazione, corretti stili di vita, benessere	2022: N. = 0	N. ≥ 3	N. = 12

#### Breve commento 2025:

##### 2023

- Caffè Scienza: due incontri serali dedicati a tematiche scientifiche e di sostenibilità (Alberto Grandi, 19/09/2023; Andrea Pulvirenti, 17/10/2023).

##### 2024

- Caffè Scienza: due serate divulgative (Marco Rocca, 15/10/2024 — "Carne sintetica: cibo del futuro?"; Vittoria Brambilla, 03/12/2024 — "Ris8timo: il primo riso in campo con tecniche di evoluzione assistita").
- Notte della Ricerca (29/09/2024): tre iniziative su alimentazione sostenibile e circular economy alimentare:
  - "Il caffè circolare: creare un percorso virtuoso a casa";
  - "Allevamenti, alimenti di origine animale e sostenibilità ambientale";
  - "Grissini con le alghe: un incontro sostenibile e innovativo".

##### 2025

- Caffè Scienza: due eventi serali (M. Mandrioli, 23/09/2025 — "Genetica e sport"; Jorge Torre Santos & G. Zanella, 14/10/2025 — "Sapori locali: valorizzare i prodotti dell'Emilia-Romagna").
- Notte della Ricerca (26/09/2025): tre iniziative focali su microbiota, alimenti salutari e packaging sostenibile:
  - "Abitanti segreti (ma non troppo) del nostro intestino: alla scoperta del microbiota";
  - "Cibo e benessere: gli alimenti alleati della salute";
  - "Food Packaging Lab: futuro del packaging alimentare tra esperimenti, creatività e sostenibilità".

Sintesi: tra il 2023 e il 2025 il DSV ha mantenuto una presenza costante nelle rassegne Caffè Scienza e Notte della Ricerca, proponendo eventi coerenti con i temi della sostenibilità, dell'alimentazione e dell'innovazione tecnologica, con programmi annuali strutturati sia in formato serale sia in occasione delle giornate dedicate alla ricerca.

**Il target è stato ampiamente raggiunto.**

## Riesame Annuale 2025 - Conclusioni principali

La **DIDATTICA** del Dipartimento mostra un percorso di modernizzazione coerente con i fabbisogni professionali e con l'attenzione alla qualità del percorso formativo. I risultati indicano progressi concreti nella revisione degli ordinamenti, nell'orientamento e nel supporto psicologico agli studenti, mentre permangono aree dove è necessario consolidare monitoraggio, governance e collegamento tra offerta formativa e risorse didattiche.

### Punti di forza

- Aggiornamento degli ordinamenti: nuovi ordinamenti attivati per cinque corsi di studio (Farmacia; Chimica e Tecnologie Farmaceutica; Bioscienze; Sistemi Biotecnologici per lo Sviluppo Sostenibile, Scienze e Tecnologia Agrarie e degli Alimenti) garantiscono adeguamento ai profili professionali, conformità normativa e auspicabilmente attrattività.
- Efficaci azioni di orientamento in ingresso: crescita della partecipazione agli Open Day e seminari tematici; riscontri positivi per le attività laboratoriali e PCTO con alto indice di soddisfazione.
- Supporto al benessere studentesco: introduzione di seminari sul counseling e integrazione con lo Sportello per il Benessere psicologico di Ateneo, assunta come prassi per le matricole.
- Percorsi di eccellenza (PdE) istituiti: regolamento PdE approvato e due percorsi honors già avviati a beneficio degli studenti meritevoli.
- Efficaci azioni di tutorato: l'indicatore ANVUR iD05 (studenti iscritti al secondo anno dei corsi LT/LMCU che ha conseguito almeno i due terzi dei CFU previsti al primo anno) mostra un valore superiore al passato, con il dato consolidato per l'a.a. 2023/24 sensibilmente oltre il target, segno di efficacia delle azioni didattiche e di tutorato intraprese.

### Aree di miglioramento

- Analisi dei fabbisogni e bilanciamento CFU-docenza: mancanza di una valutazione sistematica dei CFU erogati in eccesso rispetto alla numerosità studentesca e alla capacità docimologica.
- Implementazione e attività del Comitato Consultivo: composizione approvata ma assenza di riunioni.

Per il triennio 2023–2025, i dati sulla **RICERCA** evidenziano un avanzamento concreto su finanziamenti interni, supporto alla ricerca di base, mobilità dei dottorandi, gestione delle infrastrutture e monitoraggio della qualità. Diversi target quantitativi sono stati raggiunti o superati; altre aree sono ben avviate, ma richiedono un monitoraggio costante per consolidare i risultati.

### Punti di forza

- Rafforzamento del finanziamento interno: il cofinanziamento FAR è aumentato del 5,2%, superando il target e producendo maggiore disponibilità per iniziative di ricerca.
- Focalizzazione sulla ricerca di base: quota consistente di progetti finanziati dal Dipartimento sono di ricerca di base, con progressivo aumento dal 50% al 69,2%.
- Supporto alla mobilità e internazionalizzazione: 23 dottorandi hanno svolto almeno 3 mesi all'estero nel triennio; accreditamento positivo per un Joint PhD strategico.
- Trasparenza su risorse e strumentazione: report aggiornati su allocazione delle risorse derivanti dal fondo 5% e

su inventario della strumentazione disponibile.

- Attività di attrazione scientifica: 7 visiting professor ospitati, oltre il target previsto.
- Formalizzazione del monitoraggio qualità: processo di valutazione della ricerca rivisto e report 2025 completato.

#### Aree di miglioramento

- Valorizzazione dell'impatto dei fondi: l'aumento della disponibilità finanziaria non è ancora accompagnato da un'analisi sistematica sull'effetto diretto su output scientifici misurabili (pubblicazioni, brevetti, attrazione bandi competitivi).
- Investimenti in strumentazione: i finanziamenti limitati limitano l'acquisto di attrezzature di "grandi dimensioni".

Il Piano triennale per la **TERZA MISSIONE** del Dipartimento ha prodotto risultati concreti e strutturali che consolidano la capacità del DSV di intercettare domanda applicata, valorizzare competenze interne e comunicare il proprio patrimonio scientifico e culturale. L'introduzione del repository centrale su UGOV e la sistematizzazione delle registrazioni dal 2024 rappresentano un salto di qualità nella governance della ricerca commissionata. La definizione di verticali applicativi ha assicurato la copertura completa delle aree disciplinari del Dipartimento, mentre l'incremento delle attività di public engagement testimonia un rafforzamento delle relazioni con il territorio e gli stakeholder.

#### Punti di forza

- Governance e tracciabilità: l'obbligo di registrazione su UGOV per contratti e istanze ha creato una repository unica e affidabile che facilita monitoraggio, compliance e rendicontazione.
- Copertura disciplinare completa: l'approvazione delle verticali Drug Discovery & Delivery, Cancer and Genetic Diseases, AgriTech and AgriFood ha portato alla piena inclusione delle quattro aree scientifico- disciplinari del DSV nel percorso di Terza Missione.
- Divulgazione del patrimonio culturale: la digitalizzazione di 320 opere rafforza l'accessibilità del fondo storico e valorizza le risorse bibliografiche e archivistiche utili per attività di outreach e collaborazioni culturali.
- Crescita del public engagement: l'aumento delle iniziative di PE rispetto agli anni precedenti evidenzia un'efficace capacità di relazione con istituzioni, scuole e comunità locali.

Il monitoraggio delle attività di **INTERNAZIONALIZZAZIONE** e della mobilità studentesca del DSV mostra una progressiva internazionalizzazione dell'offerta didattica e significativi avanzamenti nelle collaborazioni europee tramite l'Alleanza UNIGreen. Gli strumenti di governance e i progetti sperimentali (BIP, Summer School, Joint PhD, Double Degree) hanno aumentato visibilità, attrattività e flussi di mobilità, pur evidenziando una complessità organizzativa crescente che richiede processi amministrativi definiti e risorse adeguate.

#### Punti di forza

- Espansione degli accordi Erasmus: gli inter-institutional agreements sono passati da 45 a 65, favorendo opportunità di mobilità e scambio per un numero crescente di studenti.
- BIP e Summer School di qualità: i BIP organizzati hanno fornito percorsi didattici intensivi con riconoscimento di CFU, elevata partecipazione internazionale e feedback positivi dagli studenti.
- Crescita dell'offerta in inglese: l'offerta in lingua inglese è salita a 14 insegnamenti (55 CFU) per il 2025/26, segnale di forte impegno strategico verso la didattica internazionale.
- Risultati concreti in UNIGreen: avvio operativo dell'Alleanza, costruzione di governance, Teaching & Learning Strategy.
- Attivazione del Joint PhD: il 41° ciclo del Corso di Dottorato a titolo congiunto (Joint PhD) "Agri-Food Science, Technology and Biotechnology" proposto nell'ambito dell'Alleanza UNIGreen, ha ricevuto parere positivo per l'accREDITAMENTO da parte dell'ANVUR.
- Avvio di Double Degree: attivazione del Master a doppio titolo con il Politecnico di Coimbra per l'a.a. 2025/26, passo rilevante per l'internazionalizzazione strutturata dell'offerta formativa.

La cultura della **ASSICURAZIONE QUALITÀ** accompagna tutte le mission del DSV (formazione, ricerca, terza missione) in accordo con le linee guida di Assicurazione Qualità dell'Ateneo. Il Piano Triennale ha conseguito la costituzione e operatività dei Comitati Consultivi per i corsi di dottorato e l'attivazione di repository documentali dedicate oltre a consolidare pratiche di governance, tracciabilità e dialogo con il mondo del lavoro.

#### Punti di forza

Trasparenza documentale e accessibilità: la pubblicazione di organigrammi, report e repository nell'Area Riservata. Operatività, continuità e prassi delle pratiche di qualità.

Il monitoraggio mostra che il DSV ha completato una serie di interventi **ORGANIZZATIVI** e di comunicazione che migliorano la governance, la fruibilità dei servizi e la capacità operativa a supporto di didattica, ricerca e Terza missione. Le riorganizzazioni strutturali, l'implementazione di organigrammi e la pubblicazione di documenti di pianificazione rendono più trasparente la distribuzione dei compiti e facilitano il coordinamento interno. La sezione in lingua inglese del sito e le attività di formazione per il Personale Tecnico-Amministrativo consolidano la capacità del Dipartimento di operare in contesti nazionali e internazionali.

#### Punti di forza

Trasparenza e chiarezza organizzativa: la pubblicazione degli organigrammi e dei documenti di pianificazione sul sito rende esplicita la distribuzione dei compiti e facilita il coordinamento interno; questo migliora la responsabilità e la reperibilità delle informazioni per personale e stakeholder.

Internazionalizzazione e sviluppo delle competenze: l'aggiornamento bilingue del sito e la partecipazione costante del Personale Tecnico-Amministrativo a percorsi formativi rafforzano la capacità del Dipartimento di operare in contesti nazionali e internazionali e valorizzano le competenze interne.

#### Area di miglioramento

Mancanza di indicatori di impatto: i risultati descrivono azioni e output (organigrammi, pagine in inglese, corsi frequentati) ma non mostrano indicatori che misurino l'efficacia reale (es. soddisfazione utenti, miglioramento dei processi).

Il Dipartimento ha mantenuto un impegno concreto e continuo sulla **SOSTENIBILITÀ** integrando attività di ricerca, didattica e Terza missione. Le iniziative realizzate nel triennio 2023–2025 mostrano una pluralità di azioni coordinate e con ricadute sul territorio, sulla comunità studentesca e sulle pratiche di laboratorio. La combinazione di divulgazione, iniziative didattiche sulla sostenibilità e interventi operativi per la riduzione del carbon footprint indica una strategia orientata alla pratica e alla misurabilità dei risultati.

#### Punti di forza

Continuità nelle attività di divulgazione: eventi, interventi, progetti finanziati.

Operatività dell'approccio alla sostenibilità: moduli didattici dedicati e l'identificazione di indicatori per il carbon footprint dei laboratori con analisi completata e revisione delle esercitazioni.

#### Area di miglioramento

Limitato numero di laboratori didattici coinvolti.

**SERVIZI E SPORT.** Il Gruppo dipartimentale per i Servizi agli Studenti è stato istituito e reso operativo nei tempi previsti, instaurando un canale stabile di coordinamento con il Tavolo Servizi agli Studenti di Ateneo. La scelta di aderire al progetto Good Practice ha evitato duplicazioni nella somministrazione dei questionari e permesso al Gruppo



di lavorare sui dati disaggregati esistenti. La presenza regolare del Dipartimento nelle rassegne Caffè Scienza e Notte della Ricerca ha garantito continuità nella sensibilizzazione su alimentazione, stili di vita e sostenibilità.

Punti di forza

Attivazione di uno strumento di rilevazione del grado di soddisfazione dei servizi agli studenti da parte di un organismo terzo.

Aree di miglioramento

Grado di partecipazione alla compilazione del questionario Good Practice.