



Piano Strategico Dipartimento “SCIENZE DELLA VITA

Università di Modena e Reggio Emilia

A.A 2025/26 -A.A.2030/31

1

**UniMORE - DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA: Piano Strategico A.A.2025/26-
A.A.2030/31**

Indice

Premessa

1. La Missione del Dipartimento
2. La Visione del Dipartimento
3. Il Contesto
4. Il Dipartimento
5. Gli Ambiti strategici: Obiettivi e Azioni
6. Gli Ambiti strategici: Indicatori
7. Assicurazione della Qualità del Dipartimento

Premessa della Direttrice

Il Piano Strategico del Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) per gli Anni Accademici 2025/26 - 2030/31 si configura come uno strumento programmatico orientato alla creazione di valore pubblico e allo sviluppo sostenibile definendo obiettivi, azioni e indicatori in cinque ambiti in coerenza con il sistema di Assicurazione della Qualità. Consapevole del proprio ruolo all'interno di una comunità accademica plurale, il DSV declina la propria missione scientifica, didattica e di terza missione nei settori agro-alimentare, biologico, ambientale, biotecnologico e farmaceutico in un'ottica One Health. In linea con le sfide globali, l'azione dipartimentale risponde alle transizioni contemporanee attraverso la ricerca e la didattica d'avanguardia, l'approccio integrato e la sostenibilità.

1. La Missione del Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) esercita la propria missione pubblica contribuendo in modo integrato allo sviluppo della ricerca, della formazione e della terza missione nelle scienze della vita, in coerenza con la missione dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Il Dipartimento promuove la produzione e la disseminazione di conoscenza scientifica di qualità, orientata all'impatto scientifico, sociale ed economico, operando negli ambiti agro-alimentare, biologico, biotecnologico e farmaceutico. Attraverso un'offerta formativa articolata e sostenibile, il DSV contribuisce alla crescita culturale e professionale delle studentesse e degli studenti, favorendo il successo formativo, lo sviluppo del pensiero critico e l'occupabilità. La ricerca dipartimentale, fondata su rigore metodologico, etica e multidisciplinarietà, è finalizzata alla comprensione dei sistemi viventi e allo sviluppo di soluzioni innovative per la sostenibilità ambientale, la tutela e la valorizzazione della agro-biodiversità e la salute in un'ottica di one health. In dialogo costante con il territorio, il sistema produttivo e il sistema sanitario, il Dipartimento concorre alla creazione di valore pubblico, in linea con le strategie di Ateneo e con le sfide scientifiche e sociali contemporanee.

2. La Visione del Dipartimento

La visione del Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) è di consolidare il proprio ruolo come polo di riferimento nazionale e internazionale nelle scienze della vita coniugando eccellenza scientifica, qualità e innovazione della formazione e impatto sociale misurabile. Il DSV intende supportare la multidisciplinarietà, la complementarità e le sinergie tra le diverse aree scientifiche che lo caratterizzano, valorizzando l'integrazione tra saperi e la collaborazione tra ambiti disciplinari al fine di contribuire al posizionamento strategico di UniMORE. In coerenza con la visione di Ateneo, il DSV intende operare come attore responsabile nelle grandi transizioni scientifiche, tecnologiche e ambientali, promuovendo reti di ricerca e formazione su scala europea e globale, qualificando i percorsi di dottorato e di alta formazione e rafforzando il trasferimento di conoscenza verso la società. Il DSV pone al centro le persone in qualità di studentesse, studenti, docenti, ricercatrici e ricercatori, personale tecnico-amministrativo, e assume il benessere, l'equità e la qualità della vita accademica come condizioni necessarie per una crescita sostenibile e per il miglioramento continuo delle attività istituzionali.

3. Il Contesto del Dipartimento di Scienze della Vita

Il Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) opera in un contesto istituzionale, scientifico e socioeconomico caratterizzato da profonde trasformazioni della società, dell'economia e della formazione, incluso il sistema universitario a livello nazionale e internazionale. In tale quadro, il DSV si colloca in modo coerente con la missione pubblica di UniMORE, contribuendo in maniera significativa agli ambiti strategici della ricerca, della didattica e della terza missione, con particolare riferimento alle scienze della vita, alle biotecnologie, all'agroalimentare, alla farmaceutica, alla salute e alla sostenibilità ambientale in un'ottica di one health.

Contesto normativo e istituzionale

Il DSV opera nel quadro definito dalla normativa nazionale (L. 240/2010, sistema AVA 3, programmazione MUR) e dalle politiche europee in materia di ricerca, istruzione superiore e innovazione, con riferimento a programmi quali Horizon Europe, Erasmus+ e alle iniziative per lo Spazio Europeo della Ricerca. In questo scenario, assumono rilievo sia le opportunità derivanti dai finanziamenti competitivi nazionali ed europei, sia criticità strutturali quali la progressiva riduzione del Fondo di Finanziamento Ordinario e la necessità di consolidare, nel periodo post-PNRR, i risultati raggiunti in termini di capitale umano e infrastrutture di ricerca. Il DSV ha dimostrato di operare con efficacia in questo contesto, allineando la propria pianificazione strategica agli indirizzi di Ateneo e sostenendo processi strutturati di assicurazione della qualità, monitoraggio e riesame.

Contesto scientifico e tecnologico

Dal punto di vista scientifico, il DSV si colloca in uno dei settori di maggiore rilevanza strategica a livello globale, connesso alle grandi transizioni ambientali, sanitarie, alimentari e biotecnologiche. Le scienze della vita rappresentano un ambito prioritario sia nelle politiche di Ateneo sia nei programmi di finanziamento nazionali ed europei, come testimoniato dai rilevanti investimenti in ricerca (di base e applicata), infrastrutture e dottorati. Il Dipartimento, forte di una pluralità di competenze e di una consolidata multidisciplinarietà, opera in un ecosistema tecnologico caratterizzato da una forte integrazione tra ricerca di base, ricerca applicata e trasferimento tecnologico, valorizzando laboratori, grandi attrezzature e competenze avanzate distribuite tra le sedi di Modena e Reggio Emilia.

Contesto economico-produttivo e territoriale

Il DSV è inserito in un contesto territoriale - quello dell'Emilia-Romagna - caratterizzato da una forte vocazione produttiva, da un sistema agroalimentare e manifatturiero di eccellenza, e da un articolato sistema sanitario e biomedico. In tale quadro, il Dipartimento intrattiene relazioni strutturate e continuative con imprese, enti pubblici, aziende sanitarie, istituti di ricerca e attori del terzo settore, che costituiscono un elemento qualificante per lo sviluppo della ricerca commissionata, delle attività di terza missione e dei percorsi formativi professionalizzanti. Le collaborazioni attive e gli accordi in essere testimoniano la capacità del DSV di intercettare i fabbisogni del territorio e di contribuire alla generazione di valore pubblico, in coerenza con le strategie di Ateneo.

Contesto sociale, formativo e demografico

Il DSV opera in un contesto sociale segnato da importanti sfide demografiche, occupazionali, economiche e di inclusione, che incidono sull'attrattività dei percorsi universitari, sulla regolarità delle carriere studentesche e sull'accesso al lavoro qualificato. In questo scenario, il DSV riveste un ruolo centrale nell'offerta formativa di Ateneo offrendo undici corsi di studio, tre dottorati di ricerca, due master e due scuole di specializzazione rivolti a una popolazione studentesca numerosa e diversificata, contribuendo attivamente agli obiettivi di successo formativo, internazionalizzazione e occupabilità di laureati, dottorandi e specializzandi. Le buone performance in termini di qualità della didattica, soddisfazione degli studenti e inserimento occupazionale, documentate nell'autovalutazione dipartimentale, confermano il solido posizionamento del Dipartimento, pur in presenza di criticità legate alla sostenibilità dei carichi didattici e alla complessità gestionale.

Network relazionali e opportunità strategiche

Il DSV dispone di una rete articolata di relazioni a livello locale, nazionale e internazionale, che comprende università partner, alleanze europee (UNIGreen), centri di ricerca, strutture sanitarie e imprese. Tali network costituiscono una leva strategica

fondamentale per lo sviluppo futuro del Dipartimento e favoriscono l'attrazione di finanziamenti competitivi, la mobilità di studenti e ricercatori, la qualificazione dei dottorati e il rafforzamento dell'impatto sociale delle attività svolte. In coerenza con il Piano Sessennale di Ateneo, il Dipartimento intende valorizzare ulteriormente queste opportunità, contribuendo al posizionamento di UniMORE come Ateneo di riferimento nelle scienze della vita a livello nazionale e internazionale.

4. Il Dipartimento

4.1 Ricerca

Gruppi e linee di ricerca

Il Dipartimento DSV si configura come un polo scientifico dove l'interdisciplinarietà rappresenta il motore dell'innovazione. L'attività di ricerca si sviluppa lungo due macro-aree principali che dialogano costantemente tra loro in una prospettiva one health: da un lato l'ambito agro-alimentare e ambientale, fortemente legato alle vocazioni del territorio, e dall'altro quello biologico-biomedico e farmaceutico orientato alla salute. Altro elemento distintivo del DSV risiede nella sua capacità di far convergere la ricerca di base e quella applicata. Grazie a laboratori e piattaforme tecnologiche all'avanguardia nei campi delle scienze della vita, il dipartimento non solo partecipa a importanti network nazionali e internazionali, ma mantiene un legame strettissimo con il tessuto industriale biomedicale, farmaceutico e agro-alimentare del territorio, trasformando le scoperte scientifiche in soluzioni concrete a vantaggio della società. LINK: <https://www.dsv.unimore.it/it/ricerca/linee-di-ricerca>

Tra le azioni prioritarie dell'ambito Ricerca, Dottorato e Alta Formazione che verranno messe in campo da parte del Dipartimento vi è il censimento, la mappatura e la razionalizzazione delle proprie linee di ricerca, con l'obiettivo di descriverne in modo più puntuale i GSD coinvolti, il numero di docenti e ricercatori afferenti, i laboratori e centri di riferimento e l'anno di avvio delle attività (A1.O3.Az1, Identificazione di laboratori strategici sulla base di rilevanza scientifica, massa critica, attrattività di fondi, pubblicazioni → A1.In.4). Tale azione sarà funzionale all'identificazione degli ambiti prioritari di ricerca del DSV e alla valorizzazione delle competenze interdisciplinari presenti nel Dipartimento.

Aree e linee di ricerca	GSD coinvolti	N° DR Coinvolti	Centri di Ricerca/laboratori di Riferimento	Anno avvio Attività
<i>Le aree e linee di ricerca coinvolgono almeno due unità di Docenti/ricercatori dello stesso dipartimento</i>	<i>Indicare i GSD coinvolti</i>	<i>Indicare il numero di docenti e ricercatori coinvolti del dipartimento</i>	<i>Indicare i centri di Ricerca e i Laboratori di Unimore associati alla linea di Ricerca</i>	<i>Indicare l'anno di avvio dell'attività di ricerca</i>
Indicare un titolo				

Produttività e Qualità della Ricerca

La struttura del personale del DSV mostra una composizione peculiare rispetto alla media di Ateneo in quanto presenta una minore percentuale di Professori Ordinari e Associati e una presenza molto più marcata di Ricercatori.

La produzione scientifica è quasi interamente di tipo bibliometrico e si distribuisce su sei diverse aree CUN. Nell'ultimo quinquennio monitorato (2020-2024), il DSV ha prodotto complessivamente 1545 pubblicazioni indicizzate su Scopus, mantenendo una media pro-capite elevata, pari a 12,7 pubblicazioni per autore. Tale dato evidenzia una produttività scientifica solida e continuativa. I ricercatori del DSV dimostrano un'ottima autonomia scientifica e progettualità, mantenendo una posizione di rilievo come primo, ultimo o *corresponding author* in oltre la metà dei lavori (52,1%). È inoltre evidente una forte proiezione internazionale, testimoniata da una media di 6,0 pubblicazioni pro-capite nate da collaborazioni con l'estero. Gli indicatori di impatto confermano l'elevata qualità della produzione scientifica del DSV. In particolare, i dati relativi al Field Weighted Citation Impact evidenziano un posizionamento di rilievo nel panorama internazionale: il 38,7% delle pubblicazioni si colloca nel top 25% della distribuzione globale e il 14,2% nel top 10%. Inoltre, il 67,2% degli autori presenta un indice FWCI superiore a 1, attestando un impatto citazionale superiore allo standard mondiale di riferimento e confermando la solidità e la rilevanza della ricerca prodotta. Infine, la percentuale di ricercatori che supera almeno due soglie per il passaggio di ruolo è salita all'81,2%, mentre l'82% dei Professori Associati ha superato i requisiti per la prima fascia.

N°	Indicatori di produzione scientifica "Bibliometrici"	2019-2023	2020-2024
Ir10	Numero medio di pubblicazioni pro capite di pubblicazioni indicizzate in SCOPUS. Conteggio frazionario (le pubblicazioni in collaborazione tra due o più coautori UNIMORE sono contate una volta sola). Livello Dipartimento (AvgPubSco_PC_DIPFract)	12,6	12,7
Ir11	Percentuale di pubblicazioni come first, last o corresponding author - dipartimento (PercFLC_DIP)	53,51	52,08
Ir12	Numero medio pro capite di pubblicazioni derivanti da collaborazione internazionale (almeno 1 coautore con affiliazione non italiana). Conteggio frazionario (le pubblicazioni in collaborazione tra due o più coautori UNIMORE sono contate una volta sola). Livello Dipartimento. (AvgIntCollab_PC_DIPFract)	6,1	6,0
Ir13	Numero medio di citazioni SCopus per pubblicazione senza autocitazioni - livello dipartimento (AvgCitedByScoNoSelfPUB_DIP)	12,9	10,9
Ir14	Percentuale di autori con FWCI = > 1 - livello dipartimento (PercAU_FWCIAbove1_DIP)	68	67,21
Ir15	Percentuale di pubblicazioni collocate, per numero normalizzato di citazioni Scopus (FWCI) nel top 25% (Q1) della distribuzione globale FWCI - livello dipartimento (PercQ1CitPercentSco_DIP)	40,28	38,71
Ir16	Percentuale di pubblicazioni collocate, per numero normalizzato di citazioni Scopus (FWCI) nel top 10% (Q1) della distribuzione globale FWCI - livello dipartimento (PercD1CitPercentSco_DIP)	16,28	14,24
Ir17	% di autori che superano la soglia dell'indicatore ASN1 da PA (PercASN1_PA_DIP)	71,20	81,97
Ir18	% di autori che superano almeno ⅔ soglie ASN per il ruolo superiore a livello di Dipartimento (PercASN_SUP_DIP)	72,80	81,15
N°	Ulteriori indicatori della ricerca	2019-2023	2020-2024
Ir28	Numero di pubblicazioni IRIS/SCOPUS	1.579	1.545
Ir29	Numero di pubblicazioni indicizzate in IRIS	1.600	1.560

Fonte: PQA, Ateneo

Centri di Ricerca, Laboratori e Osservatori della ricerca (o altre forme di concertazione delle attività), utilizzati anche in modo non esclusivo

Ad oggi, per questa sezione, risultano disponibili in forma strutturata solo i dati relativi ai Centri interdipartimentali di ricerca la cui gestione amministrativa è in capo al DSV. In DSV non sono attivi Osservatori della ricerca. Le informazioni riferite a laboratori o altre forme di organizzazione stabile delle attività scientifiche richiedono uno specifico processo di raccolta, verifica e sistematizzazione. Pertanto, come indicato in "Gruppi e linee di ricerca" il Dipartimento prevede di procedere all'organizzazione delle attività di ricerca in laboratori di riferimento contestualmente al censimento e alla razionalizzazione delle aree e linee di ricerca. Tale azione consentirà di ricondurre in modo più chiaro le competenze, le infrastrutture e le progettualità esistenti a un quadro organico e funzionale alla pianificazione strategica dipartimentale.

Centro di Ricerca/ Laboratorio/ Osservatorio ecc.	Elenco DR coinvolti	Condivisa con	Infrastrutture e strumenti	Anno di fondazione/costituzione
Nome del Centro, Laboratorio, Osservatorio ecc,	Indicare le persone coinvolte del Dipartimento: Paolo Rossi Mario Bianchi	Indicare: - altri dipartimenti Unimore coinvolti - eventuali altre Università coinvolte	Indicare le infrastrutture distintive per l'attività del centro/laboratorio/ osservatorio/ecc.. (sono quindi esclusi gli ordinari strumenti di ricerca)	Indicare l'anno di costituzione o di fondazione del Centro di Ricerca, Laboratorio, Osservatorio (se l'informazione è di difficile acquisizione, tralasciare)
Centro di Ricerca/ Laboratorio/ Osservatorio ecc.	Elenco DR coinvolti	Condivisa con	Infrastrutture e strumenti	Anno di fondazione/costituzione

Centro di Medicina Rigenerativa “Stefano Ferrari” (CMR) https://www.cidstem.unimore.it/	Elisa Bianchi Michele De Luca Federica Boraldi Laura De Rosa Elena Enzo Valeria Marigo Macello Pinti Daniela Quaglino Alessandra Recchia Giovanni Tosi	DSBMN CHOMOMO	Infrastrutture avanzate per colture cellulari, ricerca traslazionale, terapia cellulare/genica e produzione in condizioni GMP.	2008
Centro Interdipartimentale di Ricerche Genomiche https://www.cgr.unimore.it/	Carol Imbriano Nicola Pecchioni Vincenzo Zappavigna	SMECHIMAI DSBMN	Il CGR presenta infrastrutture per analisi genomiche	2008
Centro Interdipartimentale per il Miglioramento e la Valorizzazione delle Risorse Biologiche Agro-Alimentari BIOGEST-SITEIA https://www.biogest-siteia.unimore.it/	Alberto Amaretti Davide Bertelli Rosalba Calvini Stefano Cassanelli Emiro Endrighi Patrizia Fava Giorgia Foca Enrico Francia Davide Giovanradi Fabio Licciarello Domenico Pietro Lo Fiego Andrea Pulvirenti Lara Maistrello Roberta Martelli Francesca Masino Patrizia Messi Giovanna Minelli Giuseppe Montevocchi Nicola Pecchioni Federica Pellati Lorena Rebecchi Stefano Raimondi Francesco Reyes Maddalena Rossi Elisabetta Sgarbi Emilio Stefani Lisa Solieri Davide Tagliazucchi Luisa Volpelli	DIEF	Il centro vanta infrastrutture e competenze per ricerca applicata, trasferimento tecnologico e servizi analitici nel settore agro-alimentare	2010

Finanziamenti competitivi nazionali ed internazionali alla ricerca dal 2023

L'analisi dei dati relativi ai finanziamenti competitivi nazionali ed internazionali a partire dal 2023 evidenzia una spiccata e solida capacità del Dipartimento di Scienze della Vita di attrarre risorse finanziarie esterne. I progetti mostrano fondi legati ad agenzie e programmi di alto profilo sia su scala nazionale, con una presenza importante di finanziamenti AIRC e bandi MUR o regionali, sia sul fronte internazionale, come testimoniano i progetti Horizon-MSCA. Questa diversificazione delle fonti di finanziamento si riflette direttamente sulla sostenibilità e sul reclutamento della ricerca dipartimentale.

	Area ‘ERC’	PI/Supervisor/coordinatore/Responsabile Unità	Anno del finanziamento	Importo
--	------------	---	------------------------	---------

<i>Devono essere esclusi i finanziamenti già censiti dalla Direzione Ricerca, tra cui i PNRR, per evitare un aggravio di lavoro ai direttori. Il loro elenco completo sarà fornito prima dell'avvio della redazione del piano da parte dei dipartimenti (vedi Appendice)</i>	ERC	Paolo Rossi	Anno di acquisizione del finanziamento (non di partecipazione al bando)	valore
NAZIONALE AIRC Targeting metastatic castrate-resistant prostate cancer with HDAC6/Hsp90 dual inhibitors	LS	RASTELLI Giulio	2023	83.000,00
NAZIONALE FAR FOMO Nature-based solution for biomass carbon capture and storage in sustainable agriculture, effects of an innovative compost on soil organisms and plants	LS	REBECCHI Lorena	2023	64.600,00
NAZIONALE FAR FOMO Monocyte response to mitochondrial DAMPs in elderly subjects: correlation with chronic inflammation and atherosclerosis (METHODICA)	LS	ALBONI Silvia	2023	68.000,00
NAZIONALE FAR UNIMORE Health implication of phenolic compounds: Targeting hallmarks of colon cancer through phenolic-colon microbiota interplay (PREVENT-DIET)	LS	TAGLIAZUCCHI Davide	2023	79.400,00
NAZIONALE FAR UNIMORE Lead Optimization strategy for the identification of a drug candidate against metastatic castrate-resistant prostate cancer	LS	RASTELLI Giulio	2023	80.000,00
NAZIONALE AIRC	LS	IMBRIANO Carol	2023	113.000,00
Nazionale AIRC Thymidylate synthase dimer disrupters induce DNA damage, halt cell growth, overcome drug resistance in color	LS	COSTI Maria Paola	2023	140.000,00
NAZIONALE AIRC Targeting metastatic castrate-resistant prostate cancer with HDAC6/Hsp90 dual inhibitors	LS	RASTELLI Giulio	2023	119.000,00
NAZIONALE MUR Nuove molecole funzionalizzanti per il targeting ai macrofagi di vettori lipidici" Proof of Concept Empowering and Speeding-up Technology Evolution" Poc ESTE PNRR Miss1-Comp2-Inv6-NextGenerationEU	LS	LEO Eliana Grazia	2023	59.922,00
Internazionale SUB AWARD N. RES514059 CHALLENGES IN BETA LACTAMASES MEDIATED RESISTANCE GRANT 2R01 AI063517-11A1	LS	PRATI Fabio	2023	35.396,28
NAZIONALE MUR COFIN " L'innovazione delle Biotecnologie nell'Era della Medicina di Precisione, dei Cambiamenti climatici e dell'Economia Circolare" Bando per progetti competitivi ex D.M. 1059 del 09/08/2021	LS	TASCEDDA Fabio	2023	14.400,00
NAZIONALE AIRC Contribution of Lonp1 to the suppression of the immune response in the tumor microenvironment	LS	PINTI Marcello	2024	583.000,00
NAZIONALE AIRC Thymidylate synthase dimer disrupters induce DNA damage, halt cell growth, overcome drug resistance in color	LS	COSTI Maria Paola	2024	130.000,00
INTERNAZIONALE	LS	PRATI Fabio	2024	34.198,86
NAZIONALE MUR COFIN Modelli innovativi per applicazioni di scienze omiche avanzate	LS	TASCEDDA Fabio	2024	13.300,00

NAZIONALE FOMO Unimore learning by doing 2023-2024 bioraffinerie e biocombustibili	LS	AMARETTI Alberto	2024	15.000,00
NAZIONALE FAR FOMO Transcriptional reprogramming of lactate metabolism in prostate cancer: druggable vulnerabilities for therapeutic and diagnostic applications	LS	BELLUTI SILVIA	2024	73.600,00
NAZIONALE FAR UNIMORE Fluorescence-Based Screen of HDR-mediated stem cells gene editing to treat Epidermolysis Bullosa Simplex	LS	DE ROSA LAURA	2024	80.000,00
NAZIONALE FISM biosensors for high sensitivity monitoring of Neurofilaments in Multiple Sclerosis	LS	PINTI Marcello	2024	22.050,00
INTERNAZIONALE BAN-BOOT GA 101152753 HORIZON-MSCA2023-PF-01 Boronic Acids as a New Strategy to Boost beta-Lactam Antibiotics for the Treatment of Tuberculosis	LS	CASELLI Emilia	2024	172.750,08
NAZIONALE MUR GPS - Green & Pink for Sustainable Education. Finanziamenti destinati a iniziative educative transazionali finanziate nell'ambito del PNRR - M4 C1 I3.4 T4	LS	FRANCIA Enrico	2024	153.320,30
NAZIONALE Regione ER Sorgo bianco da granella per l'efficientamento idrico e la sostenibilità dell'agricoltura regionale: caratterizzazione di germoplasma, coltivazione e qualità	LS	FRANCIA Enrico	2024	69.701,50
NAZIONALE Regione ER Nuove strategie e PROtocolli di utilizzo di corroboranti per integrare la Difesa del Pero	LS	MAISTRELLO Lara	2024	74.775,30
NAZIONALE Associazione italiana distrofia muscolare di emery-dreifuss onlus Silenzamento mediante CRISPR di miRNA identificati in cellule di pazienti Emery Dreifuss e coinvolti nella progressione della patologia	LS	RECCHIA Alessandra	2025	30.000,00
NAZIONALE FOMO Unimore learning by doing 2025 bioraffinerie e biocombustibili	LS	AMARETTI Alberto	2025	20.000,00
NAZIONALE FAR FOMO Artificial Intelligence for Patient-Reported Outcomes and Deployment of EPC Access	LS	LOVINO MARTA	2025	78.400,00
Internazionale UE MSCA Cofund FutureData4EU	LS	STEFANI Emilio	2025	99.640,00
INTERNAZIONALE CHALLENGES IN BETA LACTAMASES MEDIATED RESISTANCE SUB AWARD N. RES514059	LS	PRATI Fabio	2025	34.032,34

NAZIONALE MASAF Strategie agronomiche, tecnologiche e microbiologiche per Controllare e mitigare il Rischio di formazione di Acrilammide nella pasta e nel pane di frumento duro	LS	ROSSI Maddalena	2025	49.500,00
NAZIONALE AIRC Thymidylate synthase dimer disrupters induce DNA damage, halt cell growth, overcome drug resistance in color	LS	COSTI Maria Paola	2026	90.000,00
NAZIONALE AIRC Unmasking the NF-YC splicing program that fuels glioblastoma aggressiveness and challenges therapeutic response	LS	RINALDI ARIANNA	2026	35.000,00
Nazionale AIRC Contribution of Lonp1 to the suppression of the immune response in the tumor microenvironment	LS	PINTI Marcello	2026	117.000,00
Nazionale ASSOCIAZIONE ITALIANA DISTROFIA MUSCOLARE DI EMERY-DREIFUSS ONLUS Veicolazione di CRISPR mRNA mediante nanoparticelle lipidiche in fibroblasti e mioblasti di donatore sano e paziente	LS	RECCHIA Alessandra	2026	39.000,00
Nazionale FOMO Unimore learning by doing 2026 bioraffinerie e biocombustibili	LS	AMARETTI Alberto	2026	18.750,00
Nazionale FAR UNIMORE The cool shape, uncovering the function of human brain morphology	LS	SANSALONE Gabriele	2026	78.654,13
Nazionale ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E DELL'EMILIA ROMAGNA RIS PRJ-1207 AVV. PUBBL.X CONTR. A PROG.DI RIC. ATTUATI CON MET. ALTER. ALL'UTIL. DI ANIMALI Modelli in vitro di neuroinfiammazione alternativi all'uso di animali per lo studio dell'epilessia: ruolo dei neurosteroidi	LS	VITALE Giovanni	2026	23000

Borse di dottorato, Assegni di ricerca, Contratti di ricerca e Incarichi di ricerca finanziati dai dipartimenti dal 2023

L'investimento nel capitale umano da parte del Dipartimento di Scienze della Vita attraverso borse di dottorato, assegni, contratti e incarichi di ricerca, posizioni di Rtd-a, elementi chiave per il ricambio generazionale e l'avanzamento scientifico, è cospicuo. Degni di nota è la massa critica rappresentata dagli assegni di ricerca con oltre cento posizioni attive nel periodo di riferimento, focalizzate su progetti multidisciplinari. Il finanziamento di queste posizioni deriva da un circolo virtuoso che comprende l'attrazione di fondi competitivi nazionali e internazionali e una spiccata sinergia con il settore industriale. Questo circolo non solo garantisce il ricambio generazionale e l'avanzamento dei percorsi di alta formazione, ma consolida il posizionamento strategico del dipartimento all'interno di network scientifici d'eccellenza nazionali e internazionali.

Borse di dottorato, Assegni di Ricerca, Rtd-a), Contratti di Ricerca e Incarichi di Ricerca: finanziati dai	SSD	Indicare il tema del progetto di ricerca correlato	Anno di avvio	Importo
---	-----	--	---------------	---------

dipartimenti con fondi propri, istituzionali, competitivi nazionali ed internazionali				
--	--	--	--	--

Borsa di dottorato HIP-TECH	MEDS-03/A	“Effetto di Lisati Batterici su patogeni responsabili di infezioni urogenitali”	2024 Depofarma S.p.A. con fondi PNRR DM 630/2024, Missione 4, Componente 2, Investimento 3.3	12.0000
Borsa di dottorato HIP-TECH	CHEM-05/A	“Sviluppo di Biocidi in conformità al regolamento UE 528/2012 a basso impatto ambientale per il trattamento d acque e delle superfici”	2024 Barchemicals S.r.L. con fondi PNRR DM 630/2024, Missione 4, Componente 2, Investimento 3.3	12000
Borsa di dottorato HIP-TECH	CHEM-08/A	“Strategie di sviluppo e formulazione di prodotti farmaceutici con attenzione alle malattie rare”	2024 Chiesi Farmaceutici S.p.A.	67000
Borsa di dottorato HIP-TECH	CHEM-08 /A	Uso di Real World Data, Intelligenza Artificiale e Tecnologie Innovative nella Progettazione, Pianificazione e Implementazione dei Trial Clinici	2025 Chiesi Farmaceutici S.p.A	67000
Borsa di dottorato HIP-TECH	CHEM-08/A	Uso di Real World Data, Intelligenza Artificiale e Tecnologie Innovative nella Progettazione, Pianificazione e Implementazione dei Trial Clinici	2025 Chiesi Farmaceutici S.p.A.	67000
Borsa di dottorato HIP-TECH	CHEM-08/A	Innovazione nella produzione e nello sviluppo di farmaci biotecnologie	2025 Borsa finanziata da Regione Emilia Romagna in attuazione del programma “Alte competenze per concorrere alle sfide della transizione tecnologica, culturale, economica e sociale verso la sostenibilità” - PR FSE+ 2021/2027	67000
Borsa di dottorato HIP-TECH	CHEM-07/A	Studio degli effetti dell'esposizione ambientale al p-cresolo e del relativo rischio di malattie neurologiche per uno sviluppo sostenibile	2025 Borsa finanziata da Regione Emilia Romagna in attuazione del programma “Alte competenze per concorrere alle sfide della transizione tecnologica, culturale, economica e sociale verso la sostenibilità” - PR FSE+ 2021/2027 CUP E83C25002380002	67000
Borsa di dottorato HIP-TECH	CHEM-08/A	Preclinical development and characterization of drug delivery platforms using a technology-driven and industrial readiness approach	2026 Chiesi Farmaceutici S.p.A.	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-11	Gestione sostenibile di popolazioni di afidi resistenti agli insetticidi tramite strategie integrate di lotta biologica e manipolazione comportamentale	2023 PNRR DM117 (Koppert Italia)	40000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-16	Studio della biodiversità microbica del siero innesto per la produzione di formaggio Parmigiano Reggiano e costituzione della biobanca del siero innesto	2023 PNRR DM117 (Consorzio FPR)	40000
Borsa di dottorato BESTA	CHIM-11	Development of novel approaches to re-educate the gut microbiome	2023 Heal Italia-PNRR	67000

Borsa di dottorato BESTA	AGR-16	How microbial biodiversity impacts sustainable bioindustry: the role of selective sources to exploit bacterial diversity	2023 PNRR DM118	67000
Borsa di dottorato BESTA	CHIM-03	Microbiological food quality and safety, using innovative tailor-made IoT Nano Sensors to setting-up a data base and machine learning algorithms.	2023 DM352 - Kemin	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-16	Sviluppo di nuove colture di lievito di birra e di procedure di autenticazione dei ceppi per migliorare la qualità e la sostenibilità della birra	2022 DM352 - AEB	67000
Borsa di dottorato BESTA	CHIM-11	Enzyme-Driven Solutions for Waste Valorization: Structural and Functional Insights into Lytic Polysaccharide Monooxygenases (LPMOs) and PET Hydrolases	2022 PRIN	60000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-16	Microbial resources for sustainable bioscience and bioeconomy	2022 PNRR SUS-MIRRI	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-02	Study and exploitation of Brassicales plant species attracting honeybees and other pollinators, for providing and/or enhancing ecological services in agriculture	2022 CREA	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-16	Microbial resources for sustainable bioscience and bioeconomy	2022 CREA	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-02	Study and exploitation of Brassicales plant species attracting honeybees and other pollinators, for providing and/or enhancing ecological services in agriculture	2022 CREA	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-02	Innovation in durum wheat breeding	2022 CORASEEDS	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-10	CAnnabis MEDica nazionale: innovazione e potenziamento della produzione di materiale vegetale di Cannabis terapeutica per il fabbisogno Nazionale e ricerca per la costituzione di nuove varietà ad uso farmaceutico – CAMED	2021 BIOECOLOGY	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-12	Studio e valutazione di germoplasma di cipolla per la resistenza a Stemphylium vesicarium	2021	67000
Borsa di dottorato BESTA	AGR-11	Innovative strategies for the sustainable management of insect pests in agro-food industries and livestock farms	2020	67000
Borsa di dottorato MMR	BIOS-10/A	Cell and gene therapy for skin diseases: from retroviral integrated strategy to allele specific gene editing	2021 HOLOSTEM	75.000
Borsa di dottorato MMR	MEDS-26	Telemedicine for health status monitoring and correlation with the inflammatory state, with a focus on mtDNA	2021 BORSA MUR PON (DM 1061 del 10/08/21)	48.729
Borsa di dottorato MMR	BIOS-08	Cell line engineering, and their use in the production of viral vectors	2022 MUR PNRR (DM 352/2022) cofinanziata al 50% da ReThera Srl	48.729
Borsa di dottorato MMR	BIOS-10	Cell and gene therapy for Junctional Epidermolysis Bullosa Col17A1-dependent: from retroviral integrated strategy to precise gene replacement	2022 BORSA DIPARTIMENTALE DSV	48.729

Borsa di dottorato MMR	MEDS-05	Developing of mRNA and small molecule therapy strategies using nanomedicine platform on Hemochromatosis and Ferroportin disease models	2023 MUR PNRR - CN_3: Centro nazionale di ricerca sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a ma - spoke 1	48.729
Borsa di dottorato MMR	BIOS-10	Gene therapy development of genetic skin diseases	2023 MUR PNRR - CN_3: centro nazionale di ricerca sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a ma - spoke 1	48.729
Borsa di dottorato MMR	BIOS-10	Molecular characterization of epidermal stem cells and transient amplifying progenitors	2023 UE Marie Curie ammessa su specifico bando	141.718

RTD-a	CHIM/11	“Energia sostenibile e prodotti ad elevato valore aggiunto da sottoprodotti di colture emergenti: valorizzazione biotecnologica dei residui lignocellulosici di Cannabis sativa”	dal 1/1/2022
RTD-a	CHIM/03	“Monitoraggio di fattori trascrizionali coinvolti nella progressione dei tumori tramite dispositivi elettronici organici”	dal 1/1/2022
RTD-a	CHIM/01	“Green technologies per un sistema agroalimentare a basso impatto ambientale: applicazione e sviluppo di metodi analitici rapidi e non distruttivi basati su tecniche di imaging, spettroscopia e machine learning”	Dal 1/1/2022
RTD-a	CHIM/08	“Sviluppo di una piattaforma innovativa digitale per la progettazione de novo o il riposizionamento di farmaci attraverso l’integrazione di tecniche di modellistica molecolare e di intelligenza artificiale”	Dal 1/1/2002
RTD-a	AGR/11	“Implementazione di Strategie per la Gestione Sostenibile di Insetti Infestanti nelle Produzioni Agrarie e Zootecniche”	Dal 1/1/2022
RTD-A	BIO/10	“Holo-GT - Custom- designed gene editing of induced epidermal stem cells for gene therapy of genetic diseases of squamous epithelia”	Dal 1/7/2023
RTD-a	BIO/02	“CN_5 Biodiversità - National Biodiversity Future Centre - spoke 3: ssessing and monitoring terrestrial and freshwater biodiversity and its evolution: from taxonomy to genomics and citizen science”	Dal 15/3/2023
RTD-a	BIO/05	“CN_5 Biodiversità - National Biodiversity Future Centre - spoke 3: ssessing and monitoring terrestrial and freshwater biodiversity and its evolution: from taxonomy to genomics and citizen science”	Dal 15/4/2023
RTD-a	BIO/05	“CN_5 Biodiversità - National Biodiversity Future Centre - spoke 3: ssessing and monitoring terrestrial and freshwater biodiversity and its evolution: from taxonomy to genomics and citizen science”	Dal 15/3/2023
RTD-a	AGR/11	“CN_5 Biodiversità - National Biodiversity Future Centre - spoke 3: ssessing and monitoring terrestrial and freshwater biodiversity and its evolution: from taxonomy to genomics and citizen science”	Dal 15/4/2023
RTD-a	AGR/02	“Ecosystem For Sustainable Transition of Emilia-Romagna – ECOSISTER SPOKE 5 - Circular economy and blue economy”	Dal 15/3/2023
RTD-a	BIO/03	Ecosystem For Sustainable Transition of Emilia-Romagna (ECOSISTER):- SPOKE 2	Dal 15/4/2023
RTD-a	AGR/16	SUS_MIRRI: Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy	Dal 15/3/2023
RTD-a	BIO/11	CN_3: “National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology”	Dal 15/4/2023

RTD-a	BIO/11	Health Extended Alliance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine -HEAL ITALIA" - SPOKE6"HealthyToolbox"	Dal 1/07/2023
RTD-a	BIO/13	CN_3 National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA technology. SPOKE 1 "Genetic Diseases"	Dal 15/4/2023
RTD-a	CHIM/09	CN_3 National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA technology. SPOKE 1 "Genetic Diseases"	Dal 1/10/2023
RTD-a	CHIM/09	Health Extended Alliance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine -HEAL ITALIA" - SPOKE6"HealthyToolbox"	Dal 1/1/2024
RTD-a	CHIM/03	Health Extended Alliance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine -HEAL ITALIA" - SPOKE6"HealthyToolbox"	Dal 1/8/2023

Contratto di Ricerca	CHEM 07/B	Riciclo e valorizzazioni di scarti della filiera degli oli essenziali	2025	
----------------------	-----------	---	------	--

Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa" nell'ambito del progetto: "TEAD ligands prevent YAP binding and combat colorectal cancer growth and resistance"	<u>2022/01</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/08	Studio dell'interazione farmaco-recettore mediante metodiche biofisiche" nell'ambito del progetto: "Thymidylate synthase dimer disrupters induce DNA damage, halt cell growth, overcome drug resistance in colon	<u>2022/01</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa" nell'ambito del progetto: "Thymidylate synthase dimer disrupters induce DNA damage, halt cell growth, overcome drug resistance in colon	<u>2022/01</u>	27.548,92
Assegno di ricerca	CHIM/08	Valutazione dell'attività biologica di inibitori dell'enzima Timidilato sintasi (TS) verso line cellulari di cancro colon-retto e studio del loro meccanismo d'azione	<u>2022/01</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/03	Monitoraggio della catena del freddo mediante unconventional time temperature integrators (TTI) loro integrazione in materiali per packaging di prodotti agroalimentari freschi	<u>2022/01</u>	30.927,50
Assegni di ricerca	CHIM/03	Gestione della catena del freddo mediante sensori di freschezza a base di dispositivi elettronici organici per la rilevazione di VOC e biomarcatori da prodotti alimentari deperibili provenienti da filiera agroalimentare mediterranea	<u>2022/01</u>	38.212,55
Assegno di ricerca	BIO/18	Attività delle varianti di splicing alternativo del fattore di trascrizione NF-Y" nell'ambito del progetto: "Il fattore di trascrizione NF-Y e le sue varianti di splicing: espressione, attività e ruolo nel cancro alla prostata	<u>2022/01</u>	22.054,00
Assegno di ricerca	CHIM/09	Ottimizzazione del delivery al cervello mediato da nanoparticelle di una porfirina tetracationica con potenti attività anti-prionica	<u>2022/01</u>	22.054,00
Assegno di ricerca	MED/04	Effetto dell'alterazione della mitofagia causata da Lonp1 sulla proliferazione e sull'aggressività tumorale	<u>2022/01</u>	22.054,00
Assegno di ricerca	BIO/14	Effetti neuroprotettivi dell'acido docosaesaenoico (DHA), omega 3, in modelli sperimentali di Parkinson"	<u>2022/01</u>	22.054,00

Assegno di ricerca	AGR/11	Implementazione del controllo biologico dell'invasiva <i>Halyomorpha halys</i> e integrazione con strategie di manipolazione comportamentale come parte del progetto: indagini operative per l'implementazione del controllo biologico dell'invasiva <i>Halyomorpha halys</i> in Emilia Romagna (Haly.bio)	<u>2022/03</u>	27.248,92
Assegno di ricerca	AGR/15	Valutazione delle performance di materiale ammendante ottenuto da scarto organico arricchito con materiali plastici biodegradabili/compostabili	<u>2022/03</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	AGR/15	Conservabilità di frutti e frutti di IV gamma in materiali più ecocompatibili	<u>2022/03</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	BIO/13	Ricostruzione delle vie respiratorie umane e studio dei meccanismi di regolazione dei tipi cellulari in vitro	<u>2022/03</u>	27.248,92
Assegno di ricerca -	CHIM/09 R	Ottimizzazione del delivery al cervello mediato da nanoparticelle di una porfirina tetracationica con potenti attività anti-prionica	<u>2022/03</u>	30.870,04
Assegno di ricerca -	MED/04	Effetto dell'alterazione della mitofagia causata da Lonp1 sulla proliferazione e sull'aggressività tumorale quale parte del progetto AIRC IG 19786 "Lon protease and mitophagy control in cancer"	<u>2022/03</u>	27.548,92
Assegno di ricerca -	AGR/16	Approcci biotecnologici innovativi per la caratterizzazione genomica ed ecofisiologica di baeri aceci e omizzazione dei processi di produzione di biomateriali e molecole di interesse biomedico e alimentare	<u>2022/03</u>	24.228,81
Assegno di	AGR/11	Implementazione del monitoraggio e gestione sostenibile della cimice Asiatica <i>Halyomorpha halys</i> tramite innovativi strumenti tecnologici come parte del progetto HALY.ID ERA-NET ICT AGRIFOOD HALYomorpha halys IDentification: Innovative ICT tools for targeted monitoring and sustainable management of the brown marmorated stink bug and other pests	<u>2022/04</u>	27.548,92
Assegno di ricerca	BIO/11	CRISPR- mediated T-cell engineering for Non-Small Cell Lung Cancer (NSCLC)	<u>2022/04</u>	30.570,04
Assegno di ricerca	CHIM/09	Sviluppo e caratterizzazione di nano e micro-formulazioni convenzionali ed innovative per molecole di interesse Chiesi (small molecules, peptidi e biologici)	<u>2022/04</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/08	Analisi e caratterizzazione di sistemi nanoparticellari per l'applicazione topica di molecole anti-infiammatorie	<u>2022/04</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/09	Sviluppo di un gel e di un suppositore vaginale: preformulazione, formulazione, caratterizzazione reologica e studi di assorbimento in vitro.	<u>2022/04</u>	34.190,15
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi chimica, caratterizzazione strutturale e valutazione biologica di inibitori multitarget di HDAC6 e Hsp90 quali potenziali farmaci antitumorali" - come parte del progetto: "AIRC ID 23635 TARGETING METASTATIC"	<u>2022/04</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/09	Meccanismi e modelli predittivi dell'accessibilità delle terapie alle patologie del Sistema Nervoso Centrale: Sviluppo di tecnologie di delivery	<u>2022/04</u>	30.970,04
Assegno di ricerca	CHIM/08	Caratterizzazione del profilo energetico di proteine del Hippo pathway attraverso esperimenti di manipolazione di singola molecola con pinze ottiche come parte del progetto "TEAD ligands prevent YAP binding and combat colorectal cancer growth and resistance"	<u>2022/04</u>	24.228,81

Assegno di ricerca	CHIM/09	Progettazione e studio di piattaforme formulative per la somministrazione di New Chemical Entities di interesse Chiesi in modelli animali per BPD	<u>2022/04</u>	24.086,78
Assegno di ricerca	CHIM/03 -	Monitoraggio della catena del freddo mediante unconventional time temperature integrators (TTI) loro integrazione in materiali per packaging di prodotti agroalimentari freschi	<u>2022/04</u>	29.844,66
Assegno di ricerca	CHIM/03 -	Gestione della catena del freddo mediante sensori di freschezza a base di dispositivi elettronici organici per la rilevazione di VOC e biomarcatori da prodotti alimentari deperibili provenienti da filiera agroalimentare mediterranea	<u>2022/04</u>	29.844,66
Assegno di ricerca - rinnovo	CHIM/08	Progettazione e sviluppo di inibitori multitarget di HDAC6 e HSP90 quali potenziali farmaci antitumorali mediante metodi computazionali	<u>2022/04</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa	<u>2022/06</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/02	Rilevazione di biomarcatori della malattia di Alzheimer tramite biosensori elettronici organici	<u>2022/06</u>	27.548,92
Assegno di ricerca	CHIM/06	Nuove strutture di inibitori enzimatici per contrastare la resistenza agli antibiotici beta lattamici	<u>2022/06</u>	24.328,81
Assegno di ricerca	CHIM/11	Nuove pipelines per indagini metagenomiche e bioinformatiche di comunità microbiche	<u>2022/06</u>	24.328,81
Assegno di ricerca	BIO/11	Valutazione di PEDF come neuroprotettivo per la degenerazione retinica	<u>2022/06</u>	24.328,81
Assegno di ricerca	AGR/15	Valorizzazione degli scarti agroalimentari mediante l'uso di insetti nell'ambito del progetto di ricerca internazionale H2020-IA-SCALIBUR "Scalable Technologies for Bio-Urban Waste Recovery	<u>2022/06</u>	37.510,26
Assegno di ricerca	BIO/14	Effetto di farmaci antidepressivi sullo sviluppo di comportamento depressivo genere-dipendente indotto da un precestimolo infiammatorio: un approccio multitask dal topo al paziente	<u>2022/06</u>	24.086,78
Assegno di ricerca -	CHIM/08	"Progettazione e sviluppo di inibitori multitarget di HDAC6 e HSP90 quali potenziali farmaci antitumorali mediante metodi computazionali	<u>2022/06</u>	24.086,78
Assegno di ricerca	BIO/10	Sviluppo di tecnologia microarray per la determinazione di risposte immunitarie	<u>2022/06</u>	23.928,81
Assegno di ricerca	AGR/11	Implementazione della produzione di uova e larve di mosca soldato finalizzata all'utilizzo di un prototipo per l'allevamento massale a scopi mangimistici	<u>2022/06</u>	24.228,81
Assegno di ricerca -	BIO/19	Valutazione dell'effetto antimicrobico di vari tessuti ad utilizzo ospedaliero ed alimentare funzionalizzati con oli essenziali e batteri lattici	<u>2022/06</u>	24.228,81
Assegno di ricerca -	BIO/10	Sviluppo di tecnologia microarray per la determinazione di risposte immunitarie	<u>2022/06</u>	23.928,81
Assegno di ricerca	CHIM/02	Rilevazione di biomarcatori della malattia di Alzheimer tramite biosensori elettronici organici	<u>2022/09</u>	22.957,43
Assegno di ricerca	AGR/19	Inclusione dei sottoprodotti industriali della nocciola nelle filiere zootecniche in Italia (live-haze)	<u>2022/09</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/03	Degradazione di scarti alimentari di origine marina con metalloenzimi ossidativi	<u>2022/09</u>	24.228,81

Assegno di ricerca	CHIM/06	Sintesi stereoselettiva di inibitori di Serina e metallo b-lattamasi	<u>2022/09</u>	27.548,92
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi chimica, caratterizzazione strutturale e valutazione biologica di inibitori multitarget di HDAC6 e Hsp90 quali potenziali farmaci antitumorali	<u>2022/09</u>	??
Assegno di ricerca	ING-IND/34	Metodi computazionali per lo studio della metastasi come un mechanodisease: modellazione delle traiettorie di sviluppo cellulare da profili trascrizionali a singola cellula	<u>2022/09</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	ING-IND/34	Metodi computazionali per lo studio della metastasi come un mechanodisease: ricostruzione delle reti di regolazione genica da profili genomici a singola cellula	<u>2022/09</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	BIO/11	Analisi dell'efficacia neuroprotettiva di analoghi del cGMP	<u>2022/10</u>	45.855,06
Assegno di ricerca	CHIM/03	Sviluppo di integratori tempo- temperatura per la gestione della catena del freddo di prodotti deperibili provenienti da filiera agroalimentare mediterranea	<u>2022/10</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/03	Sviluppo di dispositivi elettronici organici per la rilevazione di composti organici volatili e biomarcatori da prodotti alimentari deperibili provenienti da filiera agroalimentare mediterranea	<u>2022/10</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	AGR/18	Inclusione dei sottoprodotti industriali della nocciola nelle filiere zootecniche in italia (live-haze)	<u>2022/10</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	AGR/11	Produzione massale di uova e larve di mosca soldato a scopi mangimistici in prototipo di impianto, a valere sul bando PSR-ER FLIES4FEED - Nuovi alimenti zootecnici da insetti valorizzando scarti agroindustriali e impianti biogas	<u>2022/10</u>	24.228,81
Assegno di ricerca - rinnovo	CHIM/02	Fabbricazione di un dispositivo elettronico flessibile "green" basato su proteine e validazione come biosensore" nell'ambito del progetto Green fabrication of an all-protein-based flexible electronic device for biosensing application	<u>2022/10</u>	13.774,46
Assegno di ricerca	CHIM/08	Il living lab sul climate change dei borghi di fanano	<u>2022/11</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	BIO/07	Valutazione della contaminazione da microplastiche nell'ambiente urbano di Modena	<u>2022/11</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	BIO/05	Conservazione e gestione della testuggine palustre europea (Emys orbicularis)	<u>2022/11</u>	72.570,21
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa	<u>2022/11</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	BIO/10	Caratterizzazione e formulazione farmaceutica di molecole chaperon per mutanti in rodopsina	<u>2022/11</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	MED/04	Identificazione di possibili target molecolari e loro ruolo nella patogenesi delle malattie connettivali	<u>2022/11</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	MED/04	Studio dei meccanismi molecolari che controllano i processi di calcificazione patologica	<u>2022/11</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	CHIM/11	Indagini metagenomiche e bioinformatiche di microbiomi intestinali umani	<u>2022/11</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	CHIM/09	Nanomedicina per la terapia dei disturbi genetici da carico di ferro: applicazione nell'emocromatosi, nella malattia da ferroportina e nell'aceruloplasminemia	<u>2022/11</u>	24.228,81

Assegno di ricerca	CHIM/08	Progettazione e sviluppo di inibitori multitarget di HDAC6 e Hsp90 quali potenziali farmaci antitumorali mediante metodi computazionali	<u>2022/11</u>	27.504,81
Assegno di ricerca -	CHIM/02	Fabbricazione di un dispositivo elettronico flessibile “green” basato su proteine e validazione come biosensore” nell’ambito del progetto “Green fabrication of an all- protein-based flexible electronic device for biosensing application	<u>2022/11</u>	13.752,36
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa che possono indurre danno al DNA	<u>2022/12</u>	24.228,81
Assegno di ricerca	BIO/11	Analisi bioinformatica di dati genomici a singola cellula da campioni tumorali per lo studio del ruolo di YAP/TAZ nella resistenza alla terapia e nella progressione metastatica	<u>2022/12</u>	12.095,03
Assegno di ricerca -	BIO/18	Attività delle varianti di splicing alternativo del fattore di trascrizione NF-Y	<u>2023/01</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	BIO/11	Sviluppo di terapie basate su PEDF per la degenerazione retinica	<u>2023/01</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	CHIM/03 -	Prototipazione rapida e fabbricazione di dispositivi elettronici organici su supporti flessibili per packaging	<u>2023/01</u>	18.336,48
Assegno di ricerca	CHIM/09	Nanomedicina per la terapia dei disturbi genetici da carico di ferro: applicazione nell'emocromatosi, nella malattia da ferroportina e nell'aceruloplasminemia	<u>2023/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/10	Caratterizzazione e formulazione farmaceutica di molecole chaperon per mutanti in rodopsina	<u>2023/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca -	BIO/11	Sviluppo di terapie basate su PEDF per la degenerazione retinica	<u>2023/03</u>	27.504,81
Assegno di ricerca -	BIO/18	Attività delle varianti di splicing alternativo del fattore di trascrizione NF-Y	<u>2023/03</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	CHIM/09	Sviluppo di metodiche analitiche avanzate in LC- HRMS per la ricerca di fitocannabinoidi in cannabis medicinale e canapa industriale	<u>2023/03</u>	30.820,55
Assegno di ricerca -	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa	<u>2023/03</u>	27.504,81
Assegno di ricerca -	AGR/11	Implementazione del monitoraggio e gestione sostenibile della cimice Asiatica Halyomorpha halys tramite innovativi strumenti tecnologici	<u>2023/06</u>	18.136,57
Assegno di ricerca -	CHIM/09	Sviluppo e caratterizzazione di nano e micro-formulazioni convenzionali ed innovative per molecole di interesse Chiesi (small molecules, peptidi e biologici)	<u>2023/07</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/08	Valutazione dell’attività antiproliferativa di inibitori duali di Hsp90 e HDAC6 su cellule di tumore prostatico e colon-rettale	<u>2023/07</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/11	Nuove pipelines per indagini metagenomiche e bioinformatiche di comunità microbiche	<u>2023/09</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/09	Sviluppo di microparticelle lipidiche funzionalizzate con nuove molecole mannosilate per il trattamento di infiammazioni del tratto respiratorio per via inalatoria	<u>2023/09</u>	34.135,29
Assegno di ricerca	BIO/13	Il fattore trascrizionale MAF e i recettori Toll-like come attori nel microambiente proinfiammatorio e profibrotico nella mielofibrosi	<u>2023/10</u>	44.348,46
Assegno di ricerca	CHIM/08	Modulazione dell’interazione YAP-TEAD per ridurre la crescita delle cellule tumorali indotta dalla Hippo pathway (TEAD-I3T)	<u>2023/10</u>	24.190,07

Assegno di ricerca	CHIM/08	Modulazione dell'interazione YAP-TEAD per ridurre la crescita delle cellule tumorali indotta dalla Hippo pathway (TEAD-I3T)	<u>2023/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/10	Studio ad alta risoluzione della dinamica traslazionale nelle cellule staminali epiteliali umane	<u>2023/10</u>	41.257,21
Assegno di ricerca	CHIM/06	Produzione di lipidi pregiati attraverso microalghe coltivate su effluenti delle industrie agroalimentari	<u>2023/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	AGR/16	Produzione di biocellulosa da una comunità microbica sintetica: un processo sostenibile per applicazioni alimentari e salutari (SynBioCell)	<u>2023/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/18	Ruolo del fattore di trascrizione NF-Y nell'aggressività dei tumori ormone-dipendenti	<u>2023/10</u>	40.316,78
Assegno di ricerca	BIO/11	Analisi trascrizionale di cellule retiniche wild type e durante il processo di degenerazione	<u>2023/10</u>	50.425,48
Assegno di ricerca	MED/04	Ruolo dei checkpoint immunitari nel trapianto polmonare: vie di rigetto e prospettive terapeutiche immunomodulatorie (ILTRA)	<u>2023/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/03	Ingegnerizzazione di strutture funzionali cluster metallici-proteine per applicazioni nel campo della biocatalisi e della biosensoristica (ProNano4Bio)	<u>2023/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/08	Ottimizzazione di inibitori multitarget di HDAC6 e Hsp90 quali potenziali farmaci antitumorali mediante metodi computazionali	<u>2023/10</u>	55.009,62
Assegno di ricerca	AGR/03	Effetti delle reti/schermi di protezione su microclima, tempi di bagnatura e qualità del frutto nelle colture arboree	<u>2023/10</u>	41.257,21
Assegno di ricerca	BIO/14	Stress e psicopatologia: dai meccanismi molecolari ai circuiti cerebrali	<u>2023/10</u>	41.257,21
Assegno di ricerca	BIO/14	Studio dei meccanismi molecolari coinvolti nei disturbi del neuro-sviluppo legati alla neuroinfiammazione prenatale: ruolo degli astrociti	<u>2023/10</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sviluppo di metodi analitici e valutazione della attività biologica di composti estratti da Cannabis sativa L. non psicotropa	<u>2023/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/14	Risposta dei monociti ai DAMP mitocondriali in soggetti anziani: correlazione con infiammazione cronica e aterosclerosi (METHODICA)	<u>2023/11</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa che possono indurre danno al DNA	<u>2023/11</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	SECS-P/08	Caratterizzazione di VOCs in insetti infestanti del luppolo	<u>2023/11</u>	36.285,10
Assegno di ricerca	CHIM/03	Dispositivi organico elettronici alimentati da microorganismi fotosintetici	<u>2023/11</u>	36.285,10
Assegno di ricerca	BIO/06	Effetti di nanoplastiche su funzioni adattative (rigenerazione ed immunità) di una specie di invertebrato altamente invasiva	<u>2023/11</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	MED/04	Identificazione di possibili target molecolari e loro ruolo nella patogenesi delle malattie connettivali	<u>2023/11</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	MED/04	Studio dei meccanismi molecolari della calcificazione ectopica	<u>2023/11</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	BIO/10	Implicazioni salutistiche dei composti fenolici: mirare le caratteristiche del tumore al colon attraverso l'interazione tra composti fenolici e microbiota colonico	<u>2023/11</u>	24.190,07

Assegno di ricerca	BIO/10	Implicazioni salutistiche dei composti fenolici: mirare le caratteristiche del tumore al colon attraverso l'interazione tra composti fenolici e microbiota colonico	<u>2023/11</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/02	Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, di cui all'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240	<u>2023/11</u>	164.577,60
Assegno di ricerca	BIO/05	Effetti di composti innovativi su organismi del suolo e piante	<u>2023/11</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/13	La sindrome del naso vuoto, studi propedeutici agli studi in vivo	<u>2023/11</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	CHIM/06	Progettazione e sintesi di inibitori boronici di beta-lattamasi per contrastare la resistenza batterica	<u>2024/01</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/09	Studio su formulazioni per la veicolazione di farmaci	<u>2024/02</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/10	Implicazioni salutistiche dei composti fenolici: mirare le caratteristiche del tumore al colon attraverso l'interazione tra composti fenolici e microbiota colonico	<u>2024/02</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/08	Modulazione dell'interazione YAP-TEAD per ridurre la crescita delle cellule tumorali indotta dalla Hippo pathway (TEAD-I3T)	<u>2024/02</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/06	Effetti di nanoplastiche su funzioni adattative (rigenerazione ed immunità) di una specie di invertebrato altamente invasiva	<u>2024/02</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	MED/46	Sviluppo di piattaforme terapeutiche personalizzate ed "antibiotic-free" per il trattamento delle infezioni	<u>2024/03</u>	43.549,28
Assegno di ricerca	MED/46	Strategie in silico per la progettazione/ottimizzazione dei dispositivi di dialisi, compresa l'identificazione di strategie di funzionalizzazione per approcci di medicina personalizzata	<u>2024/03</u>	43.549,28
Assegno di ricerca	BIO/13	Ruolo del fattore trascrizionale MAF e di alcuni mediatori proinfiammatori nella patogenesi della mielofibrosi	<u>2024/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/08	Studio e caratterizzazione di nuovi farmaci molecolari nel trattamento del tumore prostatico	<u>2024/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/08	Strategie in silico basate su AI e chemoinformatica per il riposizionamento e l'ottimizzazione di candidati farmaci contro il tumore alla prostata	<u>2024/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/06	Boronic Acids as a New Strategy to Boost beta-Lactam Antibiotics for the Treatment of Tuberculosis	<u>2024/03</u>	133.150,08
Assegno di ricerca	MED/46	Identificazione di nuovi target terapeutici attraverso screening e riposizionamento di farmaci	<u>2024/03</u>	54.047,54
Assegno di ricerca	CHIM/08	Sintesi di prodotti ad azione teranostica	<u>2024/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/08	Progettazione e sviluppo di inibitori multitarget di HDAC6 e Hsp90 quali potenziali farmaci antitumorali mediante metodi computazionali	<u>2024/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/06	FighYng Carbapenemase Resistance by KineYc Guided Target Synthesis (CARESS)	<u>2024/04</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	BIO/10	"Sviluppo di tecnologia elisa per la determinazione di marker patologici e loro relazioni con antigeni di natura alimentare	<u>2024/04</u>	24.190,07
Assegno di ricerca - rinnovo	CHIM/08	Progettazione e sviluppo di inibitori multitarget di HDAC6 e Hsp90 quali potenziali farmaci antitumorali mediante metodi computazionali	<u>2024/04</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	BIO/10	Basi strutturali del funzionamento dei recettori KDEI	<u>2024/05</u>	34.135,29

Assegno di ricerca	CHIM/09	Studio di sistemi nanoparticellari per il targeting alle cellule muscolari	<u>2024/05</u>	37.450,02
Assegno di ricerca	BIO/14	Stress e psicopatologia: dai meccanismi molecolari ai circuiti cerebrali	<u>2024/05</u>	29.796,88
Assegno di ricerca	BIO/11	Svelare i percorsi patogenetici legati allo stress che coinvolgono i geni LMNA e POLD1 nell'invecchiamento precoce: focus sulla disfunzione degli adipociti	<u>2024/05</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/05	Sviluppo di strategie didattiche e coordinamento delle stesse per l'acquisizione di contenuti e competenze tassonomiche nell'ambito del progetto Soil Meiofauna Advanced Taxonomy school	<u>2024/05</u>	24.190,07
Assegno di ricerca - rinnovo	BIO/11	Analisi dell'efficacia neuroprotettiva di analoghi del cGMP	<u>2024/05</u>	30.820,55
Assegno di ricerca	BIO/14	Risposta dei monociti ai DAMP mitocondriali in soggetti anziani: correlazione con infiammazione cronica e aterosclerosi (METHODICA)	<u>2024/06</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHIM/11	Microbiota intestinale, peptidi del latte ed AGEs: correlazioni in soggetti sani	<u>2024/06</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIO/13	La sindrome del naso vuoto, studi propedeutici agli studi in vivo	<u>2024/06</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	BIO/11	Analisi dell'efficacia neuroprotettiva di analoghi del cGMP	<u>2024/06</u>	30.820,55
Assegno di ricerca	CHEM-01/A	Sviluppo ed applicazione di tecniche analitiche rapide e non distruttive basate su approcci chemiometrici per il controllo, la caratterizzazione e la valorizzazione di materie prime e di prodotti alimentari finiti	<u>2024/09</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	AGRI-09/C	Impiego di sottoprodotti dell'industria agroalimentare come componenti dei prodotti carne	<u>2024/09</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHEM-05/A	Design, sintesi e caratterizzazione di nuove strutture di inibitori enzimatici per contrastare la resistenza agli antibiotici beta lattamici	<u>2024/09</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	CHEM-07/C	Ruolo del microbiota intestinale nella fisiopatologia del Disturbo dello Spettro Autistico	<u>2024/09</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIOS-11/A	Stress e psicopatologia: dai meccanismi molecolari ai circuiti cerebrali	<u>2024/09</u>	29.796,88
Assegno di ricerca	CHEM-07/A Rastelli	Valutazione dell'attività antitumorale di inibitori di HDAC6	<u>2024/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHEM-07/A	Metodi estrattivi e analitici avanzati per lo studio di composti bioattivi da Cannabis sativa L. non psicotropa	<u>2024/10</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	AGRI-08/A	Studio di batteri acetici per applicazioni agro- alimentari sostenibili e loro gestione nella collezione microbica Unimore Microbial Culture Collection (UMCC)	<u>2024</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	CHEM-05/A	Design, sintesi e caratterizzazione di nuove strutture di inibitori enzimatici per contrastare la resistenza agli antibiotici beta lattamici in Acinetobacter baumannii	<u>2024</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	CHEM-02/A	Sviluppo di dispositivi elettronici organici come biosensori per la rilevazione di vescicole extracellulari	<u>2024</u>	30.820,55
Assegno di ricerca - rinnovo	CHEM-07/A	Sintesi di prodotti ad azione antiproliferativa che possono indurre danno al DNA	<u>2024/12</u>	??

Assegno di ricerca - rinnovo	MEDS-02/A	Studio dei meccanismi molecolari della calcificazione ectopica	<u>2024/12</u>	??
Assegno di ricerca	MEDS-09/A	Identificazione di nuovi target terapeutici attraverso screening e riposizionamento di farmaci” nell’ambito del progetto PNRR	<u>2024/12</u>	37.450,02
Assegno di ricerca	CHEM-07/A	Studio della modulazione dell’interazione di inibitori di hTS con la proteina target per ridurre la crescita delle cellule di tumore colon retto	<u>2024/12</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIOS-14/A	Caratterizzazione dell’asse NF-Y/MCT1/lattato nell’aggressività del tumore alla prostata	<u>2024/12</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIOS-10/A	Screening basato sulla fluorescenza dell’editing genetico delle cellule staminali mediato da HDR per il trattamento dell’Epidermolisi Bollosa Simplex	<u>2024/12</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	MEDS-09/A	Sviluppo di formulazioni terapeutiche iniettabili e adattabili alle necessità del paziente per il trattamento delle infezioni con approcci “antibiotic-free	<u>2024/12</u>	25.212,74
Assegno di ricerca	BIOS-14/A	Sviluppo di nuovi inibitori di MCT1 per finalità diagnostiche e terapeutiche	<u>2024/12</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	MEDS-09/A	Sviluppo di piattaforme terapeutiche “patient-specific” ed “antibiotic free	<u>2024/12</u>	18.142,55
Assegno di ricerca	MEDS-09/A	Strategie in vitro per la progettazione/ottimizzazione dei dispositivi di dialisi, compresa l’identificazione di strategie di funzionalizzazione per approcci di medicina personalizzata	<u>2024/12</u>	25.212,74
Assegno di ricerca	IMIS-01/B	Sviluppo di un patch intelligente per il biosensing in situ e il ripristino della struttura cutanea e della funzione della barriera epidermica	<u>2024/12</u>	14.110,87
Assegno di ricerca	CHEM-07/C	Indagini metagenomiche e bioinformatiche di microbiomi intestinali umani	<u>2024/12</u>	48.799,20
Assegno di ricerca	CHEM-07/C	Microbiota intestinale, peptidi del latte ed AGEs: correlazioni in soggetti sani	<u>2024/12</u>	20.547,03
Assegno di ricerca	CHEM-08/A	Studio su formulazioni per la veicolazione di farmaci	<u>2024/12</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIOS-04/A	Mantenimento della biodiversità molecolare del mollusco invasivo Pomacea canaliculata	<u>2024/12</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIOS-01/B	Biodiversità palinologica e dinamiche vegetazionali in relazione a cambiamenti climatici e impatto antropico durante l’Olocene in contesti italiani	<u>2024/12</u>	27.504,81
Assegno di ricerca	BIOS-03/A	Utilizzo di metodologie molecolari per l’individuazione rapida e il monitoraggio di specie esotiche animali invasive	<u>2024/12</u>	30.820,55
Assegno di ricerca	BIOS-03/A	Valutazione della biodiversità di Gastrotricha nei biotopi acquatici tramite tecniche di DNA ambientale	<u>2024/12</u>	24.190,07
Assegno di ricerca	BIOS-03/A	Biodiversità molecolare della fauna edafica, con particolare riferimento ai taxa trascurati, in relazione alla qualità del suolo	<u>2024/12</u>	30.820,55
Assegno di ricerca -	MEDS-02/A	Studio dei meccanismi molecolari della calcificazione ectopica	<u>2025/01</u>	27.504,81
Assegno di ricerca -	CHEM-05/A	Produzione di lipidi pregiati attraverso microalghe coltivate su effluenti delle industrie agroalimentari	<u>2025/02</u>	24.190,07
Assegno di ricerca -	BIOS-10/A	Ruolo del fattore trascrizionale MAF e di alcuni mediatori proinfiammatori nella patogenesi della mielofibrosi	<u>2025/03</u>	24.190,07
Assegno di ricerca -	CHEM-08/A	Studio di sistemi nanoparacellulari per il targeting alle cellule muscolari	<u>2025/06</u>	37.450,02

Assegno di ricerca -	BIOS-07/A	Basi strutturali del funzionamento dei recettori KDEL	2025/06	33.835,29
Assegno di ricerca -	CHEM-05/A	Design, sintesi e caratterizzazione di nuove strutture di inibitori enzimatici per contrastare la resistenza agli antibiotici beta lattamici	2025/06	27.504,81
Assegno di ricerca -	CHEM-07/A Rastelli	Identificazione di nuovi target terapeutici attraverso screening e riposizionamento di farmaci	2026/02	18.725,01
Assegno di ricerca -	AGRI-08/A	Studio di batteri acetici per applicazioni agro-alimentari sostenibili e loro gestione nella collezione microbica Unimore Microbial Culture Collection (UMCC)	2026/02	27.504,81
Assegno di ricerca -	CHEM-08/A Ruozi	Studio su formulazioni per la veicolazione di farmaci	2026/02	24.190,07
Assegno di ricerca	CHEM-05/A Forti	Produzione di lipidi pregiati attraverso microalghe coltivate su effluenti delle industrie agroalimentari	2026/02	24.190,07
Assegno di ricerca - rinnovo	CHEM-05/A Forti	Valorizzazione di sottoprodotti e scarti dell'industria agro-alimentare per l'ottenimento di molecole bioattive	2026/03	24.190,07
Assegno di ricerca	BIOS-03/A	Urgent Conservation Actions pro Emys orbicularis in Italy and Slovenia	2026/04	24.190,07

Incarico di ricerca	AGRI-08/A	ITA: Potenziamento delle risorse biologiche e dati correlati della collezione microbica UMCC (Unimore Microbial Culture Collection)	2025	22.500
Incarico di ricerca	AGRI-05/A	PRODIP - Nuove strategie e Protocolli di utilizzo di corroboranti per integrare la Difesa del Pero	2025	35.625,00
Incarico di ricerca	MEDS-02/A	Contributo di Lonpl alla soppressione della risposta immunitaria nel microambiente tumorale	2026	34.667,55
Incarico di ricerca	AGRI-09/B	Caratterizzazione di sottoprodotti/co-prodotti agro-alimentari per il settore feed e food	2026	27.754,50
Incarico di ricerca	AGRI-02/A	Sorgo bianco da granello per l'efficiamento idrico e la sostenibilità nell'agricoltura regionale: caratterizzazione di germoplasma, coltivazione e qualità	2026	27.754,50
Incarico di ricerca	BIOS-05/A	Analisi di microplastiche in campioni ambientali e valutazione della qualità ecologica del suolo in un esperimento in campo come supporto al progetto MICE ²	2026	27.754,50

Incarico post-doc	MEDS-02/A	Calcificazioni patologiche: dal laboratorio alle applicazioni cliniche	2025	39.836,07
Incarico post-doc	BIOS-04	La forma fresca, scoprendo la funzione della morfologia del cervello umano	2026	39.836,07
Incarico post-doc	BIOS-03/A	Valutazione e analisi della biodiversità dei Gastrotrichi in ambienti marini e di acqua dolce mediante tecniche molecolari	2026	39.836,07
Incarico post-doc	CHEM-07/C	Strategie agronomiche, tecnologiche e microbiologiche per controllare e mitigare il rischio di formazione di Acrilammide nella pasta e nel pane di frumento duro	2026	39.836,07

Dottorandi NON Unimore in tutela o co-tutela

I dati raccolti riflettono l'attiva partecipazione del DSV a network di alta formazione che superano i confini dell'Ateneo, capace di capitalizzare i fondi e le reti dei Dottorati Nazionali e di mantenere, al contempo, consolidate collaborazioni internazionali e laboratori congiunti di eccellenza (come quello con IIT). Le competenze interne si confermano fortemente interdisciplinari intercettando diversi aspetti delle scienze della vita.

Ciclo di Dottorato	Corso di dottorato	Sede	Area di Ricerca	Tutor
Quando disponibile	Indicare il titolo del corso di dottorato	<i>Sono esclusi dal censimento i dottorandi iscritti a corsi Unimore e a titolo congiunto; da indicare quindi dottorandi di corsi di altri atenei o dottorati nazionali o phd stranieri</i>	GSD	<i>Docente/i che segue/ono il dottorando di Unimore</i>
36° Ciclo	Translational Neurosciences and Neurotechnologies	UNIFE/IIT	03/CHEM-03	Fabio Biscarini
37°Ciclo	Bioengineering	POLITECNICO DI MILANO	03/CHEM-03	Giulia Di Rocco
37° Ciclo	Translational Neurosciences and Neurotechnologies	UNIFE/IIT	03/CHEM-03	Fabio Biscarini
38° Ciclo	Translational Neurosciences and Neurotechnologies	UNIFE/IIT	03/CHEM-03	Fabio Biscarini
39° Ciclo	Translational Neurosciences and Neurotechnologies	UNIFE/IIT	03/CHEM-03	Fabio Biscarini
39° Ciclo	DIN: Biodiversity	UNIPA	05/BIOS-03	Antonio Todaro
39° Ciclo	DIN: Polar Biology	UNIVE	05/BIOS-03	Roberto Guidetti
40° Ciclo	DIN: Biodiversity	UNIPA	05/BIOS-03	Lorena Rebecchi
40° Ciclo	DIN: Theoretical and applied neuroscience	UNICAM	05/BIOS-11	Fabio Tascadda
41° Ciclo	DIN: Medicina di Precisione	UNIPA	05/BIOS-08 03/CHEM-02	Vincenzo Zappavigna, carlo augusto Bortolotti
N.A.	PhD School in Biochemistry	University of Yaoundé I, Cameroon	Phytomedicine/Phy toiatry 05/ BIOS-07 07/AGRI-05	Emilio Stefani

4.2 Didattica

Corsi di studio e studenti immatricolati e iscritti

L'analisi dei dati mette in luce la forte e solida attrattività dalle province di Modena e Reggio Emilia, a dimostrazione del fatto che i corsi di studio offerti dal Dipartimento – e di riflesso dall'Ateneo – godono di un'ottima reputazione e sono ben radicati nel territorio. Tale prestigio è riconosciuto anche a livello nazionale, sebbene l'attrattività da altre regioni risulti in leggero calo nel triennio; trend probabilmente correlato, come per molte altre realtà universitarie, al costo della vita e alla logistica con una forte pressione sui costi degli alloggi e una carenza di posti letto. Il limitato grado di attrattività in ambito regionale è invece da attribuire alla forte concorrenza locale, data la presenza di altri quattro atenei generalisti con un'offerta didattica paragonabile, soprattutto per quanto riguarda i corsi di laurea triennale. In questo contesto, un chiaro punto di forza è rappresentato dall'incremento degli studenti internazionali pari all'88,8% in un solo anno.

Dipartimento “”, Iscritti e Immatricolati

Iscritti e Immatricolati	2023/24	2024/2025	2025/26
Immatricolati	564	640	594
Iscritti	1794	1897	1856
Di cui Modena	787	856	848
Di cui Reggio Emilia	387	408	383
Di cui Extra MORE, Emilia-Romagna	135	154	133
Di cui Altre Regioni, Italia	466	452	441
Di cui Internazionali	19	27	51

Fonte: Direzione Servizi Informativi e supporto AQ, Ateneo

Valutazione della qualità della didattica

Il DSV, che gestisce un'offerta formativa di 11 corsi di laurea tra primo e secondo livello, mostra una buona attrattività generale, con immatricolazioni in crescita tra il 2022 e il 2025. Questo trend positivo è trainato soprattutto dalle lauree magistrali, che si confermano capaci di attirare un'alta percentuale di studenti provenienti da altri Atenei. Per quanto riguarda le lauree triennali e a ciclo unico il trend delle iscrizioni, che era in flessione, è in aumento grazie a interventi mirati come l'eliminazione dei TOLC, l'accesso libero ad alcuni e il potenziamento delle attività di orientamento in ingresso. Il percorso dei corsi triennali presenta alcune criticità legate alla regolarità degli studi e agli abbandoni per cui è stato potenziato il tutorato ed è stato istituito un monitoraggio precoce. Al contrario, le lauree magistrali evidenziano una situazione ottimale, con percorsi fluidi nei tempi canonici e abbandoni quasi nulli. Sul fronte occupazionale, i dati a un anno dalla laurea sono deboli per i laureati triennali, che tendenzialmente preferiscono proseguire gli studi, mentre per i laureati magistrali i tassi di occupazione sono eccellenti sia a uno che a tre anni, confermando l'alto valore di mercato delle proposte formative. Infine, il rapporto evidenzia una buona sostenibilità complessiva e un alto grado di soddisfazione degli studenti per la qualità delle lezioni e del corpo docente. Sul piano dell'internazionalizzazione, se da un lato crescono i CFU acquisiti all'estero, dall'altro emerge la necessità di incrementare l'offerta di insegnamenti erogati in lingua inglese.

N°	Anno Accademico	L/LCU			LM		
		2022/23	2023/24	2024/25	2022/23	2023/24	2024/25
iD01	Immatricolati Puri (L; LCU) - Iscritti per la prima volta a una (LM) [Indicatore iC00b + iC00c]	305	296	343	107	157	171
iD02	Avvii di carriera al primo anno [Indicatore iC00a]	441	400	462	117	173	182
iD03	Iscritti Totali [Indicatore iC00d]	1377	784	1048	302	348	415
iD04a	Iscritti al 1° anno che hanno conseguito il titolo di scuola superiore in altra regione (L; LMCU). [Indicatore iC03]	20,9%	20,5%	15,8%	-	-	-
iD04b	Iscritti al 1° anno delle LM che hanno acquisito il titolo di laurea in altro Ateneo. [Indicatore iC04]	-	-	-	56,4%	59,5%	59,3%
N°	Anno Accademico	2021/22	2022/23	2023/24	2021/22	2022/23	2023/24

iD05	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU al I anno. [Indicatore iC16bis]	41,9%	39,9%	40,7%	41,5%	47,1%	44,7%
iD06	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire. [Indicatore iC13]	59,7%	57,2%	55,1%	55,9%	59,9%	57,9%
iD07	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nella stessa classe di laurea [Indicatore iC14]	70,0%	66,3%	70,2%	95,1%	95,2%	96,1%
iD08	Percentuale di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni. [Indicatore iC24]	43,0%	43,3%	52,7%	3,6%	6,7%	7,4%
iD09	Percentuale di immatricolati che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso [Indicatore iC22]	32,9%	19,5%	40,0%	47,2%	61,7%	57,7%
iD10	Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso [Indicatore iC10]	0,7%	1,6%	1,8%	3,0%	0,7%	3,2%
N°	Anno Solare	2022	2023	2024	2022	2023	2024
iD11	Percentuale di laureati entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero [Indicatore iC11]	8,3%	1,4%	7,8%	7,8%	10,0%	10,5%
iD20	Percentuale di laureati entro la durata normale del corso [Indicatore iC02]	55,6%	63,1%	57,5%	78,0%	65,7%	59,4%
N°	Anno Accademico	2022/23	2023/24	2024/25	2022/23	2023/24	2024/25
iD12	Rapporto studenti regolari/docenti (professori a tempo indeterminato, ricercatori a tempo indeterminato, ricercatori di tipo a e tipo b). [Indicatore iC05]	7,1	6,1	5,2	2,0	2,4	3,0
iD21	Percentuale dei docenti di ruolo che appartengono a SSD di base e caratterizzanti per corso di studio di cui sono docenti di riferimento. [Indicatore iC08]	98,4%	100,0%	100,0%	93,3%	93,8%	93,5%
iD22	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata. [Indicatore iC19]	83,9%	79,0%	80,8%	78,8%	75,5%	78,1%
N°	Anno Indagine	2022	2023	2024	2022	2023	2024
iD13	Percentuale di laureati che si iscriverebbero di nuovo allo stesso corso di studio dell'Ateneo (Dati Almalaurea Soddisfazione laureati). [Indicatore iC18]	67,7%	76,6%	70,8%	82,7%	74,6%	75,0%
iD23	Percentuale di laureati complessivamente soddisfatti del CdS (Dati Almalaurea Soddisfazione laureati). [Indicatore iC25]	95,3%	94,8%	92,9%	93,3%	92,1%	93,1%
iD14	Percentuale di laureati occupati a 1 anno dal titolo (Dati Almalaurea Indagine Occupazionale). [Indicatore iC06 + iC26]	49,7%	32,3%	33,3%	68,0%	61,9%	72,0%
iD24	Percentuale di Laureati occupati a 3 anni dal Titolo (Dati Almalaurea Indagine Occupazionale LCU/LM). [Indicatore iC07]	88,1%	98,0%	94,5%	87,3%	86,0%	89,6%
iD15	Efficacia delle Laurea nel lavoro svolto; percentuale Molto Efficace/Efficace (Dati Almalaurea Situazione Occupazionale a 1 anno).	65,9%	62,5%	76,1%	67,5%	74,2%	76,9%
N°	Anno Accademico	2022/23	2023/24	2024/25	2022/23	2023/24	2024/25
iD16	Percentuali di insegnamenti con valutazione (Decisamente Sì/Più Sì che No) minore del 60% alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto di come è stato svolto questo insegnamento?" [D14 OPIS]	10,2%	6,3%	8,3%	6,1%	5,3%	2,7%

Fonte: PQA, Ateneo

Iniziative di innovazione della didattica

Il DSV ha elaborato e reso operativo il Regolamento di Dipartimento per l'attivazione di Percorsi di Eccellenza (PdE) rivolti a studenti meritevoli attuando due percorsi, uno per CTF e uno per Farmacia. L'attivazione di PdE rappresenta una strategia di innovazione didattica che mira a trasformare l'esperienza universitaria in un vero e proprio incubatore di talenti che non premia solo il merito ma anche una formazione ibrida in cui interdisciplinarietà e soft skills sono aspetti importanti per superare i confini del singolo settore scientifico.

Titolo Iniziativa	Descrizione	Vantaggi conseguiti	Limiti
-------------------	-------------	---------------------	--------

Percorso di Eccellenza (PdE)..	È stato elaborato un Regolamento di Dipartimento per attivare, a livello di CdS, percorsi di eccellenza per studenti meritevoli iscritti alle lauree magistrali e magistrali a ciclo unico.	I percorsi di eccellenza rappresentano acceleratori di carriera che offrono vantaggi quali arricchimento interdisciplinare, sviluppo di soft skills, contatto con il mondo del lavoro.	I percorsi di eccellenza hanno effetti collaterali legati al carico di lavoro eccessivo, riduzione del tempo libero.
--------------------------------	---	--	--

4.3 Terza Missione

Nell'ultimo quadriennio, la Terza Missione del DSV ha evidenziato un rafforzamento strutturale e una complessiva tenuta degli indicatori, mostrando una consolidata capacità del Dipartimento di intercettare domanda applicata, valorizzare competenze interne e comunicare il proprio patrimonio scientifico e culturale.

L'indicatore iTM01 mostra una ripresa dei proventi per docente dopo la flessione pandemica; l'indicatore attesta una solida capacità di attrarre risorse da conto terzi e contratti di ricerca sia in termini di bilancio economico complessivo che di proventi per docente. L'indicatore iTM02 evidenzia una attività imprenditoriale caratterizzata da un numero contenuto di spin-off ma da una buona produzione brevettuale: il DSV contribuisce in modo rilevante ai brevetti di Ateneo, spesso in collaborazione con partner esterni. L'iTM03 evidenzia un'elevata partecipazione dei membri del DSV alle attività di PE che, oltre a testimoniare un solido radicamento della cultura di TM a livello dipartimentale, si configurano come leva fondamentale per il consolidamento del rapporto con il territorio e con gli stakeholder. L'iTM04 mostra una variabilità nei finanziamenti per PE, legata principalmente al numero di proposte presentate. Nel complesso, il DSV presenta un profilo articolato nelle attività di TM, con punti di forza nella capacità brevettuale e nella diffusione delle iniziative di PE, con margini di miglioramento in termini di stabilità nell'accesso ai finanziamenti dedicati.

N°	Anno Accademico	2021	2022	2023	2024
iTM01	Proventi per docente (ricerche, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi)	27.841€	30.440€	30.246€	32.294€
	Numero di Spin off Attivi	4	2	1	1
	Numero di brevetti attivi	16	14	13	15
iTM02	Numero Spin off e brevetti per docente	0,19	0,14	0,11	0,13
iTM03	Numero di attività di terza missione per docente	1,42	1,22	1,07	1,39
iTM04	Finanziamenti ottenuti tramite bandi Public Engagement di Ateneo per docente	122€	56€	125€	108€

Fonte: PQA, Ateneo

Ulteriori Iniziative di Terza Missione (certificazione competenze, formazione continua, cfr.) – Proposta Best Practice

Le iniziative descritte delineano un approccio alla Terza Missione diversificato, che combina attività di formazione continua, divulgazione, valorizzazione della ricerca e del patrimonio librario storico.

Le azioni di formazione continua, in particolare i webinar rivolti ai neo-assunti, rappresentano un elemento rilevante per l'integrazione della Terza Missione nelle pratiche accademiche fin dalle fasi iniziali della carriera. Le Summer school ampliano la portata dell'offerta formativa coinvolgendo stakeholder e pubblico non accademico, con un potenziale impatto positivo in termini di disseminazione del know-how e ampliamento dell'impatto sociale. La significativa partecipazione degli afferenti del DSV a iniziative divulgative strutturate, quali festival ed eventi a cadenza periodica, costituisce un ulteriore strumento consolidato di dialogo con la cittadinanza. Tali attività contribuiscono a rafforzare la visibilità della ricerca e il ruolo del Dipartimento come attore culturale di riferimento sul territorio.

Particolarmente strategico è il censimento delle competenze tecnico-scientifiche, che rappresenta una base operativa per lo sviluppo di attività di ricerca applicata e collaborazioni con soggetti esterni. Infatti, la definizione di verticali applicative (Drug Discovery & Delivery, Cancer and Genetic Diseases, Agritech, AgriFood) ha rafforzato l'integrazione delle diverse competenze del DSV nel percorso di TM, favorendo la costruzione di rapporti strutturati con aziende ed enti locali e facilitando l'incontro tra domanda e offerta di ricerca commissionata. Infine, la digitalizzazione di patrimonio librario storico e il caricamento delle opere digitalizzate su repository dedicati evidenzia un impegno nella valorizzazione delle sue risorse culturali, migliorandone l'accessibilità e la fruibilità per attività di divulgazione, outreach e collaborazione culturale.

Tipologia Iniziativa	Descrizione	Vantaggi conseguiti	Limiti
Formazione continua interna	Erogazione di due attività formative in formato webinar - una sul Trasferimento Tecnologico e	Favorire la diffusione della cultura della Terza Missione tra i neo-	Nonostante la modalità online garantisce elevata

	una sul Public Engagement - per il personale neo-assunto	assunti, stimolandone una partecipazione attiva alle attività di TM, con ricadute positive in termini di incremento di iniziative PE e imprenditorialità accademica del Dipartimento	flessibilità di fruizione, l'erogazione esclusivamente in formato webinar può determinare un livello di interazione limitato tra partecipanti e relatori, riducendo le opportunità di confronto applicativo e di apprendimento attivo
Formazione continua esterna	Summer school (es. progetto ALFONSA 'Piante officinali in Appennino') organizzate dai gruppi di ricerca DSV per stakeholders e pubblico generico	Valorizzazione della ricerca tramite un'offerta formativa qualificata e diffusione di contenuti ad alto valore scientifico e applicativo	Diffusione del know-how con un impatto prevalentemente locale
Divulgazione	Partecipazione strutturata ad eventi a cadenza ciclica di PE (es. Festival Sviluppo Sostenibile RE, Fiumi di Primavera MN, Entomodena, Bioblitz, La curiosità fa lo scienziato MO, Unijunior MO-RE, Notte Europea della Ricerca)	Ampliare la visibilità delle attività di ricerca e didattiche, rafforzando l'impatto sul territorio e il dialogo con la società	Impatto non sempre facilmente misurabile e dipendente da fattori esterni quali contesto organizzativo degli eventi e affluenza di pubblico
Censimento ambiti di ricerca applicata	Censimento delle competenze tecnico-scientifiche di docenti e personale tecnico DSV	Identificazione di 4 ambiti (Drug Discovery & Delivery, Cancer and Genetic Diseases, Agritech, AgriFood) in cui concretizzare nuove proposte di attività di ricerca commissionata; favorire la partecipazione di docenti DSV a incontri volti alla definizione di standard e norme tecniche	Le verticali applicative escludono i gruppi impegnati nella ricerca di base, che dispongono di competenze altamente specialistiche meritevoli di valorizzazione
Valorizzazione del patrimonio librario storico del DSV	Digitalizzazione di monografie e altro materiale conservato nel fondo storico "biologia animale" del DSV; caricamento delle 320 opere digitalizzate nei repositories Morebooks e Lodovico	Aumento della fruibilità del patrimonio librario del DSV	Dipendenza da risorse finanziarie non strutturate, in assenza di finanziamenti dedicati e continuativi

4.4 Persone

L'analisi della variazione del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo del Dipartimento di Scienze della Vita evidenzia un assetto complessivamente adeguato al perseguimento delle strategie dipartimentali, pur in presenza di alcuni punti strutturali delicati da monitorare che richiedono un attento governo nel medio periodo. La sostanziale stabilità numerica del personale docente e ricercatore si accompagna a una ricomposizione delle fasce, con una riduzione dei professori ordinari e un incremento dei professori associati, coerente con i normali processi di avanzamento di carriera e con le politiche di riequilibrio interno delle competenze.

L'incremento dei ricercatori a tempo determinato, prevalentemente riconducibile a finanziamenti straordinari (PNRR), ha consentito di sostenere in modo efficace sia l'offerta didattica sia lo sviluppo della progettualità scientifica. Tuttavia, tale dinamica introduce elementi di potenziale rischio per la continuità e la sostenibilità delle attività istituzionali, soprattutto in assenza di una corrispondente stabilizzazione delle risorse nel periodo post-PNRR. Tale criticità è parzialmente compensata dal significativo impegno del personale strutturato, che in molti casi supera il carico didattico minimo previsto, anche a fronte della copertura di insegnamenti in corsi di studio afferenti ad altri Dipartimenti.

Per quanto riguarda il personale tecnico-amministrativo, la riduzione numerica rispetto agli anni di costituzione del Dipartimento, a fronte di un aumento della complessità organizzativa e dei carichi di lavoro, rappresenta un fattore di attenzione. Il Dipartimento ha tuttavia dimostrato capacità di adattamento attraverso soluzioni organizzative flessibili, il ricorso mirato a personale a tempo determinato o in somministrazione e l'esternalizzazione di specifiche funzioni di supporto.

Con riferimento alla tabella delle variazioni nel triennio 2023–2025, si evidenzia una moderata contrazione del personale tecnico-amministrativo strutturato, in particolare per le posizioni di collaboratore (da 12 a 10 unità) e di elevata professionalità (da 35 a 32 unità), compensata solo in parte dall'aumento del personale in somministrazione (fino a 5 unità). Tale andamento, in un contesto di crescente complessità organizzativa e di ampliamento delle attività di ricerca, terza missione e internazionalizzazione, rappresenta un fattore di attenzione. Il ricorso a forme di lavoro flessibile ha garantito nel breve periodo l'adeguatezza funzionale dei servizi, ma rende necessario nel medio periodo un rafforzamento strutturale e programmato del supporto tecnico-amministrativo, in coerenza con gli obiettivi di qualità, sostenibilità e benessere organizzativo delineati dal Piano Sessennale di Ateneo. Inoltre, la frammentazione del dipartimento su sette edifici e due città (Modena e Reggio Emilia) costituisce un ulteriore elemento di complessità, aggravato dalla riduzione del personale addetto alla gestione corrente.

DR e TA	2023	2024	2025
Professori Ordinari	25	25	24
Professori Associati	51	50	56
Ricercatore DT-A	18	19	16
Ricercatore DT-B	12	10	2
Ricercatore TT			3
Ricercatore U	18	18	18
Operatore	2	3	3
Collaboratore	12	11	10
Funzionario	2	2	2
Elevata Professionalità	35	36	32
In somministrazione/TD		3	5

Fonte: Direzione Servizi Informativi e supporto AQ, Ateneo

Attività di Formazione per Docenti, Ricercatori, Tecnici e Amministrativi

Il Dipartimento di Scienze della Vita promuove attività di formazione identificate e incentivate dal Dipartimento stesso, con particolare attenzione allo sviluppo delle competenze didattiche e alla piena integrazione dei docenti nei processi istituzionali. Le iniziative sono pianificate, monitorate e discusse negli organi di governo del Dipartimento, in coerenza con il sistema di Assicurazione della Qualità e con le indicazioni del modello AVA 3.

In attuazione delle decisioni assunte dal Consiglio di Dipartimento, particolare rilievo è attribuito alla formazione dei docenti neoassunti, attraverso attività strutturate di sollecito, accompagnamento e monitoraggio della partecipazione a iniziative di sviluppo delle competenze didattiche. Il monitoraggio, svolto con continuità nel triennio 2023–2025 tramite i Corsi di Studio, consente di disporre di un quadro aggiornato delle attività svolte e di intervenire in modo mirato nei casi di formazione non documentata o da completare.

Accanto ai percorsi promossi dall'Ateneo, i docenti del Dipartimento attingono in misura significativa a iniziative formative erogate da enti esterni, quali società scientifiche, enti di ricerca e reti accademiche nazionali e internazionali. Il monitoraggio dipartimentale evidenzia nel triennio 2023–2025 oltre cento attività formative complessive, distribuite tra i diversi Corsi di Studio, a testimonianza di un impegno diffuso e continuativo nell'aggiornamento delle competenze didattiche.

In tale quadro, il Dipartimento ha inoltre promosso direttamente, con risorse proprie, la partecipazione a quattro seminari di formazione organizzati dalla CRUI, dedicati ai temi dell'Assicurazione della Qualità dei Corsi di Studio, delle CP-DS, dei Dottorati di ricerca e dei Dipartimenti. Tali iniziative hanno rafforzato le competenze dei docenti coinvolti nei ruoli di coordinamento, governo e AQ, contribuendo al consolidamento di una cultura condivisa della qualità e del miglioramento continuo.

Il DSV pone anche una particolare attenzione alla formazione continua del Personale Tecnico Amministrativo che ha visto un'elevata partecipazione nel corso del triennio (36 unità: 2023, 34 unità: 2024, 36 unità: 2025) anche grazie al supporto economico del Dipartimento, a indicazione dell'importanza attribuita alla valorizzazione delle competenze del PTA da parte del DSV.

Formule attive di Incentivi e Premialità specifici di Dipartimento

Al momento il Dipartimento non prevede incentivi o premi aggiuntivi per il corpo docente e i ricercatori rispetto a quelli già stabiliti dall'Ateneo, quali le indennità per incarichi accademici, i riconoscimenti per i soggetti coinvolti nel sistema di Assicurazione della Qualità, i finanziamenti iniziali per la ricerca dei docenti reclutati dall'esterno e gli incentivi per corsi in lingua inglese e altre attività didattiche di Ateneo.

4.5 Governance

La governance del Dipartimento di Scienze della Vita è strutturata in modo chiaro, coerente e funzionale al perseguimento degli obiettivi strategici di didattica, ricerca e terza missione, in linea con il Piano Strategico Sessennale di Ateneo e con il sistema di Assicurazione della Qualità. L'assetto organizzativo, definito dal Regolamento di Dipartimento, si fonda su una distribuzione esplicita di ruoli e responsabilità tra gli organi di governo e le commissioni dipartimentali.

Accanto agli organi collegiali (Consiglio e Giunta di Dipartimento Giunta, Commissione Paritetica Docenti-Studenti), operano commissioni permanenti e gruppi di lavoro tematici tra cui Commissione Ricerca, Commissione Qualità, Commissione Terza Missione, Conferenza dei Presidenti di CdS, che assicurano il coinvolgimento delle diverse componenti della comunità accademica nei processi decisionali e favoriscono l'integrazione tra pianificazione, attuazione, monitoraggio e riesame delle attività istituzionali.

La governance del Dipartimento risulta strettamente integrata con il sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo. Il Responsabile della Qualità di Dipartimento opera in raccordo con il Presidio della Qualità, garantendo la coerenza dei processi di monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione. Le analisi e le evidenze prodotte dalle commissioni sono regolarmente discusse in Consiglio di Dipartimento, che svolge un ruolo centrale nel riesame delle politiche adottate e nell'individuazione delle azioni di miglioramento.

Nel complesso, l'assetto di governance appare adeguato e sostenibile rispetto alla complessità organizzativa del Dipartimento e alla pluralità delle attività svolte. In coerenza con il Piano Sessennale, il Dipartimento individua come ambito di attenzione il continuo rafforzamento dell'efficienza dei processi decisionali e del coordinamento tra organi e commissioni, al fine di garantire tempestività delle decisioni, responsabilizzazione diffusa e miglioramento continuo delle performance istituzionali.

Link: <https://www.dsv.unimore.it/it/dipartimento/organi-e-referenti-del-dipartimento>

Organi e Collegi	Funzioni e attività
Direttore	Lorena Rebecchi
Vice-Direttore	Alessandro Ulrici
Giunta	N° componenti: 15
Commissioni	Le Commissioni attive, le cui composizioni e finzioni sono descritte nel link sopra riportato, sono: Commissione Ricerca, Conferenza Presidenti CdS, Commissione Terza Missione, Commissione Qualità, Commissione paritetica Docenti-Studenti, Commissione Sicurezza, Gruppo Dipartimentale di Servizio agli studenti. Aree scientifico-didattiche.
Deleghe Dipartimentali	I molteplici Delegati/Referenti sono indicati in esteso al link: https://www.dsv.unimore.it/it/dipartimento/organi-e-referenti-del-dipartimento

5 Gli Ambiti Strategici del Dipartimento: Obiettivi, Azioni e Indicatori

5.1 Ricerca, Dottorato e Alta Formazione

Obiettivi

Il DSV aderisce all'intero quadro degli obiettivi dell'Ambito 1, ritenendolo pienamente coerente con la propria missione scientifica, con la struttura multidisciplinare delle proprie linee di ricerca e con le priorità strategiche di Ateneo. La scelta di includere tutti gli obiettivi risponde alla volontà di consolidare la qualità e la riconoscibilità internazionale della produzione scientifica, sostenere la partecipazione a bandi competitivi nazionali ed europei, rafforzare la capacità di leadership progettuale e valorizzare infrastrutture, laboratori e centri di ricerca strategici nell'ambito delle scienze della vita.

Particolare attenzione è attribuita al ricambio generazionale, alla valorizzazione dei giovani ricercatori e alla promozione di criteri trasparenti di premialità e sostegno alla ricerca, anche attraverso strumenti dipartimentali quali i PRD e iniziative di riconoscimento della produzione scientifica di elevata qualità. Il DSV intende favorire l'identificazione di ambiti prioritari ad alto impatto scientifico, industriale e sociale, promuovendo aggregazioni interdisciplinari, reti internazionali e collaborazioni qualificate. La scelta degli obiettivi relativi a dottorato e alta formazione riflette infine il ruolo strategico della formazione avanzata nella crescita scientifica del Dipartimento, nell'attrazione di talenti e nel rafforzamento della proiezione internazionale.

Codice	Ricerca, Dottorato e Alta Formazione - Obiettivo	Adesione del dipartimento
A1.01	Potenziare la qualità, l'impatto scientifico e la rilevanza internazionale della ricerca di UniMORE	SI
A1.02	Accrescere la competitività nazionale ed europea e la capacità di leadership progettuale dell'Ateneo	SI
A1.03	Consolidare i Centri di ricerca, i laboratori e le infrastrutture di ricerca strategiche	SI
A1.04	Valorizzare i contributi individuali, promuovere inclusione ed etica della ricerca e governare il ricambio generazionale	SI
A1.05	Identificare e sviluppare ambiti prioritari di ricerca ad alto impatto scientifico, industriale e sociale	SI
A1.06	Qualificare il Dottorato di Ricerca come asse Strategico di Ateneo	SI
A1.07	Rafforzare e qualificare il sistema delle Scuole di Specializzazione e dell'Alta Formazione post-laurea	SI

Azioni

Le azioni proposte per l'ambito Ricerca, Dottorato e Alta Formazione sono state individuate con l'obiettivo di tradurre gli indirizzi strategici di Ateneo in interventi operativi coerenti con le specificità scientifiche e organizzative del DSV. Esse mirano a rafforzare la qualità della produzione scientifica, la capacità di attrarre finanziamenti competitivi, la partecipazione a reti internazionali e la valorizzazione delle infrastrutture di ricerca.

Le iniziative previste integrano azioni di consolidamento già avviate, quali momenti periodici di confronto scientifico dipartimentale, con misure più selettive di sostegno alla progettualità, alla premialità e alla crescita dei giovani ricercatori. Particolare rilievo è attribuito alla costruzione di una pipeline di candidature competitive, al supporto per bandi europei e nazionali, all'attrazione di profili esterni qualificati e al rafforzamento del networking internazionale.

Ulteriori azioni riguardano il censimento e la valorizzazione di laboratori, strumentazioni e infrastrutture strategiche, nonché l'utilizzo sistematico dei dati dell'Osservatorio della Ricerca a supporto delle decisioni. Nel complesso, le azioni delineano un percorso sostenibile e progressivo, fondato su risorse dipartimentali disponibili, responsabilità definite e tempi di attuazione compatibili con il ciclo di pianificazione 2026-2029.

A1. 01

A1.01	Potenziare la qualità, l'impatto scientifico e la rilevanza internazionale della ricerca di UniMORE	
A1.01.Az1	Azione 1	Organizzazione di incontri seminari periodici di Dipartimento per il confronto sulle attività di ricerca in corso (DSV corner) (A1.In.1)

A1.01.Az1	Risorse DR	Docenti e Ricercatori del Comitato Organizzatore “DSV Corner” Tutti i DR del DSV
A1.01.Az1	Risorse TA	Nessuna
A1.01.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.01.Az1	Tempi di Esecuzione	Azione già avviata nel 2026

A1.01	Potenziare la qualità, l’impatto scientifico e la rilevanza internazionale della ricerca di UniMORE	
A1.01.Az2	Azione 2	Sostegno all’accesso al finanziamento “PRD-Progetti Dipartimentali” a ricercatori con produzione scientifica di qualità e riconoscibile sulla base delle pubblicazioni Q1 e/o D1 (A1.In.1, A1.In.2, A1.In.7)
A1.01.Az2	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR)
A1.01.Az2	Risorse TA	Nessuna
A1.01.Az2	Risorse Finanziarie	PRD 2026, 2027, 2028
A1.01.Az2	Tempi di Esecuzione	2026 - 2029

A1.01	Potenziare la qualità, l’impatto scientifico e la rilevanza internazionale della ricerca di UniMORE	
A1.01.Az3	Azione 3	Riconoscimento per pubblicazioni D1 (A1.In.1 e A1.In.2)
A1.01.Az3	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR)
A1.01.Az3	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa
A1.01.Az3	Risorse Finanziarie	Fondi quota 5% DSV
A1.01.Az3	Tempi di Esecuzione	2026 - 2029

A1.01	Potenziare la qualità, l’impatto scientifico e la rilevanza internazionale della ricerca di UniMORE	
A1.01.Az4	Azione 4	Utilizzo sistematico dei dati relativi al DSV forniti dall’Osservatorio della Ricerca a supporto delle decisioni strategiche (A1.In.10)
A1.01.Az4	Risorse DR	Direttore + Commissione Ricerca (4 DR)
A1.01.Az4	Risorse TA	Nessuna
A1.01.Az4	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.01.Az4	Tempi di Esecuzione	2026 - 2029

A1.02

A1.02	Accrescere la competitività nazionale ed europea e la capacità di leadership progettuale dell’Ateneo	
A1.02.Az1	Azione 1	Contratto con agenzia specializzata nel fund raising o assunzione di un project manager (A1.In.3, A1.In.7)

A1.01.Az1	Risorse DR	Direttore + Commissione Ricerca (4 DR)
A1.01.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria amministrativa
A1.01.Az1	Risorse Finanziarie	Fondi Quota 5% DSV
A1.01.Az1	Tempi di Esecuzione	Attivazione entro 2027

A1.02	Accrescere la competitività nazionale ed europea e la capacità di leadership progettuale dell'Ateneo	
A1.02.Az2	Azione 2	Creazione di una pipeline dipartimentale di candidature ERC/ITN-EID/FIS identificando annualmente 3-5 candidati ad alto potenziale (A1.In.3, A1.In.7)
A1.02.Az2	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR) + ≥ 3 DR
A1.02.Az2	Risorse TA	Nessuna
A1.02.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.02.Az2	Tempi di Esecuzione	Attivazione entro 2027

A1.02	Accrescere la competitività nazionale ed europea e la capacità di leadership progettuale dell'Ateneo	
A1.02.Az3	Azione 3	Comunicazione sui media per attrarre giovani promettenti dall'esterno per la partecipazione ai bandi postdoc MSCA (A1.In.3 e A1.In.6)
A1.02.Az3	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR)
A1.02.Az3	Risorse TA	2
A1.02.Az3	Risorse Finanziarie	Fondo Quota 5% DSV
A1.02.Az3	Tempi di Esecuzione	Attivazione entro 2027

A1.02	Accrescere la competitività nazionale ed europea e la capacità di leadership progettuale dell'Ateneo	
A1.02.Az4	Azione 4	Incentivazione alla partecipazione ai bandi di visiting professor per rafforzare il networking internazionale di Dipartimento (A1.In.3, A1.In.7)
A1.02.Az4	Risorse DR	Direttore Dipartimento
A1.02.Az4	Risorse TA	Nessuna
A1.02.Az4	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.02.Az4	Tempi di Esecuzione	2027

A1. 03

A1.03	Consolidare i Centri di ricerca, i laboratori e le infrastrutture di ricerca strategiche	
A1.03.Az1	Azione 1	Identificazione di laboratori strategici sulla base di rilevanza scientifica, massa critica, attrattività di fondi, pubblicazioni (A1.In.4)
A1.03.Az1	Risorse DR	Direttore + Commissione Ricerca (4 DR)

A1.03.Az1	Risorse TA	Nessuna
A1.03.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.03.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A1.03	Consolidare i Centri di ricerca, i laboratori e le infrastrutture di ricerca strategiche	
A1.03.Az2	Azione 2	Aggiornamento del censimento della strumentazione in dotazione ai laboratori dipartimentali (A1.In.4)
A1.03.Az2	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR)
A1.03.Az2	Risorse TA	6
A1.03.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.03.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2026 e aggiornamento entro 2027

A1.03	Consolidare i Centri di ricerca, i laboratori e le infrastrutture di ricerca strategiche	
A1.03.Az3	Azione 3	Politica di acquisizione e manutenzione di strumentazione scientifica condivisa (A1.In.4)
A1.03.Az3	Risorse DR	Direttore + Commissione Ricerca (4 DR)
A1.03.Az3	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa + 6 ALP
A1.03.Az3	Risorse Finanziarie	Fondo quota 5%
A1.03.Az3	Tempi di Esecuzione	2026 - 2029
A1.03	Consolidare i Centri di ricerca, i laboratori e le infrastrutture di ricerca strategiche	
A1.03.Az4	Azione 4	Proposta di almeno 3 nominativi utili alla costituzione dell'Advisory Board Scientifico Internazionale (A1.In.5)
A1.03.Az4	Risorse DR	Direttore Tutti i DR del DSV
A1.03.Az4	Risorse TA	Nessuna
A1.03.Az4	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.03.Az4	Tempi di Esecuzione	Attività subordinata alla richiesta da parte dell'Ateneo (entro 2027)

A1. 04

A1.04	Valorizzare i contributi individuali, promuovere inclusione ed etica della ricerca e governare il ricambio generazionale	
A1.04.Az1	Azione 1	Sostegno all'accesso al finanziamento "PRD-Progetti Dipartimentali" a giovani ricercatori (A1.In.6; A1.In.7)
A1.04.Az1	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR)
A1.04.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria amministrativa
A1.04.Az1	Risorse Finanziarie	PRD 2026, 2027, 2028

A1.04.Az1	Tempi di Esecuzione	2026 - 2029
------------------	---------------------	-------------

A1.04 ValORIZZARE I CONTRIBUTI INDIVIDUALI, PROMUOVERE INCLUSIONE ED ETICA DELLA RICERCA E GOVERNARE IL RICAMBIO GENERAZIONALE

A1.04.Az2	Azione 2	Incentivazione alla partecipazione di dottorandi dell'ultimo anno e post-doc a bandi per progetti di ricerca da svolgersi presso il DSV (A1.In.6)
A1.02.Az2	Risorse DR	Tutti i DR del DSV
A1.02.Az3	Risorse TA	Nessuna
A1.02.Az3	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.02.Az3	Tempi di Esecuzione	Attivazione entro 2027

A1.05

A1.05 IDENTIFICARE E SVILUPPARE AMBITI PRIORITARI DI RICERCA AD ALTO IMPATTO SCIENTIFICO, INDUSTRIALE E SOCIALE

A1.05.Az1	Azione 1	Identificazione di ambiti prioritari di ricerca di rilevanza strategica del DSV in termini di produzione scientifica e finanziamenti, e promozione dell'aggregazione di ricercatori verso tali ambiti (A1.In.7)
A1.05.Az1	Risorse DR	Direttore Commissione Ricerca (4 DR)
A1.05.Az1	Risorse TA	Nessuna
A1.05.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.05.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A1.05 IDENTIFICARE E SVILUPPARE AMBITI PRIORITARI DI RICERCA AD ALTO IMPATTO SCIENTIFICO, INDUSTRIALE E SOCIALE

A1.05.Az2	Azione 2	Attivazione tavoli tematici interdisciplinari finalizzati alla creazione di una rete di gruppi di ricerca, competenze e laboratori in ambiti strategici ad impatto scientifico, industriale e sociale (A1.In.7)
A1.05.Az2	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR) Tutti i DR del DSV
A1.05.Az2	Risorse TA	Nessuna
A1.05.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.05.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A1.05 IDENTIFICARE E SVILUPPARE AMBITI PRIORITARI DI RICERCA AD ALTO IMPATTO SCIENTIFICO, INDUSTRIALE E SOCIALE

A1.05.Az3	Azione 3	Promozione dell'inserimento di nuovo personale dedicato alla ricerca sugli ambiti prioritari identificati dall'Ateneo (A1.In.7)
A1.05.Az3	Risorse DR	Direttore Giunta DSV
A1.05.Az3	Risorse TA	0
A1.05.Az3	Risorse Finanziarie	0

A1.05.Az 3	Tempi di Esecuzione	Entro 2027
----------------------	---------------------	------------

A1.06

A1.06 Qualificare il Dottorato di Ricerca come asse Strategico di Ateneo		
A1.06.Az1	Azione 1	Sostegno all'acquisizione di borse di dottorato aggiuntive su tematiche specifiche (A1.In.8)
A1.06.Az1	Risorse DR	Commissione Ricerca (4 DR) + Direttori delle Scuole di Dottorato
A1.06.Az1	Risorse TA	Nessuna
A1.06.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.06.Az1	Tempi di Esecuzione	2027 - 2029

A1.07

A1.07 Rafforzare e qualificare il sistema delle Scuole di Specializzazione e dell'Alta Formazione post-laurea		
A1.05.Az1	Azione 1	Aggiornamento periodico e implementazione dei contenuti dei corsi delle Scuole di Specializzazione e delle iniziative di Alta Formazione post-laurea, integrando nei percorsi formativi le evidenze scientifiche, i dati sperimentali e i risultati più aggiornati delle attività di ricerca svolte presso il DSV, al fine di rafforzare la qualità, l'attualità e la coerenza professionalizzante dell'offerta formativa (A1.In.9)
A1.04.Az1	Risorse DR	Tutti i DR coinvolti nelle Scuole di Specializzazione e nelle iniziative di Alta Formazione post-laurea
A1.04.Az1	Risorse TA	Nessuna
A1.04.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A1.04.Az1	Tempi di Esecuzione	2026 - 2029

5.2 Didattica, Comunità Studentesca e Diritto allo Studio

Obiettivi

Il Dipartimento di Scienze della Vita ha scelto di aderire in maniera ampia agli obiettivi strategici di Ateneo relativi alla Didattica, alla Comunità Studentesca e al Diritto allo Studio, riconoscendone la coerenza con le esigenze di sviluppo e qualificazione dei propri Corsi di Studio. La scelta degli obiettivi è stata effettuata tenendo conto delle specificità culturali, scientifiche e organizzative del Dipartimento, caratterizzato da una forte integrazione tra formazione teorica, attività sperimentali e didattica laboratoriale.

Gli obiettivi selezionati riflettono la volontà del DSV di investire sul miglioramento continuo della qualità della didattica, sul rafforzamento del successo formativo degli studenti e sulla sostenibilità dei percorsi universitari, anche attraverso il monitoraggio delle carriere e il potenziamento delle attività di supporto e tutorato. Particolare attenzione viene inoltre dedicata ai processi di internazionalizzazione, allo sviluppo di competenze trasversali e multidisciplinari e al consolidamento del collegamento tra formazione universitaria e mondo del lavoro.

Il Dipartimento considera strategico promuovere modelli didattici innovativi e flessibili, capaci di integrare strumenti digitali, metodologie attive e attività pratiche in presenza, mantenendo centrale il valore formativo delle esperienze laboratoriali. In tale prospettiva, gli obiettivi individuati rappresentano un quadro di riferimento coerente per orientare le future azioni del Dipartimento nel medio periodo.

Codice	Didattica, Comunità Studentesca e Diritto allo Studio - Obiettivo	Adesione del dipartimento
A2.01	Qualificare l'offerta didattica in termini di innovazione, efficacia e sostenibilità	SI
A2.02	Migliorare il successo formativo, la regolarità delle carriere e l'occupabilità delle laureate e dei laureati	SI
A2.03	Promuovere una comunità studentesca inclusiva, partecipata e orientata al benessere	SI
A2.04	Garantire il Diritto allo Studio e consolidare l'equità di accesso, frequenza e completamento degli studi	SI
A2.05	Sviluppare l'attrattività nazionale e l'internazionalizzazione della didattica	SI
A2.06	Integrare competenze trasversali, multidisciplinarietà e personalizzazione dei percorsi formativi	SI

Azioni

Le azioni selezionate dal DSV si collocano in continuità con gli obiettivi strategici di Ateneo e riflettono la volontà del Dipartimento di contribuire in modo attivo ai processi di innovazione, qualificazione e sostenibilità della didattica universitaria. Il Dipartimento ha scelto di aderire in maniera ampia alle azioni proposte dall'Ateneo, ritenendole coerenti con le caratteristiche dei propri Corsi di Studio e con le esigenze formative di un ambito fortemente caratterizzato dalla componente laboratoriale e sperimentale. Le azioni individuate mirano in particolare a migliorare l'efficacia dell'organizzazione didattica, il coordinamento tra insegnamenti, il monitoraggio delle carriere e il supporto agli studenti, con particolare attenzione alle situazioni di maggiore fragilità o rischio di abbandono. Parallelamente, il DSV intende promuovere un utilizzo più diffuso di metodologie didattiche innovative e strumenti digitali di supporto all'apprendimento, mantenendo tuttavia centrale il valore formativo delle attività pratiche in presenza. Particolare attenzione viene inoltre riservata ai processi di internazionalizzazione, al rafforzamento delle competenze trasversali e multidisciplinari e al consolidamento del collegamento tra formazione universitaria e mondo del lavoro, anche attraverso il coinvolgimento di stakeholders ed esperti esterni. Le azioni previste sono state selezionate privilegiando interventi concretamente sostenibili nel medio periodo, compatibili con le risorse disponibili e coerenti con le specificità culturali, scientifiche e organizzative del Dipartimento.

A2.O1

A2.O1	Qualificare l'offerta didattica in termini di innovazione, efficacia e sostenibilità	
A2.O1.Az1	Azione 1	Migliorare l'organizzazione della didattica attraverso incontri di coordinamento tra i docenti dello stesso SSD per razionalizzare, laddove possibile, l'offerta formativa attraverso la riduzione della frammentazione dei CFU su più docenti; riduzione del numero di curricula attivi (A2.In.4)
A2.O1.Az1	Risorse DR	Direttore del DSV, Presidenti di CdS, Docenti del DSV
A2.O1.Az1	Risorse TA	Coordinatore didattico, Referenti didattici dei CdS
A2.O1.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.O1.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro il 2028

A2.O1	Qualificare l'offerta didattica in termini di innovazione, efficacia e sostenibilità	
A2.O1.Az2	Azione 2	Aumentare il numero dei CFU di insegnamenti erogati on line o in modalità mista e dare adeguata visibilità alla azione sui siti di CdS e sui canali social (A2.In.1, A2.In.3, A2.In.10)
A2.O1.Az2	Risorse DR	Presidenti di CdS, Docenti del CdS
A2.O1.Az2	Risorse TA	Personale Segreteria Didattica
A2.O1.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.O1.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A2.O1	Qualificare l'offerta didattica in termini di innovazione, efficacia e sostenibilità	
A2.O1.Az3	Azione 3	Incentivazione, promozione e monitoraggio periodico dell'utilizzo di piattaforme digitali innovative di learning (Wooclap, Mentimeter etc) all'interno degli insegnamenti dei CdS (A2-In3, A2-In5)
A2.O1.Az3	Risorse DR	Presidenti di CdS, Docenti del CdS, Commissioni del CdS
A2.O1.Az3	Risorse TA	Personale Segreteria Didattica
A2.O1.Az3	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.O1.Az3	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A2.O2

A2.O2.	Migliorare il successo formativo, la regolarità delle carriere e l'occupabilità delle laureate e dei laureati	
A2.O2.Az1	Azione 1	Produzione di video/podcast/vodcast per far conoscere i docenti e i contenuti degli insegnamenti evidenziando la coerenza con la ricerca scientifica. Diffusione su canali social, sito dipartimentale e su scala nazionale (A2.In.1)
A2.O2.Az1	Risorse DR	Docenti del DSV
A2.O2.Az1	Risorse TA	Personale TA formato per il supporto informatico a questa azione

A2.02.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.02.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro il 2028

A2.02.	Migliorare il successo formativo, la regolarità delle carriere e l'occupabilità delle laureate e dei laureati	
A2.02.Az2	Azione 2	A seguito del monitoraggio delle carriere, identificare gli studenti con situazioni in criticità ed intervenire con azioni di tutorato mirato (incontri, attribuzioni di tutor di supporto, ecc) cercando di limitare la dispersione e gli abbandoni (A2.In.6, A2.In.8)
A2.02.Az2	Risorse DR	Presidenti di CdS e Commissioni del CdS
A2.02.Az2	Risorse TA	Personale Segreteria Didattica e Personale Segreteria Amministrativa
A2.02.Az2	Risorse Finanziarie	Fondo sostegno giovani (tutor)
A2.02.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A2.02.	Migliorare il successo formativo, la regolarità delle carriere e l'occupabilità delle laureate e dei laureati	
A2.02.Az3	Azione 3	Incontri periodici con professionisti del mondo del lavoro e giornate sulla professione (A2.In.7)
A2.02.Az3	Risorse DR	Referente orientamento al lavoro e Job Placement (DSV), Commissioni orientamento in uscita dei CdS
A2.02.Az3	Risorse TA	Personale Segreteria Didattica
A2.02.Az3	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.02.Az3	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A2.03

A2.04	Garantire il Diritto allo Studio e consolidare l'equità di accesso, frequenza e completamento degli studi	
A2.03.Az1	Azione 1	Agevolare l'attività laboratoriale di studenti con disabilità. Prevedere la postazione singola per studenti con disabilità fisica, laddove possibile, all'interno dei laboratori didattici e supporto di personale per facilitare l'esecuzione dell'attività pratica (A2.In.1, A2.In.6, A2.In.10)
A2.03.Az1	Risorse DR	Referente disabilità del DSV, Presidenti di CdS, Docenti coinvolti
A2.043.Az1	Risorse TA	Personale Tecnico a supporto delle attività laboratoriali per la didattica
A2.03.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.03.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A2.04

A2.04	Garantire il Diritto allo Studio e consolidare l'equità di accesso, frequenza e completamento degli studi	
A2.04.Az1	Azione 1	Aumentare la flessibilità alle esercitazioni di laboratorio per soddisfare esigenze di studenti lavoratori; possibilità di iscriversi al turno più compatibile con le esigenze lavorative attraverso

		sistemi di prenotazione condivisi; possibilità di usufruire di eventuali supporti alternativi alla presenza (A2.In.1, A2.In.6, A2.In.10)
A2.04.Az1	Risorse DR	Presidenti di CdS e Docenti coinvolti
A2.04.Az1	Risorse TA	Personale Tecnico a supporto delle attività laboratoriali per la didattica
A2.04.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.04.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A2.05

A2.05	Rafforzare l'attrattività nazionale e l'internazionalizzazione della didattica	
A2.05.Az1	Azione 1	Aumentare i CFU delle materie a libera scelta dello studente dei CdS del DSV in lingua inglese (anche on line o in modalità mista) (A2.In.3, A2.In.7)
A2.05.Az1	Risorse DR	Referente per i rapporti internazionali del DSV, Presidenti di CdS, Docenti del CdS
A2.05.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria didattica
A2.05.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.05.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2028

A2.05	Rafforzare l'attrattività nazionale e l'internazionalizzazione della didattica	
A2.05.Az2	Azione 2	Ampliare il numero delle collaborazioni e convenzioni europee (A2.In.11)
A2.05.Az2	Risorse DR	Referente per i rapporti internazionali del DSV, referenti internazionalizzazione Aree del DSV
A2.05.Az2	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa
A2.05.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.05.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A2.06

A2.06	Integrare competenze trasversali e multidisciplinari e personalizzazione dei percorsi formativi	
A2.06.Az1	Azione 1	Sviluppare un percorso formativo multidisciplinare/trasversale che coinvolga docenti del DSV e di altri Dipartimenti, da valorizzare nella carriera dello studente (A2.In.12)
A2.06.Az1	Risorse DR	Direttore del DSV, Presidente Conferenza CdS del DSV e Docenti coinvolti
A2.06.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria Didattica
A2.06.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.06.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2029)

A2.O6	Integrare competenze trasversali e multidisciplinari e personalizzazione dei percorsi formativi	
A2.O6.Az1	Azione 1	Introdurre/potenziare interventi tenuti da stakeholders, docenti esterni ed esperti multidisciplinari all'interno di insegnamenti curricolari o a scelta professionalizzanti (A2.In.7)
A2.O6.Az1	Risorse DR	Presidenti del CdS e Docenti coinvolti
A2.O6.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria Didattica e Segreteria amministrativa
A2.O6.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A2.O6.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

5.3 Tech Transfer, Impatto Sociale e nella Sanità

Obiettivi

La scelta degli obiettivi A3.O1, A3.O2, A3.O3 e A3.O4 esprime un allineamento con le priorità strategiche di Ateneo, a presidio delle principali dimensioni della Terza Missione: la sua integrazione strutturale nelle attività accademiche, il trasferimento tecnologico, il consolidamento delle relazioni con gli stakeholder e l'impatto sociale e culturale.

In particolare, l'obiettivo A3.O1 rafforza il ruolo della TM come componente strutturale dell'azione dell'Ateneo, promuovendo iniziative integrate tra ricerca, didattica e TM, valorizzate nei canali istituzionali. L'adesione agli obiettivi A3.O2 e A3.O4 consente al Dipartimento di contribuire in modo mirato al miglioramento della performance di Ateneo, in coerenza con gli indicatori di monitoraggio e le linee strategiche. L'obiettivo A3.O3 rafforza ulteriormente questa impostazione, ponendo attenzione al consolidamento delle reti di stakeholder e delle collaborazioni strategiche, che amplificano la capacità di interazione del DSV con il contesto esterno e le ricadute delle sue attività di TM.

L'introduzione dell'obiettivo specifico dipartimentale A3.OD1 consolida l'integrazione delle diverse componenti di TM, orientando le attività verso una maggiore visibilità e una più efficace interazione con contesti esterni, con l'obiettivo di incrementarne l'impatto. Il focus sull'ampliamento della dimensione geografica e sociale risponde all'esigenza di superare una proiezione prevalentemente locale della TM, valorizzando in modo più ampio le competenze tecnico-scientifiche del Dipartimento.

Codice Tech Transfer, Impatto Sociale e nella Sanità - Obiettivo	Adesione del dipartimento
A3.O1 Integrare la Terza Missione come dimensione strutturale dell'azione dell'Ateneo	SI
A3.O2 Potenziare il trasferimento tecnologico, la proprietà intellettuale e l'imprenditorialità accademica	SI
A3.O3 Strutturare e consolidare le reti di stakeholder e le collaborazioni strategiche	SI
A3.O4 Sviluppare l'impatto sociale, culturale e il public engagement dell'Ateneo	SI
A3.O5 Qualificare il ruolo di UniMORE nella sanità, nella salute pubblica e nella collaborazione con il sistema sanitario	NO

Codice Obiettivi di Dipartimento

A3.OD1	Rafforzare e ampliare l'impatto geografico e sociale delle attività di terza missione del Dipartimento, valorizzandone le specificità scientifiche e tecniche.
--------	--

Azioni

Le azioni individuate dal DSV risultano allineate agli obiettivi di Ateneo A3.O1, A3.O2, A3.O3 e A3.O4 e all'obiettivo specifico dipartimentale A3.OD1, configurando un insieme articolato di interventi a supporto delle attività di Terza Missione.

Con riferimento A3.O1, l'azione prevista è orientata a integrare le attività di TM in coerenza con le strategie di Ateneo.

In ambito di trasferimento tecnologico, proprietà intellettuale e imprenditorialità accademica (A3.O2), le 3 azioni programmate (promozione di incontri con titolari di brevetti e ufficio TT, supporto alle procedure conto terzi e allo sviluppo di collaborazioni esterne, monitoraggio degli ambiti applicativi delle ricerche) mirano a favorire la strutturazione dei rapporti con soggetti esterni e a migliorare l'accesso alle opportunità di collaborazione.

Per quanto riguarda l'obiettivo A3.O3, è prevista un'azione di raccolta delle informazioni relative ai partner con cui il DSV intrattiene collaborazioni continuative, con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo dell'Unimore Stakeholder Network e favorire nuove sinergie. Con riferimento all'obiettivo A3.O4, le 4 azioni pianificate includono il sostegno alla partecipazione alle attività di PE da parte di docenti e ricercatori di diverse aree CUN e settori ERC, l'identificazione delle competenze del personale DR per realizzare un portfolio con le specificità del DSV per favorire percorsi specializzati di formazione permanente, la promozione di attività formative con contenuti di TM per studenti/esse di qualsiasi livello formativo, e il monitoraggio delle collaborazioni con il sistema sanitario e gli enti locali. Tali azioni intendono favorire una maggiore diffusione delle attività e

una più ampia partecipazione del personale DR. Per l'obiettivo specifico di Dipartimento A3.OD1, si introducono strumenti finalizzati all'ampliamento dell'impatto geografico e sociale, tra cui l'utilizzo di nuove modalità comunicative per la divulgazione e il supporto alla pianificazione di iniziative di PE. Queste 2 azioni si inseriscono in un'ottica di rafforzamento della visibilità e della fruibilità delle attività e delle competenze specifiche del DSV, favorendo nuove interazioni con il territorio e ampliando l'impatto anche oltre il contesto locale

A3.01

A3.01	Integrare la Terza Missione come dimensione strutturale dell'azione dell'Ateneo	
A3.02.Az1	Azione 1	Rafforzamento e integrazione delle attività di Terza Missione DSV in coerenza con le strategie di Ateneo (A3.In.1)
A3.02.Az1	Risorse DR	Direttore DSV, Commissione Terza Missione (TM: 4 Docenti), Docenti e Ricercatori
A3.02.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa e Personale Tecnico
A3.02.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.02.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.02

A3.02	Potenziare il trasferimento tecnologico, la proprietà intellettuale e l'imprenditorialità accademica	
A3.02.Az1	Azione 1	Promozione ciclo incontri con titolari di brevetti DSV e ufficio TT di Ateneo (A3.In.2, A3.In.3)
A3.02.Az1	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti), Personale Docente e Ricercatori
A3.02.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa e Personale Tecnico DSV, Personale dell'ufficio TT di Ateneo
A3.02.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.02.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.02	Potenziare il trasferimento tecnologico, la proprietà intellettuale e l'imprenditorialità accademica	
A3.02.Az2	Azione 2	Realizzazione di linee guida per supporto a docenti e ricercatori su procedure conto terzi DSV e opportunità di collaborazioni esterne (A3.In.5, A3.In.6)
A3.02.Az2	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti), Docenti e Ricercatori
A3.02.Az2	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa Personale Tecnico DSV, Personale dell'ufficio ILO
A3.02.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.02.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.02	Potenziare il trasferimento tecnologico, la proprietà intellettuale e l'imprenditorialità accademica	
A3.02.Az3	Azione 3	Monitoraggio periodico degli ambiti applicativi delle ricerche del personale docente e ricercatore (A3.In.6)

A3.02.Az3	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti) con supporto Commissione Ricerca (4 docenti)
A3.02.Az3	Risorse TA	Personale Tecnico
A3.02.Az3	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.02.Az3	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.03

A3.03	Strutturare e consolidare le reti di stakeholder e le collaborazioni strategiche	
A3.03.Az1	Azione 1	Raccolta e organizzazione delle informazioni relative agli stakeholder con cui il DSV intrattiene collaborazioni continuative, con classificazione per tipologia di ente, ambito di attività e natura della collaborazione (A3.In.4, A3.In.10)
A3.03.Az1	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti), Docenti e Ricercatori
A3.03.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa
A3.03.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.03.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2026

A3.04

A3.04	Sviluppare l'impatto sociale, culturale e il public engagement dell'Ateneo	
A3.04.Az1	Azione 1	Sostegno alla partecipazione in attività TM e monitoraggio annuale attività (A3.In.2, A3.In.7)
A3.04.Az1	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti)
A3.04.Az1	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa e Personale Tecnico DSV, Personale dell'ufficio TT
A3.04.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.04.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.04	Sviluppare l'impatto sociale, culturale e il public engagement dell'Ateneo	
A3.04.Az2	Azione 2	Mappatura delle competenze del personale DR per supportare l'offerta di formazione continua dell'Ateneo destinata a imprese, enti e professionisti, favorendo il trasferimento di competenze verso il territorio (A3.In.1)
A3.04.Az2	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti), Docenti e Ricercatori
A3.04.Az2	Risorse TA	Nessuna
A3.04.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.04.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.04	Sviluppare l'impatto sociale, culturale e il public engagement dell'Ateneo	
A3.04.Az3	Azione 3	Potenziare l'offerta di attività formative TM/TT/IS per studenti/esse di qualsiasi livello formativo (es. laboratori aperti, conferenze tematiche, partecipazione a eventi divulgativi), prevedendone la certificazione, attraverso una promozione coordinata e il coinvolgimento attivo del personale DSV, e monitoraggio annuale di numero di attività e studenti/esse (A3.In.9)
A3.04.Az3	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti), Docenti e Ricercatori
A3.04.Az3	Risorse TA	Personale Tecnico
A3.04.Az3	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.04.Az3	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.04	Sviluppare l'impatto sociale, culturale e il public engagement dell'Ateneo	
A3.04.Az4	Azione 4	Monitoraggio continuativo del numero di convenzioni e contratti TM, iniziative e collaborazioni strutturate con gli enti locali di riferimento per salute, alimentazione, ambiente e territorio (A3.In.10)
A3.04.Az4	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti)
A3.04.Az4	Risorse TA	Personale Segreteria Amministrativa
A3.04.Az4	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.04.Az4	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.OD1

A3.OD1	Rafforzare e ampliare l'impatto geografico e sociale delle attività di terza missione del Dipartimento, valorizzandone le specificità scientifiche e tecniche	
A3.OD1.Az1	Azione 1	Utilizzo di nuove modalità comunicative per la divulgazione e valorizzazione del portfolio delle competenze scientifiche e tecniche del DSV finalizzate all'ampliamento dell'impatto territoriale e sociale (A3.In.7)
A3.OD1.Az1	Risorse DR	Tutto il personale Docente Ricercatore
A3.OD1.Az1	Risorse TA	Centro Interateneo per le Tecnologie a supporto dell'innovazione nella didattica, nella comunicazione, nella ricerca – EDUNOVA
A3.OD1.Az1	Risorse Finanziarie	Edunova
A3.OD1.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A3.OD1	Rafforzare e ampliare l'impatto geografico e sociale delle attività di terza missione del Dipartimento, valorizzandone le specificità scientifiche e tecniche	
A3.OD1.Az2	Azione 2	Supporto al personale DR nella pianificazione e realizzazione di iniziative di Public Engagement, in coerenza con le linee guida di Ateneo, al fine di ampliarne la diffusione e l'impatto geografico e sociale (A3.In.2, A3.In.7)

A3.OD1.Az 2	Risorse DR	Commissione TM (4 Docenti)
A3.OD1.Az 2	Risorse TA	Nessuna
A3.OD1.Az 2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A3.OD1.Az 2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

5.4 Comunità, Persone, Benessere e Sostenibilità

Obiettivi

La scelta degli obiettivi dell'ambito 5.4 da parte del DSV è in accordo con le linee strategiche dell'Ateneo, con l'intento di promuovere uno sviluppo sostenibile, equo e inclusivo, oltre a favorire il benessere e ridurre le disuguaglianze. Nel contesto altamente specializzato delle scienze della vita, il capitale umano è una risorsa preziosa per cui investire nella formazione continua del personale tecnico-scientifico e amministrativo è fondamentale sia per motivi etici sia per mantenere l'avanguardia scientifico-tecnologica. Altrettanto importante è la promozione dell'equità, dell'inclusione e delle pari opportunità tenendo conto che le scienze della vita si inseriscono in ambito STEM in cui il bilancio di genere presenta ancora criticità. La prevenzione e la sicurezza nei laboratori sono precondizioni essenziali per la ricerca nell'ambito delle scienze della vita per cui il DSV continuerà a salvaguardare e migliorare la qualità e la sicurezza degli spazi di studio e di lavoro per garantisce non solo la tutela della salute ma anche l'impatto ambientale delle attività dipartimentali.

Codice	Comunità, Persone, Benessere e Sostenibilità - Obiettivo	Adesione del dipartimento
A4.01	Valorizzare le persone e sviluppare le competenze della comunità UniMORE	SI
A4.02	Promuovere benessere, equità, inclusione e pari opportunità	SI
A4.03	Rafforzare il senso di appartenenza e la partecipazione della comunità universitaria	SI
A4.04	Integrare la sostenibilità come criterio strutturale di governo dell'Ateneo	SI
A4.05	Sviluppare un patrimonio edilizio ed energetico sicuro, efficiente e sostenibile	NO
A4.06	Rafforzare sicurezza, prevenzione e qualità dell'ambiente di studio e di lavoro	SI

Azioni

Le azioni individuate dal DSV si articolano su tre direttrici volte alla valorizzazione delle risorse umane, al miglioramento del clima organizzativo e al consolidamento degli standard di sicurezza. Per lo sviluppo delle competenze si punta sull'aggiornamento continuo sia del personale docente che di quello tecnico-amministrativo sia grazie ai momenti di formazione erogati dall'Ateneo, ma anche grazie a risorse economiche del Dipartimento stesso e con una supervisione affidata alla direzione. Per quanto riguarda il benessere, l'equità e l'inclusione, la strategia punta a superare la compartimentazione interna e a creare una forte identità con azioni complementari a costo zero: da un lato, l'istituzione di incontri periodici di confronto per condividere le attività tra tutte le componenti del dipartimento; dall'altro, la promozione attiva del questionario Good Practice per raccogliere dati oggettivi sulla qualità della vita lavorativa e pianificare interventi correttivi mirati. Infine, la tutela degli ambienti di studio e di ricerca si focalizza sull'implementazione di una reale cultura della prevenzione nei laboratori del DSV che per loro natura sono caratterizzati da rischi biologici e chimici prevedendo simulazioni pratiche e momenti di confronto che coinvolgono attivamente tutto il personale, strutturato e non, che afferisce al DSV grazie alla sinergia operativa tra la Commissione Sicurezza e il personale tecnico incaricato come referente per i laboratori.

A4.01

A4.01	Valorizzare le persone e sviluppare le competenze della comunità UniMORE	
A4.01.Az1	Azione 1	Incentivare la partecipazione del personale Docente e PTA a percorsi di formazione e aggiornamento (A4.In.1)
A4.01.Az1	Risorse DR	Direttore
A4.01.Az1	Risorse TA	Nessuna

A4.01.Az1	Risorse Finanziarie	Supportare il costo della partecipazione a corsi di formazione non erogati dall'Ateneo (Fondo 5%)
A4.01.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A4.02

A4.02	Promuovere benessere, equità, inclusione e pari opportunità	
A4.02.Az1	Azione 1	Promuovere incontri, a livello di Dipartimento, di confronto e di condivisione delle attività svolte da tutto il personale (A4.In.3; A4.In.4)
A4.02.Az1	Risorse DR	Direttore; Tutti i Docenti e Ricercatori
A4.02.Az1	Risorse TA	Tutto il Personale PTA del DSV
A4.02.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A4.02.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A4.02	Promuovere benessere, equità, inclusione e pari opportunità	
A4.02.Az2	Azione 2	Incentivare e monitorare la compilazione del questionario Good Practice (A4.In.3; A4.In.4; A4.In.5)
A4.02.Az2	Risorse DR	Direttore; Tutti i Docenti e Ricercatori
A4.02.Az2	Risorse TA	Tutto il Personale PTA del DSV
A4.02.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A4.02.A2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A4.06

A4.06	Rafforzare sicurezza, prevenzione e qualità dell'ambiente di studio e di lavoro	
A4.06.Az1	Azione 1	Implementare i momenti di confronto, di formazione e di simulazione sulle norme di sicurezza nei laboratori didattici e di ricerca e negli spazi del DSV rivolti a tutto il personale strutturato e non e la relativa reportistica (A4.In.9; A4.In.10)
A4.06.Az1	Risorse DR	Commissione Sicurezza DSV; tutto il Personale strutturato e non del DSV
A4.06.Az1	Risorse TA	Referenti ALP
A4.061.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A4.06.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

5.5 Ambito strategico 5: Governance, Risorse, Tecnologie

Obiettivi

La scelta da parte del DSV di aderire a tutti gli obiettivi dell'Ambito 5 evidenzia una visione istituzionale e un allineamento con le strategie dell'Ateneo riguardanti aspetti gestionali, digitali, infrastrutturali e di internazionalizzazione. Il DSV dimostra di considerare la sostenibilità economico-finanziaria e il consolidamento del quadro normativo come aspetti da non trascurare per garantire la continuità e la qualità delle proprie attività di ricerca e didattica. L'attenzione sulla trasformazione digitale, sulla cybersicurezza e sull'uso responsabile dell'intelligenza artificiale risulta particolarmente strategica per le scienze della vita in cui deve essere gestita una mole sempre crescente di dati complessi e sensibili che necessitano standard elevati di protezione e competenze tecnologiche avanzate. Infine, l'internazionalizzazione e il potenziamento della comunicazione consentiranno al DSV di facilitare l'inserimento in una dimensione globale, valorizzando i propri risultati scientifici e, allo stesso tempo, consolidare il prestigio e l'identità dell'Ateneo.

Codice	Governance, Risorse, Tecnologie - Obiettivo	Adesione del dipartimento
A5.01	Rafforzare la capacità di governo dell'Ateneo garantendo la sostenibilità economica-finanziaria	SI
A5.02	Consolidare il presidio istituzionale e il quadro normativo dell'Ateneo	SI
A5.03	Guidare la trasformazione digitale e l'adozione strategica delle tecnologie	SI
A5.04	Rafforzare la cybersicurezza e l'uso responsabile dell'intelligenza artificiale	SI
A5.05	Integrare l'internazionalizzazione by design nei processi di Ateneo	SI
A5.06	Potenziare la comunicazione istituzionale e l'identità di UniMORE	SI

Azioni

Le azioni scelte dal DSV sono principalmente rivolte a una preliminare fase di mappatura e monitoraggio per fotografare il quadro relativo alla mobilità del personale, alle collaborazioni istituzionali attive e ai modelli di cooperazione esistenti attraverso il coinvolgimento dei docenti, dei ricercatori e del Personale Tecnico-Amministrativo. Lo stesso tipo di impostazione di riflette anche nell'area della comunicazione, dove l'impegno principale è rivolto alla promozione della compilazione del Questionario di Good Practice. Accanto a queste azioni di monitoraggio vi è la creazione della presenza digitale del Dipartimento sui canali social e il potenziamento di quella dei Corsi di Studio, un'azione mirata ad accrescere la visibilità istituzionale e l'attrattività dell'offerta formativa.

A5.05

A5.05	Integrare l'internazionalizzazione by design nei processi di Ateneo	
A5.04.Az1	Azione 1	Monitoraggio a livello di dipartimento del personale docente/ricercatore e PTA che ha aderito a un programma di mobilità internazionale (A5. In.4)
A5.04.Az1	Risorse DR	Direttore, Tutto il Personale Docente e Ricercatore
A5.04.Az1	Risorse TA	Tutto il PTA
A5.04.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A5.04.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A5.05	Integrare l'internazionalizzazione by design nei processi di Ateneo
-------	---

A5.05.Az2	Azione 2	Monitoraggio del numero di collaborazioni istituzionali attive, partecipazione a reti universitarie e del personale docente/ricercatore e PTA che ha aderito a mobilità internazionale (A5.In.9)
A5.05.Az2	Risorse DR	Direttore, Tutto il Personale Docente e Ricercatore
A5.05.Az2	Risorse TA	Tutto il PTA
A5.05.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A5.05.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A5.05	Integrare l'internazionalizzazione by design nei processi di Ateneo	
A5.04.Az3	Azione 3	Monitoraggio della presenza di modelli condivisi di cooperazione e servizi del Dipartimento in iniziative internazionali (A5.In.10)
A5.04.Az3	Risorse DR	Direttore, Tutto il Personale Docente e Ricercatore
A5.04.Az3	Risorse TA	Tutto il PTA
A5.04.Az3	Risorse Finanziarie	Nessuna
A5.04.Az3	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A5.06

A5.06	Potenziare la comunicazione istituzionale e l'identità di UniMORE	
A5.06.Az1	Azione 1	Promozione e monitoraggio della compilazione da parte di tutto il Personale del DSV del Questionario di Good Practice (A5.In.6, A5.In.11)
A5.06.Az1	Risorse DR	Direttore, Tutto il Personale Docente e Ricercatore
A5.06.Az1	Risorse TA	Tutto il PTA
A5.06.Az1	Risorse Finanziarie	Nessuna
A5.06.Az1	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

A5.06	Potenziare la comunicazione istituzionale e l'identità di UniMORE	
A5.06.Az2	Azione 21	Creare la presenza digitale del Dipartimento nei social e potenziare quello dei CdS (A5.In.11, A5.In.12)
A5.06.Az2	Risorse DR	Direttore, Tutto il Personale Docente e Ricercatore
A5.06.Az2	Risorse TA	Personale TA formato per il supporto informatico a questa azione
A5.06.Az2	Risorse Finanziarie	Nessuna
A5.06.Az2	Tempi di Esecuzione	Entro 2027

6. Gli ambiti strategici: Indicatori

Ambito 1 – Ricerca, Dottorato e Alta Formazione

Gli indicatori selezionati consentono di monitorare in modo integrato le principali linee di sviluppo del Dipartimento nell'ambito della ricerca e del dottorato: qualità della produzione scientifica, capacità di attrarre finanziamenti competitivi, leadership progettuale, valorizzazione delle infrastrutture, internazionalizzazione e ricambio generazionale. Per quanto riguarda l'alta formazione, il Dipartimento può concorrere al raggiungimento degli indicatori di Ateneo attraverso la rilevazione delle iniziative post-laurea riconducibili alle proprie competenze scientifiche e formative, nonché attraverso il contributo alla loro attivazione e al loro consolidamento.

La scelta privilegia indicatori direttamente collegabili alle azioni dipartimentali già programmate, quali il sostegno alla produzione scientifica di elevata qualità, l'incentivazione alla partecipazione a bandi competitivi, il censimento delle infrastrutture strategiche, la promozione dei giovani ricercatori e il rafforzamento del dottorato.

Per gli indicatori a prevalente titolarità di Ateneo, il Dipartimento dichiara la propria disponibilità a concorrere al raggiungimento dei risultati attraverso la raccolta e trasmissione di dati, la partecipazione ai processi di monitoraggio e l'allineamento delle proprie azioni agli strumenti centrali di osservazione e valutazione. Particolare rilievo viene attribuito all'utilizzo sistematico dell'Osservatorio della Ricerca, considerato strumento essenziale per supportare decisioni fondate su evidenze, verificare l'efficacia delle azioni intraprese e orientare eventuali interventi correttivi nel ciclo di pianificazione 2026-2029.

Codice	Indicatore	Descrizione tecnica	Previsione a 2 anni	Previsione Dipartimento a due anni
A1.In.1	Numero di pubblicazioni in "Prima Fascia"* area bibliometrica e non bibliometrica	Aree bibliometriche: Numero di pubblicazioni in Q1 (25%) e D1 (10%) secondo ASJC Scopus, per aree disciplinari di almeno uno dei coautori. Aree non bibliometriche: numero di Articoli su rivista di fascia A nello stesso Settore Concorsuale di almeno uno dei coautori e numero di monografie con editori che utilizzano la peer-review [Fonte: Ateneo]	Incremento percentuale. bibliom.: ≥+1% per Q1 e ≥ + 2% per D1: non bibliom.: ≥ +2% fascia A; ≥ +1 % monogr.	Percentuale media di lavori in Q1 ultimi 5 anni (2021-2025): 51% <i>Ambizione al 2028:</i> ≥+1% per Q1 (52 %) rispetto al valore medio degli ultimi 5 anni Percentuale media di lavori in D1 ultimi 5 anni (2021-2025): 16% <i>Ambizione al 2028</i> ≥ + 2 % per D1 (18%) rispetto al valore medio degli ultimi 5 anni
A1.In.2	Valore complessivo dei finanziamenti ottenuti da bandi competitivi internazionali ed europei	Valore Annuale in Mln€ dei Finanziamenti approvati da bandi competitivi internazionali, (2024, 6.16 mln€; 2025 4,88 ml €) [Fonte: Ateneo]	≥ +5% rispetto al 2025	Finanziamenti acquisiti nel 2025: 133.600 euro <i>Ambizione al 2028:</i> 140.000 euro (≥ +5% rispetto al 2025) in allineamento con Ateneo

A1.In.3	Numero di docenti PI/coordinatori (anche di unità locali) in progetti competitivi approvati	Numero di PI/coordinatori di progetti Internazionali, Nazionali, con unità coordinate da docenti UniMORE (2024, 27 PI/coordinatori; 2025, 28 PI/coordinatori) [Fonte: Ateneo]	≥ +12% rispetto al 2025	Numero di progetti/docenti nel 2025: n = 7 <i>Ambizione al 2028:</i> n = 8 progetti/docenti (≥ +12% rispetto al 2025)
A1.In.4	Numero di laboratori e infrastrutture di ricerca identificati come strategici di Ateneo	Numero di laboratori, centri ed infrastrutture censite nell'anagrafe unica di Ateneo e formalmente classificati come "strategici" secondo criteri approvati (rilevanza scientifica, solidità, operatività, sostenibilità e integrazione con le priorità strategiche), con revisione periodica e verifica di coerenza [Fonte: Ateneo]	Censimento completo e identificazione formale dei laboratori, centri, infrastrutture strategici.	Censimento dei laboratori, centri e infrastrutture del DSV funzionale all'identificazione formale dei laboratori, centri e infrastrutture strategici
A1.In.5	Numero di valutazioni periodiche effettuate da un Advisory Board Internazionale	Numero di valutazioni periodiche effettuate dall'Advisory Board Scientifico Internazionale su centri, laboratori e ambiti prioritari di ricerca, nonché numero di raccomandazioni formalmente recepite nei processi di pianificazione strategica [Fonte: Ateneo]	Istituzione e avvio dell'Advisory Board; almeno una sessione di valutazione su ambiti prioritari o infrastrutture strategiche.	Fornire fino a 3 nominativi utili per la costituzione dell'Advisory Board Scientifico Internazionale
A1.In.6	Incidenza di giovani ricercatrici/ricercatori coinvolti in progetti competitivi e di Ateneo	Rapporto tra l'impegno di nuove risorse (RTT e PA da Esterno) rispetto al totale delle risorse disponibili, censito in base alla partecipazione con almeno 1 mese-persona in un progetto competitivo [Fonte: Ateneo, MUR, EU]	≥ 60% della partecipazione	Dato 2025: 57% <i>Ambizione al 2028:</i> ≥ 60% della partecipazione
A1.In.7	Numero di progetti competitivi con PI/Coordinatori UniMORE	Numero di progetti Internazionali, Europei ed italiani, con Coordinatore/PI UniMORE [Fonte: Ateneo]	≥ +2 rispetto al 2025	Dato 2025: 4 progetti <i>Ambizione al 2028:</i> ≥ 5 entro il 2028 (+1 progetto)
A1.In.8	Attrattività e internazionalizzazione dei Dottorati (mobilità, borse esterne, co-tutele)	Incidenza UniMORE sul Sistema Università Statali: Mobilità 6 mesi all'estero (2025 1,4%); Borse esterne (2025, 2,25%); Dottorandi con titolo d'accesso all'estero, (2025, 2,10%) [Fonte: Ateneo, MUR]	Incremento relativo percentuale ≥ +1%	Dato 2025: 6,6% <i>Ambizione al 2028:</i> Mobilità 6 mesi all'estero: incremento relativo percentuale ≥ +1% Dato 2025: 28% rispetto al numero totale dei dottorandi <i>Ambizione al 2028:</i> ≥ 15% rispetto al totale dei dottorandi con titolo d'accesso all'estero:

A1.In.9	Numero di iscritti e tasso di copertura di Specializzazione e Alta Formazione post-laurea	Copertura di posti disponibili nelle Scuole di Specializzazione e numero di iscritti nelle iniziative di Alta formazione (Master, Corsi di Perfezionamento e Scuole Tematiche [Fonte: Ateneo])	$\geq 50\%$ per tutte le Scuole; aumento del 20% di iscritti nelle iniziative di Alta formazione	Dato 2025 per entrambe le scuole: 100% <i>Ambizione al 2028:</i> Copertura Scuole di Specializzazione $\geq 50\%$
A1.In.10	Utilizzo sistematico dell'Osservatorio della Ricerca e della reportistica a supporto delle decisioni	Numero di report presentati alla comunità accademica all'anno [Fonte: Ateneo]	≥ 2	Disponibilità a fornire informazioni utili alla stesura dei report

**Prima Fascia: definiti come da valutazione ministeriale, considerando fascia Q1 (25%) e D1 (10%) per i prodotti Bibliometrici secondo ASJC (All Science Journal Classification) Scopus e prodotti in Fascia A e monografie con editori in peer review per i prodotti non bibliometrici; ** PI Principal Investigator o coordinatore*

Ambito 2 – Didattica, Comunità Studentesca, Diritto allo Studio

Gli indicatori selezionati dal Dipartimento di Scienze della Vita sono stati individuati in coerenza con gli obiettivi strategici e con le azioni previste nell'ambito della Didattica, della Comunità Studentesca e del Diritto allo Studio. La scelta ha privilegiato indicatori ritenuti significativi rispetto alle caratteristiche dei Corsi di Studio del DSV, caratterizzati da una forte componente laboratoriale, da elevata eterogeneità degli studenti in ingresso e da una stretta integrazione tra formazione teorica, pratica e attività di ricerca. Particolare attenzione è stata dedicata agli indicatori relativi al successo formativo, alla regolarità delle carriere, alla qualità della didattica, all'internazionalizzazione e all'occupabilità dei laureati, considerati elementi centrali per monitorare l'efficacia delle azioni programmate dal Dipartimento. In diversi casi il DSV ha ritenuto opportuno adottare una previsione prudente e orientata al consolidamento dei risultati già raggiunti, anche in considerazione della presenza di fattori esterni o sistemici non interamente governabili a livello dipartimentale. Per gli indicatori attualmente in fase di definizione o strettamente connessi a sistemi di monitoraggio di Ateneo, il Dipartimento conferma la propria disponibilità a collaborare ai processi di raccolta dati, implementazione degli Osservatori e condivisione delle informazioni necessarie al monitoraggio periodico. La scelta complessiva degli indicatori riflette quindi la volontà del DSV di contribuire in modo attivo agli obiettivi di Ateneo, mantenendo al tempo stesso attenzione alla sostenibilità organizzativa e alla specificità dei percorsi formativi dell'area delle Scienze della Vita.

Codice	Indicatore	Descrizione tecnica	Previsione a 2 anni	Previsione Dipartimento a due anni
A2.In.1	Numero complessivo di immatricolazioni e quota di immatricolati extra-territoriali e internazionali	Incidenza di immatricolati su totale di iscritti (2024/25, 32,4%; 2024/25, 31,6%) Incidenza del Numero di immatricolati extra province su immatricolati totali, (2024, 36,54%; 2025 34,71%) Incidenza del Numero di immatricolati extra-nazionali su iscritti totali (2024 2,58%; 2025, 3,35%) [Fonte: Ateneo]	Incidenza Immatricolati $\geq +2\%$; incidenza Immatricolati extra-provincia $\geq +4\%$; incidenza Immatricolati extra-nazionale $\geq +3\%$	Incidenza immatricolati DSV per aa 2024/2025 L/LCU 32,7% LM 41.20% <i>Ambizione al 2028:</i> Consolidare le stesse percentuali. Incidenza immatricolati extra province DSV: 2024 = 31% 2025 = 35% <i>Ambizione al 2028:</i> Migliorare del 2% gli immatricolati fuori province considerando il valore medio del 2024 e del 2025
A2.In.2	Valutazione della qualità della docenza e dell'organizzazione didattica	Numero di risposte positive, (OPIS) su Qualità ed Organizzazione della didattica, (2023/24 89,12%, e 79%) [Fonte: NdV]	$\geq 90\%$ e 80%	Qualità della docenza: media aa 2021/22, 2022/23, 2023/24 = 92,18% Organizzazione didattica; media aa 2021/22, 2022/23, 2023/24 = 80,93% <i>Ambizione al 2028:</i>

				Consolidare le percentuali del triennio precedente per - qualità della docenza - organizzazione didattica
A2.In.3	Percentuale di CFU erogati con metodologie didattiche innovative (blended, digitali, attive)	Incidenza di CFU erogati in insegnamenti e moduli definiti innovativi (blended, misti, online, in inglese), da costruire con Osservatorio Didattica [Fonte Ateneo]	istituzione della metodologia e misurazioni	Disponibilità del DSV a fornire i dati per la misurazione e di aumentare gli insegnamenti erogati in modalità mista o in line.
A2.In.4	Indicatori strutturali di equilibrio tra corsi di studio, docenza, infrastrutture e servizi	Indicatori di rapporto studenti/docenti nelle Aree, rispetto al target macroregionale (2024/25: Area A scientifico-tecnologica 5,08 rispetto a 6,58; Area B economico-giuridica 13,84 rispetto a 13,52; Area C umanistica 26,35 rispetto a 23,52); Indicatori di carico medio per docenti da costituire [Fonte: Ateneo, NdV]	A Target macroregionale; indicatori di carico medio da definire e misurare	Dato medio del DSV = 4,1%; <i>Ambizione al 2028:</i> durante il prossimo biennio si prevede la revisione dell'offerta formativa di alcuni CdS, anche con l'obiettivo di migliorare gli indicatori strutturali di equilibrio.
A2.In.5	Percentuale di docenti che partecipano a programmi di Faculty Development e formazione internazionale	Incidenza dei docenti di Ateneo strutturati che frequentano almeno 1 corso nel triennio di Faculty Development o di Formazione Internazionale [Fonte: Ateneo]	Istituzione del monitoraggio e prima misurazione entro 2026	Promuovere la partecipazione dei docenti a frequentare i corsi di Faculty Development e formazione internazionale Fornire i dati del DSV per il monitoraggio di Ateneo
A2.In.6	Tasso di abbandono tra primo e secondo anno, di fuori corso e quota di studenti regolari	Tasso di proseguimento al secondo anno (2023, 83,30% rispetto al target Macroregionale 82,74%); Incidenza laureati regolari (2024, 64,35% rispetto al target Macroregionale 62,21%) [Fonte: NdV, Dashboard AVA]	$\geq + 1\%$ per entrambi indicatori	Tasso di proseguimento al secondo anno DSV 2023: L/LMCU 70,2%, LM 96,1% <i>Ambizione al 2028:</i> Si prevede di consolidare il dato per le LM. La fase sperimentale di accesso a Medicina rende complessa la valutazione del tasso di proseguimento al II anno per le L e LMCU, prevalentemente corsi affini a Medicina. Incidenza laureati regolari DSV 2024: L/LMCU 57,5% LM 59,4%- Valore medio: 58,45% <i>Ambizione al 2028:</i> incremento del valore medio (58,45) dell'1%

A2.In.7	Tasso di occupazione dei laureati a tre anni	Tasso di occupazione nelle Aree a tre anni rispetto al Target Macroregionale: (2024, Area A scientifico-tecnologica 95,95% rispetto a 96,24%; Area B economico-giuridica 95,43% rispetto a 94,09%; Area C umanistica 90,12% rispetto a 87,10%) [Fonte: Dashboard AVA]	≥ 96% area A, ≥96% area B ≥ 90% area C	Tasso di occupazione medio a 3 anni per LM e LMCU del DSV = 92,05%. Considerata la situazione economica non si inserisce un dato di previsione, ma si ipotizza un'azione di allineamento del DSV ad azioni di orientamento in uscita per tutte le LM e LMCU
A2.In.8	Incidenza di studenti che utilizzano orientamento, tutorato e servizi di counseling	Per servizi di tutorato: Incidenza Tutor su Studenti iscritti (2024 0,04%) Orientamento e counseling: dato non disponibile [Fonte Ateneo, AVA]	≥ +1% per tutorato; creazione indicatori per altri servizi e misurazione entro 2026	Dato DSV calcolato sull'aa 2025/2026 = 2,26 %. <i>Ambizione al 2028:</i> Consolidare il dato di partenza calcolato sull'aa 2025/2026 pari a 2,26 % Fornire i dati DSV relativi ad orientamento e counseling per i monitoraggi di Ateneo
A2.In.9	Livello di soddisfazione per servizi, spazi, vita universitaria e supporto	Apprezzamento degli studenti per Infrastrutture e campus (2024, 4,31 rispetto a media Grandi Atenei: 4,27) [Fonte: Ateneo, Good Practice]	≥ +1%;	N.A..
A2.In.10	Incidenza e soddisfazione di studenti beneficiari di borse, agevolazioni e sostegni economici, e di studenti con servizi per disabilità, DSA, BES	Apprezzamento studenti per Diritto allo Studio (scala 1-6) (2024, 4,28 e rispetto a media Grandi Atenei:4,24) [Fonte: Ateneo, Good Practice]	≥ +1%	Dato DSV anno 2024 = 4,6. <i>Ambizione al 2028:</i> Consolidare il dato attuale.
A2.In.11	Mobilità studentesca in entrata e uscita e presenza di corsi/insegnamenti in lingua inglese	%CFU esteri per studenti (2023: 2,11% rispetto al Target Macroregionale 2,72%) altri indicatori da definire [Fonte: Ateneo, AVA]	≥ +2% relativo; creazione dell'indicatore per altri servizi; prima misurazione entro 2026	Dato medio DSV anno 2023= 2,5% <i>Ambizione al 2028:</i> allineamento del DSV alla percentuale di Ateneo con ≥ +2% relativo
A2.In.12	Numero di studenti coinvolti in minor, percorsi multidisciplinari e attività trasversali	Incidenza del numero di studenti che fruiscono percorsi minor, multidisciplinari e trasversali [Fonte: Ateneo]	disponibilità delle iniziative ed indicatore da definire prima misurazione entro 2027	Monitoraggio nel DSV del numero di studenti che fruiscono percorsi minor, multidisciplinari e trasversali
A2.In.13	Utilizzo sistematico dell'Osservatorio della	Numero di report alla comunità universitaria e alla governance [Fonte: Ateneo]	istituzione dell'Osservatorio e primi report entro 2027	Disponibilità a fornire i dati richiesti all'Osservatorio della Didattica



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

	Didattica e della reportistica di supporto			
--	---	--	--	--

Ambito 3 – Tech Transfer, Impatto Sociale, Sanità

La selezione degli indicatori è stata effettuata con l'obiettivo principale di garantire un pieno allineamento con il quadro strategico di Ateneo, contribuendo al monitoraggio e al miglioramento della performance complessiva in ambito Terza Missione. Il set di indicatori scelti riflette le priorità istituzionali, dalla pianificazione strategica alla partecipazione del personale, dalla valorizzazione della ricerca e imprenditorialità accademica all'impatto sociale.

Gli indicatori A3.In.1 e A3.In.2 misurano il livello di organizzazione delle attività di Terza Missione e il grado di coinvolgimento del personale, aspetti fondamentali per garantire una partecipazione diffusa e il raggiungimento degli obiettivi di Ateneo. Gli indicatori A3.In.3-A3.In.5 riguardano il trasferimento tecnologico e l'imprenditorialità accademica, monitorando la crescita dei brevetti e dei proventi da conto terzi, in linea con gli obiettivi di valorizzazione della ricerca e di incremento delle risorse. L'indicatore A3.In.6 valuta la stabilità delle collaborazioni, contribuendo al consolidamento delle relazioni con gli stakeholder. Gli indicatori A3.In.7, A3.In.9 e A3.In.10 permettono di valutare la dimensione dell'impatto sociale e del Public Engagement, attraverso il monitoraggio del numero di iniziative realizzate, del coinvolgimento degli studenti e delle collaborazioni con il sistema sanitario e gli enti locali. Questi indicatori supportano gli obiettivi di Ateneo volti ad ampliare la partecipazione e l'impatto delle attività di Terza Missione. Nel complesso, il set di indicatori selezionato consente un monitoraggio coerente e comparabile nel tempo, orientato al miglioramento continuo delle performance dipartimentali e contribuendo al perseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo.

Codice	Indicatore	Descrizione tecnica	Previsione a 2 anni	Previsione Dipartimento a due anni
A3.In.1	Predisposizione di un piano concertato di TM, TT e IS	Redazione Piano di TM, TT e IS con relative azioni, anche suddivise in base alle aree di ricerca e disciplinari coinvolte Dotazione di risorse economiche per la realizzazione del piano [Fonte: Ateneo]	Redazione del piano al primo semestre 2027 Allocazione $\geq +10\%$ risorse su TM, TT e IS nel BP 2027 rispetto a 2026	Adozione del Piano TM, TT e IS da parte del Dipartimento con relative azioni strutturate sulla base del Piano di Ateneo e delle specificità del DSV Valutazione della possibilità di allocare risorse per le attività
A3.In.2	Incidenza di docenti, ricercatori, PTA coinvolti in attività di TM, TT e public engagement	Numero di docenti e ricercatori, PTA coinvolti in iniziative monitorate di Terza Missione, Tech Transfer e Public Engagement, per aree CUN [Fonte: Ateneo]	primo monitoraggio	Monitoraggio del numero di personale docente e ricercatore per aree CUN e PTA coinvolti in attività TM. Dato medio DSV 2022-2025: 46 docenti <i>Ambizione al 2028:</i> Incremento $\geq +2\%$
A3.In.3	Numero di brevetti attivi, licenze e titoli di proprietà intellettuale valorizzati	Numero di brevetti attivi: (2025, 57) Numero di spin off attive: (2025, 20) [Fonte: Ateneo, NdV]	$\geq +3\%$ brevetti	Dato DSV anno 2024: 15 brevetti <i>Ambizione al 2028:</i> allineamento del DSV al dato di Ateneo con $\geq +3\%$ brevetti

A3.In.4	Attività dell'Ufficio di Trasferimento Tecnologico	Numero di contatti monitorati dall'ufficio di trasferimento tecnologico, media e varianza delle aree e creazione dell'UniMORE Stakeholder Network [Fonte: Ateneo]	istituzione della Network, e del servizio di monitoraggio nell'OSA* e misurazione entro 2027	Disponibilità del DSV a fornire nominativi di stakeholder con cui ha collaborazioni stabili.
A3.In.5	Valore delle risorse economiche derivanti da contratti, convenzioni e partenariati	Valore dei proventi conto terzi da parte di dipartimento e centri a bilancio di Ateneo e % di proventi trasferiti all'ateneo (BP2025: 15,5 mln€) [Fonte: Dashboard AVA]	$\geq +1\%$ da parte di tutti i dipartimenti per i due indicatori	Dato DSV proventi conto terzi nel 2025: 597.240,13 € (IVA compresa) <i>Ambizione al 2028:</i> $\geq +1\%$ di proventi conto terzi
A3.In.6	Numero e stabilità delle collaborazioni con imprese, istituzioni, terzo settore	Numero di convenzioni di Ateneo e Accordi di Dipartimento/Centri con imprese, istituzioni e Terzo Settore, almeno per tre anni e rinnovate [Fonte Ateneo]	Istituzione di sezione OSA* e prima misurazione entro 2026	Non è possibile avanzare una previsione. Disponibilità del DSV a contribuire al monitoraggio e alla istituzione di accordi di dipartimento
A3.In.7	Partecipazione stimata a iniziative di public engagement, divulgazione e impatto culturale	Numero di iniziative di Public Engagement, Formazione Continua e divulgazione ed impatto culturale valutate e suddivise per tipologia e per aree. Piattaforma da definire. Attualmente su IRIS (su IRIS 2022–2024: 434 per Dipartimenti di area scienze umane e sociali; 1127 per Dipartimenti di area medici e scienze della vita; 464 per Dipartimenti di area scientifico-tecnologico) [Fonte: NdV]	Definizione della piattaforma di monitoraggio nell'OSA* e prima misurazione entro 2026	Dato DSV su piattaforma IRIS per PE al 2025: 150 iniziative Misurazione indicatori richiesti entro il 2026 <i>Ambizione al 2028:</i> Numero iniziative complessivo di PE $\geq +2\%$
A3.In.8	Accessi fisici e digitali a musei, archivi e patrimonio culturale di Ateneo	Numero di accessi fisici, di accessi on-line divisi per musei e per il nuovo Museo Universitario a Modena [Fonte: Ateneo]	Istituzione dei musei Universitari a Modena, e monitoraggio degli accessi entro 2027	N.A.
A3.In.9	Numero di studentesse e studenti coinvolti in attività formative con contenuto TM/TT/IS	Numero di attività certificate e di crediti acquisiti dei corsi di studi e degli studenti e studentesse (di qualsiasi livello formativo) Misura attualmente non disponibile [Fonte: Ateneo]	Prima misurazione entro il 2026	Non è possibile avanzare previsioni Monitoraggio annuale di cui il primo nel 2026
A3.In.10	Numero di progetti, iniziative e collaborazioni strutturate con il sistema sanitario e gli enti locali	Monitoraggio di convenzioni e contratti di terza missione almeno annuali con strutture ospedaliere e sanitarie regionali e con gli enti locali (Comuni e Province di Modena e Reggio Emilia)	Istituzione di una Sezione OSA* monitoraggio e prima misurazione entro il 2026	Non è possibile avanzare una previsione. Disponibilità a supportare raccolta dati.

		Misura attualmente non disponibile [Fonte: Ateneo] Iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica, attività in ambito sanitario, in favore delle categorie fragili, e in ambito salute ambientale e sicurezza alimentare [Fonte: Ateneo]		Non appena saranno disponibili i dati disaggregati per dipartimento Il DSV valuterà il valore dell'incremento degli indicatori
--	--	--	--	---

**OSA Osservatorio Strategico di Ateneo da costituire*

Ambito 4 – Comunità, Persone, Benessere, Sostenibilità

Per l'ambito 4 la selezione degli indicatori è stata effettuata con l'obiettivo di garantire un pieno allineamento con gli obiettivi strategici di Ateneo. Per un solo indicatore (A4.In.1) sono stati inseriti vcoli percentuali minimi in quanto, sulla base de verbali del DSV del 2025, una quota significativa del personale docente e tecnico amministrativo si è impegnata in percorsi di formazione e aggiornamento professionale. Per esempio, con riferimento ai soli corsi erogati in ambito Faculty Development (che è ragionevole prevedere che saranno riproposti nei prossimi anni), le ore pro-capite per professori e ricercatori sono state >1,5. Si ritiene che la quota di ore procapite possa ulteriormente aumentare grazie ad azioni di informazione e sensibilizzazione sulle opportunità di formazione specie nell'ottica di aumentare l'incidenza di docenti e unità di PTA coinvolti. Per la restante parte degli indicatori, non potendo definire previsioni numeriche dettagliate a causa della mancanza di dati storici disaggregati a livello dipartimentale, il DSV ha scelto di focalizzarsi in questa prima fase sul processo anziché sul risultato. Questa impostazione si traduce in un impegno prioritario verso la promozione della cultura della valutazione, stimolando tutto il personale a compilare il Questionario di Good Practice per poter ottenere quella base conoscitiva necessaria a quantificare i target futuri. Il DSV, inoltre, si dichiara disponibile a concorrere agli obiettivi globali di Ateneo attraverso l'incentivazione alla partecipazione e alla raccolta dei dati richiesti, con una particolare attenzione alla sostenibilità ambientale e ad aggiornare le previsioni non appena i dati saranno disponibili.

Codice	Indicatore	Descrizione tecnica	Previsione a 2 anni	Previsione Dipartimento a due anni
A4.In.1	Incidenza di docenti e PTA coinvolti in formazione continua, sviluppo professionale e mobilità	Mobilità interna ed esterna (con mesi all'estero) per docenti e ricercatori e personale PTA: [Fonte: Ateneo] Adeguatezza e consistenza dei percorsi di formazione e aggiornamento professionale del personale docente, ore pro-capite (2024: 1,09 rispetto a Target Macroregionale 1,99) [Fonte: Dashboard AVA] Adeguatezza e consistenza dei percorsi di formazione e aggiornamento professionale del personale TA, ore pro-capite (2024: 11,87 rispetto a Target Macroregionale 15,87) [Fonte: Dashboard KPI – AVA]	creazione della sezione nell'OSA* primo monitoraggio del numero di coinvolti ≥15% a livello di Ateneo ≥10% a livello di Ateneo	Non è possibile avanzare previsioni ma c'è disponibilità a contribuire nella raccolta dei dati e quindi al monitoraggio del numero di docenti, ricercatori e PTA coinvolti <i>Ambizione al 2028:</i> ≥15% a livello di Dipartimento con allineamento all'Ateneo <i>Ambizione al 2028:</i> ≥10% a livello di Dipartimento con allineamento all'Ateneo
A4.In.2	Indicatori strutturali di composizione del personale (indice di verticalità,	PTA - Indice di verticalità Tempi indeterminati (=D+EP/TOTALE; 2023-2025: 5,4%) [Fonte: Ateneo]	PTA ≥ 5,7% a livello di Ateneo Verticalità: ≤41% a livello di Atenei	Non è possibile avanzare una previsione. Il DSV si impegna a contribuire sulla base delle risorse che saranno messe a disposizione.

	ricambio generazionale, distribuzione dei ruoli)	Docenti e Ricercatori - Indicatore di verticalità (=PO/(PO, PA, RU, RTDb), RTT; 2024: 42,74%) [Fonte: MUR] Docenti e Ricercatori - Indicatore di ricambio generazionale (=Variazione PO/Variazione PA, RTDb), RTT; 2024: 0,8571) [Fonte: MUR]	Ricambio: $\leq 0,80$ a livello di Ateneo	
A4.In.3	Livello di Benessere e clima lavorativo	Chiarezza nella definizione di compiti e ruoli (Analisi Benessere Organizzativo, scala 1-6, 2024: 3,1 rispetto a Grandi Atenei 3,5) PTA – Senso di appartenenza (Analisi Benessere Organizzativo, scala 1-6, 2024: 3,6 rispetto a Grandi Atenei 4) [Fonte: Analisi Benessere organizzativo, Ateneo, PoliMI]	$\geq 10\%$ rispetto ai valori attuali Per tutti gli indicatori	Non è possibile avanzare una previsione Non appena saranno disponibili i dati disaggregati per dipartimento Il DSV valuterà il valore dell'incremento degli indicatori
A4.In.4	Livello di soddisfazione di studenti e personale rispetto a servizi, spazi e infrastrutture	PTA - Soddisfazione complessiva - servizi tecnici e amministrativi (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 3,87 rispetto a Grandi Atenei 4,19) DDA - Soddisfazione complessiva - servizi tecnici e amministrativi (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 4,13 rispetto a Grandi Atenei 4,25) [Fonte: Good Practice, Ateneo, PoliMi]	$\geq +10\%$ rispetto ai valori attuali	Non è possibile avanzare una previsione Non appena saranno disponibili dati disaggregati per dipartimento il DSV valuterà l'incremento degli indicatori
A4.In.5	Percezione dell'equità, dell'inclusione e dell'accessibilità di ambienti, servizi e opportunità, rilevata tramite dimensioni specifiche delle indagini di clima.	Percezione di equità nella distribuzione del carico di lavoro (Analisi Benessere Organizzativo, scala 1-6, 2024: 2,9 rispetto a Grandi Atenei 3,2) [Fonte: Good Practice]	$\geq 10\%$ rispetto ai valori attuali	Non è possibile avanzare una previsione Non appena saranno disponibili i dati disaggregati per dipartimento il DSV valuterà l'incremento dell'indicatore.
A4.In.6	Partecipazione della comunità accademica a iniziative istituzionali, culturali e di ascolto	Numero di incontri istituzionali definiti in Ateneo Numero dei partecipanti negli incontri istituzionali Numero di iniziative culturali e numero di partecipanti Indicatori specifici da definire [Fonte: Ateneo]	Definizione di nuovi indicatori, piattaforma OSA* Prime misurazioni nel 2026	Disponibilità del DSV a concorrere al risultato di Ateneo incentivando la partecipazione agli incontri e fornire i dati che saranno richiesti

A4.In.7	Indicatori selezionati di riduzione dei consumi e di sostenibilità ambientale (es. carta, energia, servizi campus), misurati in modo comparabile nel tempo.	Riduzione di consumi energetici (per ateneo e per edificio, e Campus) Riduzione di sprechi a sostegno della sostenibilità ambientale (consumi di carta, uso di acqua potabile) Misurazione di miglioramento di sostenibilità digitale (uso di mail in mailing list, netiquette) [Fonte: Ateneo]	Definizione e misura degli indicatori in ambito di OSA* e prima misurazione entro 2026 Introduzione codice di Netiquette entro 2026	Non è possibile avanzare una previsione Non appena saranno disponibili gli indicatori che saranno scelti, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori Disponibilità a contribuire nella raccolta dei dati, specie per quanto riguarda la carta, nell'ottica di una riduzione dei consumi.
A4.In.8	Presenza e utilizzo di piani, strutture e monitoraggio dedicati alla sostenibilità e relativo piano	Aggiornamento delle linee guida e definizione piano delle azioni per la sostenibilità (Governance, Ricerca, Didattica, Personale, Studenti, Supply Chain, Ambiente) [Fonte: Ateneo]	definizione degli indicatori in OSA*, entro primo semestre 2027	Disponibilità del DSV ad applicare le linee guida Non appena saranno disponibili gli indicatori che saranno scelti, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori e stabilirà le relative percentuali
A4.In.9	Stato di sicurezza, manutenzione e funzionalità degli edifici universitari	Report di monitoraggio di sicurezza degli edifici; Report di monitoraggio di manutenzione degli edifici Report di monitoraggio di funzionalità degli edifici [Fonte: Ateneo, CRUI]	definizione degli indicatori in OSA*, report entro primo semestre 2027	Disponibilità del DSV a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo e a fornire eventuali dati richiesti Non appena saranno disponibili gli indicatori scelti, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori e stabilirà le relative percentuali
A4.In.10	Diffusione di formazione, informazione e buone pratiche in materia di sicurezza e prevenzione	Docenti, ricercatori, PTA e rappresentanti degli studenti formati in SPP** (certificati di partecipazione in corsi di formazione, verbali di simulazione ed esercitazioni) [Fonte: Ateneo]	Definizione degli indicatori in OSA*, 1 report /anno entro 2026	Disponibilità del DSV a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo e a fornire eventuali dati richiesti

*OSA Osservatorio Strategico di Ateneo da costituire; ** SPP Servizi di Prevenzione e Protezione

Ambito 5 – Governance, Risorse, Tecnologie

Per l'ambito 5 la selezione degli indicatori da parte del DSV è stata guidata dall'allineamento con gli obiettivi strategici di Ateneo per contribuire in modo diretto alla performance complessiva dell'Ateneo stesso. Per la maggior parte degli indicatori, non avendo a disposizione serie di dati storici, il DSV ha scelto di focalizzarsi in questa prima fase sul monitoraggio dei dati e sulla sensibilizzazione del personale a compilare il Questionario di Good Practice per creare una base conoscitiva affidabile di dati che permetta, solo in un secondo momento, di stabilire tassi di incremento e target di crescita che siano scientificamente fondati, sostenibili e misurabili.

Codice	Indicatore	Descrizione tecnica	Previsione a 2 anni	Previsione Dipartimento a due anni
A5.In.1	Adozione di modelli digitali aggiornati e omogenei per un Document Management System di Ateneo	Numero di report e verbali standardizzati in Ateneo e per Dipartimenti Impiego di strumenti di semplificazione. (es. Titulus 5) Grado di indicizzazione e tracciabilità dei documenti, numero di accessi a dashboard gestionali Tasso di riuso dei documenti (numero di accessi ai documenti in intranet) [Fonte Ateneo]	definizione degli strumenti di monitoraggio OSA*degli indicatori e prima misurazione entro 2026	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo
A5.In.2	Indicatori di equilibrio economico rispetto a benchmark comparabili	Indicatore ISEF (BP 2026 1,07) Indicatore ISP (BP 2026: 76,75%) Indicatore Costo Unitario totale Studente Universitario (da Good Practice, Variazione 2024/23 del costo unitario totale: 11,47% rispetto ai Grandi Atenei 3,2%) Assegnazione delle responsabilità di spesa - voci non obbligatorie - sulla base dell'assegnazione delle risorse agli ambiti strategici di riferimento [Fonte: MUR ed Ateneo]	ISEF $\geq 1,05$ ISP $\leq 75\%$ Riduzione incremento medio del 2% 70% voci analizzate e assegnate	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo

A5.In.3	Corpus regolamentare aggiornato e coordinato	Incidenza dei regolamenti sottoposti a valutazione rispetto al corpus totale Incidenza dei regolamenti aggiornati e revisionati rispetto a quelli che richiedono l'intervento [Fonte: Ateneo]	Istituzione Sezione OSA* e prima misurazione entro 2026	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo
A5.In.4	Mobilità internazionale della comunità accademica	Incidenza personale docente e ricercatore che ha aderito ad un programma di mobilità internazionale Incidenza del personale TA che ha aderito ad un programma di mobilità internazionale Incidenza del corpo studentesco che ha aderito ad un programma di mobilità internazionale: Percentuale laureati regolari con 11 o più CFU Esteri (2024: 11,87 rispetto a Target Macroregionale 15,87) [Fonte: Dashboard KPI – AVA]	Istituzione Sezione OSA* entro 2026 con prima misurazione Per studenti $\geq +2\%$	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo Non appena saranno resi disponibili i dati del PTA che ha aderito a un programma di mobilità internazionale, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori e stabilirà le relative percentuali Dato medio DSV considerando tutti i CdS per l'anno 2024 = 9,15% <i>Ambizione al 2028</i> Per studenti $\geq +2\%$
A5.In.5	Numero di processi semplificati o automatizzati in modo digitale e basato su AI	Numero di procedimenti revisionati, digitalizzati end-to-end Numero di processi semplificati ed uniformati da direzioni e dipartimenti/centri (riferimento 2025: 0 documenti) [Fonte Ateneo]	Istituzione del monitoraggio e prima misurazione	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo
A5.In.6	Livello di soddisfazione di studenti e personale per la comunicazione su portale social media e servizi digitali	PTA - Soddisfazione per comunicazione su portale e social media (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 3,55 rispetto a Grandi Atenei 3,90) DDA - Soddisfazione per comunicazione su portale e social media (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 3,67 rispetto a Grandi Atenei 3,91)	$\geq + 10\%$ di tutti gli indicatori	Non è possibile avanzare una previsione Non appena saranno disponibili i dati disaggregati per dipartimento, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori e stabilirà le relative percentuali

		STUD II - Soddisfazione per i sistemi informativi di Ateneo (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 3,84 rispetto a Grandi Atenei 3,93) [Fonte: Good Practice, Ateneo, PoliMi] Indicatore CENSIS della soddisfazione nell'accesso alla comunicazione e servizi digitali (2024, valore 91; 2025 valore 90) [Fonte: CENSIS]		
A5.In.7	Audit di cybersicurezza; % sistemi coperti da backup e piani di continuità; numero di incidenti rilevanti	Numero di audit di cybersicurezza dei laboratori, dipartimenti ed infrastrutture di ateneo; Numero di strumenti di backup e continuità Numero di attacchi e di incidenti rilevati [Fonte: ATENEO]	Istituzione di una sezione OSA* e e prima misurazione entro 2026	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo
A5.In.8	Presenza di policy IA; numero di ambiti/processi supportati da IA; valutazione di trasparenza, controllo umano e responsabilità	Presenza di una documentazione di policy AI e di AI literacy Numero di processi supportati di AI responsabili Processi documentali di validazione di affidabilità e responsabilità degli strumenti [Fonte: Ateneo]	definizione del servizio; almeno 1 documento all'anno	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo
A5.In.9	Numero di accordi e partenariati attivi e qualificati; partecipazione a reti universitarie e mobilità	Numero di Accordi e collaborazioni istituzionali attive Numero di partecipazioni a reti universitarie progetti internazionali istituzionali Incidenza del personale docente e ricercatore e PTA che ha aderito ad un programma di mobilità internazionale [Fonte: Ateneo]	Istituzione di una sezione OSA* e e prima misurazione entro 2026	Non è possibile avanzare una previsione Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo e alla raccolta dati Non appena saranno disponibili i dati disaggregati per dipartimento, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori e stabilirà le relative percentuali

				Disponibilità del Dipartimento a stabilire i valori di incremento a livello dipartimentale non appena saranno noti i livelli di partenza
A5.In.10	Presenza di modelli condivisi di cooperazione; coinvolgimento di strutture, servizi e Dipartimenti in iniziative internazionali	Numero di strutture (Dipartimenti, Centri, Laboratori) coinvolti Numero di iniziative internazionali istituzionali Numero di visite ricevute ed eventi istituzionali anno [Fonte Ateneo]	Istituzione di una sezione OSA* e e prima misurazione entro 2026	Non è possibile avanzare una previsione Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo e alla raccolta dati Non appena saranno disponibili i dati disaggregati per dipartimento, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori e stabilirà le relative percentuali
A5.In.11	Engagement sui canali digitali, copertura media, riconoscibilità del brand UniMORE	Numero di accesso e tasso di permanenza sulle piattaforme Web di ateneo Numero di articoli su stampa locale e nazionale/settimana su UniMORE Presenza di UniMORE sui Social Network brand tracking [Fonte: Ateneo] PTA - Soddisfazione per la Comunicazione di Ateneo (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 3,40 rispetto a Grandi Atenei 3,91) DDA - Soddisfazione per la Comunicazione di Ateneo (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 3,69 rispetto a Grandi Atenei 3,93) STUD II - Soddisfazione per la Comunicazione di Ateneo (Analisi Good Practice, scala 1-6, 2024: 3,90 rispetto a Grandi Atenei 3,95) [Fonte: Good Practice, Ateneo, PoliMi]	Istituzione di una sezione OSA* e e prima misurazione entro 2026 ≥+ 10% indicatori di soddisfazione	Non è possibile avanzare una previsione Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo e alla raccolta dati Non appena saranno disponibili i dati disaggregati per dipartimento, il DSV valuterà la possibilità di contribuire agli indicatori e stabilirà le relative percentuali

A5.In.12	Utilizzo di Web, App e strumenti digitali evoluti; accessi e interazioni della comunità	Numero di Interazioni sul Web (numero di news, e di comunicazioni) Numero di accessi sull'APP per studenti e per comunità Tempo di permanenza sulle news UniMORE	Istituzione di una sezione OSA* e prima misurazione entro 2027	Disponibilità del Dipartimento a concorrere al raggiungimento del risultato di Ateneo
-----------------	--	--	--	---

7. Assicurazione della qualità del Dipartimento

[NON occorre fare un rapporto di **autovalutazione**! La seguente è una check list di autovalutazione, un promemoria, per individuare aree di miglioramento e relative azioni, è quindi possibile rispondere: nessuna azione prevista quando non si ravvisa la necessità di interventi correttivi]. Non si devono completare gli 'aspetti da considerare' in campo rosso.

AVA3 – E.DIP Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

Punto di Attenzione: E.DIP.1 Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

Punto di Attenzione: E.DIP.2 Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale

Punto di Attenzione: E.DIP.3 Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

Punto di Attenzione: E.DIP.4 Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

Aspetti da considerare

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

Aree di miglioramento e azioni

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

Per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM. Il normale orizzonte temporale della pianificazione strategica dipartimentale è quello dei tre anni con una logica a scorrimento.

Aree di miglioramento e azioni

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

Anche in relazione alle attività di terza missione/impatto sociale.

Aree di miglioramento e azioni

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione.

Aree di miglioramento e azioni

E.DIP.2.1 Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

Il sistema di governo del Dipartimento fa riferimento alla Direzione, alla vice-direzione e al sistema delle deleghe e di presidenza delle commissioni. L'organizzazione fa riferimento alle commissioni, gruppi di lavoro, uffici e aree nei quali si articola la struttura dipartimentale. Buona prassi: monitoraggio bandi competitivi nazionali e internazionali.

Aree di miglioramento e azioni

E.DIP.2.2 Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.

Aree di miglioramento e azioni

E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo. *Il sistema deve risultare adeguato alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale gestite dal Dipartimento.*

Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene verificata l'efficacia. <i>Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attraverso la SUA-RD/TM o altri strumenti.</i>
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno. <i>Il riesame del sistema di governo è attuabile laddove esiste un'articolazione di vice-direzione, deleghe e presidenze di commissioni.</i>
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline.
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali. <i>Se la parte amministrativa è centralizzata, va evidenziata la capacità delle risorse di supportare adeguatamente il Dipartimento.</i>
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento. <i>Buona prassi: formazione anche internazionale su supporto amministrativo, rendicontazione progetti e attività di ricerca.</i>
Aree di miglioramento e azioni
E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).
Aree di miglioramento e azioni

Appendice – Finanziamenti competitivi

ANNO APP. ONE FIN.TO	Tipologia	DIP.	TITOLO	PI/RESP.	Area ERC
2023	Internazionali	DSV	FOCUSER – Campus Interuniversitario per l’alta formazione e la ricerca innovativa sulla trasformazione degli alimenti”, tipologia di intervento c) “Campus di ricerca ed alta formazione sulla trasformazione del cibo”	MONTEVECCHI Giuseppe	LS
2023	Internazionali	DSV	Natural Traces in forensic investigations - how the analysis of non-human evidence can solve crime	MERCURI Anna Maria	LS
2023	Internazionali	DSV	One Health drugs against parasitic vector borne diseases in Europe and beyond	COSTI Maria Paola	LS
2023	Internazionali	DSV	Study of DDR/PARP1 signaling in the pathogenesis and treatment of soft tissue mineralization, using pseudoxanthoma elasticum as a model	QUAGLINO Daniela	LS
2023	Internazionali	DSV	Understanding B-Lactam Resistance in Acinetobacter baumannii	CASELLI Emilia	LS
2023	PNRR PRIN 2022	DSV	NORCa - Not Ordinary Cannabis - Exploring the chemical space around hemp (Cannabis sativa L.) waste and by-products from a circular economy perspective	PELLATI Federica	LS9
2023	PNRR PRIN 2022	DSV	PhOLCs - Photosynthesis for Organic Light-Powered Electronics	DI ROCCO Giulia	PE4
2023	PNRR PRIN 2022	DSV	STAYING YOUNG IN OLD AGE: AN INTEGRATIVE APPROACH BASED ON NANOMEDICINE TO REDUCE SKELETAL MUSCLE IMPAIRMENT IN THE ELDERLY	LEO Eliana Grazia	LS7
2023	PNRR2022	DSV	A pilot in vitro and in vivo study for molecular characterization of epidermal stem cells and quality and safety assessment of epidermal cultures for combined cell and gene therapy	DE LUCA Michele	LS3
2023	PNRR2022	DSV	BioCellulose production from a Synthetic Microbial Community: sustainable process for food and healthy applications	GULLO Maria	LS9
2023	PNRR2022	DSV	Biotechnological synthesis of valuable Lipids and fatty acid derivatives from Agro-food industrial Residues (BioLAR)	FORTI Luca	PE5
2023	PNRR2022	DSV	CHOICE - Optimizing CHerry physiological performance through the correct choice of multifunctional covers	REYES Francesco	LS9
2023	PNRR2022	DSV	Deciphering cell- and circuit-specific behavioral correlates following cholesterol-based Precision Nanomedicine in early Huntington’s disease	TOSI Giovanni	LS5
2023	PNRR2022	DSV	Engineering Functional Metal Nanocluster-Protein Architectures for Bio(sensing and catalytic) applications (ProNano4Bio)	RANIERI Antonio	PE4
2023	PNRR2022	DSV	Fighting Carbapenemases Resistance by Kinetic Guided Target Synthesis (CARESS)	CASELLI Emilia	LS6
2023	PNRR2022	DSV	Gut microbiota, milk peptides and AGEs: interplay in healthy subjects	ROSSI Maddalena	LS2
2023	PNRR2022	DSV	High-resolution study of translational dynamics in human epithelial stem cells	ENZO Elena	LS3
2023	PNRR2022	DSV	IoHOP: Quality valorization of the Italian hop based on a multi-approach strategy	LOVINO Marta	LS1

2023	PNRR2022	DSV	LODI "Lead Optimization of HDAC6/Hsp90 Dual Inhibitors: identification of a drug candidate against metastatic castrate-resistant prostate cancer"	RASTELLI Giulio	PE5
2023	PNRR2022	DSV	Molecular mechanisms of astrocyte maturation and secretome in neurodevelopmental disorders associated with prenatal inflammation	PUJA Giulia	LS5
2023	PNRR2022	DSV	Molecular mechanisms that integrate protein quality control and transport in the early secretory pathway	FANELLI Francesca	LS1
2023	PNRR2022	DSV	NANOplastics Toxicity Evaluation and Risk (management) in teRrestrial Agro-Ecosystems (NanoTERRAE)	BERGAMI Elisa	LS8_1
2023	PNRR2022	DSV	Role of NF- κ B and SMYD3 transcriptional modulators in aggressiveness of hormone-related cancers	IMBRIANO Carol	LS2
2023	PNRR2022	DSV	STRESS AND PSYCHOPATHOLOGIC DOMAINS: FROM MOLECULAR MECHANISMS TO BRAIN CIRCUITS	TASCEDDA Fabio	LS7
2023	PNRR2022	DSV	Targeting microglia CB2 Receptors with novel multisite ligands: a multidisciplinary and translational study for the identification of an innovative multiple sclerosis therapy	PELLATI Federica	LS7
2023	PNRR2022	DSV	THE ROLE OF IMMUNE CHECKPOINTS IN LUNG TRANSPLANT: THE PATHWAYS OF REJECTION AND THE IMMUNOMODULATORY THERAPEUTIC PROSPECTIVES (ILTRA)	PINTI Marcello	LS7
2023	PNRR2022	DSV	The transcription factor MAF and Toll-like Receptors as key players in the inflammatory and pro-fibrotic landscape of myelofibrosis	BIANCHI Elisa	LS4
2023	PNRR2022	DSV	Transcriptome atlas at single cell level across the main phases of photoreceptor degeneration in Retinitis Pigmentosa	MARIGO Valeria	LS2
2023	PNRR2022	DSV	Unraveling stress-related pathogenetic pathways involving LMNA and POLD1 genes in premature ageing: focus on adipocyte dysfunction (ADIPOAGE)	RECCHIA Alessandra	LS3
2023	PNRR2022	DSV	Usefulness of new-model invertebrates in conservation biology: a multi-level approach evaluation of threats to biodiversity by nano-plastics of emerging concern (NANOPIN; NANOplastics in INvertebrates)	MALAGOLI Davide	LS8
2023	PNRR2022	DSV	YAP-TEAD impairment to target the Hippo pathway induced cancer cell growth (TEAD-I3T)	COSTI Maria Paola	PE5
2024	Internazionali	DSV	Boronic Acids as a New Strategy to Boost beta-Lactam Antibiotics for the Treatment of Tuberculosis	CASELLI Emilia	LS
2024	Internazionali	DSV	Improvement of the quality and safety of fermented beverages through the management and control of spoilage microorganisms	GULLO Maria	LS
2024	Internazionali	DSV	One Health drugs against parasitic vector borne diseases in Europe and beyond	COSTI Maria Paola	LS
2024	Internazionali	DSV	Soil Meiofauna Advanced Taxonomy school	GUIDETTI Roberto	LS
2024	Internazionali	DSV	Sustainable packaging solutions for food and cosmetics based on aquatic biomass and side-streams	BISCARINI Fabio	PE
2025	FIS 3	DSV	Design and development of dual KRas-G12C/ADAM17 inhibitors for the treatment of resistant Non-Small Cell Lung Cancer	PINZI Luca	LS7
2025	FIS 3	DSV	Hierarchical organic Electronics sensors for Phenotyping Alzheimer's and Inflammatory Diseases at the Point of Care	BISCARINI Fabio	PE4

2025	Internazionali	DSV	Bearded fireWORM invaSiOn: UnderwaTer monitoring, biodiversity and social impacts, Potential indUstrial application and mitigation Strategies	SIMONINI Roberto	LS
2025	Internazionali	DSV	One Health drugs against parasitic vector borne diseases in Europe and beyond	COSTI Maria Paola	LS

Fonte: Direzione Ricerca Unimore